JOÃO WALTER SAUNDERS PACHECO DO VALE

**Competências dos gerentes de projetos: revisão de literatura,
análise de oportunidades de emprego e estudos de casos**

São Paulo

2015

JOÃO WALTER SAUNDERS PACHECO DO VALE

**Competências dos gerentes de projetos: revisão de literatura,
análise de oportunidades de emprego e estudos de casos**

Dissertação apresentada à Escola
Politécnica da Universidade de São Paulo
para obtenção do título de Mestre em
Ciências.

São Paulo
2015

JOÃO WALTER SAUNDERS PACHECO DO VALE

**Competências dos gerentes de projetos: revisão de literatura,
análise de oportunidades de emprego e estudos de casos**

Dissertação apresentada à Escola
Politécnica da Universidade de São Paulo
para obtenção do título de Mestre em
Ciências.

Área de concentração:
Engenharia de Produção

Orientadora: Prof.^a Livre-Docente Marly
Monteiro de Carvalho

São Paulo

2015

Este exemplar foi revisado e corrigido em relação à versão original, sob responsabilidade única do autor e com a anuência de seu orientador.

São Paulo, _____ de _____ de _____

Assinatura do autor: _____

Assinatura do orientador: _____

Catálogo-na-publicação

VALE, JOÃO WALTER SAUNDERS PACHECO DO

Competências dos gerentes de projetos: revisão de literatura, análise de oportunidades de emprego e estudos de casos / J. W. S. P. D. VALE -- versão corr. -- São Paulo, 2015.

207 p.

Dissertação (Mestrado) - Escola Politécnica da Universidade de São Paulo. Departamento de Engenharia de Produção.

1.Administração de projetos 2.Competência administrativa 3.Gerente de projeto I.Universidade de São Paulo. Escola Politécnica. Departamento de Engenharia de Produção II.t.

Aos meus pais, a minha irmã e a minha mulher,
sempre.

AGRADECIMENTOS

Aos meus pais pelo suporte, amor incondicional e por sempre me incentivar aos estudos.

A minha irmã, Ticiane Saunders, e ao meu cunhado, Osório Abath, por me dar todo apoio e acolhida.

À minha noiva e futura esposa, Natalia Brasileiro, por todo amor, carinho, suporte e compreensão.

À Profa. Dra. Marly, por quem tenho imensa admiração, agradeço pela confiança, ensinamentos e orientação.

Aos entrevistados dos estudos de casos pela gentileza em pausar um instante de sua intensa rotina, acreditando na relevância de um estudo acadêmico.

À equipe do LGP – Laboratório de Gestão de Projetos, em especial minhas amigas: Ana, Jeniffer e Sandra.

Aos funcionários do DEP - Departamento de Engenharia de Produção, em especial, a secretária Lídia.

À Escola Politécnica da USP pela educação de excelência e gratuita.

À CAPES pelo apoio financeiro.

Por último, agradeço a Deus por ter colocado todas essas pessoas especiais no meu caminho.

*“Sou um sonhador prático. Meus sonhos não
são meramente fantasias vazias. Eu quero
converter meus sonhos em realidade.”*

(Mohandas Karamchand Gandhi)

RESUMO

O presente trabalho teve como objetivo investigar as competências individuais dos gerentes de projetos. A abordagem metodológica utilizada combinou revisão sistemática de literatura, análise de oportunidades de emprego e estudos de casos. Ao final foi feita uma análise da perspectiva da literatura, dos profissionais das organizações e das demandas das empresas. A primeira etapa da pesquisa consistiu em uma revisão sistemática de literatura, adotando métodos de bibliometria e de análise de conteúdo. A base de dados da ISI *Web of Knowledge* (*Web of Science*) foi selecionada para compor a amostra. A segunda etapa foi composta pela análise das competências dos gerentes de projetos no processo de seleção, para tanto foram selecionados cinco *websites* brasileiros de recrutamento e seleção de colaboradores. Por último, para os estudos de casos, duas empresas foram selecionadas para identificar seu método de seleção e desenvolvimento de competências dos seus colaboradores. Por meio dos resultados da revisão de literatura foi possível identificar quatro categorias de competências: contextuais, gerenciais, técnicas e comportamentais. Além disso, a revisão sistemática de literatura permitiu identificar os principais autores do tema e os principais periódicos. Pela análise das vagas de emprego conseguiu-se identificar os pontos em comum existentes nas descrições das vagas de emprego e, em conjunto com a revisão de literatura, foi possível apontar o perfil de gerente de projetos esperado pelas organizações brasileiras: profissional formado, com experiência em projetos, com *know-how* técnico do tipo de projeto, com conhecimento da língua inglesa, líder, com habilidade de se comunicar, desenvolver novos negócios, planejar o projeto e se relacionar com o cliente. Os estudos de caso permitiram identificar que as organizações desenvolvem seu próprio modelo de competências ou realizam o desenvolvimento de maneira *ad-hoc*. Pela análise dos dados, foi possível concluir que existem competências, como ética e conhecimentos jurídicos, que são apontadas na teoria, mas na prática não são exigidas explicitamente.

Palavras-chave: gerente de projeto, gestão de projetos, competências.

ABSTRACT

This study aimed to investigate the individual competences of project managers. The methodological approach combined the systematic literature review, analysis of employment opportunities and case studies. At the end an analysis was made from the perspective of literature, professional organizations and the demands of enterprises. The first stage of the research consisted of a systematic review of literature, adopting methods of bibliometrics and content analysis. The ISI database Web of Knowledge (Web of Science) was selected for the sample. The second step was made by analyzing the skills of project managers in the selection process, therefore five Brazilian *websites* of recruitment and selection of employees were selected. Finally, for the case studies, 2 companies were selected to identify their methods of selection and development of competencies of their employees. Through literature review of results it was possible to propose a new competency model compound of 4 units: contextual, managerial, technical and behavioral competences. In addition, through systematic literature review was possible to identify the main authors and leading journals. By the job advertisements analysis was possible to identify the common points in job descriptions and, together with the literature review, it was possible to point out the project manager' profile expected by the Brazilian organizations: bachelor's degree, experienced in projects, industry specific know how, with knowledge of English, leader with ability to communicate, develop new business, plan the project and relate to the customer. Case studies have identified that organizations develop their own competency model or realize the development of their professionals in an ad-hoc way. By the data analysis, it was concluded that there are competencies such as ethics and legal expertise, which are identified in theory, but in practice are not clearly required.

Keywords: project manager, project management, competence.

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Estrutura da pesquisa.	20
Figura 2 – Macro etapas da pesquisa.	21
Figura 3 – Fluxo de trabalho para a revisão de literatura e análise de conteúdo.	26
Figura 4 – Dimensões das competências segundo a visão do PMI.	35
Figura 5 – Dimensões das competências expandidas segundo a visão do PMI.	37
Figura 6 – Dimensões das competências segundo a visão da IPMA.	38
Figura 7 – Dimensões das competências segundo a visão da APM.	41
Figura 8 – Rede de co-ocorrência de palavras-chave.	55
Figura 9 – Rede de relacionamento entre os artigos e suas referências.	61
Figura 10 – Exemplos de como são exigidas as experiências nos anúncios.	81
Figura 11 – Exemplos de como são exigidas as experiências nos anúncios.	82

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 – Codificação para o tipo de estudo do artigo analisado.	27
Quadro 2 – Codificação para a unidade de análise utilizada pelo artigo analisado...	27
Quadro 3 – Quadro de <i>websites</i> utilizados para a coleta de dados de recrutamento e seleção.....	29
Quadro 4 – Parâmetros de busca utilizados nos <i>websites</i>	30
Quadro 5 – Visão geral dos elementos que compõem as unidades do modelo do AIPM.	46
Quadro 6 – Grupo das competências identificadas baseado nos guias elaborados pelas instituições e associações de gerenciamento de projetos.	49
Quadro 7 – Grupo de Palavras Chave x Autores	57
Quadro 8 – Resumo das competências identificadas.	64
Quadro 9 – Exemplos de citações das competências comportamentais nos anúncios de emprego.	84
Quadro 10 – Exemplos de citações das competências técnicas nos anúncios de emprego.	85
Quadro 11 – Exemplos de citações das competências gerenciais nos anúncios de emprego.	86
Quadro 12 – Exemplos de citações das competências contextuais nos anúncios de emprego.	87
Quadro 13 – Perfil esperado para o gerente de projetos e o local com maior quantidade de vagas.	91
Quadro 14 – Sumário dos estudos de casos.....	92
Quadro 15 – Síntese dos estudos de casos.....	100
Quadro 16 – Perfil esperado para o gerente de projetos baseado na RSL, nas oportunidades de emprego e nos estudos de casos.	104

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 – Critérios de busca na base de dados da ISI <i>Web of Knowledge</i>	24
Tabela 2 – Tabela de catalogação.	27
Tabela 3 – Grupos de competências segundo modelo ICB v3.0.....	39
Tabela 4 – Visão geral dos elementos que compõe as competências do modelo ACF.	43
Tabela 5 – Publicações por periódico.	51
Tabela 6 – Grau de centralidade das palavras chave da amostra coletada.....	56
Tabela 7 – Palavras-chave e seu número de ocorrências nos artigos da amostra. ..	65
Tabela 8 – Síntese dos artigos analisados.....	73
Tabela 9 – Distribuição final da quantidade de vagas e anúncios de emprego em gerenciamento de projetos.	77
Tabela 10 – Dados relacionados às vagas.	79
Tabela 11 – Dados relacionados à experiência em Projetos.	80
Tabela 12 – Dados relacionados às áreas de conhecimento.....	82
Tabela 13 – Dados relacionados aos grupos de processo.....	83

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 – Número de artigos publicados por ano.	50
Gráfico 2 – Países com maior participação na amostra analisada.	53
Gráfico 3 – Soma das citações dos artigos mais citados ao longo dos anos.	58
Gráfico 4 – Os 20 autores com maior número de citações.	59
Gráfico 5 – Número de ocorrências dos termos da categoria comportamental na literatura.	66
Gráfico 6 – Número de ocorrências dos termos da categoria técnica na literatura. ..	66
Gráfico 7 – Número de ocorrências dos termos da categoria gerencial na literatura.	67
Gráfico 8 – Número de ocorrências dos termos da categoria contextual na literatura	67
Gráfico 9 – Distribuição dos métodos utilizados nos artigos mais citados e recentes	76
Gráfico 10 – Distribuição do tipo de unidade analisada pelos artigos	76
Gráfico 11 – Número de Vagas por unidade federativa.	78
Gráfico 12 – Número de Vagas por área.	79
Gráfico 13 – Número de ocorrências dos termos da categoria comportamental nos anúncios de emprego.	83
Gráfico 14 – Número de ocorrências dos termos da categoria técnica nos anúncios de emprego.	84
Gráfico 15 – Número de ocorrências dos termos da categoria gerencial nos anúncios de emprego.	85
Gráfico 16 – Número de ocorrências dos termos da categoria contextual nos anúncios de emprego.	86

LISTA DE ABREVIATURA E SIGLAS

ACF	<i>APM Competence Framework</i>
AIPM	<i>Australian Institute of Project Management</i>
APM	<i>Association for Project Management</i>
CAPM	<i>Certified Associate in Project Management</i>
CBPP	<i>Certified Business Process Professional</i>
CMMI	<i>Capability Maturity Model – Integration</i>
COBIT	<i>Control Objectives for Information and Related Technology</i>
CRM	<i>Customer Relationship Management</i>
ERP	<i>Enterprise Resource Planning</i>
ICB	<i>IPMA Competence Baseline</i>
IPMA	<i>International Project Management Association</i>
ISI	<i>International Scientific Information</i>
ISO	<i>International Standards Organization</i>
ITIL	<i>Information Technology Infrastructure Library</i>
JCR	<i>Journal Citation Report</i>
MPS.Br	Melhoria de Processos do Software Brasileiro
OE	Objetivo Específico
OG	Objetivo Geral
PCC	Plano de Cargos e Carreiras
PCSPM	<i>Professional Competency Standards for Project Management</i>
PMBOK	<i>Project Management Body of Knowledge</i>
PMCD	<i>Project Management Competency Development</i>
PMI	<i>Project Management Institute</i>
PMO	<i>Project Management Office</i>
PMP	<i>Project Management Professional</i>
PPP	Projeto, Programa e Portfólio
RH	Recursos Humanos
RSL	Revisão Sistemática de Literatura
SENAC	Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial
TI	Tecnologia da Informação
UF	Unidade Federativa

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	17
1.1	Objetivos	19
1.2	Estrutura da pesquisa	19
2	METODOLOGIA	21
2.1	Revisão sistemática de literatura	22
2.1.1	Análise dos guias publicados pelas associações e institutos	24
2.1.2	Análise de conteúdo dos artigos selecionados	25
2.2	Análise de conteúdo das vagas de emprego	28
2.3	Estudos de casos	31
3	REVISÃO DA LITERATURA	33
3.1	As instituições e as competências em gestão de projetos	34
3.1.1	PMI e o <i>Project Management Competency Development</i> - PMCD.....	34
3.1.2	IPMA e o <i>IPMA Competence Baseline</i> – ICB	37
3.1.3	APM e o <i>APM Competence Framework</i> - ACF.....	40
3.1.4	AIPM e o <i>Professional Competency Standards for Project Management</i> - PCSPM	45
3.1.5	Síntese dos modelos apresentados pelos institutos e associações de Gerenciamento de Projetos.....	48
3.2	Resultados da bibliometria	50
3.3	Competências dos gerentes de projetos apontados na literatura	68
3.4	Síntese das competências dos gerentes de projetos na literatura	72
4	RESULTADOS DA ANÁLISE DAS OPORTUNIDADES DE EMPREGO	77
4.1	Localidade	78
4.2	Setor.....	78
4.3	Requisitos gerais.....	79
4.4	Experiência, áreas de conhecimento e grupos de processo	80
4.5	Competências dos gerentes de projetos	83
4.6	Discussão, análise e comparação das oportunidades de emprego	87
4.7	Síntese do perfil do gerente de projetos.....	90
5	ESTUDOS DE CASOS	92
5.1	Empresa do ramo de Tecnologia da Informação (TEC)	92
5.2	Empresa do ramo de Engenharia (ENG)	96
5.3	Discussão, análise e comparação dos estudos de casos	98

5.4 Síntese das competências nos estudos de casos.....	103
6 CONCLUSÕES.....	105
Referências Bibliográficas.....	108
APÊNDICE A.....	113
APÊNDICE B.....	118
APÊNDICE C	119
APÊNDICE D	121
APÊNDICE E.....	122
APÊNDICE F.....	123

1 INTRODUÇÃO

Em geral, as organizações desenvolvem projetos para tentar alcançar objetivos definidos. Para isso, as organizações utilizam de seus recursos (humanos, físicos ou materiais) para realizar o planejamento e a execução dos seus projetos. A fim de garantir o sucesso, as organizações buscam selecionar os gerentes de projetos com as competências necessárias para gerenciar de forma eficiente e eficaz. Em um contexto organizacional, onde o setor de recursos humanos tem o papel de selecionar os melhores profissionais para os projetos como forma de garantir o seu sucesso, contratar o profissional com as competências adequadas é primordial.

Os projetos tem o propósito de apoiar as organizações para alcançarem mudanças estratégicas em um mundo mutável. Dessa forma, eles são realizados como ferramenta para atingir os objetivos estratégicos das organizações e os gerentes de projetos são os responsáveis por sua liderança (MÜLLER; TURNER, 2010). Na visão do PMI (2013), o gerente de projetos é responsável pelo alcance dos objetivos do projeto.

Em seu estudo sobre os perfis dos gerentes de projetos, González, Casas e Coronado (2013) indicam que inúmeros são os estudos que apontam que as competências dos gerentes de projetos são vitais para o alcance do sucesso dos projetos. Nessa mesma linha, Crawford (2005) informa que as competências de gestão de projetos têm um grande impacto no desempenho do projeto e como consequência desses, na organização.

Para Chipulu, Neoh e Williams (2013) diferentes organizações requerem diferentes características (competências) dos gerentes de projetos.

Em seu recente estudo, Creasy e Anantatmula (2013) apontam que uma vasta literatura da gestão de projetos é focada nas competências e habilidades técnicas dos gerentes de projetos, também chamadas de *hard-skills*, entretanto há uma mudança no foco dos estudos para o lado interpessoal dos gerentes, também chamado de *soft-skills*.

Sobre a seleção dos gerentes de projetos, Ahsan, Ho e Khan (2013) apontam que a seleção dos gerentes de projetos é um grande desafio para as organizações, ainda

sobre a contratação de gerentes de projetos, Sadeghi et al. (2013) informa que a escolha adequada do gerente de projetos é um fator crítico de sucesso dos projetos.

Em termos de maturidade organizacional em gestão de projetos, Kerzner (2013) aponta que saber selecionar o gerente de projetos correto é necessário para que a organização consiga atingir um elevado nível de maturidade.

González, Casas e Coronado (2013) apontam que há um crescimento na necessidade das indústrias em identificar as competências chave que se relacionam diretamente com o sucesso do projeto, de maneira que o gerente de projetos possa adquirir ou apreender essas competências para poder cumprir o seu papel de forma adequada no projeto.

Com o intuito de identificar as competências e apontar as diretrizes para desenvolver as competências necessárias para se gerenciar projetos, diversas instituições de gerenciamento de projetos criaram guias, alguns exemplos dessas instituições são: PMI (*Project Management Institute*) com o PMCD (*Project Management Competency Development*), IPMA (*International Project Management Association*) que criou a ICB (*IPMA Competence Baseline*), APM (*Association for Project Management*) elaborou o ACF (*APM Competence Framework*) e AIPM (*Australian Institute for Project Management*) com o PCSPM (*Professional Competency Standards for Project Management*). (AIPM, 2010a, b; APM, 2008; IPMA, 2006; PMI, 2007).

Além desses guias tradicionais criados por instituições, diversos autores como: Geoghegan e Dulewicz (2008), Whitty e Maylor (2009) e Rose et al (2007) apontam em seus trabalhos as competências que os gerentes de projetos devem possuir para garantir o sucesso dos projetos. Mesmo com essa literatura existe-se uma dificuldade em selecionar gerentes de projetos adequadamente (KERZNER, 2013).

Apesar da existência desses guias, há certo ceticismo quanto aos mesmos pela ausência de base empírica rigorosa na elaboração dos mesmos. (CHIPULU; NEOH; WILLIAMS, 2013).

No guia da IPMA (2006) é apontado que a questão de saber se o gerenciamento de projetos é ou não importante para as organizações deixou de ser relevante e é raramente questionada no momento atual. Por outro lado, o guia indica que,

atualmente, é relevante saber quão competente deve ser o gerente de projetos em um determinado tipo de projeto, fase ou área de responsabilidade.

Dada a relevâncias e alcance do tema de competências do gerente de projeto para o sucesso nos projetos e, em decorrência, o sucesso organizacional, essa pesquisa busca sanar a lacuna de identificação das competências não só na literatura e nos anúncios das oportunidades de empregos, mas também de identificar os “requisitos não escritos”, ou seja, aqueles implícitos pelas organizações nos anúncios. Desta forma busca-se com esse trabalho responder à seguinte questão de pesquisa: Quais são as competências esperadas dos gerentes de projetos?

1.1 Objetivos

O objetivo geral (OG) dessa dissertação é investigar as competências esperadas dos gerentes de projetos. Pretende-se compreender ainda se há diferenças nas visões da literatura e das empresas. Decorrencia disso, os objetivos específicos (OE) são:

- OE 1 – Levantar as principais competências dos gerentes de projetos apontados na literatura de gestão de projetos;
- OE 2 – Levantar as principais competências dos gerentes de projetos apontados no processo de seleção dos gerentes de projetos;
- OE 3 – Identificar modelos de desenvolvimento de competências nas organizações.

1.2 Estrutura da pesquisa

A Figura 1 ilustra a estrutura da pesquisa. No próximo capítulo é apresentada a metodologia, no terceiro capítulo é apresentada a revisão da literatura, no quarto capítulo são apresentados os resultados encontrados, por último, no quinto capítulo, são apresentadas as conclusões, implicações e limitações do trabalho realizado.

Figura 1 – Estrutura da pesquisa.

Fonte: elaborado pelo autor.

2 METODOLOGIA

Neste capítulo são apresentadas as abordagens metodológicas que foram utilizadas para realizar a pesquisa e possibilitar o alcance dos objetivos geral e específicos. Com a intenção de facilitar o entendimento, a Figura 2 foi elaborada para ilustrar as macro etapas da pesquisa.

Diante da natureza exploratória do objetivo de pesquisa foram-se utilizados os seguintes métodos de pesquisa: Revisão Sistemática da Literatura – RSL que tem a finalidade de identificar e sintetizar a literatura sobre um tema, através de procedimentos replicáveis e transparentes (LITTEL; CORCORAN; PILLAI, 2008). O método de análise de conteúdo que se define como o conjunto de técnicas de análise das comunicações (BARDIN, 2010); e o método de estudo de caso que consiste na compreensão da dinâmica presente dentro de uma configuração única, normalmente, essa investigação combina diversos elementos como: coleta de dados de arquivos, entrevistas, questionários e a observação direta (EISENHARDT, 1989).

Fonte: elaborado pelo autor.

A primeira etapa da pesquisa foi composta por uma Revisão Sistemática da Literatura - RSL, mesclando bibliometria e análise de conteúdo, cujo protocolo é apresentado no item 2.1 deste capítulo. O referencial teórico foi dedicado a compreender os principais conceitos existentes na literatura sobre as competências dos gestores de projetos.

A segunda etapa da pesquisa foi uma análise de conteúdo dos *websites* que ofertam vagas de empregos para gerentes de projetos, por meio deste foi possível identificar quais são as competências apontadas como necessárias para a candidatura do candidato à vaga de gerente de projeto.

Na terceira etapa, foram realizados estudos de casos para apoiar a compreensão das questões relacionadas à seleção dos gerentes de projetos baseada em suas competências e no processo de desenvolvimento de competências.

Na quarta etapa, foi realizada uma análise crítica dos resultados, com base na triangulação dos resultados das três etapas anteriores, com o propósito de agrupar as principais competências esperadas dos gerentes de projetos.

2.1 Revisão sistemática de literatura

O referencial teórico, contido na revisão sistemática de literatura, foi dedicado a compreender os principais conceitos existentes na literatura sobre as competências dos gerentes de projetos.

A revisão sistemática de literatura incorporou os métodos de bibliometria e de análise de conteúdo. Primeiramente, foi feita a análise bibliométrica com o objetivo de traçar o perfil das publicações sobre o tema. O estudo permitiu identificar as principais competências dos gerentes, os principais autores que publicaram sobre o tema, os principais periódicos e as obras mais relevantes. Depois, para uma análise em profundidade, adotou-se a análise de conteúdo

Para obter um panorama geral da literatura sobre o tema, foi consultada a base de dados ISI *Web of Knowledge*, a base escolhida para a obtenção da amostra inicial foi a ISI *Web of Science*, uma vez que artigos de outras bases, tais como Scopus, Proquest e Wiley, publicados em periódicos indexados e com fator de impacto calculado pelo *Journal Citation Report* (JCR), são localizados nos processos de busca na ISI *Web of Science*.

As buscas nas bases de dados foram efetuadas em novembro de 2014 e foram utilizados os seguintes termos de busca na pesquisa: “competenc*” e “project* manager*”, em todos os bancos de dados do ISI *Web of Science*. O resultado apresentou 178 trabalhos. O caractere asterisco (*) contido nas pesquisas foi utilizado como coringa que pode representar qualquer outro caractere. Nessa etapa, não se usou filtro de área, temporal ou tipo de documento.

Na sequência, o resultado foi filtrado com a seleção apenas de artigos, diminuindo para 97 o número de trabalhos. Após a filtragem por artigo, foi aplicado o filtro por língua onde foi selecionado o inglês que reduziu esse número para 96. Por último, foi realizada uma análise dos *abstracts* dos artigos para identificar se todos faziam parte do escopo estudado, um artigo foi excluído nessa análise, totalizando em 95 artigos. Os números da pesquisa da ISI *Web of Science* constituiu a amostra final para a realização da bibliometria. Essa amostra foi publicada durante o período de 1997 a 2014.

Os metadados da amostra desses artigos foram extraídos da base ISI *Web of Science* e as análises foram realizadas com o auxílio de três *softwares*: Sitkis 2.0 (SCHILDT, 2002), Ucinet for Windows – versão 6.289 (BORGATTI, EVERETT e FREEMAN, 2002) e NVIVO que serve para estruturar e enumerar de forma lógica uma coleção de dados qualitativos (DEAN; SHARP, 2006). O Sitkis propiciou a importação e depuração dos metadados da base científica, o Ucinet permitiu a elaboração das redes e o NVIVO apoiou na análise de conteúdo dos dados. O sumário das ações realizadas para chegar ao número da amostra está apontado na Tabela 1 e os artigos da amostra estão no Apêndice A:

Tabela 1 – Critérios de busca na base de dados da ISI *Web of Knowledge*.

Id	Ação	Dados	Nº de artigos
1	Pesquisa	Tópico: (competenc*) AND Tópico: ("project* manager*") Tempo estipulado=Todos os anos. Idioma da pesquisa=Inglês	178
2	Filtro	Refinado por: Tipos de documento=(ARTICLE)	97
3	Filtro	Refinado por: Tipos de documento=(ARTICLE) AND Idiomas=(ENGLISH)	96
4	Análise dos Abstracts	Exclusão dos artigos sem aderência ao tema pesquisado	95

Fonte: elaborado pelo autor.

2.1.1 Análise dos guias publicados pelas associações e institutos

Antes de ser iniciada a análise de conteúdo dos artigos selecionados, foi realizada uma análise comparativa dos principais guias de gerenciamento de projetos: PMCD, ACF, ICB e PCSPM com o propósito de facilitar a compreensão das competências. Essa síntese foi definida em quatro categorias:

- **Competências Comportamentais:** competências relacionadas à capacidade interpessoal do gerente de projetos;
- **Competências Técnicas ou específicas:** relacionada à atividade na qual o gerente de projeto está inserido
- **Competências Gerenciais:** competências relacionada às atividades fundamentais da gestão de projetos
- **Competências Contextuais:** Competências relacionadas ao contexto e aos negócios da empresa

Uma análise comparativa entre três destes quadros (PMCD, ICB e PCSPM) foi realizada por Takey e Carvalho (2014), onde foi indicado que existem semelhanças entre suas estruturas e abordagens metodológicas. Suas construções foram realizadas por *crowdsourcing* de profissionais.

2.1.2 Análise de conteúdo dos artigos selecionados

O processo de coleta dos artigos até a análise de conteúdo dos mesmos é ilustrado na Figura 3. O processo se inicia com a pesquisa dos termos na base de dados da ISI *Web of Science*, em seguida passa por uma série de 3 filtros: filtro do tipo de documentos (artigo), filtro de língua (inglesa) e filtro aderência ao tema da pesquisa. Após essas atividades o processo é encerrado com três atividades:

1. Codificação e tabulação das áreas e dos métodos de pesquisa;
2. Análise de conteúdo dos artigos e referências das redes geradas;
3. Contagem dos termos ligados às competências dos gerentes de projetos.

Figura 3 – Fluxo de trabalho para a revisão de literatura e análise de conteúdo.

Fonte: elaborado pelo autor.

Na etapa de codificação dos métodos de pesquisa e das unidades de análise de cada um dos artigos, um padrão de codificação foi utilizado em conjunto com uma planilha geral de catalogação dos artigos selecionados. Os códigos utilizados para auxiliar na catalogação dos artigos são apresentados no Quadro 1 e no Quadro 2. A tabela (planilha) de catalogação é apresentada na Tabela 2.

Quadro 1 – Codificação para o tipo de estudo do artigo analisado.

T1	Tipo de estudo
A	modelagem
B	teórico-conceitual
C	revisão de literatura
D	simulação
E	<i>survey</i>
F	estudo de caso
G	pesquisa-ação
H	experimental

Fonte: elaborado pelo autor.

Quadro 2 – Codificação para a unidade de análise utilizada pelo artigo analisado.

T2	Unidade de análise
PE	peessoas
GR	grupos
OU	unidade organizacional
COM	empresas

Fonte: elaborado pelo autor.

Tabela 2 – Tabela de catalogação.

Número do Registro	Autor(es)	Título	Ano	Periódico	Abordagem Metodológica (tipo de estudo T1)	Unidade de análise (T2)

Fonte: elaborado pelo autor.

No processo de análise de conteúdo e referências das redes, dois itens são importantes: análise das palavras chave e análise da rede de citação de artigo para referências. O primeiro tem a intenção de apresentar as palavras de maior ocorrência e como elas se relacionam entre si, à segunda tem como propósito a identificação de como a amostra se relaciona com as suas referências.

Por último, na ação de contagem dos termos ligados às competências dos gerentes de projetos, os artigos da amostra foram carregados no *software* Nvivo versão 10. Em seguida, com apoio do *software* é possível contabilizar os termos encontrados nos artigos carregados. Para essa etapa, os termos devem ser previamente identificados para que possa ser realizada a busca nos artigos.

2.2 Análise de conteúdo das vagas de emprego

Chipulo et al. (2013) menciona que quando uma organização vai anunciar uma vaga de emprego, deveria, necessariamente, especificar o máximo possível os requisitos que, provavelmente, levaria ao sucesso do projeto como também as características fundamentais. Os autores citam que a análise das vagas de emprego é uma das formas eficientes de identificar não somente as competências da indústria que levam ao sucesso, mas também o alinhamento aos objetivos estratégicos.

Para a realização da análise de conteúdo das vagas de emprego, foi elaborada uma planilha para facilitar a organização dos dados, um modelo da mesma é apresentado no Apêndice E e o descritivo das vagas de emprego estão no Apêndice F.

Para a coleta de dados foram utilizados 5 *websites* que atuam no mercado de recrutamento e seleção de colaboradores. Os sites que foram utilizados para realizar a coleta de dados das vagas dos gerentes de projetos são apresentados no Quadro 3 abaixo.

Quadro 3 – Quadro de *websites* utilizados para a coleta de dados de recrutamento e seleção.

ID	Nome	Website	Observação
1	Catho	www.catho.com.br	Fundada em 1996, a Catho em 2013 identificou mais de 184 mil contratações por meio do <i>website</i> . (CATHO, 2014)
2	Infojobs	www.infojobs.com.br	Implantado no Brasil em 2004, a Infojobs recebe em torno de 10 milhões de visitas ao mês, com esse número é o site de empregos mais visitado no Brasil. (INFOJOBS, 2014)
3	Hays	www.hays.com.br	A Hays tem profissionais trabalhando em mais de 240 escritórios em 33 países, com isso ela chegar a ser a líder em recrutamento especializado. (HAYS, 2014)
4	Page Personnel	www.pagepersonnel.com.br	A Page Personnel foi fundada em 1994. Atualmente, está presente em 22 países contando com mais de 20 mil entrevistas e mais de 500 dinâmicas de grupo por ano. (PAGE PERSONNEL, 2014)
5	Michael Page	www.michaelpage.com.br	Fundada em 1976 na Inglaterra, a Michael Page é especializada em recrutamento de executivos para média e alta gerência. A empresa é líder e pioneira no Brasil e em toda a América Latina. Atua em 36 países e 5 continentes. (MICHAEL PAGE, 2014)

Fonte: elaborado pelo autor.

Os dois primeiros sites selecionados são os possuidores dos maiores números de visitas e tempo de permanência no *website* acessado em se tratando de sites de ofertas de emprego e estão entre os melhores sites de busca de emprego no Brasil (CASTRO, 2014; GUEDES, 2014). Os outros três *websites* são considerados por terem uma descrição das vagas de emprego mais bem detalhadas.

De acordo com Castro (2014), os usuários de internet que acessam os sites de emprego passam mais de 40% do seu tempo no site da Infojobs, a Catho aparece em segundo com 23,2%. Com relação ao número de visitas a sites de empregos, 29,2% acessam o Infojobs e 24,3% acessa ao *website* da Catho.

Para cada *website* foi utilizado um parâmetro de pesquisa para a realização da busca. Os parâmetros para cada *website* são apresentados no Quadro 4 abaixo.

Quadro 4 – Parâmetros de busca utilizados nos *websites*.

ID	Website	Termo buscado	Filtros
1	www.catho.com.br	gerente de projetos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apenas no título da vaga ▪ Frase exata
2	www.infojobs.com.br		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cargo: gerente de projetos
3	www.hays.com.br		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Busca apenas pelo título da função
4	www.pagepersonnel.com.br		Nenhum filtro aplicado
5	www.michaelpage.com.br		Nenhum filtro aplicado

Fonte: elaborado pelo autor.

A coleta dos dados dos *websites* foi realizada pelo período de dois meses, de 11 de outubro de 2014 a 11 de dezembro de 2014. Os dados, após coletados, foram inseridos na planilha de análise de conteúdo dos *websites*. A mesma está no Apêndice B. Para a análise de conteúdo dos dados também foi utilizado o software de apoio NVIVO versão 10.

2.3 Estudos de casos

Para realizar a investigação sobre as competências dos gerentes de projetos nas organizações, foram definidos os seguintes critérios para a seleção dos casos:

- Possuir um Escritório de Projetos ou setor responsável pela seleção dos gerentes de projetos.
- Devido aos custos, a empresa e/ou organização deverá possuir uma sede ou matriz em São Paulo-SP;
- A empresa deve estar disposta a prover informações e fornecer acesso do pesquisador aos colaboradores que serão entrevistados (partes interessadas).

O modelo utilizado para a coleta de dados foi baseado em entrevista semiestruturada, com um roteiro específico. Esse método permite o livre diálogo sobre o assunto, entretanto, quando há desvios de assunto, o pesquisador esforça-se para a sua retomada.

Para cada caso foram entrevistados no mínimo 2 perfis de interlocutores: um responsável pela gestão de projetos na organização, chamado de Perfil 1, e um responsável pela seleção e desenvolvimento de competências dos gerentes de projetos na organização, chamado de Perfil 2. Para a pesquisa, não era necessário que os 2 perfis fossem realizados por 2 pessoas distintas, ou seja, uma mesma pessoa poderia se enquadrar no Perfil 1 e no Perfil 2 porém com a ressalva que essa pessoa teria que ter acesso a todas as informações que seriam questionadas.

Os critérios utilizados para ser selecionado para participar da entrevista do Perfil 1, foram os seguintes:

- Ter trabalhado na empresa há pelo menos 2 anos e ainda estar trabalhando;
- Possuir conhecimento sobre as competências necessárias para se gerenciar um projeto na organização;
- Já ter gerenciado ou participado na gestão de dois projetos na organização.

Para o Perfil 2, as características necessárias para participar da entrevista foram:

- Ter trabalhado na empresa há pelo menos 2 anos e ainda estar trabalhando;
- Possuir conhecimento sobre as competências necessárias para se gerenciar um projeto na organização;

- Estar diretamente responsável ou ser envolvido no processo de seleção de novos gerentes de projetos;
- Já ter participado no mínimo de dois processos seletivos de gerentes de projetos.

Com o propósito de facilitar o andamento das entrevistas, um roteiro (Apêndices B, C e D) foi elaborado baseado na análise de conteúdo das vagas de emprego e na revisão de literatura. Esse roteiro foi dividido em três partes: a primeira se dedica às informações gerais da organização (Apêndice B), a segunda está relacionada ao processo seletivo dos gerentes de projetos na organização e ao desenvolvimento de competências (Apêndice C) e por último, na terceira parte, concentraram-se as questões relacionadas ao relacionamento entre as competências dos gerentes de projetos e os projetos que são gerenciados na organização (Apêndice D).

Durante a realização das entrevistas, as informações foram gravadas, transcritas e apresentadas aos entrevistados. Com os resultados obtidos, os casos foram cruzados e comparados, junto a isso, foi integrada a revisão teórica e a análise de conteúdo dos *websites* que auxiliaram na conclusão deste trabalho.

A triangulação aconteceu em dois momentos distintos: o primeiro momento após a análise de conteúdo das vagas de emprego, o que resultou na identificação do perfil do gerente de projetos baseado na descrição dos anúncios de vagas e na literatura e o segundo momento foi após a análise dos estudos de casos que resultou na síntese das competências dos estudos de casos, realizada com apoio do primeiro perfil definido.

3 REVISÃO DA LITERATURA

O PMI (2007) compartilha a visão de competências apontada por Crawford (1997) que, quando aplicada à gestão de projetos, sinaliza competência como a habilidade de executar atividades em um contexto de projetos que leva a resultados esperados baseado em padrões definidos e aceitos.

A IPMA (2006) indica que a palavra competência tem origem latina da palavra “*competentia*” que tem como significado “autorizado a julgar” como também “tem o direito de falar”, na gestão de projetos o gerente competente seria aquele capaz de orquestrar as atividades do projeto. Existem duas definições de competências apontadas pela IPMA (2006): a primeira indica que competência é uma coleção de conhecimento, atitudes pessoais, habilidades e experiências relevantes necessárias para realizar, de forma satisfatória, uma determinada função. A segunda definição da IPMA (2006) é a mesma da Norma ISO IEC 17024, onde competência é a capacidade demonstrada para aplicar conhecimentos e habilidades, e quando necessário necessário, atributos pessoais.

O AIPM (2010a) aponta o conceito de competência profissional como a habilidade de executar tarefas e funções específicas para o nível de desempenho esperado no local de trabalho. Para esse contexto, competência é muito mais que habilidades individuais que um indivíduo é capaz de realizar nas organizações. Essa abordagem incentiva a polivalência e a capacidade de transferir competências para novas situações levando a portabilidade de habilidades para todos os trabalhos. Em seu glossário esse conceito é sintetizado e se concentra no que se espera de um empregado em local de trabalho, em vez de no processo de aprendizagem; e incorpora a capacidade de transferir e aplicar as habilidades e conhecimentos para novas situações e ambientes.

A APM (2008) aponta que a competência articula o resultado ou desempenho padrão esperado que é alcançado como resultado da aplicação de uma combinação de conhecimentos, atitudes pessoais, habilidades e experiência em uma determinada função. Ela pode ser entendida para representar a língua do desempenho em uma organização, articulando tanto os resultados esperados dos esforços de um indivíduo como a maneira em que essas atividades são realizadas.

Para este trabalho, o conceito de competência será uma interseção dos conceitos apontados acima e será definido como: o conhecimento, a atitude pessoal, a habilidade e/ou a experiência relevante que permite a realização de uma ou mais atividades a um nível de desempenho esperado. Dessa forma, o conceito de competências chave (*core competences*) será: um grupo de competências que são tidas como essenciais para que uma pessoa seja aceita como competente para a gestão de projetos. As competências chave são normalmente as fundamentais e/ou centrais para se trabalhar no gerenciamento de projetos. (AIPM, 2010a, b; APM, 2008; IPMA, 2006; PMI, 2007)

Este capítulo é dividido em 4 tópicos, o primeiro apresenta a visão das competências em gestão de projetos apresentadas pelas instituições e associações: PMI, APM, IPMA e AIPM; na sequência, no segundo tópico, são apresentados os resultados do estudo bibliométrico, no terceiro são apontadas as competências dos gerentes de projetos identificados na revisão sistemática de literatura e; por último uma síntese das competências dos gerentes de projetos englobando a visão das instituições e dos autores identificados na revisão sistemática de literatura é ilustrada.

3.1 As instituições e as competências em gestão de projetos

Nos itens seguintes são apresentadas as visões de competências identificadas por cada uma das instituições.

3.1.1 PMI e o *Project Management Competency Development* - PMCD

Em 2007, o PMI (2007) publicou a segunda versão do *Project Management Competency Development* – PMCD, como *framework* para definir, avaliar e desenvolver as competências dos gerentes de projetos, a primeira versão do guia foi publicada em 2002. Esse guia foi desenvolvido através de um processo de desenvolvimento de padrões por consenso de voluntários.

O PMCD foi desenvolvido com o intuito de definir, avaliar e desenvolver as competências dos gerentes de projetos. Seu intuito é de identificar as dimensões das competências e apontar quais dessas são mais impactantes para o desempenho do gerente de projeto. Entretanto, o grau de impacto pode variar diante

das características e tipos de projetos, o contexto e o nível de maturidade da organização (PMI, 2007).

O PMCD é dividido em 4 capítulos: uma introdução que explica o *framework*, o segundo capítulo que aborda o grupo de competências de desempenho, o terceiro capítulo que aborda as competências pessoais e um quarto e último capítulo que aborda o desenvolvimento de competências. O guia tem um público alvo abrangente desde o gerente de projetos até o patrocinador dos projetos, passando pelo escritório de projetos (*Project Management Office* – PMO) e os chefes dos gerentes de projetos.

Segundo o PMI (2007) as competências dos gerentes de projetos são divididas em três dimensões: conhecimento (*knowledge*), desempenho (*performance*) e competências pessoais (*personal*). O modelo proposto pelo PMI é apresentado na Figura 4.

Figura 4 – Dimensões das competências segundo a visão do PMI.

Fonte: PMI (2007)

O PMI (2007), em seu framework aponta que um gerente de projetos competente constantemente irá aplicar seus conhecimentos e utilizar de seu comportamento pessoal para aumentar a possibilidade de atender aos requisitos das partes interessadas nos projetos. Em geral, os gerentes de projetos trazem consigo conhecimentos, habilidades, características pessoais e atitudes quando estão focados em entregar um projeto.

Em seu guia, o PMI (2007) divide as competências dos gerentes de projetos em 3 dimensões: Conhecimento, Pessoais e Desempenho, onde:

- **Competências de Conhecimento do Gerente do Projeto** – O que o gerente do projeto sabe sobre a utilização de ferramentas, técnicas e processos das atividades de projetos. Em geral, o gerente é avaliado pela aprovação em uma certificação em gerenciamento de projetos, como a certificação para gerentes de projetos PMP (*Project Management Professional*) desenvolvida pelo próprio PMI.

- **Competências de Desempenho do Gerente do Projeto** – Como o gerente de projetos aplica o conhecimento em gestão de projetos para atender aos requisitos do projeto. Em geral, o gerente é avaliado por suas ações e os resultados dessas para ser considerado competente.

- **Competências Pessoais do Gerente do Projeto** – Como o gerente de projeto se comporta para desempenhar as atividades do projeto, suas atitudes, e características principais. Em geral, o gerente de projetos é avaliado pelo seu comportamento.

Para complementar o modelo de avaliação, o PMI (2007) aponta ainda 2 linhas de requisitos: os requisitos específicos da indústria em que o projeto está inserido e os requisitos organizacionais. A Figura 5 apresenta as competências expandidas segundo a visão do PMI (2007).

Figura 5 – Dimensões das competências expandidas segundo a visão do PMI.

Fonte: PMI (2007).

3.1.2 IPMA e o IPMA *Competence Baseline* – ICB

Desde a década de 90, a IPMA busca definir e avaliar as competências necessárias para gerenciar projetos e avaliar gerentes de projetos. Em 2006, a IPMA (2006) elaborou a IPMA *Competence Baseline* – ICB versão 3.0 que, segundo os autores, serve como base para saber o que se esperar de um gerente de projetos.

Na mudança da segunda para a terceira versão, os autores do ICB ampliaram o foco. Antes, na versão 2.0, apesar de abordar atitudes pessoais dos gerentes de projetos, o ICB era mais concentrado para a descrição de conhecimentos e experiências úteis para enfrentar as adversidades técnicas do gerenciamento de projetos. Na versão 3.0 atual, os autores identificaram que os projetos, programas e portfólios estão passando por mudanças mais aceleradas, com uma amplitude maior de partes interessadas, com uma maior complexidade e de naturezas diferentes, decorrência disso os requisitos para competências comportamentais dos gerentes e membros de equipes tornaram-se mais evidentes. Dessa forma, as atitudes pessoais dos gerentes de projetos identificadas na versão 2.0, passaram a ter uma maior importância na versão atual (IPMA, 2006).

Na versão 3.0, o guia está organizado em 3 grupos de competências: técnicas, comportamentais e contextuais. Os autores representam a união dos 3 grupos em modelo de um olho, chamado Olho da Competência, que significa visão e clareza (IPMA, 2006).

A Figura 6 apresenta o modelo do Olho da Competência utilizado pela IPMA.

Figura 6 – Dimensões das competências segundo a visão da IPMA.

Fonte: IPMA (2006)

Segundo a IPMA (2006), o Olho da Competência representa a integração dos 3 grupos de competências, onde cada grupo possui elementos de competências relacionados:

- **Competências Técnicas do Gerente do Projeto** – Competências relacionadas com gestão de projeto nas quais o gerente de projetos esta trabalhando. Esse grupo possui 20 elementos.
- **Competências Comportamentais do Gerente do Projeto** – Competências relacionadas ao relacionamento pessoal do gerente do projeto entre os indivíduos e os grupos gerenciados pelos projetos, programas e portfólios. Esse grupo possui 15 elementos.
- **Competências Contextuais dos Gerentes de Projetos** – Competências relacionadas à interação do time do projeto com o contexto do projeto e a organização. Esse grupo possui 11 elementos.

A lista dos elementos que fazem parte dos grupos de competências é apontada na Tabela 3 abaixo:

Tabela 3 – Grupos de competências segundo modelo ICB v3.0.

Competências Comportamentais	Competências Contextuais	Competências Técnicas
Liderança	Orientação a projetos	Sucesso do gerenciamento
Comprometimento e motivação	Orientação a programas	Partes interessadas
Autocontrole	Orientação a portfolio	Objetivos e requisitos do projeto
Orientação para resultados	Implementação de PPP (Projeto, Programa e Portfólio)	Riscos: oportunidades e ameaças
Descontração	Organização permanente	Qualidade
Abertura	Negócios	Organização do projeto
Criatividade	Sistemas, produtos e tecnologias	Trabalho em equipe
Assertividade	Gestão de pessoas	Resolução de problemas
Eficiência	Saúde, meio ambiente e segurança	Estrutura do projeto
Aconselhamento	Finanças e Contabilidade	Escopo e entregas
Negociação	Aspectos Legais	Tempo e fases
Conflitos e crises		Recursos
Confiabilidade		Custo e finanças
Valores		Aquisições e contratos
Ética		Alterações
		Controle e reporte
		Informação e documentação
		Comunicação
		Iniciação
		Encerramento
15 elementos	11 elementos	20 elementos

Fonte: IPMA (2006).

3.1.3 APM e o APM Competence Framework - ACF

O guia elaborado pela APM (2008), chamado de *APM Competence Framework* – ACF foi desenvolvido pelo conhecimento e experiências dos gerentes de projetos do Reino Unido e acadêmicos apoiado por outros guias mundiais de competências dos gerentes de projetos.

O guia ACF foi desenvolvido com a proposta de apresentar de forma clara e simples as competências individuais dos gerentes de projetos, permitindo eles avaliar e desenvolver suas competências ou de suas equipes (APM 2008).

Segundo o guia, inúmeras organizações do Reino Unido já desenvolveram ou estão em processo de desenvolver seu próprio guia de competências para alcançar as necessidades específicas da organização. O guia para esses casos, serve como um modelo de *benchmarking* internacional para apoiar a comunidade mundial. (APM, 2008).

O ACF está dividido em três blocos de competências: comportamentais com 9 elementos, técnicas com 30 elementos e contextuais com 8 elementos, em adição a esses 3 blocos de competências, no centro da Roda da Competência, como é chamado o modelo, existem os 5 conceitos chave que representa o contexto no qual o projeto está inserido. O Modelo do ACF está ilustrado na Figura 7 abaixo.

Figura 7 – Dimensões das competências segundo a visão da APM.

Fonte: APM (2008)

A definição de cada grupo de competências do modelo APM (2008) é apresentada na sequência abaixo:

- **Competências Técnicas** – contém os elementos funcionais do gerenciamento de projetos. O escopo desse grupo inclui os elementos relacionados a:

- Entregas dos projetos, programas e portfolio;
- A integração do trabalho;
- O desenvolvimento dos entregáveis do projeto;
- O progresso de todas as fases do projeto.

- **Competências Comportamentais do Gerente do Projeto** – Competências relacionadas as atitudes e habilidades dos gerentes de projetos. O escopo desse grupo inclui os elementos relacionados a:

- Ao gerente de projetos especificamente;

- Ao relacionamento do gerente de projetos com as partes interessadas;
- relacionamento do gerente de projetos com ambientes externos ao projeto: econômico, político e histórico, por exemplo.

• **Competências Contextuais dos Gerentes de Projetos** – estão relacionadas com a organização na qual o projeto está inserido. O escopo desse grupo inclui os elementos relacionados:

- Ao papel do gerenciamento de projetos na organização;
- Ao inter-relacionamento entre a gestão de projetos e as funções de negócios da organização e administrativas.

Uma visão geral dos elementos que compõem esse grupo de competências é apresentada abaixo na Tabela 4.

Tabela 4 – Visão geral dos elementos que compõe as competências do modelo ACF.

Competências Técnicas	Competências Comportamentais	Competências Contextuais
Conceito	Comunicação	Patrocinador do projeto
Sucesso do projeto e gestão de benefícios	Trabalho em equipe	Saúde, meio ambiente e segurança
Gestão das partes interessadas	Liderança	Ciclo de vida do projeto
Gestão de requisitos	Gestão de conflitos	Financiamento e finanças do projeto
Gestão de riscos no projeto	Negociação	Consciência jurídica
Estimativas	Gestão de recursos humanos	Papéis organizacionais
<i>Business case</i>	Características comportamentais	Estrutura organizacional
<i>Marketing</i> e vendas	Aprendizado e desenvolvimento	Gestão da governança do projeto
Revisão de projetos	Ética e profissionalismo	
Definição		
Gestão de escopo		
Modelagem e testes		
Métodos e procedimentos		
Gestão da qualidade		
Gestão do tempo		
Gestão de recursos		
Gestão da informação e reportes		
Gestão do plano do projeto		
Gestão de configurações		

Competências Técnicas	Competências Comportamentais	Competências Contextuais
Controle de mudanças		
Implementação		
Gestão de tecnologia		
Gestão de orçamento e custos		
Aquisições		
Gestão de problemas		
Desenvolvimento		
Gestão de valores		
Valor agregado		
Engenharia de valor		
Entrega e encerramento do projeto		
30 elementos	9 elementos	8 elementos
47 elementos		

Fonte: APM (2008).

3.1.4 AIPM e o *Professional Competency Standards for Project Management* - PCSPM

O Instituto Australiano de Gerenciamento de Projetos (*Australian Institute for Project Management* – AIPM) é o centro de gerenciamento de projetos na Austrália e tem como objetivo promover e alavancar a profissão do gerente de projetos no país. Em 2008, o AIPM criou a primeira versão do seu padrão de competências para os gerentes de projetos, o Padrão de Competências Profissionais para o Gerenciamento de Projetos (*Professional Competency Standards for Project Management* - PCSPM). O PCSPM foi desenvolvido para ser aplicado genericamente em todos os tipos de indústrias e empresas, na mais vasta variedade de projetos, dos mais simples até os mais complexos. (AIPM, 2010b)

O guia criado pelo AIPM foi dividido em 9 unidades de gerenciamento de projetos. Em cada unidade, o Guia detalha os elementos de competência da unidade, aponta os critérios de desempenho associados, os indicadores, conhecimentos, habilidades e evidências associadas. O Quadro 5 aponta a visão geral dos elementos que constitui o modelo do AIPM.

Quadro 5 – Visão geral dos elementos que compõe as unidades do modelo do AIPM.

Unidade	Nome	Definição
Unidade 1	Planejar, gerenciar e revisar o escopo	Gerenciamento do escopo envolve a justificativa inicial do projeto através do processo de planejamento estratégico, o desenvolvimento do <i>business case</i> , gestão das atividades iniciais do projeto seguido pela definição constante dos entregáveis do projeto, dos objetivos e das restrições.
Unidade 2	Planejar, gerenciar e revisar o tempo	Gerenciamento do tempo do projeto relaciona as atividades de desenvolvimento, análise, monitoramento e controle dos horários (agendamentos) do projeto.
Unidade 3	Planejar, gerenciar e revisar o custo	A gestão dos custos do projeto envolve as atividades de identificar, analisar e refinar os custos para desenvolver o orçamento e, em seguida, monitorar e controlar os gastos do projeto.
Unidade 4	Planejar, gerenciar e revisar a qualidade	Gestão da qualidade do projeto compreende as atividades necessárias para otimizar a implementação da política de qualidade e os processos necessários para o projeto.
Unidade 5	Planejar, gerenciar e revisar os recursos humanos	O processo de gestão de recursos humanos do projeto (HRM) envolve o desenvolvimento de indivíduos em uma equipe de projeto coesa com o propósito comum de atingir aos objetivos do projeto.
Unidade 6	Planejar, gerenciar e revisar as comunicações	Gerenciamento das comunicações proporciona uma ligação essencial entre as partes interessadas, suas idéias e informações em todas as fases do ciclo de vida do projeto.
Unidade 7	Planejar, gerenciar e revisar os riscos do projeto	O processo de gestão de riscos consiste em sete etapas: comunicar e consultar, estabelecer o contexto, identificar os riscos; analisar os riscos; avaliar os riscos; tratar os riscos e controlar os riscos a fim de maximizar a oportunidade e minimizar as consequências de eventos adversos.

Unidade	Nome	Definição
Unidade 8	Planejar, gerenciar e revisar as aquisições	Gestão de contratos de projeto envolve a gestão de atividades de contratação, como a definição do produto e do formato de contrato, análise e pesquisa de mercado, formalização do contrato, gestão e administração do contrato realizado. Gestão das aquisições conclui com o encerramento dos contratos e os processos de finalização do projeto.
Unidade 9	Planejar, gerenciar e revisar a integração	A gestão da integração inicia quando o projeto é concebido e continua durante todo o planejamento, execução e encerramento. A necessidade de integração é evidente que a informação ou atividades do projeto se sobrepõem, tipicamente essa competência se relaciona com todas as demais áreas de competências.

Fonte: AIPM (2010b).

3.1.5 Síntese dos modelos apresentados pelos institutos e associações de Gerenciamento de Projetos

Os guias criados pelos institutos e associações de gerenciamento de projetos trazem uma visão abrangente das principais competências que um gerente de projetos deve buscar para conseguir gerenciar um projeto de forma satisfatória. Para facilitar a compreensão das competências apontadas pelos guias, foi elaborado um quadro para sintetizar os modelos de competências apresentados. O Quadro 6 a seguir apresenta essa síntese.

Quadro 6 – Grupo das competências identificadas baseado nos guias elaborados pelas instituições e associações de gerenciamento de projetos.

Modelo de Competências Proposto	PMCD Project Manager Competency Development Framework (PMI, 2007)	ICB IPMA Competence Baseline (IPMA, 2006)	APM Competence Framework (APM, 2008)	AIPM Professional Competency Standards for Project Management (AIPM, 2010)
Competências Comportamentais: competências relacionadas à capacidade interpessoal do gerente de projetos	Competências Pessoais: Como o gerente de projetos se comporta ao executar atividades no ambiente de projetos	Competências Comportamentais: competências relacionadas com o gerente de projetos.	Competências Comportamentais: competência relacionada às atitudes e habilidades do gerente de projetos.	Todas as unidades do guia
Competências Técnicas ou específicas: relacionada à atividade na qual o gerente de projeto está inserido	A complementação do modelo engloba com o item: Especificidades da Indústria	Competências contextuais: competências que se relacionam com o contexto / ambiente em que o projeto e a organização estão inseridos.	Competências contextuais: competência relacionada ao papel do gerente de projetos na organização e o relacionamento do gerente de projetos com as funções de negócio da organização Competências Técnicas: competências relacionadas à integração do trabalho do projeto e a produção dos entregáveis do projeto.	Todas as unidades do guia
Competências Gerenciais: competências relacionadas às atividades fundamentais da gestão de projetos	Competências de Conhecimento: Competências relacionadas com o que o gerente de projetos conhece sobre a aplicação de ferramentas, técnicas e processos nas atividades do projeto. Competências de Desempenho: Como o gerente de projetos aplica os conhecimentos em gestão de projetos para atingir os requisitos do projeto.	Competências Técnicas: competências relacionadas aos fundamentos básicos da gestão de projetos como a integração do trabalho do projeto.	Competências Técnicas: competências relacionadas a integração do trabalho do projeto e à produção dos entregáveis do projeto.	Todas as unidades do guia
Competências Contextuais: Competências relacionadas ao contexto e aos negócios da empresa	A complementação do modelo engloba com o item: Organizacional	Competências contextuais: competências que se relacionam com o contexto / ambiente em que o projeto e a organização estão inseridos.	Conceitos chave: se refere ao ambiente no qual o projeto está inserido, uma vez que o projeto é gerenciado de forma diferente, dependendo de agentes internos e externos a organização. Competências contextuais: competência relacionada ao papel do gerente de projetos na organização e ao relacionamento do gerente de projetos com as funções de negócio da organização.	Todas as unidades do guia

Fonte: elaborado pelo autor.

3.2 Resultados da bibliometria

Nesse item são apresentados os resultados do estudo bibliométrico realizado na amostra coletada da base de dados da ISI *Web of Science*. Foi possível identificar as principais palavras-chave, os periódicos que mais publicam sobre o tema, a lista dos países que mais escrevem sobre o assunto e os autores que possuem o maior número de citações, por exemplo.

A Tabela 5 apresenta os periódicos apontados na amostra e o número de publicações de cada um deles assim como a evolução de publicações por periódico do período entre 1997 e 2014.

O Gráfico 1 apresenta o somatório dos artigos publicados por ano, pode-se notar que depois de 2010 o número de artigos publicados sobre o tema não foi menor que 7, é também possível perceber que, nos últimos 5 anos, foram publicados mais artigos (58 artigos) que todos os anos anteriores juntos (37 artigos).

Gráfico 1 – Número de artigos publicados por ano.

Fonte: elaborado pelo autor.

Tabela 5 – Publicações por periódico.

Título da fonte	1997	1998	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Total Geral
<i>International Journal Of Project Management</i>												1	5	2		8	2	18
<i>Project Management Journal</i>											3		4	2	1	4		14
<i>IEEE Transactions On Engineering Management</i>	1									1					2	2		6
<i>Journal Of Construction Engineering And Management-Asce</i>							1				1	1		1				4
<i>Journal Of Product Innovation Management</i>		1	1			2												4
<i>Computers In Industry</i>										2							1	3
<i>Human Factors And Ergonomics In Manufacturing</i>										1		2						3
<i>Drug Information Journal</i>				1				1										2
<i>Etr&D-Educational Technology Research And Development</i>									1					1				2
<i>Information Systems Frontiers</i>					1												1	2
<i>International Journal Of Engineering Education</i>										1					1			2
<i>Journal Of Computer Information Systems</i>										1						1		2
<i>Journal Of Systems And Software</i>											1					1		2
<i>African Journal Of Business Management</i>														1				1
<i>Ai Communications</i>									1									1
<i>Applied Soft Computing</i>															1			1
<i>Arabian Journal For Science And Engineering</i>																	1	1
<i>Asia Pacific Business Review</i>													1					1
<i>Baltic Journal Of Management</i>													1					1
<i>Electronic Markets</i>															1			1
<i>European Journal Of Marketing</i>									1									1
<i>Expert Systems With Applications</i>														1				1
<i>Gruppendynamik Und Organisationsberatung</i>												1						1
<i>Iet Software</i>															1			1
<i>Information And Software Technology</i>										1								1
<i>Information Systems Management</i>							1											1
<i>International Journal Of Accounting Information Systems</i>																1		1
<i>International Journal Of Environmental Research</i>														1				1
<i>International Journal Of Information Management</i>												1						1

Título da fonte	1997	1998	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Total Geral
<i>International Journal Of Operations & Production Management</i>							1											1
<i>International Journal Of Production Research</i>																1		1
<i>International Journal Of Strategic Property Management</i>																1		1
<i>International Journal Of Technology Management</i>				1														1
<i>Journal Of Civil Engineering And Management</i>																	1	1
<i>Journal Of Interprofessional Care</i>												1						1
<i>Journal Of Management In Engineering</i>								1										1
<i>Journal Of Professional Issues In Engineering Education And Practice</i>															1			1
<i>Journal Of Service Management</i>																1		1
<i>Journal Of Software-Evolution And Process</i>																	1	1
<i>Ksce Journal Of Civil Engineering</i>																1		1
<i>Scientia Iranica</i>														1				1
<i>Technovation</i>											1							1
<i>Tehnicki Vjesnik-Technical Gazette</i>														1				1
<i>Total Quality Management & Business Excellence</i>									1									1
Total Geral	1	1	1	2	1	2	3	2	4	7	6	7	11	11	8	21	7	95

Fonte: elaborado pelo autor.

Da amostra coletada, somente dois periódicos publicaram mais do que 10 artigos, *International Journal of Project Management* com 18 artigos publicados e *Project Management Journal* com 14 artigos publicados, 31 periódicos publicaram somente 1 artigo.

As revistas que mais publicaram sobre o tema: *International Journal Of Project Management* e *Project Management Journal* possuem fator de impacto 1,686 e 0,767, respectivamente. Ambas, tem como objetivo oferecer uma cobertura abrangente sobre o tema de gestão de projetos e apresentar o estado da arte, técnicas de gestão, pesquisa, teorias e aplicações sobre o tema de gestão de projetos.

O Gráfico 2 demonstra a lista dos países que mais publicaram sobre o tema. Pode-se notar uma grande participação dos Estados Unidos da América (25,6%), seguido pela Inglaterra (13,68%) e Austrália (11,58%). Conclui-se que juntos esses três países publicaram mais de 50% dos artigos sobre o tema das competências dos gerentes de projetos.

Gráfico 2 – Países com maior participação na amostra analisada.

Fonte: elaborado pelo autor.

A Figura 8 apresenta a rede de palavras-chave. Para a elaboração dessa rede, foi utilizado o filtro mínimo de quatro citações de cada palavra chave. Na organização das palavras, foi possível identificar três grupos de palavras.

No canto esquerdo encontram-se o grupo de palavras nas quais os autores apontam como sendo as competências de maior importância para os gerentes de projetos alcançarem os objetivos do projeto de forma efetiva, em sua maior parte encontra-se nesse bloco os artigos específicos sobre as competências no gerenciamento de projetos. Na parte superior, encontram-se as palavras relacionadas a tipos de projeto, em geral essa seção é apoiada pelos artigos que abordam o tema de competências dos gerentes de projetos de forma indireta, como exemplo: artigos que apontam que para o sucesso dos projetos de inovação é necessário ter competência dinâmica. Por último, do lado direito da imagem, está o grupo de palavras que estão relacionadas ao resultado esperado de quando se seleciona um gerente de projetos competente (ver Quadro 7). A Tabela 6 apresenta o grau de centralidade das palavras chave, esse número indica o número de atores ao qual um ator está diretamente ligado. Ele é dividido em grau de entrada e grau de saída, onde:

- **Grau de entrada:** soma das interações que os outros atores têm com o ator.
- **Grau de saída:** soma de interações que o ator tem com os outros atores.

Figura 8 – Rede de co-ocorrência de palavras-chave.

Fonte: elaborado pelo autor.

Nota: Rede feita no Ucinet a espessura das linhas representa a intensidade dos vínculos entre as palavras chave, i.e., o número de vezes em que são citadas conjuntamente.

Tabela 6 – Grau de centralidade das palavras chave da amostra coletada.

Palavra-chave	Grau de saída	Grau de entrada	Grau de saída normalizado	Grau de entrada normalizado
Desempenho (<i>Performance</i>)	77	77	39,3%	39,3%
Modelo (<i>Model</i>)	45	45	23,0%	23,0%
Conhecimento (<i>Knowledge</i>)	41	41	20,9%	20,9%
Liderança (<i>Leadership</i>)	36	36	18,4%	18,4%
Inteligência Emocional (<i>Emotional Intelligence</i>)	33	33	16,8%	16,8%
Sucesso do Projeto (<i>Project Success</i>)	26	26	13,3%	13,3%
Sucesso (<i>Success</i>)	24	24	12,2%	12,2%
Desenvolvimento de Produto (<i>Product Development</i>)	23	23	11,7%	11,7%
Impacto (<i>Impact</i>)	20	20	10,2%	10,2%
Comunicação (<i>Communication</i>)	20	20	10,2%	10,2%
Seleção (<i>Selection</i>)	19	19	9,7%	9,7%
Habilidades (<i>Skills</i>)	18	18	9,2%	9,2%
Inovação (<i>Innovation</i>)	18	18	9,2%	9,2%
Tecnologia (<i>Technology</i>)	16	16	8,2%	8,2%
Fatores Críticos de Sucesso (<i>Critical Success Factors</i>)	16	16	8,2%	8,2%
Projetos de construção (<i>Construction Projects</i>)	15	15	7,7%	7,7%
Sistemas (<i>Systems</i>)	13	13	6,6%	6,6%
Design	11	11	5,6%	5,6%
Implementação (<i>Implementation</i>)	11	11	5,6%	5,6%
Gestão de Mudanças (<i>Change Management</i>)	10	10	5,1%	5,1%

Fonte: elaborado pelo autor.

Quadro 7 – Grupo de Palavras Chave x Autores

Grupo de palavras	Palavras	Autores
Competências	Inteligência Emocional (<i>Emotional Intelligence</i>) Comunicação (<i>Communication</i>) Liderança (<i>Leadership</i>) Gestão de mudanças (<i>Change management</i>) Conhecimento (<i>Knowledge</i>) Habilidades (<i>Skills</i>) Modelo (<i>Model</i>)	Marsh e Stock (2003) Müller e Turner (2010) Geoghegan e Dulewicz (2008) Canavesio e Martinez (2007) Souder e Jenssen (1999) Rose et al (2007) Brill, Bishop e Walker (2006) Kraemmergaard e Rose (2002) Dainty, Cheng e Moore (2005) Anbari, Carayannis e Voetsch (2008) Gilan, Sebt e Shahhosseini (2012) Stevenson e Starkweather (2010) Clarke (2010) Patanakul, Milosevic e Anderson (2007)
Tipos de Projetos	Projetos de construção (<i>Construction Projects</i>) Inovação (<i>Innovation</i>) Tecnologia (<i>Technology</i>) Desenvolvimento de Produtos (<i>Product development</i>)	Marsh e Stock (2003) Souder e Michael Song (1998) Souder e Jenssen (1999) Pattikawa, Verwaal e Commandeur (2006) Plant e Willcocks (2007) Wang et al (2008) Joglekar e Rosenthal (2003) Whitty e Maylor (2009) Dainty, Cheng e Moore (2005) Stevenson e Starkweather (2010) Kraemmergaard e Rose (2002) Rose et al (2007) Gilan, Sebt e Shahhosseini (2012)
Resultados esperados	Desempenho (<i>Performance</i>) Sucesso em Projetos (<i>Project Success</i>) Fatores Críticos de Sucesso (<i>Critical Success Factors</i>) Sucesso (<i>Success</i>) Design Impacto (<i>Impact</i>) Implementação (<i>Implementation</i>) Sistemas (<i>Systems</i>)	Souder e Michael Song (1998) Souder e Jenssen (1999) Müller e Turner (2010) Pattikawa, Verwaal e Commandeur (2006) Wang et al (2008) Geoghegan e Dulewicz (2008) Brill, Bishop e Walker (2006) Dainty, Cheng e Moore (2005) Anbari, Carayannis e Voetsch (2008) Clarke (2010) Stevenson e Starkweather (2010)

Fonte: elaborado pelo autor.

Do total de 95 artigos, a soma de todas as citações foi de 565 citações. Para identificar os trabalhos mais citados, foi definido que o valor de corte seria até o vigésimo artigo mais citado. O somatório de citações desses artigos foi de 382 citações o que corresponde a 67,6% do total de todas as citações. Os artigos mais citados, assim como sua relevância ao longo dos anos, são apresentados no Gráfico 4 a seguir.

Dando sequência a análise dos artigos mais citados, o Gráfico 3 ilustra a soma das citações dos 20 artigos mais citados ao longo dos anos assim como o número de artigos que foram publicados. Por meio dela, é possível identificar que os anos de 2010 a 2014 foram os anos que mais se destacaram, já que todos apontaram mais de 30 citações. Outro ponto importante é o fato de que o número de citações desses artigos teve seu pico em 2013, no ano de 2014, até a data da coleta desses dados, apresentaram 39 citações, número menor que o ano de 2013, porém maior que 2010.

Gráfico 3 – Soma das citações dos artigos mais citados ao longo dos anos.

Fonte: elaborado pelo autor.

Gráfico 4 – Os 20 autores com maior número de citações.

Dos 20 artigos mais citados, os que apresentam maiores expressões nos últimos anos são os artigos de Marsh e Stock (2003), Souder e Jenssen (1999), Souder e Michael Song (1998) e Müller e Turner (2010).

No grupo dos 20 artigos mais citados, o último lugar é compartilhado por 4 artigos: Gilan, Sebt e Shahhosseini (2012), Stevenson e Starkweather (2010), Clarke (2010) e Patanakul, Milosevic e Anderson (2007). Sendo o primeiro, Gilan, Sebt e Shahhosseini (2012), o artigo mais recente da amostra (publicado em 2012). Esse artigo tem como objetivo apresentar uma abordagem para selecionar a equipe de projetos de construção civil por meio de um auxílio computacional. Pelo gráfico pode-se identificar que o artigo foi citado inúmeras vezes nos últimos 2 anos.

A Figura 9 ilustra a rede de relacionamento entre os artigos da amostra para as referências. No caso, o filtro utilizado foi de 9 artigos citados para a referência e pelo menos 4 vezes o artigo da amostra sendo citado.

Figura 9 – Rede de relacionamento entre os artigos e suas referências.

Fonte: elaborado pelo autor.

O artigo publicado por Cooke-Davies (2002) apresenta um estudo sobre os fatores críticos de sucesso nos projetos. O artigo consiste em um estudo empírico onde são apontados 12 itens que podem ser considerados críticos para o sucesso dos projetos, nenhum dos itens indica o fator humano, entretanto em sua conclusão o autor aponta que não são os processos ou os sistemas que fazem o projeto atingir o sucesso, mas sim as pessoas.

Outro artigo apontado no gráfico é ao artigo de Müller e Turner (2007). No artigo, os autores relacionam os estilos de liderança para os diversos tipos de projetos. No artigo, o modelo de competências utilizado é o criado por Dulewicz e Higgs (2003).

O artigo escrito por El-Sabaa (2001) procura diferenciar como os gerentes de projetos se diferem dos gerentes funcionais nas mais diversas habilidades, atributos e experiências. No artigo, o autor apresenta sugestões de como evoluir na carreira de gerente de projetos.

No artigo de Pinto e Slevin (1988) são estudadas as definições de sucesso em projetos e as técnicas de como medir este sucesso. No modelo, é ilustrado que o sucesso em projetos vai além de garantir somente os itens de escopo, tempo e custo, mas também entram uso pelo cliente, desempenho, efetividades e satisfação do cliente.

Crawford (2005) apresenta um modelo de competências integrado que é constituído por: habilidades inatas, habilidades adquiridas e conhecimentos; competências pessoais que se relaciona à personalidade do gerente e, por último, habilidades demonstradas.

Belout e Gauvreau (2004) apresenta um estudo sobre a importância da área de conhecimento dos recursos humanos na gestão de projetos. Em suma, os autores questionam se é necessário um setor de Recursos Humanos – RH com dedicação exclusiva para a gestão de projetos. Os autores apontam em seus achados que cada tipo de projeto é relacionado com diferentes fatores críticos de sucesso.

Por último, o livro escrito por Boyatzis (1982) apresenta um modelo de competências em que indica que os gerentes competentes de todas as áreas e setores, não somente os gerentes de projetos compartilham de um grupo de características em comum. Dentre essas características estão: liderança, gestão de recursos humanos,

direção, conhecimento especializado, foco em pessoas e capacidade de gerenciar ações e objetivos.

Com base nos diversos termos relacionados às competências que foram identificadas na literatura, o Quadro 8 foi elaborado. O quadro apresenta um relacionamento entre os termos identificados e o grupo de competências proposto no modelo do item 3.1.5 desse trabalho. Para dar suporte, os autores que se relacionam com os termos foram também citados.

Dando sequencia, na Tabela 7, são apontados os números de ocorrências de cada termo identificado, assim como o termo traduzido para o inglês. Os nomes tiveram que ser traduzidos para serem buscados nos artigos da amostra.

Foi possível realizar a busca de termos em 88 artigos (92,6% da amostra) os outros 7 artigos (7,3% da amostra) não foram incluídos na busca de termos por algum dos seguintes motivos:

- Não foi possível encontrar o artigo na internet;
- O artigo foi encontrado, mas era pago e a Universidade não tinha acesso;
- O artigo estava sem o reconhecimento de caracteres e com isso não seria possível fazer a contagem de termos pelo *software* NVIVO.

Quadro 8 – Resumo das competências identificadas.

Categorias	Termos	Autores
Competências Comportamentais: competências relacionadas à capacidade interpessoal do gerente de projetos	Liderança; Comunicação; Inteligência emocional; Motivação; Influência; Dinâmico; Criatividade; Flexibilidade; Ética; Sensibilidade	Marsh e Stock (2003); Skulmoski e Hartman (2010); Müller e Turner (2010); Müller, Geraldi, Turner (2012); Clarke (2010); Paajanen et al. (2009); Reza <i>et al.</i> (2011); Henderson (2008); APM (2008); PMI (2007); IPMA (2006); AIPM (2010b)
Competências Técnicas ou específicas: relacionada à atividade na qual o gerente de projeto está inserido	Produto; Técnica; <i>Software</i> ; Indústria; Engenharia; Teste	Grant, Baumgardner e Shane (1997); Rose et al (2007); González, Casas e Coronado (2013); Marsh e Stock (2003); Chipulu, Neoh e Williams (2013); APM (2008); PMI (2007); IPMA (2006); AIPM (2010b)
Competências Gerenciais: competências relacionada às atividades fundamentais da gestão de projetos	Planejamento; PMP; Gestão de Recursos; Certificação; Gestão de mudanças; Monitoramento; Negociação; Gestão de Riscos	Skulmoski e Hartman (2010); González, Casas e Coronado (2013); Ahsan, Ho e Khan (2013); Starkweather e Stevenson (2011); Hwang e NG (2013); Creasy e Anantatmula (2013); Buganza et al. (2013); Crawford e Nahmias (2010) APM (2008); PMI (2007); IPMA (2006); AIPM (2010b)
Competências Contextuais: Competências relacionadas ao contexto e a o negócio da empresa	Leis; Parceria; Influência; Política; Negócios; Produto; Processo; Governança; Saúde; Meio Ambiente e Segurança; <i>Marketing</i>	Kraemmergaard e Rose (2002); Paajanen et al. (2009); Skulmoski e Hartman (2010); Wang et al (2008); Müller e Turner (2010); Anbari, Carayannis e Voetsch (2008); APM (2008); PMI (2007); IPMA (2006); AIPM (2010b)

Fonte: elaborado pelo autor.

Tabela 7 – Palavras-chave e seu número de ocorrências nos artigos da amostra.

Grupo de competências	Palavras-chave	Palavras-chave em inglês	Número de Ocorrências
Competências Comportamentais: competências relacionadas à capacidade interpessoal do gerente de projetos	Liderança	<i>Leadership</i>	1323
	Comunicação	<i>Communication</i>	734
	Inteligência emocional	<i>Emotional Intelligence</i>	426
	Motivação	<i>Motivation</i>	189
	Influência	<i>Influence</i>	164
	Dinâmico	<i>Dynamic</i>	121
	Criatividade	<i>Creative</i>	114
	Flexibilidade	<i>Flexibility</i>	114
	Ética	<i>Ethical</i>	94
	Sensibilidade	<i>Sensitivity</i>	57
Total de termos: 3336			
Competências Técnicas ou específicas: relacionada à atividade na qual o gerente de projeto está inserido	Produto	<i>Product</i>	908
	Técnica	<i>Technical</i>	875
	Software	<i>Software</i>	868
	Indústria	<i>Industry</i>	694
	Engenharia	<i>Engineering</i>	685
	Teste	<i>Test</i>	269
Total de termos: 4299			
Competências Gerenciais: competências relacionada às atividades fundamentais da gestão de projetos	Planejamento	<i>Planning</i>	474
	PMP	<i>PMP</i>	132
	Gestão de Recursos	<i>Resource Management</i>	124
	Certificação	<i>Certification</i>	120
	Gestão de mudanças	<i>Change Management</i>	118
	Monitoramento	<i>Monitoring</i>	99
	Negociação	<i>Negotiation</i>	84
	Gestão de Riscos	<i>Risk Management</i>	84
Total de termos: 1235			
Competências Contextuais: Competências relacionadas ao contexto e a o negócio da empresa	Organização	<i>Organization</i>	973
	Negócios	<i>Business</i>	858
	Relacionamento	<i>Relationship</i>	484
	Meio Ambiente	<i>Environment</i>	477
	Processo	<i>Process</i>	472
	Marketing	<i>Marketing</i>	177
	Influência	<i>Influence</i>	164
Total de termos: 3605			

Fonte: elaborado pelo autor.

O Gráfico 5 apresenta o número de ocorrência dos termos relacionados às competências comportamentais.

Gráfico 5 – Número de ocorrências dos termos da categoria comportamental na literatura.

Fonte: elaborado pelo autor.

O Gráfico 6 apresenta o número de ocorrência dos termos relacionados às competências técnicas.

Gráfico 6 – Número de ocorrências dos termos da categoria técnica na literatura.

Fonte: elaborado pelo autor.

O Gráfico 7 apresenta o número de ocorrência dos termos relacionados as competências gerenciais.

Gráfico 7 – Número de ocorrências dos termos da categoria gerencial na literatura.

Fonte: elaborado pelo autor.

O Gráfico 8 apresenta o número de ocorrência dos termos relacionados as competências gerenciais.

Gráfico 8 – Número de ocorrências dos termos da categoria contextual na literatura

Fonte: elaborado pelo autor.

3.3 Competências dos gerentes de projetos apontados na literatura

No contexto de desenvolvimento de novos produtos, Marsh e Stock (2003) aponta que as competências dos gerentes de projetos devem estar relacionadas com a capacidade de transformar informações e conhecimentos de projetos prévios na resolução de desafios dos projetos futuros.

Em um estudo sobre desenvolvimento de novos produtos nos Estados Unidos e no Japão, Souder e Song (1998) apontam que as boas práticas de uma organização em um contexto cultural e de mercado não necessariamente irão trazer bons resultados para outra organização que está imersa em outra cultura e mercado. Sobre as competências dos gerentes de projetos, esses devem possuir a habilidade (competência) de ser flexível perante o mercado e a cultura.

Em um estudo comparativo sobre o sucesso do desenvolvimento de novos produtos nos Estados Unidos e na Escandinávia, Souder e Jenssen (1999) apontam que os gerentes de projetos devem ter competências em marketing, atendimento ao cliente e na condução do desenvolvimento. Entretanto, foram apontadas algumas divergências, nos Estados Unidos, os gerentes devem possuir habilidades para o desenvolvimento orientado ao produto, focado nas atividades e orientado a projetos, enquanto que na Escandinávia, os gerentes devem ter habilidades para desenvolver produtos orientados a serviços, e com foco maior nas habilidades interpessoais e sociais.

Entre os artigos pesquisados, dois deles, Müller e Turner (2010) e Geoghegan e Dulewicz (2008) dividem as competências dos gerentes de projetos de acordo com conceito apresentado por Higgs e Dulewicz (2003) em seu trabalho sobre a avaliação dos estilos de liderança e contexto organizacional. No caso, eles dividiram em 3 grupos: intelectual, gerencial e competências emocionais.

Em seu artigo sobre o desempenho dos projetos de desenvolvimento de novos produtos, Pattikawa, Verwaal e Commandeur (2006) realizam um teste com 22 variáveis que têm algum impacto no desenvolvimento de produtos, a competência dos gerentes de projetos é um desses itens e na classificação de importância está em décimo lugar.

Sobre projetos de implementação de ERPS (*Enterprise Resource Planning*), Wang et al (2008) apontam o papel do gerente de projetos como o direcionador da equipe do projeto.

O artigo de Plant e Willcocks (2007) não aborda o tema de competências de forma direta, entretanto os autores apontam que não só a competência do gerente de projeto, mas da equipe do projeto é um dos fatores críticos de sucesso.

Sobre projetos complexos, Whitty e Maylor (2009), apontam que os gerentes de projetos que são selecionados para liderar os projetos considerados complexos, devem ter apoio dos seus pares e ter a capacidade dinâmica de se adaptar ao ambiente e/ou contexto do projeto.

Os autores Joglekar e Rosenthal (2003) em seu artigo sobre desenvolvimento de produtos não possui foco total sobre as competências dos gerentes de projetos, entretanto as seguintes competências são mencionadas: competências técnicas, relacionamento com o cliente e competências administrativas.

Em seu trabalho sobre as competências para gerenciar projetos de *software*, Rose et al (2007) apontam 7 competências que são necessárias para gerenciar o projeto de forma efetiva, são elas: competência técnica, gestão de processos, gestão de equipes, relacionamento com o cliente, gestão de negócios, gestão pessoal e gestão de incertezas.

No contexto de projetos de implantação de ERPs, Kraemmergaard e Rose (2002), apontam que são necessárias diferentes competências dos gerentes de projetos para lidar com as diferentes etapas do projeto, portanto é necessário um gerente de projetos com competências mistas. Os autores apontam as seguintes competências: organizacionais, estratégicas, de negócio, de gestão de projetos, tecnológicas relacionadas ao sistema, recursos humanos, liderança e comunicação.

Os autores Canavesio e Martinez (2007) apontam a necessidade de se ter um gerente de projetos ativo, autônomo e inteligente com a capacidade de tomar decisões e realizar tarefas para alcançar os objetivos dos projetos.

As competências apontadas por Patanakul, Milosevic e Anderson (2007) em seu trabalho sobre a atribuição de projetos para gerentes de projetos são: habilidades técnicas, administrativas / processos, interpessoais, estratégicas / negócios e

habilidades de se relacionar. No caso se for mais de um projeto é atribuído outra competência que o autor a chama de: competência de gestão de múltiplos projetos.

Os autores Brill, Bishop e Walker (2006) realizaram um questionário sobre quais seriam as competências mais importantes para se gerenciar um projeto de forma efetiva. As competências que fizeram parte da pesquisa são: resolução de problemas, liderança, contextualização, *expertise* analítica, *expertise* em relacionamento com pessoas, comunicação, administração de projetos e experiência em ferramentas de gestão.

Em seu estudo sobre competências, os autores Dainty, Cheng e Moore (2005) apontam que autocontrole e liderança são as principais competências para uma gestão de projetos efetiva. Além dessas, os autores são também levantadas como importantes as seguintes competências: orientação a resultados, iniciativa, busca de informações, foco na necessidade dos clientes, influencia, objetividade, trabalho em equipe / cooperação, pensamento analítico, pensamento conceitual e flexibilidade.

Stevenson e Starkweather (2010) realizaram um estudo sobre as competências críticas para o sucesso dos projetos de Tecnologia da Informação – TI. Nessa pesquisa, os autores solicitaram que os executivos de TI apontassem, entre 14 competências listadas, quais eram as mais críticas. As 6 competências chave apontadas como mais importante foram: liderança, comunicação, habilidade de escrita, oratória, atitude e habilidade de lidar com ambiguidade. As outras 8 competências eram: trabalhos passados, experiências passadas, imersão cultural, habilidades técnicas, educação, iniciativa, tamanho das equipes prévias e certificação PMP - *Project Management Professional* (Profissional em Gerenciamento de Projetos).

Em 2010, Clarke (2010) realizou uma pesquisa sobre a relação entre inteligência emocional e empatia no impacto na liderança e nas competências chave dos gerentes de projetos. Nesse trabalho, o autor aponta como competências chave as seguintes: comunicação, trabalho em equipe, gestão de conflitos e assertividade / iniciativa.

Os autores Anbari, Carayannis e Voetsch (2008) estudaram da análise das lições aprendidas como competência dos gerentes de projetos, eles apontam que o papel

principal das lições aprendidas é ampliar as competências dos gestores, uma vez que elas provêm conhecimento e informações para projetos futuros.

O trabalho de Gilan, Sebt e Shahhosseini (2012) utiliza as mesmas competências apontadas pela IPMA (2006) que consiste na divisão em 3 blocos: técnicas, contextuais e comportamentais.

O artigo elaborado por Young e Conboy (2013) apresenta um estudo da criação do guia de gestão de competências para a gestão de portfólio. Apesar de não ser um artigo que aborda diretamente as competências dos gerentes de projetos em si, o artigo apresenta uma visão de que os gerentes de projetos devem estar dispostos a executar a ação necessária de forma adequada, não necessitando, portanto de um excelente desempenho. Em seu trabalho, os autores utilizam de unidades de competências e de critérios de desempenho para avaliação.

No artigo elaborado por Ahsan, Ho e Khan (2013), os autores utilizam a divisão das competências dos gerentes de projetos em 3 grupos: conhecimentos, habilidades e perícias. Os autores destacam as seguintes competências em sua pesquisa comunicação, habilidade técnica, gestão das partes interessadas, gestão de custos, gestão do tempo, titulação, planejamento, liderança, gestão de equipes (construção) e certificação.

Em sua pesquisa sobre os fatores de atrasos dos projetos de construção em Benin, Akogbe, Feng e Zhou (2013) apontam que os gerentes devem possuir as competências de comunicação, trabalho em equipe, liderança, planejamento, administração e ação estratégica.

Em seu artigo, Chipulo, Neoh e Williams (2013) realizam uma análise multidimensional sobre as competências dos gerentes de projetos, onde indicam que normalmente as organizações dão uma maior atenção às habilidades genéricas em vez de habilidades de gestão de projetos em específico.

Sadeghi et al (2013) apontam um modelo de competência para os gerentes de projetos dividido em 3 grupos: conhecimento, desempenho e comportamental. O primeiro se relaciona com o conhecimento que o gerente de projeto possui assim como o conhecimento organizacional, o segundo com as habilidades do gerente em executar diversas atividades e o terceiro com as características de personalidade durante todas as fases do projeto.

3.4 Síntese das competências dos gerentes de projetos na literatura

A Tabela 8 apresenta um quadro resumo das competências dos gerentes de projetos pelos autores mais citados e por autores recentes que publicaram em periódicos de maior expressão.

Tabela 8 – Síntese dos artigos analisados

MAIS CITADOS	ID	Autor(es)	NC	MP	UA	A	Competências	JCR	I
	1	Marsh e Stock (2003)	56	B	COM	D	Transformar informações e conhecimentos de projetos prévios na resolução de desafios dos projetos futuros.	1,57	144
	2	Souder e Michael Song (1998)	44	B	COM	D	Flexibilidade perante o mercado e cultura.	1,57	113
	3	Souder e Jenssen (1999)	33	F	COM	D	Marketing, atendimento ao cliente e na condução do desenvolvimento. Nos Estados Unidos, habilidades para o desenvolvimento orientado ao produto. Na Escandinávia, habilidades para desenvolver produtos orientados a serviços.	1,57	85
	4	Müller e Turner (2010)	32	E	PE	D	Dividem em 3 grupos: intelectual, gerencial e competências emocionais.	1,69	86
	5	Pattikawa, Verwaal e Commandeur (2006)	21	C	COM	I	Liderar a equipe envolvida no projeto e de guiar o projeto até o seu encerramento	0,78	37
	6	Wang et al (2008)	18	E	COM	I	Gerente de projetos como o direcionador da equipe do projeto	1,14	39
	7	Plant e Willcocks (2007)	17	F	COM	I	É necessário se atentar a equipe do projeto, não somente a do líder do projeto	0,5	26
	8	Geoghegan e Dulewicz (2008)	16	E	PE	D	Flexibilidade, habilidade pessoal e capacidade em solucionar problemas.	0,77	28
	9	Whitty e Maylor (2009)	15	C	COM	I	Capacidade reflexiva acima de capacidade técnica	1,69	40
	10	Canavesio e Martinez (2007)	14	B	COM	D	Apontam as seguintes características: ativo, autônomo e inteligente com a capacidade de tomar decisões e realizar tarefas para alcançar os objetivos dos projetos.	1,709	38
	11	Rose et al (2007)	14	B	PE	D	Dividem em 7: competência técnica, gestão de processos, gestão de equipes, relacionamento com o cliente, gestão de negócios, gestão pessoal e gestão de incertezas	1,52	35

MAIS CITADOS	ID	Autor(es)	NC	MP	UA	A	Competências	JCR	I
	12	Brill, Bishop e Walker (2006)	13	E	PE	D	Competências apontadas: resolução de problemas, liderança, contextualização, expertise analítica, expertise em relacionamento com pessoas, comunicação, administração de projetos e experiência em ferramentas de gestão	0,089	14
	13	Joglekar e Rosenthal (2003)	13	F	COM	I	Competências técnicas, relacionamento com o cliente e competências administrativas	1,57	33
	14	Kraemmergaard e Rose (2002)	13	F	PE	D	Competências mistas. As competências necessárias mudam de acordo com as fases. 9 competências foram identificadas: organizacionais, estratégicas, de negócio, de gestão de projetos, tecnológicas relacionadas ao sistema, recursos humanos, liderança e comunicação.	0,85	24
	15	Dainty, Cheng e Moore (2005)	12	A	PE	D	Liderança, autocontrole, orientação a resultados, iniciativa, busca de informações, foco na necessidade dos clientes, influência, objetividade, trabalho em equipe / cooperação, pensamento analítico, pensamento conceitual e flexibilidade	0,72	21
	16	Anbari, Carayannis e Voetsch (2008)	11	C	PE	I	Lição aprendida como competência por conta do aprendizado e pelo ganho de conhecimento.	3,17	46
	17	Gilan, Sebt e Shahhosseini (2012)	10	A	PE	D	Técnicas, contextuais e comportamentais	3,7	47
	18	Stevenson e Starkweather (2010)	10	E	PE	D	As principais: liderança, comunicação, habilidade de escrita, oratória, atitude e habilidade de lidar com ambiguidade. As outras 8 competências são: trabalhos passados, experiências passadas, imersão cultural, habilidades técnicas, educação, iniciativa, tamanho das equipes prévias e certificação PMP.	1,69	27
	19	Clarke (2010)	10	E	PE	D	São apontadas: comunicação, trabalho em equipe, gestão de conflitos e assertividade / iniciativa	0,77	18
	20	Patanakul, Milosevic e Anderson (2007)	10	B	PE	D	Apontam: habilidades técnicas, administrativas / processos, interpessoais, estratégicas / negócios e habilidades de se relacionar.	0,893	19

RECENTES	ID	Autor(es)	NC	MP	UA	A	Competências	JCR	I
	1	Young e Conboy (2013)	0	F	GR	D	Os gerentes devem estar aptos a executar as atividades em seu limiar, não necessitando de excelente desempenho.	1,686	0
	2	Ahsan, Ho e Khan (2013)	0	C	PE	D	Comunicação, habilidade técnica, gestão das partes interessadas, gestão de custos, gestão do tempo, titulação, planejamento, liderança, gestão de equipes (construção) e certificação.	0,767	0
	3	Akogbe, Feng e Zhou (2013)	0	E	PE	D	Comunicação, trabalho em equipe, liderança, planejamento, administração e ação estratégica	0,383	0
	4	Chipulu, Neoh e Williams (2013)	0	E	GR	D	Maior atenção a habilidades genéricas em vez de habilidades de gestão de projetos em específico.	0,893	0
	5	Sadeghi et al (2013)	0	A	PE	D	Dividem as competências em 3 grupos: comportamentais, desempenho e conhecimento.	0,385	0

Legenda:

MP - Método de Pesquisa (A – Modelagem, B – teórico conceitual, C – revisão de literatura, D – simulação, E – survey, F – estudo de caso, G – pesquisa ação e H – experimental)

UA - Unidade de Análise (PE – pessoas, GR – grupos, OU – unidade organizacional e COM – empresas)

NC - Número de Citações

A – Abordagem (D – Direta / I – Indireta)

I - Índice (Citação * (1+JCR))

Fonte: elaborado pelo autor

O método de pesquisa *survey* foi o mais utilizado na abordagem do tema de competências dos gerentes de projetos, em segundo concentra-se a abordagem de modelagem e modelos teóricos conceituais. Por último, está revisão de literatura e modelagem. O Gráfico 9 ilustra a composição dos métodos de pesquisa.

Gráfico 9 – Distribuição dos métodos utilizados nos artigos mais citados e recentes

Fonte: elaborado pelo autor

Com relação às unidades analisadas pelas pesquisas, a maior parte das unidades analisadas foram as pessoas, seguido por empresas e por fim os grupos. O Gráfico 10 ilustra as unidades analisadas pelas pesquisas da amostra.

Gráfico 10 – Distribuição do tipo de unidade analisada pelos artigos

Fonte: elaborado pelo autor

4 RESULTADOS DA ANÁLISE DAS OPORTUNIDADES DE EMPREGO

Neste capítulo, são apresentados os resultados da análise das oportunidades de emprego para o recrutamento e seleção dos gerentes de projetos na pesquisa realizada.

A pesquisa obteve 543 vagas de emprego na área de gestão de projetos e um total de 449 anúncios de emprego, esses números fazem parte da amostra final. Existe uma diferença entre o número de vagas de emprego e a quantidade de anúncios, isso é ocasionado porque no *website* da Catho em um mesmo anúncio pode concentrar mais de uma vaga. A distribuição dos resultados por sites está apresentado na Tabela 9 abaixo. Por fim, foram excluídas as ofertas de emprego duplicadas, ou seja, aquelas em que apareceram em uma determinada data saíram e depois voltaram a aparecer numa data posterior.

Tabela 9 – Distribuição final da quantidade de vagas e anúncios de emprego em gerenciamento de projetos.

ID	Website	Vagas de emprego	Anúncios de emprego encontrados	Anúncios exclusivos
1	www.catho.com.br	442 vagas	348 anúncios	279 anúncios
2	www.infojobs.com.br	25 vagas	25 anúncios	25 anúncios
3	www.hays.com.br	7 vagas	7 anúncios	7 anúncios
4	www.pagepersonnel.com.br	4 vagas	4 anúncios	4 anúncios
5	www.michaelpage.com.br	9 vagas	9 anúncios	9 anúncios
Total		487 vagas	393 anúncios	324 anúncios

Fonte: elaborado pelo autor.

O capítulo está dividido em 5 subitens que representam uma análise dos resultados coletados.

4.1 Localidade

De acordo com a pesquisa realizada, foi identificado que a maior concentração de vagas no Brasil está em São Paulo, seguido pelo Rio de Janeiro – RJ e Curitiba – PR. O Gráfico 11 apresenta o número de vagas por cidade. O número de vagas apareceu maior que o número de anúncios, pois existiram anúncios que indicavam para mais de uma localidade. Para o gráfico foram selecionadas somente as cidades que aparecem com 2 ou mais anúncios.

Gráfico 11 – Número de Vagas por unidade federativa.

Fonte: elaborado pelo autor.

4.2 Setor

Na pesquisa realizada, foi identificado que a maior concentração de vagas se encontra na área de Tecnologia da Informação - TI, o setor apresentou 58,3% das vagas (189 vagas). O Gráfico 12 representa o número de vagas por área.

Gráfico 12 – Número de Vagas por área.

Fonte: elaborado pelo autor.

4.3 Requisitos gerais

A Tabela 10 abaixo apresenta os dados relacionados a conhecimento em *software*, certificações relacionadas a gestão de projetos e a necessidade de disponibilidade para viagens.

Tabela 10 – Dados relacionados às vagas.

Item	Número de anúncios	% dos 324
Ensino Superior	253	78,1%
Certificação	96	29,6%
Pós-graduação	76	23,5%
Línguas	67	20,7%
Software de Gestão de Projetos	66	20,4%
Outros software	65	20,1%
Disponibilidade para viagens	18	5,6%

Fonte: elaborado pelo autor.

Com relação à escolaridade, mais de 75% dos anúncios exigiram de forma explícita que o candidato tivesse no mínimo concluído o ensino superior. Entretanto, esta porcentagem deve ser maior, pois existem anúncios que não indicam a necessidade de nível superior, mas está de forma implícita.

Em 76 vagas (23,5%) foi solicitado que o gerente de projetos tivesse uma pós-graduação em gerenciamento de projetos e em 96, ou seja, 29,6% solicitaram que o

gerente tivesse certificação em gestão de projetos, em sua maioria a certificação PMP. Na questão de conhecimentos de línguas estrangeiras, pouco mais de um quinto das vagas (20,7%) apontou que o candidato soubesse se comunicar em outra língua na maior parte das vezes inglês.

Em termos de habilidades com *software*, 20,4% solicitaram que o candidato possua conhecimento em *software* de gestão de projetos, em sua maioria *software* de elaboração de cronogramas como o Microsoft Project, próximo a isso com 20,1% encontra-se o número de vagas que exigem que o gerente tenha habilidade com outros *software*.

Por último, somente 5,6% das vagas exigiram do candidato disponibilidade para viagens.

4.4 Experiência, áreas de conhecimento e grupos de processo

A Tabela 11 abaixo apresenta o número de vagas que exigem experiência dos candidatos em gestão de projetos, assim como o somatório de vagas que exigem experiência de projetos complexos, múltiplos projetos ao mesmo tempo e projetos à distância. Foi identificado que mais da metade das vagas (64,2%) exige experiência em gestão de projetos.

Tabela 11 – Dados relacionados à experiência em Projetos.

Item	Número de anúncios	% dos 324
Experiência em Projetos	208	64,20%
Experiência em Projetos a distancia, múltiplos projetos ou projetos complexos	14	4,32%

Fonte: elaborado pelo autor.

Nas Figura 10 e na Figura 11 aparecem dois exemplos dos formatos de como são exigidas as experiências nos anúncios das vagas. Ambas as figuras foram construídas com o software NVIVO versão 10 na função de elaborar redes de relacionamento de um determinado termo. Nas figuras são apresentados os termos que aparecem após a palavra procurada, no caso: “experiência com” e “experiência em”, respectivamente.

Figura 10 – Exemplos de como são exigidas as experiências nos anúncios.

Fonte: elaborado pelo autor.

Figura 11 – Exemplos de como são exigidas as experiências nos anúncios.

Fonte: elaborado pelo autor.

Em termos de áreas de conhecimento, a que obteve maior destaque foi a área de Tempo que apareceu em 38% dos anúncios, seguido pela área de Custos com 30,86% e da área de Qualidade com 97 aparições (32%) em menor destaque se encontram as áreas de Aquisições e Recursos Humanos onde, os termos só apareceram em 15 vagas (4,63%) cada uma. A Tabela 12 apresenta os dados relacionados às áreas de conhecimentos.

Tabela 12 – Dados relacionados às áreas de conhecimento.

Item	Número de anúncios	% dos 324 anúncios
Tempo	123	37,96%
Custo	100	30,86%
Qualidade	97	29,94%
Escopo	75	23,15%
Comunicação	66	20,37%
Riscos	54	16,67%
Partes interessadas	23	7,10%
Integração	23	7,10%
Recursos Humanos	15	4,63%
Aquisição	15	4,63%

Fonte: elaborado pelo autor.

Os termos ligados aos grupos de processo apresentaram um destaque menor do que as áreas de conhecimento. Nos anúncios de emprego, o grupo de planejamento

foi o que obteve a maior quantidade de aparições nos anúncios (75 anúncios), na sequência ficaram os grupos de monitoramento e controle (21,9%) e execução (20,7%). Por último, ficaram os termos relacionados ao encerramento e a iniciação dos projetos 3,1% e 2,2%, respectivamente. A Tabela 13 apresenta os dados dos grupos de processos.

Tabela 13 – Dados relacionados aos grupos de processo.

Item	Número de vagas	% dos 324 anúncios
Planejamento	75	23,15%
Monitoramento e Controle	71	21,91%
Execução	67	20,68%
Encerramento	10	3,09%
Iniciação	7	2,16%

Fonte: elaborado pelo autor.

4.5 Competências dos gerentes de projetos

Com relação às competências dos gerentes de projetos, estas foram divididas em 4 blocos para facilitar a análise e comparação perante os termos identificados na literatura. Essa etapa foi realizada com auxílio do *software* NVIVO para calcular o número de ocorrência dos termos.

No primeiro bloco se encontram as competências comportamentais, o Gráfico 13 ilustra o posicionamento de cada termo do grupo perante os demais.

Gráfico 13 – Número de ocorrências dos termos da categoria comportamental nos anúncios de emprego.

Fonte: elaborado pelo autor.

Alguns exemplos da forma de como os anúncios citam os termos são apresentados na sequência no Quadro 9 :

Quadro 9 – Exemplos de citações das competências comportamentais nos anúncios de emprego.

Termo	Forma de aparição do termo nos anúncios
Comunicação	<i>“Estabelecer fluxos de comunicação entre as diferentes áreas de trabalho</i> (Vaga 1 – Apêndice F)
Liderança	<i>“Experiência em projetos de tecnologia da informação (gerência / liderança)”</i> (Vaga 114 – Apêndice F)
Flexibilidade	Criatividade e Flexibilidade (Vaga 7 – Apêndice F)
Motivação	<i>“motivação para o desenvolvimento de relacionamentos interpessoais”</i> (Vaga 12 – Apêndice F)

Fonte: elaborado pelo autor.

No segundo bloco se encontram as competências técnicas, o Gráfico 14 ilustra o posicionamento de cada termo do grupo perante os demais.

Gráfico 14 – Número de ocorrências dos termos da categoria técnica nos anúncios de emprego.

Fonte: elaborado pelo autor.

Alguns exemplos da forma de como os anúncios citam os termos são apresentados na sequência no Quadro 10.

Quadro 10 – Exemplos de citações das competências técnicas nos anúncios de emprego.

Termo	Forma de aparição do termo nos anúncios
Engenharia	<i>“Necessário Graduação completa em Engenharia Civil”</i> (Vaga 126 – Apêndice F)
Software	<i>“Conhecimento técnico de software de dimensionamento de embalagens.</i> (Vaga 219 – Apêndice F)
Técnica	<i>“Qualificação técnica inerente à área”</i> (Vaga 51 – Apêndice F)
Teste	<i>“Conhecimentos em processos, metodologias e melhores práticas para teste de software.”</i> (Vaga 231 – Apêndice F)

Fonte: elaborado pelo autor.

No terceiro bloco se encontram as competências gerenciais, o Gráfico 15 ilustra o posicionamento de cada termo do grupo perante os demais.

Alguns exemplos da forma de como os anúncios citam os termos são apresentados na sequência no Quadro 11.

Gráfico 15 – Número de ocorrências dos termos da categoria gerencial nos anúncios de emprego.

Fonte: elaborado pelo autor.

Quadro 11 – Exemplos de citações das competências gerenciais nos anúncios de emprego.

Termo	Forma de aparição do termo nos anúncios
Certificação	<i>“Possuir certificação PMP atualizada”</i> (Vaga 73 – Apêndice F)
Planejamento	<i>“companhamento da construção de montagem das unidades, incluindo planejamento e monitoramento da execução dos contratos.</i> (Vaga 123 – Apêndice F)
PMP	<i>“Desejável certificação em gerenciamento de projetos (PMP).”</i> (Vaga 28 – Apêndice F)
Negociação	<i>“Habilidade de negociação;</i> (Vaga 204 – Apêndice F)

Fonte: elaborado pelo autor.

No quarto e último bloco se encontram as competências contextuais, o Gráfico 16 ilustra o posicionamento de cada termo do grupo perante os demais.

Alguns exemplos da forma de como os anúncios citam os termos são apresentados na sequência no Quadro 12.

Gráfico 16 – Número de ocorrências dos termos da categoria contextual nos anúncios de emprego.

Fonte: elaborado pelo autor.

Quadro 12 – Exemplos de citações das competências contextuais nos anúncios de emprego.

Termo	Forma de aparição do termo nos anúncios
Relacionamento	<i>“trabalho em grupo, relacionamento interpessoal”</i> (Vaga 157 – Apêndice F)
Processo	<i>“Experiência com implantação de processo em projeto internacional”.</i> (Vaga 89 – Apêndice F)
Negócios	<i>“visão de análise de negócios”.</i> (Vaga 61 – Apêndice F)
Marketing	<i>“Necessária atuação em projetos de marketing”</i> (Vaga 278 – Apêndice F)

Fonte: elaborado pelo autor.

4.6 Discussão, análise e comparação das oportunidades de emprego

Perante os dados coletados é possível apontar que, no Brasil, existe uma maior busca pelo profissional de gerentes nas regiões Sul e Sudeste do país, até a oitava colocação só aparece uma cidade fora desse eixo que é Brasília-DF. Entre as Unidades Federativas - UF do eixo, São Paulo aparece largamente na frente com mais de 150 anúncios, o segundo colocado, Rio de Janeiro, aparece nem com um terço desse valor (45). A capital do estado de São Paulo é o principal fator de por o estado em primeiro lugar.

A região nordeste tem com pouca expressão, somando-se todas as cidades com mais de 2 anúncios não chega a 20 anúncios (19), nesse conjunto a cidade de Fortaleza-CE é a que maior destaque com 7 anúncios encontrados. A região norte está ainda pior que a região nordeste, não aparece nem uma cidade com mais de 1 anúncio.

Com relação aos setores, o de maior destaque foi o setor de Tecnologia da Informação, esse setor é muito apoiado pelos Projetos de Desenvolvimento de *Software* e de Implantação de ERPs. Em segundo lugar está o setor de engenharia, o setor é bastante apoiado pelos projetos de construção civil e de energia elétrica. Por último, encontram-se os projetos administrativos e financeiros apoiado pelos projetos de CRM - *Customer Relationship Management* (Gestão de Relacionamento com o Cliente) que são os projetos de melhoria do relacionamento das empresas com os clientes.

Como era de esperar, quase todas as vagas necessitam ter formação de nível superior, apesar de a certificação PMP poder ser obtida por quem não tem essa formação. Em se tratando da certificação, quase um terço (29,6%) das vagas a exigem em seu descritivo, um pouco abaixo desse número aparece a necessidade de se ter pós-graduação (23,5%), diante desses dois dados o profissional que busca emprego pode ficar na dúvida entre estudar para a certificação ou ingressar em um curso de pós-graduação como é apontado por alguns sites Reis (2014), Silva (2011) e Silva (2008).

A busca por conhecimentos em *software* de gestão de projetos deve ser relevante para o profissional que pretende ingressar no mercado de trabalho, mais de um quinto dos anúncios apontam essa necessidade. Na maior parte dos casos é solicitado que o gerente de projetos tenha conhecimento no *software* Microsoft Project.

O conhecimento em outras línguas possui o mesmo destaque do que o conhecimento em *softwares* relacionados ao gerenciamento de projetos, pouco mais de 20% dos anúncios solicitam ou apontam o interesse de que o profissional saiba se comunicar em outra língua. Na maior parte dos casos, é solicitado o conhecimento na língua inglesa, em segundo lugar, na espanhola.

Somente 20% dos anúncios anunciaram explicitamente a necessidade de conhecimentos em outros *software* que não sejam ligados ao gerenciamento de projetos, como *software* técnicos de construção civil (AutoCad) e ferramentas de escritório (Microsoft Word e Microsoft Excel). Apesar desse número, acredita-se que em um maior número de vagas exijam esses conhecimentos, porém não explicitam por acreditarem que ferramentas de escritório são consideradas padrão para um gerente de projetos.

Para quem é recém-graduado e sem experiência em gestão de projetos a quantidade de oportunidades de emprego é menor. Quase 70% das vagas exigem que o profissional tenha gerenciado algum projeto ou participado da gestão. Se estender a experiência além da gestão de projetos, o número de vagas disponíveis para que recém-graduado reduza ainda mais, como é visto na

Figura 10, podem ser exigidas experiências não só em projetos, mas também em processos, contratos ou *softwares*.

Em termos de grupos de processos os grupos de planejamento, execução e monitoramento e controle tiveram maior destaque perante iniciação e encerramento, os grupos tiveram entre 20 e 25%, o que apoia esses grupos são os anúncios que exigem conhecimento de planejamento de cronogramas como: “*Conhecer e utilizar a ferramenta Microsoft Project para **planejamento** e controle das atividades*” (Vaga 160 – Apêndice E), anúncio que exigem a execução conforme o planejado como: “*Gerenciar grandes projetos, garantindo escopo e **execução** dentro do budget e cronograma*” (Vaga 1 – Apêndice E) e anúncios que exigem ações de monitoramento e controle dos planos: “*Atuar com criação de cronograma e **controle de custos***” (Vaga 206 – Apêndice E). Diante disso, é notável que as organizações esperem que o gerente contratado saiba não só executar planos, mas também realizar os planos e controlá-los.

Indo para as áreas de conhecimento, identifica-se que a maior preocupação das organizações está em garantir o sucesso dos projetos em termos de custos e prazos, pelo menos, são esses os termos ligados a essas áreas de conhecimento que mais são encontrados nos anúncios. Em outras palavras, as organizações estão com foco maior em entregar no prazo e sem custos que extrapolam a linha de base e espera que os seus gerentes consigam garantir isso. Não muito atrás, em segundo e terceiro lugar, estão as áreas de conhecimento de escopo e qualidade que se relacionam com os processos para desenvolver os projetos e a definição dos entregáveis solicitados pelos clientes.

Em termos de competências comportamentais, os termos nos anúncios de emprego que obtiveram maior destaque foram “comunicação”, “liderança” e “flexibilidade” em comparação com a literatura que foram “liderança”, “comunicação” e “inteligência” emocional, só um dos itens se difere: “inteligência emocional” pelo lado da literatura e “flexibilidade” pelo lado das vagas de emprego. Em sumo, pode dizer que tanto as organizações como a literatura enxerga o gerente de projetos como líder e com capacidade de se comunicar.

Nas competências técnicas, pelo lado dos *websites* os três termos de maior destaque são termos “engenharia”, “software” e “técnica”, pelo lado da literatura são

apontados os termos “produto”, “técnica” e “software”, mais uma vez 2 dos itens mais citados se coincidiram. Em termos de competências do gerente de projetos espera-se um gerente com capacidade de utilizar os softwares específicos ao tipo de projeto e possuir a técnica da indústria específica. Como exemplo: “*gerenciamento da integração técnica dos componentes*” (Vaga 61 – Apêndice E).

Indo para as competências gerenciais, os termos: “certificação”, “planejamento”, “PMP” e “monitoramento” são os de maior destaque dos anúncios, na literatura os destaques são: “planejamento”, “PMP”, “Gestão de recursos” e “certificação”, importante lembrar que os termos “certificação” e “PMP” têm sentidos semelhantes. Nas competências gerenciais, encontram-se similaridade de prioridade em 3 dos 4 termos mais citados: “PMP”, “certificação” e “planejamento”. Em termos de competências gerenciais, as organizações esperam que os colaboradores tenham capacidade de planejar, a certificação em si serve de respaldo para identificar que o colaborador tem experiência no tema.

Por último, as competências contextuais se destacam: “relacionamento”, “processos” e “negócios” pelo lado das oportunidades de emprego e “organização”, “negócios” e “relacionamento” pelo lado da literatura, dois entre os termos mais citados se coincidem: “relacionamento” e “negócios”. Em outras palavras, o que a literatura e as organizações apontam como necessário para o gerente de projetos ser selecionado e gerenciar o projeto de forma satisfatória é entender o ambiente de negócios em que a empresa está inserido e se relacionar com as partes interessadas.

4.7 Síntese do perfil do gerente de projetos

Com o intuito de sintetizar as informações sobre a literatura e os anúncios das vagas de emprego, foi elaborado o Quadro 13 que aponta o perfil esperado e o melhor local para que um profissional conquiste uma vaga de emprego para o cargo de gerente de projetos.

Quadro 13 – Perfil esperado para o gerente de projetos e o local com maior quantidade de vagas.

Local	Sul e Sudeste, com especial destaque para São Paulo
Setor	Engenharia ou TI
Requisitos gerais	Ensino superior Pós-graduação e/ou certificação Conhecimento em língua estrangeira, em especial inglês
Experiência prévia	Preferencialmente que sim
Grupo de processo	Conhecimentos nos processos de Planejamento, Execução e Monitoramento e Controle de projetos
Área de conhecimento	Ênfase na elaboração e controle de cronogramas Orçamentação e controle de custos do projeto (Tempo e Custo)
Competências Comportamentais	Capacidade de liderar equipes Capacidade de comunicação e exposição de opinião (Liderança e Comunicação)
Competências Técnicas ou específicas	Conhecimento nos <i>softwares</i> específicos do projeto e/ou da área Conhecimento técnico nas especificidades do projeto (<i>Software</i> e Técnica)
Competências Gerenciais	Certificação com intuito de comprovar experiência e conhecimentos no assunto de gerenciamento de projetos Capacidade de realizar planos para o projeto (Certificação e Planejamento)
Competências Contextuais	Capacidade de se relacionar com as partes interessadas e influenciá-las Capacidade de negociação com os <i>stakeholders</i> (Relacionamento e Negócios)

Fonte: elaborado pelo autor.

5 ESTUDOS DE CASOS

Nesse capítulo são apresentados os resultados dos dois estudos de caso, uma empresa do ramo de Tecnologia da Informação (TI) e uma empresa do ramo de projetos engenharia. Para manter sigilo das informações, as empresas serão referidas no texto por nome fictício, respectivamente, TEC e ENG. Este capítulo se dedica a apresentar os principais resultados e análises a partir da coleta de dados de campo, contemplando uma visão geral da empresa, sua interpretação quanto ao conceito de competências em gestão de projetos, uma discussão sobre seu processo de seleção de gerentes de projetos e, por fim, do seu processo de desenvolvimento de competências. O Quadro 14 aponta o sumário dos estudos dos casos.

Quadro 14 – Sumário dos estudos de casos.

Empresa	Setor	Entrevistados	Multinacional
TEC	Tecnologia da Informação	Gerente do PMO e Gerente de RH	Não
ENG	Projetos de Engenharia	Diretor de Gestão de Projetos	Sim

Fonte: elaborado pelo autor.

5.1 Empresa do ramo de Tecnologia da Informação (TEC)

A TEC é uma empresa nacional especializada em serviços de Tecnologia, com foco em gestão, fundada em 1992. A empresa integra soluções na área de consultoria, desenvolvimento de *software*, infraestrutura tecnológica e *outsourcing*, com atuação a nível nacional nos setores público e privado. A organização possui 5 unidades de atendimento no Brasil: Fortaleza-CE, São Luis-MA, Brasília-DF, São Paulo-SP e Teresina-PI.

A organização tem como missão gerar valor de forma sustentável, provendo tecnologia com responsabilidade socioambiental. A TEC é uma empresa baseada em projetos, com uma cultura bastante consolidada nessa disciplina, incluindo um método de gestão de projetos desenvolvido internamente.

Com investimentos contínuos em melhores práticas de gestão, a TEC é certificada em processos de Gestão da Qualidade, conforme a NBR ISO 9001, e processos de Desenvolvimento de *Software* baseados na MPS.Br (Melhoria de Processos do

Software Brasileiro) Nível E e no CMMI (*Capability Maturity Model – Integration* ou Modelo de Maturidade em Capacitação – Integração) Nível 2 que é considerado um nível gerenciado dos processos.

A TEC mantém em seu quadro de colaboradores profissionais certificados nas áreas: Gerenciamento de Projetos – PMP, Gerenciamento de Serviços – ITIL (*Information Technology Infrastructure Library*), Gerenciamento de serviços de TI - Tecnologia da Informação), baseados na ISO (*International Standards Organization*) 20000, Governança de TI – COBIT e Gerenciamento de Processos – CBPP (*Certified Business Process Professional*).

A TEC possui em sua estrutura organizacional um Escritório de Projetos (Project Management Office – PMO) há 7 anos e tem entre suas funções a gestão de projetos estratégicos e o desenvolvimento e a melhoria dos processos relacionados a gestão de projetos. A organização, em 2008, foi agraciada com prêmio em Gestão de Projetos por apoiar e fomentar as melhores práticas de gerenciamento de projetos.

A organização possui em seu quadro 4 profissionais certificadas em Gestão de Projetos: 1 certificado CAPM (*Certified Associate in Project Management* - Profissional Técnico Certificado em Gerenciamento de Projetos) e 3 certificados PMP.

Com relação ao processo de seleção dos gerentes de projetos, a TEC, numa parceria entre Gerentes de Projetos da empresa, PMO, setor de Recursos Humanos e uma consultoria externa, desenvolveu um Plano de Cargos e Carreiras (PCC) onde define o perfil mínimo (competências mínimas) do gerente de projetos na organização para cada nível: trainee, júnior, pleno ou sênior. A organização para o processo de seleção e o processo de desenvolvimento de competências definiu os perfis (grupos) de competências em 4 grupos:

- Conhecimento: conhecimentos relacionados a cursos de inglês e *software*, por exemplo;
- Competência: que envolve pro atividade, liderança e relacionamento com o cliente, por exemplo;
- Formação: que se relaciona com o nível de educação do profissional: ensino superior e pós-graduação, por exemplo; e

- Experiência: que se relacionam com as experiências e os trabalhos/projetos em que o profissional já vivenciou.

Entre esses perfis de competência a organização prioriza o grupo competência, segundo uma das entrevistadas:

“Competência é o que a gente tem procurado como sendo o mais crítico e é o que a gente tem mais priorizado nas seleções porque a metodologia da organização acaba sendo muito específica, então em outras áreas, se o profissional não tiver as competências, nós temos como treinar as demais competências” (Gerente do PMO)

O RH, que é o primeiro a realizar a entrevista, não tem propriedade para avaliar as competências relacionadas ao gerenciamento de projetos. Em todos os casos, o processo seletivo envolve o setor de RH e o gerente técnico responsável, para alguns casos de contratações de gerentes de projetos o PMO é contatado. Antes de o gerente da área receber o candidato para a entrevista, ele recebe um laudo técnico proveniente do RH, esse laudo pode apontar restrições como: dificuldade em se comunicar, dificuldade em se expressar ou dificuldade em se relacionar. Na maior parte das vezes, o gerente da área não chama os candidatos com esse tipo de restrições.

No processo seletivo, o RH não avalia o gerente de projetos com relação às competências específicas e às competências técnicas, por outro lado ele tem foco em avaliar as competências comportamentais e identificar a existência de experiências prévias. Na organização, não são realizados testes práticos, entretanto dinâmicas de grupos são realizadas assim como testes psicológicos. Na maioria das vezes, a organização consegue identificar as competências comportamentais do candidato, porém foi apontado que as competências técnicas são um pouco mais difíceis de perceber durante o processo seletivo.

A descrição de competências do gerente de projetos, algumas vezes, necessita ser ajustada dependendo do nível do gerente de projetos que irá ser contratado e da especificidade do projeto (características do projeto). Para o processo seletivo do cargo de gerente de projetos, saber outro idioma e ter disponibilidade para viajar são itens considerados eliminatórios.

Na maior parte dos casos, para participar do processo seletivo para gerente de projetos é necessário atingir um perfil mínimo de formação, conhecimentos e experiências em projetos de portes (tamanhos) variados.

Na organização, os gerentes de projetos, em geral, seguem uma carreira mais ampla, porém, em alguns casos, existe uma equipe de apoio dos gerentes de projetos (equipe técnica) que pode seguir um caminho mais específico com foco no desenvolvimento de cronogramas e gerenciamento de riscos, por exemplo.

Para a TEC, a parte do desenvolvimento de competências tem participação das diretorias e do PMO, mas a responsabilidade fica com o RH.

O processo estruturado de desenvolvimento de carreiras, chamado de PCC – Plano de Cargos e Carreiras, foi baseado nas competências necessárias para a execução dos cargos na organização. O PCC foi implantado no início do ano de 2013 com o principal objetivo de reter talentos na organização. A principal dificuldade para a implantação foi a de chegar a um consenso do descritivo das competências dos gerentes de projetos que pudesse atender a todas as áreas da organização, após isso teve-se a dificuldade na estruturação das carreiras e no seu processo de evolução competência versus salário. Por ser um programa recente, ainda não foram identificados enormes melhorias, o impacto maior apontado foi a questão salarial.

A TEC, por muitos anos, priorizou a questão das competências técnicas e gerenciais, entretanto, ao passar por experiências negativas por focar em selecionar somente profissionais com essas características fortes, a organização passou a ampliar o foco para as competências comportamentais e contextuais. Hoje, com a maturidade adquirida ao longo dos anos, espera-se, nos processos seletivos, contratar um gerente de projeto competente para realizar a gestão dos projetos de forma eficaz.

A TEC tem como ponto forte o investimento em capacitações e uma delas é a certificação PMP. Com a implantação do PCC notou-se que os colaboradores passaram a ter ciência de quais requisitos são necessários para o exercício do seu cargo naquele nível e nos níveis subsequentes. Segundo os entrevistados o PCC incita o crescimento profissional.

5.2 Empresa do ramo de Engenharia (ENG)

A ENG é uma empresa de engenharia francesa com sede em Toulouse e com mais de 50 anos de atuação, foi fundada em 1860. A ENG tem seu negócio voltado para a indústria de energia hidrelétrica. A organização está presente em mais de 60 países incluindo o Brasil e possui mais de 2000 clientes a nível mundial. Não apenas como um técnico, a organização pode atuar como parceiro em soluções financeiras com seus clientes. Em geral, a organização era especializada na fabricação de turbinas, com o passar dos anos, a organização passou também a desenvolver e fornecer pequenas e médias centrais hidrelétricas com até 50 MW de potência.

A ENG possuiu 60% de crescimento em vendas em 2010, seu quadro de colaboradores conta um número em torno de 230, a organização possui 10 subsidiárias, 6 fábricas e mais de 4000 Megawatts de capacidade instalada. No Brasil, a sede da empresa se localiza em Jundiaí – São Paulo e possui uma receita bruta anual de 24 milhões de reais.

No Brasil, a organização não possui nenhum profissional certificado como PMP, entretanto já teve em seu quadro de profissionais esse tipo de profissional e, nos dias de hoje, incentiva para que seus profissionais se certifiquem, para isso a organização paga a prova do candidato. Uma das razões da organização querer profissionais certificados PMP é o *marketing*. Por outro lado, a ENG conta com profissionais pós-graduados na área de gerenciamento de projetos. Inclusive o Diretor de Projetos, que foi entrevistado, é um desses profissionais com pós-graduação.

Apesar da organização não contar com um PMO definido, existe uma padronização de formulários e processos de gestão de projetos. Em geral, quando um projeto é vendido seu escopo é formalizado em um documento e um plano de gerenciamento do projeto contendo, entre outros itens, cronograma e planilha de riscos é elaborado para apoiar o gerenciamento do projeto.

Em seu processo de seleção de gerentes de projetos, o candidato selecionado assume o cargo de administrador de contratos e tem o papel de gerir todo o projeto. Em sua maioria, o que se tenta identificar no processo seletivo é analisar como esses administradores vão lidar com os pontos críticos dos projetos.

As competências necessárias para gerenciar o projeto vão mudando ao longo das fases do projeto, as competências comportamentais e gerenciais tem mais importância para esses administradores de contrato, enquanto o Diretor de Gestão de Projetos cuida da parte de gestão de projetos, ou seja, detém um maior domínio das competências gerenciais. Segundo o Diretor:

“A competência comportamental é bem valorizada, meio a meio em relação a competência gerencial. As competências específicas (técnicas) de calcular turbinas isso não é muito importante. Em geral, a gente busca a pessoa para esse cargo com conhecimento amplo e que entenda o produto e as partes, mas não necessariamente saber calcular e dimensionar os equipamentos. Em relação a competência contextual, se encontrássemos pessoas assim no mercado que já vivenciou esse tipo de projeto seria excelente.” (Gerente do PMO)

Na ENG, não são itens eliminatórios no processo seletivo saber outros idiomas, ter conhecimento em *software*. A organização promove os treinamentos necessários depois que o gerente é selecionado. Em contrapartida, saber se relacionar com o cliente, liderança, pró-atividade, gestão de equipes e ter formação de nível superior são fundamentais, mas o principal é que o participante do processo seletivo tenha um bom relacionamento com o cliente e com a equipe.

A descrição das vagas para processo seletivo é elaborada baseada em outros anúncios de sites como Michael Page. Na análise curricular, busca-se identificar se o colaborador tem experiências relevantes e formação superior, na entrevista tenta-se identificar o nível de motivação para trabalhar na organização, se sabe trabalhar sob pressão, se tem coerência e assertividade em suas ações (não volta atrás em algo que já falou), em outras palavras, na entrevista tenta-se conhecer um pouco da personalidade da pessoa para saber se não irá existir conflitos entre o novo membro selecionado e a equipe existente. A organização não faz testes técnicos com os candidatos e acredita-se que quando o profissional é muito técnico ele é um pouco deficiente na questão de administração de conflitos.

Além do curso de *software* de gerenciamento de projetos a ENG, quando necessário, promove outros cursos específicos como curso de comunicação e negociação. Segundo o Diretor:

“Nós estamos muito próximos do SENAC (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial), se precisar, mandamos (nossos colaboradores) para lá fazer alguma complementação (curso). Em geral, eles (os colaboradores) aceitam bem fazer esses cursos. A empresa está me apoiando (financeiramente) a fazer a certificação (PMP)” (Gerente do PMO).

5.3 Discussão, análise e comparação dos estudos de casos

Com base nas informações coletadas nas entrevistas foi possível identificar que ambas as organizações não utilizam um modelo específico de competências, a TEC busca definir um modelo baseado em suas próprias características, a ENG, por outro lado, não elabora, mas utiliza de *benchmarking* de outras vagas de emprego para selecionar os seus colaboradores.

Com relação ao processo de seleção, ambas as empresas realizam análise curricular e entrevistas. A TEC vai um pouco mais além e realiza dinâmicas de grupo e testes psicológicos com seus candidatos.

Para a TEC o fato de um candidato à vaga não ter a competência de um curso específico é fato suficiente para excluí-lo do processo seletivo, a ENG tem outra visão, a organização não elimina o candidato, mas, caso seja necessário, fornece o curso ou treinamento para o próprio.

A ENG busca realizar treinamentos e cursos específicos para seus colaboradores baseados em suas necessidades específicas e na demanda, a TEC, por outro lado, realiza o desenvolvimento de seus colaboradores baseado no seu manual do PCC onde aponta quais cursos e treinamentos são necessários para aquele determinado colaborador ser promovido e alcançar um novo nível.

Ambas as empresas identificam a importância de todas as competências, entretanto dão maior prioridade para as competências comportamentais e contextuais perante gerenciais e técnicas. A TEC chega a possuir um modelo de competência específico para a organização composto de quatro grupos: conhecimento, competência, formação e experiência.

As duas empresas compartilham da mesma ideia da literatura de que o gerente de projetos deve ter competências de liderança, pró-atividade e relacionamento com o cliente.

Com relação às competências comportamentais, ambas as organizações priorizam relacionamento com o cliente e liderança, esse último no sentido de gerenciar equipes.

Na parte de competências técnicas, a ENG se identificou mais com essa categoria. Diante da especificidade dos seus projetos podem ser exigidos conhecimentos

técnicos e *softwares* específicos, mas, segundo seu Diretor, não é a categoria de competência mais importante para a assunção ao cargo. Salvo projetos específicos, a TEC não busca algum conhecimento técnico específico, entretanto busca *softwares* de escritórios como Microsoft Excel.

Em termos de competências gerenciais, ambas as empresas têm como foco o planejamento e o acompanhamento dos projetos desde a definição dos entregáveis até o acompanhamento dos planos do projeto. Em termos de certificação, a ENG valoriza, mas não é o item chave da contratação, para a TEC a certificação deixou de ser o item crítico para a seleção visto que alguns profissionais certificados que passaram pela empresa não atenderam às expectativas.

Por último, as competências contextuais foram vistas por ambas as organizações como de elevado valor, visto que dependem dessa competência para o fechamento de novos projetos (contratos) e manutenção dos existentes.

O Quadro 15 apresenta a síntese dos estudos de casos.

Quadro 15 – Síntese dos estudos de casos.

ITEM	TEC	ENG
Ano de fundação	1992	1860
Setor	Tecnologia da Informação	Engenharia
Principais produtos e serviços	Desenvolvimento de <i>softwares</i> , implantação de data-center e automatização de processos.	Desenvolvimento e implantação de turbinas hidrelétricas.
Nacional / Internacional	Nacional com matriz em Fortaleza e filiais espalhadas pelo Nordeste, Centro-Oeste e Sudeste (São-Paulo-SP)	Matriz em Toulouse na França e atuação em mais de 50 países
PMO formalizado?	Sim, implantado em 2007	Não
Processos padronizados	Sim	Sim
Prêmios em gestão de projetos?	Sim	Não
Existe plano de carreira?	Sim	Não
Seleção do gerente de projetos	<ul style="list-style-type: none"> • É realizada pelo RH e algumas vezes envolve a participação do PMO nas entrevistas. • É realizada análise curricular, testes psicológicos, dinâmicas de grupo (algumas vezes) e entrevistas. • Não são realizados testes técnicos na maior parte das vezes. 	<ul style="list-style-type: none"> • É realizado pelo Diretor de Projetos (Técnico) • Consiste em duas etapas: análise curricular e entrevistas.
Desenvolvimento de competências	É de responsabilidade do RH e envolve uma série de itens como cursos, treinamentos e certificações.	Não é bem definido, mas são realizados cursos de capacitação e treinamento como: comunicação, negociação e em <i>softwares</i> , sempre que necessário.

ITEM	TEC	ENG
<p>Exemplo e responsável pelo descritivo dos anúncios de empregos</p>	<p>Formação: Ensino Superior Completo em Ciências da Computação, Análise e desenvolvimento de sistemas, Engenharia de Produção, Administração ou áreas afins</p> <p>Experiências: Participação em equipes de pelo menos 02 projetos, realizando atividades de apoio ao gerenciamento do projeto (iniciação, planejamento, monitoramento e controle e encerramento), Instrutórias de Treinamentos em gestão de projetos, Atendimento ao cliente, Acompanhamento e controle financeiro de projetos de médio porte.</p> <p>Conhecimentos: Inglês Técnico, Excel, Melhores práticas em gerenciamento de projetos, Melhores práticas em gerenciamento de serviços de TI – ITIL, Conhecimentos na Norma ISO 20000, Visio, Melhores práticas em governança de TI – COBIT, MS Project, Modelos de maturidade em desenvolvimento de software, Metodologias de desenvolvimento de software, Lei de licitações.</p> <p>Competências: Articulação Interna e Externa, Auto-Gerenciamento, Cognição, Desenvolvimento de Negócios, Gestão da Qualidade, Gestão de Projetos, Gestão de Serviços, Gestão Estratégica e Inovação.</p> <p>Elaborada pelo RH juntamente com o PMO</p>	<p>Posição: Suas tarefas incluem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antes de venda: definição e projeto elétrico de criptografia e automação; Análise detalhada: diagrama de linha única da forma de realização; Colaboração com a realização dos programas de controle; Consulta, escolha e controle subcontratados; No local de intervenção: testes, comissionamento, recepção de clientes, treinamento, serviço; Garantir o acompanhamento técnico e projeto, • Certifique-se das tarefas relacionadas com contratos de manutenção; • Relatórios de ensaio escrito serviço e procedimento de instalação e solução de problemas; <p>Perfil:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formação Técnica com experiência comprovada ou engenheiro com conhecimentos de informática industrial; • Experiência (cerca de 2 a 5 anos) em uma ocupação técnica relacionada com a automação e controle de controle industrial; • Experiência no setor de hidrelétricas é desejado; • Bem organizado, com capacidade de relacionamento interpessoal, liderança e coordenação; • Arquiteturas de controle para a produção de energia ou capacidade de adquirir conhecimentos técnicos nesta área; • Rigor analítico e administrativo, capacidade de resposta, flexibilidade e adaptabilidade; • Inglês necessário <p>Habilidades desejadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Automação: Schneider / Siemens / Sofrel / Perax / TBox • Supervisão: PC View, Wyzcon, Topkapi • Ferramentas: SQL / C / J2E / Dotnet / PHP / PL7 <p>É baseado no descritivo de outras vagas já existentes. Não é utilizado nenhum modelo específico de competências para elaborar o descritivo. Elaborado pelo Diretor de Projetos.</p>

ITEM	TEC	ENG
Competências na gestão de projetos	Por muito tempo a organização focou nas competências técnicas e gerenciais, com a experiência identificou que para a organização o melhor seria focar em experiências comportamentais e contextuais.	As competências contextuais, gerenciais e comportamentais tem maior valor para a organização perante a competência técnica.

Fonte: elaborado pelo autor.

5.4 Síntese das competências nos estudos de casos

Com o intuito de sintetizar as informações identificadas na literatura, nos anúncios das vagas de emprego e nos estudos de casos, foi elaborado o Quadro 16 que aponta o perfil esperado pela triangulação desses três itens.

O Quadro foi elaborado da seguinte forma: do primeiro ao quinto item foi baseado nos itens identificados nos anúncios e nos estudos de casos, do sexto ao nono item foi baseado na RSL, nos anúncios e nos estudos de caso. Dessa forma, o Quadro 16 tem como finalidade não só unificar as competências esperadas dos gerentes de projetos, mas também apontar os itens que mais se relacionam com esse tipo de profissional: setor de atuação, requisitos gerais e experiências, por exemplo.

Quadro 16 – Perfil esperado para o gerente de projetos baseado na RSL, nas oportunidades de emprego e nos estudos de casos.

Id	Item	Organizações
1	Setor	Engenharia ou TI
2	Requisitos gerais	Ensino superior; Conhecimento em inglês; Pós-graduação se encontra como um diferencial.
3	Experiência prévia	Experiência prévia em 2 projetos ou por tempo de 2 a 5 anos.
4	Grupo de processo	Planejamento, Monitoramento e Controle e Execução.
5	Áreas de conhecimento	Foco para definição do Entregáveis (Escopo), Elaboração e Controle de Cronogramas (Tempo), Acompanhamento e Controle financeiro do Projeto (Custo) e Gestão de Contratos (Aquisições).
6	Competências Comportamentais	Liderança e Comunicação.
7	Competências Técnicas ou específicas	Conhecimento em ferramentas de escritório e/ou <i>softwares</i> da área Conhecimento técnico nas especificidades do projeto (<i>Software</i> e Técnica)
8	Competências Gerenciais	Foco maior para o Planejamento. (Planejamento) a Certificação se encontra como um diferencial (Certificação)
9	Competências Contextuais	Capacidade de se articular dentro e fora da organização (Relacionamento) e Atendimento e recepção do cliente (Negócios).

Fonte: elaborado pelo autor.

6 CONCLUSÕES

O presente trabalho se propôs a investigar as competências esperadas dos gerentes de projetos pelas organizações. Nessa perspectiva, o trabalho conseguiu atingir o seu objetivo visto que foram identificadas as competências esperadas segundo a visão da literatura e as competências apontadas segundo a visão das organizações por meio dos anúncios de emprego e dos estudos de caso.

Além das competências esperadas, outros pontos como: formação superior, conhecimento em outras línguas e experiência prévia, foram também identificados e tidos como importantes para a assunção ao cargo de gerente de projetos.

Com relação ao OE 1 de levantar as principais competências na literatura, foi possível identificar que não existe uma singularidade quanto as categorias de competências apresentadas pelas associações e institutos, dessa forma, a síntese dos modelos em quatro grupos de competências: contextuais, comportamentais, técnicas e gerenciais permitiu a identificação das competências nos artigos e sua associação em uma dessas categorias.

Após a análise das oportunidades de emprego, pode-se constatar que a literatura aponta uma grande quantidade de competências tidas como essenciais, entretanto muitas dessas são pouco ou nem mencionadas nos anúncios, como ética e conhecimento em leis.

O OE 2 desse trabalho buscou levantar as principais competências dos gerentes indicados pelos anúncios de emprego. Com relação a esse objetivo, o trabalho conseguiu identificar que as organizações são mais objetivas nos apontamentos das competências necessárias para a investidura do cargo de gerente de projetos. As empresas, em geral, buscam dois itens de cada um desses grupos de competências: formação superior, conhecimentos na língua inglesa e experiência em projetos.

O OE 3 tinha como finalidade o modelo de desenvolvimento de competências nas organizações. Nesse aspecto o trabalho conseguiu identificar que existem organizações que desenvolvem um modelo próprio baseado em sua estrutura e nos seus tipos de projetos, como é o caso da empresa TEC, como também existem empresas, como é o caso da ENG, que realizam o desenvolvimento de

competências de maneira *ad hoc*, ou seja, de acordo com as necessidades que vão surgindo.

Na perspectiva de agregação de valor do trabalho à teoria, a pesquisa apresentou um modelo de classificação das competências baseado em quatro grupos: comportamentais, contextuais, gerenciais e técnicas ou específicas fundamentado pelos modelos dos guias. Nessa mesma direção o trabalho conseguiu identificar as palavras e os termos que mais se aproximam de cada grupo de competências.

Pela análise das oportunidades de emprego, foi possível identificar que, no Brasil, a maior busca pelo profissional de gerenciamento de projetos é na região Sul e Sudeste, com destaque especial para o estado de São Paulo. Indo mais adiante, na análise, foi identificado que a TI é o setor que concentra a maior quantidade de vagas.

Em termos gerais foi apresentado o que há de comum nas descrições das vagas de emprego e com isso permitiu apresentar os requisitos básicos para assumir o cargo como exemplo: línguas, certificação, pós-graduação e experiências.

Pelos estudos de casos foram identificadas semelhanças entre as empresas que apesar de serem de setores distintos buscam por características semelhantes em um gerente de projetos: competência contextual e competência comportamental.

Em termos práticos, esse trabalho dá apoio aos setores de RH na descrição de vagas para a seleção dos gerentes de projetos, como também, apoio para elaboração de modelos de competências específicos para cada organização.

O trabalho se limitou na revisão de literatura por utilizar somente a base de dados da ISI *Web of Science* que é constituída principalmente de artigos em inglês.

No quesito anúncios de emprego, a pesquisa se limitou por coletar apenas anúncios de 5 *sites* de emprego no Brasil, a busca poderia ter sido expandida para outros *websites*.

Com relação aos estudos de casos, a pesquisa se limitou pelo fato de ter sido realizada somente com empresas que possuem sede em São Paulo. Uma melhor compreensão das competências nas organizações seria possível se a pesquisa tivesse sido ampliada para empresas de outras partes do Brasil.

Para futuros trabalhos aconselha-se um estudo comparativo dos anúncios de vagas de emprego para gerentes de projetos no Brasil em relação ao mundo com propósito de identificar as semelhanças e diferenças do gerente de projetos brasileiro em relação aos outros. Outro possível trabalho seria o estudo da relação entre o desempenho organizacional e as competências do gerente de projetos.

Referências Bibliográficas

- AHSAN, K.; HO, M.; KHAN, S. Recruiting project managers: A comparative analysis of competencies and recruitment signals from job advertisements. *Project Management Journal*, v. 44, n. October, p. 36–54, 2013.
- AIPM. AIPM Professional Competency Standards for Project Management - PART A – Introduction. n. June, 2010a.
- AIPM. AIPM Professional Competency Standards for Project Management - PART C – Certified Practising Project Manager (CPPM). n. February, 2010b.
- AKOGBE, R.-K. T. M.; FENG, X.; ZHOU, J. Importance and ranking evaluation of delay factors for development construction projects in Benin. *KSCE Journal of Civil Engineering*, v. 17, n. 6, p. 1213–1222, 17 ago. 2013.
- ANBARI, F. T.; CARAYANNIS, E. G.; VOETSCH, R. J. Post-project reviews as a key project management competence. *Technovation*, v. 28, n. 10, p. 633–643, out. 2008.
- APM. APM Competence Framework. *Communications of the ACM*, v. 10, p. 54, 2008.
- BARDIN, L. *Análise de conteúdo*. 5a. Ed. ed. Lisboa, Portugal: [s.n.], 2010.
- BELOUT, A.; GAUVREAU, C. Factors influencing project success: The impact of human resource management. *International Journal of Project Management*, v. 22, p. 1–11, 2004.
- BOGOTÁ, S. *et al.* Project Manager Profile Characterization in the Construction Sector in Bogotá, Colombia. v. 44, n. 6, p. 68–93, 2013.
- BORGATTI, S., EVERETT, M. & FREEMAN, L. *Ucinet 6 for Windows: software for social network analyzes*. [S.l.]: Analytic Technologies, 2002.
- BOYATZIS, R. E. *The Competent Manager: A Model for Effective Performance*. [S.l.]: Wiley, 1982. p. 308
- BRILL, J. M.; BISHOP, M. J.; WALKER, A. E. The Competencies and Characteristics Required of an Effective Project Manager: A Web-Based Delphi Study. *Educational Technology Research and Development*, v. 54, n. 2, p. 115–140, maio 2006.
- BUGANZA, T. *et al.* Measuring the impact of a major project management educational program: The PMP case in Finmeccanica. *International Journal of Project Management*, v. 31, n. 2, p. 285–298, fev. 2013.
- CANAVESIO, M. M.; MARTINEZ, E. Enterprise modeling of a project-oriented fractal company for SMEs networking. *Computers in Industry*, v. 58, n. 8-9, p. 794–813, dez. 2007.
- CASTRO, D. G. *InfoJobs Brazil. The keys of a successful case*. Disponível em: <<http://www.davidgonzalezcastro.com/en/post/infoJobs-brazil-the-keys-of-a-successful-case.aspx>>. Acesso em: 11 maio 2014.
- CATHO. *Sobre a Catho – Nossa História, Missão e Valores – Institucional*. Disponível em: <<http://www3.catho.com.br/institucional/>>. Acesso em: 11 dez. 2014.
- CHIPULU, M.; NEOH, J. G.; WILLIAMS, T. Manager Competences. v. 60, n. 3, p. 506–517, 2013.

- CLARKE, N.; KINGDOM, U. Emotional Intelligence and Its Leadership and Key Project Manager. v. 41, n. 2, p. 5–20, 2010.
- COOKE-DAVIES, T. The “real” success factors on projects. *International Journal of Project Management*, v. 20, p. 185–190, 2002.
- CRAWFORD, L. Senior management perceptions of project management competence. *International Journal of Project Management*, v. 23, n. 2005, p. 7–16, 2005.
- CRAWFORD, L. H. A global approach to project management. 1997, Gold Coast: [s.n.], 1997. p. 220 – 228.
- CRAWFORD, L.; NAHMIAS, A. H. Competencies for managing change. *International Journal of Project Management*, v. 28, n. 4, p. 405–412, maio 2010.
- CREASY, T.; ANANTATMULA, V. S. *From every direction - How personality traits and dimensions of project managers can conceptually affect project success*. *Project Management Journal*. [S.l: s.n.], 2013
- DAINTY, A. R. J. *et al.* Competency-Based Model for Predicting Construction Project Managers' Performance. n. January, p. 2–9, 2005.
- DEAN, A.; SHARP, J. Getting the most from NUD * IST / NVivo. *The Electronic Journal of Business Research Methods*, v. 4, n. 1, p. 11–22, 2006.
- EISENHARDT, K. M. Building Theories from Case Study Research. *Academy of Management Review*, v. 14, p. 532–550, 1989.
- EL-SABAA, S. The skills and career path of an effective project manager. *International Journal of Project Management*, v. 19, p. 1–7, 2001.
- GEOGHEGAN, L.; DULEWICZ, V. Do project managers' leadership competencies contribute to project success? *Project Management Journal*, v. 39, n. December, p. 58–67, 2008.
- GRANT, K. P.; BAUMGARDNER, C. R.; SHANE, G. S. The perceived importance of technical competence to project managers in the defense acquisition community. *IEEE Transactions on Engineering Management*, v. 44, n. 1, p. 12–19, 1997.
- GUEDES, M. A. *Os melhores sites para procurar emprego no Brasil*. Disponível em: <http://www.ehow.com.br/melhores-sites-procurar-emprego-brasil-info_77583/>. Acesso em: 11 dez. 2014.
- HAYS. *Hays Recruiting experts worldwide - Sobre nós*. Disponível em: <<http://www.hays.com.br/sobre-hays/index.htm>>. Acesso em: 11 dez. 2014.
- HENDERSON, L. S. The Impact of Project Managers' Communication Competencies: Validation and Extension of a Research Model for Virtuality, Satisfaction, and Productivity on Project Teams. *Project Management Journal*, v. 39, n. June, p. 48–59, 2008.
- HIGGS, M.; DULEWICZ, S. V. *Design of a New Instrument to Assess Leadership Dimensions and Styles*. UK, University of Reading: [s.n.], 2003.
- HWANG, B.-G.; NG, W. J. Project management knowledge and skills for green construction: Overcoming challenges. *International Journal of Project Management*, v. 31, n. 2, p. 272–284, fev. 2013.

INFOJOBS. *Conheça o InfoJobs.com.br.* Disponível em: <http://www.infojobs.com.br/ajuda/Sobre_InfoJobs__4648.aspx>. Acesso em: 11 dez. 2014.

IPMA. *ICB - IPMA Competence Baseline.* [S.l: s.n.], 2006. p. 90

JOGLEKAR, N. R.; ROSENTHAL, S. R. Coordination of Design Supply Chains for Bundling Physical and Software Products *. n. 617, p. 374–390, 2003.

KERZNER, H. R. *Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling, 11th Edition.* 11. ed. [S.l: s.n.], 2013.

KRÆMMERGAARD, P. Managerial Competences for ERP Journeys. p. 199–211, 2002.

LITTEL, J. .; CORCORAN, J.; PILLAI, V. *Systematic Reviews and Meta-Analysis.* Oxford University Press, New York: [s.n.], 2008.

MARSH, S. J.; STOCK, G. N. Building Dynamic Capabilities in New Product Development through Intertemporal Integration. n. 815, p. 136–148, 2003.

MICHAEL PAGE. *Michael Page - Quem somos?.* Disponível em: <<http://www.michaelpage.com.br/content.html?subsectionid=11463>>. Acesso em: 11 dez. 2014.

MÜLLER, R.; TURNER, J. R. Attitudes and leadership competences for project success. *Baltic Journal of Management*, v. 5, n. 3, p. 307–329, 2010.

MÜLLER, R.; TURNER, J. R. Matching the project manager's leadership style to project type. *International Journal of Project Management*, v. 25, p. 21–32, 2007.

PAAJANEN, P.; PORKKA, P. Development of Personal and Organizational Competencies in a Technology Company. v. 19, n. 6, p. 568–581, 2009.

PAGE PERSONNEL. *Conheça Page Personnel.* Disponível em: <<http://www.pagepersonnel.com.br/descubra-page-personnel.html>>. Acesso em: 11 dez. 2014.

PATANAKUL, P.; MILOSEVIC, D. Z.; ANDERSON, T. R. Assignments. v. 54, n. 3, p. 548–564, 2007.

PATTIKAWA, L. H.; VERWAAL, E.; COMMANDEUR, H. R. Understanding new product project performance. *European Journal of Marketing*, v. 40, p. 1178–1193, 2006.

PINTO, J. K.; SLEVIN, D. P. Project Success: Definitions and Measurement Techniques. *Project Management Journal*, v. xix, n. February, p. 67–72, 1988.

PLANT, R.; GABLES, C. CRITICAL SUCCESS FACTORS IN INTERNATIONAL ERP IMPLEMENTATIONS: A CASE RESEARCH APPROACH University of Miami. 2007.

PMI. *A Guide to the Project Management Body of Knowledge - PMBOK Guide.* [S.l: s.n.], 2013. p. 1–589

PMI. *Project Manager Competency Development (PMCD) Framework.* [S.l: s.n.], 2007. p. 108

RALF, M.; GERALDI, J.; TURNER, J. R. Relationships Between Leadership and Success in Different Types of Project Complexities. v. 59, n. 1, p. 77–90, 2012.

REIS, T. *MBA em Gestão de Projetos ou certificação PMP?*. Disponível em: <<http://www.projectbuilder.com.br/blog-pb/entry/projetos/mba-em-gestao-de-projetos-ou-certificacao-pmp>>. Acesso em: 27 dez. 2014.

REZA, M. *et al.* Project managers' ethical behaviors within modern organizations. *African Journal of Business Management*, v. 5, n. 29, p. 11652–11655, 23 nov. 2011.

ROSE, J. *et al.* Management competences, not tools and techniques: A grounded examination of software project management at WM-data. *Information and Software Technology*, v. 49, n. 6, p. 605–624, jun. 2007.

SADEGHI, H. *et al.* Evaluating Project Managers by an Interval Decision-Making Method Based on a New Project Manager Competency Model. *Arabian Journal for Science and Engineering*, v. 39, n. 2, p. 1417–1430, 24 jul. 2013.

SAFARZADEGAN GILAN, S.; SEBT, M. H.; SHAHHOSSEINI, V. Computing with words for hierarchical competency based selection of personnel in construction companies. *Applied Soft Computing*, v. 12, n. 2, p. 860–871, fev. 2012.

SCHILD, H. *Sitkis: Software for Bibliometric Data Management and Analysis*. [S.l.]: Helsinki: Institute of Strategy and International Business, 2002.

SILVA, M. A. S. *Certificação X MBA*. Disponível em: <http://www.ogerente.com.br/novo/colunas_ler.php?canal=14&canallocal=46&canalsub2=149&id=1269>. Acesso em: 27 dez. 2014.

SILVA, V. P. *MBA em Gestão de Projetos ou certificação PMP? O que escolher*. Disponível em: <<http://www.tiespecialistas.com.br/2011/02/mba-em-gestao-de-projetos-ou-certificacao-pmp-o-que-escolher/>>. Acesso em: 27 dez. 2014.

SKULMOSKI, G. J. *et al.* Information Systems Project Manager Soft Competencies: A Project-Phase Investigation. v. 41, n. 1, p. 61–80, 2010.

SOUDER, W. E.; JENSSEN, S. A. Management practices influencing new product success and failure in the United States and Scandinavia: a cross-cultural comparative study. *Journal of Product Innovation Management*, v. 16, p. 183–203, 1999.

SOUDER, W.; MICHAEL SONG, X. Analyses of U.S. and Japanese Management Processes Associated with New Product Success and Failure in High and Low Familiarity Markets. *Journal of Product Innovation Management*, v. 15, p. 208–223, 1998.

STEVENSON, D. H.; STARKWEATHER, J. A. PM critical competency index: IT execs prefer soft skills. *International Journal of Project Management*, v. 28, n. 7, p. 663–671, out. 2010.

STEVENSON, D. H.; SYSTEMS, I. PMP ® Certification as a Core. v. 42, n. 1, p. 31–41, 2011.

TAKEY, S. M.; CARVALHO, M. M. Competency mapping in project management: An action research study in an engineering company. *International Journal of Project Management*, 2014.

WANG, E. T. G. *et al.* The consistency among facilitating factors and ERP implementation success: A holistic view of fit. *Journal of Systems and Software*, v. 81, n. 9, p. 1609–1621, set. 2008.

WHITTY, S. J.; MAYLOR, H. And then came Complex Project Management (revised). *International Journal of Project Management*, v. 27, n. 3, p. 304–310, abr. 2009.

YOUNG, M.; CONBOY, K. Contemporary project portfolio management: Reflections on the development of an Australian Competency Standard for Project Portfolio Management. *International Journal of Project Management*, v. 31, n. 8, p. 1089–1100, nov. 2013.

APÊNDICE A

ARTIGOS DA AMOSTRA

Número do Registro	Autor(es)	Título	Ano	Periódico
1	Marmier, Francois; Deniaud, Ioana Filipas; Gourc, Didier	Strategic decision-making in NPD projects according to risk: Application to satellites design projects	2014	Computers In Industry
2	Colomo-Palacios, Ricardo; Gonzalez-Carrasco, Israel; Luis Lopez-Cuadrado, Jose; Trigo, Antonio; Varajao, Joao Eduardo	I-Competere: Using applied intelligence in search of competency gaps in <i>software</i> project managers	2014	Information Systems Frontiers
3	Mazur, Alicia; Pisarski, Anne; Chang, Artemis; Ashkanasy, Neal M.	Rating defence major project success: The role of personal attributes and stakeholder relationships	2014	International Journal Of Project Management
4	Ahadzie, D. K.; Proverbs, D. G.; Sarkodie-Poku, Isaac	Competencies required of project managers at the design phase of mass house building projects	2014	International Journal Of Project Management
5	Gudiene, Neringa; Banaitis, Audrius; Podvezko, Valentinas; Banaitiene, Nerija	Identification And Evaluation Of The Critical Success Factors For Construction Projects In Lithuania: Ahp Approach	2014	Journal Of Civil Engineering And Management
6	Ruano-Mayoral, Marcos; Casado-Lumbreras, Cristina; Garbarino-Alberti, Helena; Misra, Sanjay	Methodological framework for the allocation of work packages in global <i>software</i> development	2014	Journal Of <i>Software</i> -Evolution And Process
7	Sadeghi, Hasan; Mousakhani, Morteza; Yazdani, Mehdi; Delavari, Mehdi	Evaluating Project Managers by an Interval Decision-Making Method Based on a New Project Manager Competency Model	2014	Arabian Journal For Science And Engineering
8	Parolia, Neeraj; Jiang, James J.; Klein, Gary	The presence and development of competency in IT programs	2013	Journal Of Systems And <i>Software</i>
9	Creasy, Todd; Anantatmula, Vittal S.	From Every Direction-How Personality Traits and Dimensions of Project Managers Can Conceptually Affect Project Success	2013	Project Management Journal
10	Giraldo Gonzalez, German Eduardo; Pulido Casas, Gabriel Humberto; Leal Coronado, Cesar Augusto	Project Manager Profile Characterization in the Construction Sector in Bogota, Colombia	2013	Project Management Journal
11	Young, Michael; Conboy, Kieran	Contemporary project portfolio management: Reflections on the development of an Australian Competency Standard for Project Portfolio Management	2013	International Journal Of Project Management
12	Ahsan, Kamrul; Ho, Marcus; Khan, Sabik	Recruiting Project Managers: A Comparative Analysis of Competencies and Recruitment Signals From Job Advertisements	2013	Project Management Journal
13	Akogbe, Romuald-Kokou T. M.; Feng, Xin; Zhou, Jing	Importance and ranking evaluation of delay factors for development construction projects in Benin	2013	Ksce Journal Of Civil Engineering
14	Worrell, James L.; Di Gangi, Paul M.; Bush, Ashley A.	Exploring the use of the Delphi method in accounting information systems research	2013	International Journal Of Accounting Information Systems

15	Chipulu, Maxwell; Neoh, Jun Guan; Ojiako, Udechukwu (Udi); Williams, Terry	A Multidimensional Analysis of Project Manager Competences	2013	Ieee Transactions On Engineering Management
16	Bredin, Karin; Soderlund, Jonas	Project managers and career models: An exploratory comparative study	2013	International Journal Of Project Management
17	Zhang, Feng; Zuo, Jian; Zillante, George	Identification and evaluation of the key social competencies for Chinese construction project managers	2013	International Journal Of Project Management
18	Lee, Hyejung; Park, Jungi; Lee, Jungwoo	Role Of Leadership Competencies And Team Social Capital In It Services	2013	Journal Of Computer Information Systems
19	Varajao, Joao; Cruz-Cunha, Maria Manuela	Using AHP and the IPMA Competence Baseline in the project managers selection process	2013	International Journal Of Production Research
20	Ortiz-Marcos, Isabel; Cobo Benita, Jose Ramon; Mataix Aldeanueva, Carlos; Uruburu Colsa, Angel	Competency Training for Managing International Cooperation Engineering Projects	2013	Project Management Journal
21	Gudiene, Neringa; Banaitis, Audrius; Banaitiene, Nerija	Evaluation Of Critical Success Factors For Construction Projects - An Empirical Study In Lithuania	2013	International Journal Of Strategic Property Management
22	Hwang, Bon-Gang; Ng, Wei Jian	Project management knowledge and skills for green construction: Overcoming challenges	2013	International Journal Of Project Management
23	Buganza, Tommaso; Kalchschmidt, Matteo; Bartezzaghi, Emilio; Amabile, Davide	Measuring the impact of a major project management educational program: The PMP case in Finmeccanica	2013	International Journal Of Project Management
24	Patanakul, Peerasit	Key Drivers of Effectiveness in Managing a Group of Multiple Projects	2013	Ieee Transactions On Engineering Management
25	Edvardsson, Bo; Meiren, Thomas; Schaefer, Adrienne; Witell, Lars	Having a strategy for new service development - does it really matter?	2013	Journal Of Service Management
26	Palacios-Marques, Daniel; Cortes-Grao, Rocio; Lobato Carral, Clemente	Outstanding knowledge competences and web 2.0 practices for developing successful e-learning project management	2013	International Journal Of Project Management
27	Verburg, Robert M.; Bosch-Sijtsema, Petra; Vartiainen, Matti	Getting it done: Critical success factors for project managers in virtual work settings	2013	International Journal Of Project Management
28	Havila, Virpi; Medlin, Christopher J.; Salmi, Asta	Project-ending competence in premature project closures	2013	International Journal Of Project Management
29	Tuffley, D.	Optimising virtual team leadership in Global <i>Software</i> Development	2012	Iet <i>Software</i>
30	Ghapanchi, Amir Hossein; Aurum, Aybuke	Competency rallying in electronic markets: implications for open source project success	2012	Electronic Markets
31	Chroner, Diana; Bergquist, Bjarne	Managerial Complexity in Process Industrial R&D Projects: A Swedish Study	2012	Project Management Journal
32	Mueller, Ralf; Geraldi, Joana; Turner, J. Rodney	Relationships Between Leadership and Success in Different Types of Project Complexities	2012	Ieee Transactions On Engineering Management
33	Espinosa, J. Alberto; Cummings, Jonathon N.; Pickering, Cynthia	Relationships Between Leadership and Success in Different Types of Project Complexities	2012	Ieee Transactions On Engineering Management
34	Gilan, Siamak Safaradegan; Sebt, Mohammad Hassan; Shahhosseini, Vahid	Computing with words for hierarchical competency based selection of personnel in construction companies	2012	Applied Soft Computing
35	Wautelet, Yves; Kolp, Manuel	e-SPM: An Online <i>Software</i> Project Management Game	2012	International Journal Of Engineering Education

36	Yepes, Victor; Pellicer, Eugenio; Ortega, Alejandro J.	Designing a Benchmark Indicator for Managerial Competences in Construction at the Graduate Level	2012	Journal Of Professional Issues In Engineering Education And Practice
37	Li, Yuan Yuan; Chen, Po-Han; Chew, David Ah Seng; Teo, Chee Chong; Ding, Rong Gui	Critical Project Management Factors of AEC Firms for Delivering Green Building Projects in Singapore	2011	Journal Of Construction Engineering And Management-Asce
38	Marques, Guillaume; Gourc, Didier; Luras, Matthieu	Multi-criteria performance analysis for decision making in project management	2011	International Journal Of Project Management
39	Torkaman, Mohammad Reza Najaf; Moradi, Ebrahim; Almutairi, Dhaifallah Obaid	Project managers' ethical behaviors within modern organizations	2011	African Journal Of Business Management
40	Li, Yuzhu; Yang, Ming-Hsien; Klein, Gary; Chen, Houn-Gee	The role of team problem solving competency in information system development projects	2011	International Journal Of Project Management
41	Davis, Steven A.	Investigating the Impact of Project Managers' Emotional Intelligence on Their Interpersonal Competence	2011	Project Management Journal
42	Yannibelli, Virginia; Amandi, Analia	A knowledge-based evolutionary assistant to <i>software</i> development project scheduling	2011	Expert Systems With Applications
43	Shahhosseini, V.; Sebt, M. H.	Competency-based selection and assignment of human resources to construction projects	2011	Scientia Iranica
44	Bezak, Stjepan; Nahod, Maja-Marija	Project Manager'S Role Analysis As A Project Management Concept	2011	Tehnicki Vjesnik-Technical Gazette
45	Najafi, A.; Afrazeh, A.	Analysis of the Environmental Projects Risk Management Success Using Analytical Network Process Approach	2011	International Journal Of Environmental Research
46	van Rooij, Shahron Williams	Instructional design and project management: complementary or divergent?	2011	Etr&D-Educational Technology Research And Development
47	Starkweather, Jo Ann; Stevenson, Deborah H.	PMP (R) Certification as a Core Competency: Necessary But Not Sufficient	2011	Project Management Journal
48	Henderson, Linda S.; Stackman, Richard W.	An Exploratory Study of Gender in Project Management: Interrelationships With Role, Location, Technology, and Project Cost	2010	Project Management Journal
49	Darrell, Vanessa; Baccarini, David; Love, Peter E. D.	Demystifying the Folklore of the Accidental Project Manager in the Public Sector	2010	Project Management Journal
50	Stevenson, Deborah H.; Starkweather, Jo Ann	PM critical competency index: IT execs prefer soft skills	2010	International Journal Of Project Management
51	Muller, Ralf; Turner, Rodney	Leadership competency profiles of successful project managers	2010	International Journal Of Project Management
52	Clarke, Nicholas	The impact of a training programme designed to target the emotional intelligence abilities of project managers	2010	International Journal Of Project Management
53	Eslerod, Pernille	Action learning for further developing project management competencies: A case study from an engineering consultancy company	2010	International Journal Of Project Management
54	Crawford, Lynn; Nahmias, Anat Hassner	Competencies for managing change	2010	International Journal Of Project Management
55	Clarke, Nicholas	Emotional Intelligence and Its Relationship to Transformational Leadership and Key Project Manager Competences	2010	Project Management Journal

56	Skulmoski, Gregory J.; Hartman, Francis T.	Information Systems Project Manager Soft Competencies: A Project-Phase Investigation	2010	Project Management Journal
57	Cao Hao Thi; Swierczek, Fredric William	Critical success factors in project management: implication from Vietnam	2010	Asia Pacific Business Review
58	Muller, Ralf; Turner, J. Rodney	Attitudes and leadership competences for project success	2010	Baltic Journal Of Management
59	Chang, Yoon; Eklund, Tomas; Kantola, Jussi I.; Vanharanta, Hannu	International Creative Tension Study of University Students in South Korea and Finland	2009	Human Factors And Ergonomics In Manufacturing
60	Paajanen, Petri; Porkka, Pas; Paukuu, Henri; Vanharanta, Hannu	Development of Personal and Organizational Competencies in a Technology Company	2009	Human Factors And Ergonomics In Manufacturing
61	Arditi, David; Balci, Gulsah	Managerial Competencies of Female and Male Construction Managers	2009	Journal Of Construction Engineering And Management-Asce
62	Krainz, Ewald E.	Social competence in project management: An underestimated dimension	2009	Gruppendynamik Und Organisationsberatung
63	Harison, Elad; Boonstra, Albert	Essential competencies for technochange management: Towards an assessment model	2009	International Journal Of Information Management
64	Whitty, Stephen Jonathan; Maylor, Harvey	And then came Complex Project Management (revised)	2009	International Journal Of Project Management
65	Masiello, Italo	Learning to succeed in European joint projects: The role of the modern project manager - the flow-keeper	2009	Journal Of Interprofessional Care
66	Geoghegan, Linda; Dulewicz, Victor	Do Project Managers' Leadership Competencies Contribute to Project Success?	2008	Project Management Journal
67	Anbari, Frank T.; Carayannis, Elias G.; Voetsch, Robert James	Post-project reviews as a key project management competence	2008	Technovation
68	Wang, Eric T. G.; Shih, Sheng-Pao; Jiang, James J.; Klein, Gary	The consistency among facilitating factors and ERP implementation success: A holistic view of fit	2008	Journal Of Systems And Software
69	Ahadzie, D. K.; Proverbs, D. G.; Olomolaiye, P. O.	Model for predicting the performance of project managers at the construction phase of mass house building projects	2008	Journal Of Construction Engineering And Management-Asce
70	Henderson, Linda S.	The Impact of Project Managers' Communication Competencies: Validation and Extension of a Research Model for Virtuality, Satisfaction, and Productivity on Project Teams	2008	Project Management Journal
71	Crawford, Lynn; Cooke-Davies, Terry; Hobbs, Brian; Labuschagne, Les; Remington, Kaye; Chen, Ping	Governance and Support in the Sponsoring of Projects and Programs	2008	Project Management Journal
72	Canavesio, M. Mercedes; Martinez, Ernesto	Enterprise modeling of a project-oriented fractal company for SMEs networking	2007	Computers In Industry
73	Chang, Yoon; Kantola, Jussi; Vanharanta, Hannu	A study of creative tension of engineering students in Korea	2007	Human Factors And Ergonomics In Manufacturing
74	Patanakul, Peerasit; Milosevic, Dragan Z.; Anderson, Timothy R.	A decision support model for project manager assignments	2007	Ieee Transactions On Engineering Management
75	Rose, Jeremy; Pedersen, Keld; Hosbond, Jens Henrik; Kraemmergaard, Pernille	Management competences, not tools and techniques: A grounded examination of <i>software</i> project management at WM-data	2007	Information And Software Technology
76	Plant, Robert; Willcocks, Leslie	Critical success factors in international ERP implementations: A case research approach	2007	Journal Of Computer Information Systems

77	Belkadi, F.; Bonjour, E.; Dulmet, M.	Competency characterisation by means of work situation modelling	2007	Computers In Industry
78	Alabart, Joan R.; Witt, Hans-Joerg	Managing the transition of first-year students to a competency-based educational model	2007	International Journal Of Engineering Education
79	Jha, K. N.; Iyer, K. C.	Critical factors affecting quality performance in construction projects	2006	Total Quality Management & Business Excellence
80	Brill, JM; Bishop, MJ; Walker, AE	The competencies and characteristics required of an effective project manager: A web-based Delphi study	2006	Etr&D-Educational Technology Research And Development
81	Garro, Alfredo; Palopoli, Luigi; Ricca, Francesco	Exploiting agents in e-learning and skills management context	2006	Ai Communications
82	Pattikawa, Lenny H.; Verwaal, Ernst; Commandeur, Harry R.	Understanding new product project performance	2006	European Journal Of Marketing
83	Puchler, K; Rennecke, J	Project management opportunities and challenges in Central and Eastern Europe	2005	Drug Information Journal
84	Dainty, Andrew R. J.; Cheng, Mei-I; Moore, David R.	Competency-Based Model for Predicting Construction Project Managers' Performance	2005	Journal Of Management In Engineering
85	Hill, GM	Evolving the project management office, a competency continuum	2004	Information Systems Management
86	Anderson, SD; Patil, SS; Gibson, GE; Sullivan, GR	Owner-contractor work structures: Process approach	2004	Journal Of Construction Engineering And Management-Asce
87	Baxter, LF; Hirschhauser, C	Reification and representation in the implementation of quality improvement programmes	2004	International Journal Of Operations & Production Management
88	Joglekar, NR; Rosenthal, SR	Coordination of design supply chains for bundling physical and <i>software</i> products	2003	Journal Of Product Innovation Management
89	Marsh, SJ; Stock, GN	Building dynamic capabilities in new product development through intertemporal integration	2003	Journal Of Product Innovation Management
90	Kraemmergaard, P; Rose, J	Managerial competences for ERP journeys	2002	Information Systems Frontiers
91	Soul-Lawton, J	Training medical writers in today's environment 2: Competencies as a tool to assess medical writers	2001	Drug Information Journal
92	Keski-Seppala, S	Managing CFD simulation: reflections around a questionnaire	2001	International Journal Of Technology Management
93	Souder, WE; Jenssen, SA	Management practices influencing new product success and failure in the United States and Scandinavia: A cross-cultural comparative study	1999	Journal Of Product Innovation Management
94	Souder, WE; Song, XM	Analyses of US and Japanese management processes associated with new product success and failure in high and low familiarity markets	1998	Journal Of Product Innovation Management
95	Grant, KP; Baumgardner, CR; Shane, GS	The perceived importance of technical competence to project managers in the defense acquisition community	1997	Ieee Transactions On Engineering Management

APÊNDICE B**ESTUDO DE CASO - INFORMAÇÕES GERAIS DA EMPRESA****Informações gerais da empresa**

1. Nome da Empresa (não será divulgado)
2. Número de colaboradores
3. Localização da empresa
4. Ano de fundação
5. Receita Bruta Anual
6. Produtos vendidos ou quais são os principais serviços
7. Numero de filiais (localização) e localização da matriz.
8. Certificações e prêmio de Gestão de Projetos obtidos e ano de obtenção.
9. Quantos profissionais certificados (PMP) existem na empresa
10. Há quanto tempo a organização possui escritório de projetos?
11. Existe um plano de carreira para o Gerente de Projetos? Existe a opção de carreira em Y?

APÊNDICE C

PROTOCOLO DE ENTREVISTA RECURSOS HUMANOS / ESCRITÓRIO DE PROJETOS (PMO)

Processo de seleção de gerentes de projetos

1. Como é definido o perfil do gerente de projetos que será selecionado? É definido pela Engenharia, pelo PMO ou pelo RH?
2. Os modelos de competências apontadas na literatura (Ex. PMBOK, Competency Baseline) ou algum framework são/é utilizado(s) para identificar as competências dos gerentes de projetos?
3. Durante o processo seletivo, quais são as principais competências que se busca identificar por meio da análise curricular?
4. Todos os participantes que enviam CV participam das entrevistas? Como é realizada a eliminação de CVs?
5. Durante o processo seletivo, quais são as competências que se busca identificar com a entrevista de seleção?
6. Durante o processo seletivo, quais são as competências que se busca identificar com as dinâmicas de grupo e/ou outras dinâmicas?
7. É possível identificar as competências específicas (aquelas relacionadas a gestão do projeto na qual o gerente de projeto está trabalhando) no processo seletivo ?
8. É possível identificar as competências comportamentais (aquelas relacionadas ao relacionamento pessoal do gerente de projeto entre os indivíduos e os grupos gerenciados pelos projetos, programas e portfólios) no processo seletivo?
9. É possível identificar as competências gerenciais (aquelas relacionadas a integração e orientação de esforços) no processo seletivo ?
10. É possível identificar as competências contextuais (aquelas relacionadas aos negócios da empresa) no processo seletivo ?
11. Exigir ensino superior, conhecimento de outro idioma, conhecimento de *software* de gerenciamento de projetos (ex. MS. Project), certificação (ex. PMP) e disponibilidade para viagens são básicos/fundamentais para participar do processo seletivo na organização ou são diferenciais? Por quê?

12. Relacionamento com o cliente, Liderança, pro atividade e gestão de equipes são competências críticas para o ingresso na organização como gerente de projetos? Por quê? Você poderia citar alguma outra competência crítica para o ingresso na organização?
13. Qual seria a faixa salarial dos gerentes de projetos na organização (menor valor e o maior valor)? Podem ser informados valores aproximados.

Processo de desenvolvimento de competências
--

14. Quando foi implementado o processo de desenvolvimento de competências?
15. Quais foram os agentes motivadores da implementação?
16. Quais foram as principais dificuldades na implementação?
17. Quais foram as melhorias identificadas com a implementação do programa?
18. O programa após implementado afetou os projetos da empresa?
19. Quantos profissionais fazem parte do programa e quantos já finalizaram o programa?
20. Quais competências são desenvolvidas pelo programa e como elas foram selecionadas?
21. Qual o tempo de duração do programa?
22. Qual o impacto do programa para a organização?
23. Qual o impacto do programa para os profissionais?
24. A organização fomenta a certificação PMP ou outra certificação? A empresa investe em curso de MBA ou especialização para os colaboradores?

APÊNDICE D

PROTOCOLO DE ENTREVISTA GERENTE DE PROJETOS

As competências na Gestão de Projetos

1. Na organização, as competências dos gerentes de projetos são constantes durante todos os grupos de processos: iniciação, planejamento, execução, monitoramento e controle e encerramento?
2. Em qual grupo de processos as competências técnicas (aquelas relacionadas com a gestão do projeto na qual o gerente de projeto está trabalhando) tem maior impacto nos projetos na organização? Por quê?
3. Em qual grupo de processos as competências comportamentais (aquelas relacionadas ao relacionamento pessoal do gerente de projeto entre os indivíduos e os grupos gerenciados pelos projetos, programas e portfólios) tem maior impacto nos projetos na organização? Por quê?
4. Em qual grupo de processos as competências gerenciais (aquelas relacionadas a integração e orientação de esforços) tem maior impacto nos projetos na organização? Por quê?
5. Em qual grupo de processos as competências contextuais (aquelas relacionadas aos negócios da empresa) tem maior impacto nos projetos na organização? Por quê?
6. Possuir ensino superior, conhecimento de outro idioma, conhecimento de *software* de gerenciamento de projetos (ex. MS. Project), certificação e disponibilidade para viagens são básicos / fundamentais para todos os gerentes de projetos na organização?
7. Relacionamento com o cliente, Liderança, pro atividade e gestão de equipes são competências críticas para o sucesso do projeto na organização? Você poderia citar alguma outra competência crítica para o sucesso do projeto?

APÊNDICE E

MATERIAL PARA ANÁLISE DE CONTEÚDO DOS *WEBSITES*

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SITE						ANÁLISE DE CONTEÚDO							
ID	TÍTULO DA VAGA	LOCAL (UF)	SETOR	DESCRIÇÃO	EXIGÊNCIAS	Competências	ES	PG	Cert.	SWGP	OSW	Lingua	Disp. Viagens
1	Gerente De Projetos	SC	TI		Escolaridade Mínima: Ensino Superior Disponibilidade para viajar	Experiências em GP Projetos a Distancia Contato com Cliente							
							X	X	X	X	X		X

Legenda:
ES – Ensino Superior
PG – Pós Graduação
Cert – Certificação
SWGP – Software Gerenciamento de Projetos
OSW – Outros Software

APÊNDICE F

LISTA DE OPORTUNIDADES DE EMPREGO IDENTIFICADAS

I D	Fonte	Local	Descrição
1	Michael Page	São Paulo - SP	<p>Nosso cliente é uma multinacional americana fornecedora de equipamentos e soluções para indústriaReportando-se ao Country Manager, suas principais responsabilidades serão:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gerenciar grandes projetos, garantindo escopo e execução dentro do bugdet e cronograma, - Monitorar, analisar e relatar KPI's de projetos, - Identificar problemas e propor estratégias de solução, - Estabelecer fluxos de comunicação entre as diferentes áreas de trabalho, - Avaliar e analisar as questões logísticas associadas ao projeto, - Estabelecer o fluxo de informações entre as diferentes áreas envolvidas. Procuramos um profissional com formação em Engenharia (qualquer especialização), com experiência em projetos de industrial, com foco na entrega de iniciativas estratégicas em um ambiente complexo e gestão de relacionamento. Foco no gerenciamento de planos de trabalho, do financeiro, fortes habilidades de comunicação, capacidade de desenvolver um profundo entendimento do negócio. Certificação pelo PMI e inglês fluentes completam o perfil.
2	Michael Page	São Paulo - SP	<p>Nosso cliente é uma indústria de transformação de grande porte, em fase de expansão e reestruturação operacionalReportando ao Diretor Presidente, o profissional será responsável pelo gerenciamento de todo portfolio de projetos da companhia, executando CAPEX na casa dos R\$ 50M. Principais responsabilidades serão:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definição de projetos com base na estratégia da empresa e análise de viabilidade; - Desenvolvimento, avaliação e implementação de projetos organizacionais de porte significativo no segmento industrial; - Acompanhamento de projetos de melhoria contínua em processos; - Definição de desenho de cenários (ambiente externo e interno) com foco em inovação e tecnologia; - Elaboração e atualização dos KPI's de gestão de projetos (planos do projeto, comunicação, custos, savings, etc); - Desenvolvimento do orçamento e acompanhamento do forecast e "estimate-to-complete" dentro dos limites de variação definidas pelas praticas do escritório de projetos; - Definição e monitoramento dos requerimentos de escopo, prioridades e prazos; - Acompanhamento do progresso contra o plano do projeto, reporte financeiro, relatório de status e issue management;

			<ul style="list-style-type: none"> - Identificação de problemas e gerenciamento da resolução com os envolvidos; - Identificação e controle dos riscos dos projetos, recomendando ações que minimizem os riscos e facilitem a conclusão dos mesmos; - Organização de times de projeto, identificando áreas de especialização, habilidades e nível de habilidade e solicitar esses recursos para o bom andamento do projeto. Procuramos um profissional com grande experiência em projetos de investimentos em indústrias pesadas e/ou de transformação. Sólida formação em Engenharia e Gerenciamento de Projetos é mandatório para a posição, assim como capacidade comprovada de liderança de grandes equipes de projetos.
3	Michael Page	Porto Alegre - RS	<p>Nosso parceira é uma Inovadora empresa do segmento de tecnologia e automação em fase de expansão de negócios. Reportando-se ao Diretor de Pesquisa e Desenvolvimento, suas principais atribuições serão:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestão/Liderança de projetos de produtos inovadores da empresa; - Garantir o desenvolvimento e a qualidade dos novos produtos; - Garantir o cumprimento do cronograma dos Projetos; - Gestão de budget. Buscamos profissionais formados em Engenharia Elétrica/Eletrônica, Mecatrônica ou IT com sólida experiência em gestão de projetos no mercado eletrônico. Experiência como (PMO) será considerado um diferencial. <p>Pró-atividade, orientação a resultados, dinamismo e facilidade de relacionamento interpessoal completam o perfil.</p>
4	Michael Page	Porto Alegre - RS	<p>Nossa cliente é uma multinacional de grande porte, líder no segmento em que atua. Respondendo para o Diretor de Operações, o profissional gerenciará um sólido programa de desenvolvimento de projetos de engenharia aplicáveis nas unidades industriais da companhia. Os interessados devem ter disponibilidade para transferência nacional ou internacional e devem possuir as seguintes qualificações:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formação em Engenharia ou áreas afins; - Domínio técnico dos processos industriais em que atuam; - Orientação a redução de custos; - Habilidade de negociação; - Facilidade de comunicação entre os diferentes níveis da organização; - Habilidade para atuar em times multifuncionais; - Alto potencial de desenvolvimento; - Inglês fluente; - Espanhol avançado
5	Michael Page	São Paulo - SP	<p>Nosso cliente é uma grande empresa multinacional atuante nos segmentos eletrônico e eletromecânico. Reportando-se diretamente ao Vice Presidente, suas principais responsabilidades serão:</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - Preparar e conduzir reuniões de projeto; - Acompanhar os projetos através de cronogramas, budgets e revisar constantemente os objetivos de cada fase; - Gerenciar projetos de múltiplos clientes, desde a concepção até a entrega; - Identificar os principais aspectos técnicos, comerciais e logísticos que afetam o projeto e oferecer opções de soluções viáveis; - Criar relatório de gestão sobre o status do projeto, juntamente com as atividades das listas de tarefas e eventos; - Coordenar recursos necessários destinados para cumprir as metas do projeto; - Coordenar as atividades e interações com sub-fornecedores de partes e componentes. Buscamos profissionais com formação em Engenharia Elétrica ou Eletrônica e com pós em gerenciamento de projetos, PMI é um diferencial. Experiência com contratos EPC em projetos de Oil&Gas são desejáveis. Perfil proativo, organizado com bom relacionamento interpessoal e foco no resultado completam o perfil. É imprescindível o nível de inglês fluente.
6	Michael Page	Rio de Janeiro - RJ	<p>Nosso cliente é uma grande empresa do segmento de energia. Reportando-se ao Gerente de Projetos, suas principais responsabilidades serão:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gerenciar os projetos de parques eólicos, com foco nos desenhos de engenharia dos projetos (exceto subestações e linhas de transmissão); - Atuar junto às atividades de licenciamento ambiental, controle econômico, licitações e demais processos adjacentes à atuação em engenharia; - Acompanhar a atuação das empresas contratadas, verificando todos os aspectos relacionados ao projeto do parque; - Fazer a verificação de compras de equipamentos junto aos fornecedores e área de suprimentos; - Analisar criticamente os projetos por meio de práticas de due dilligence; - Apoiar a equipe de construção que conduz as obras em campo; - Garantir o cumprimento de prazos e custos estabelecidos para os diferentes projetos; - Visitar os empreendimentos quando necessário. Buscamos por Engenheiros graduados em Mecânica, Florestal ou Civil que tenham prévios conhecimentos em condução de projetos e construção de parques eólicos. Conhecimentos em gerenciamento de projetos, processos de licitação, tecnologias de energias renováveis e funcionamento do setor elétrico brasileiro são características indispensáveis ao candidato. Conhecimentos em inglês e espanhol, pacote office e AutoCad complementam o perfil do profissional desejado.
7	Michael Page	Curitiba - PR	<p>Nosso cliente é uma multinacional líder mundial em seu segmento. Hoje em momento de crescimento no Brasil e no mundo. Reportando ao Diretor de TI, suas principais responsabilidades serão:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planejamento da Equipe junto aos Líderes na montagem dos times para atuação nas Sprints; - Atuar com as funções de PMP, tais como acompanhamento do cronograma físico - financeiro, controle e fechamento de custos.

			<ul style="list-style-type: none"> - Análise e Acompanhamento dos projetos (Plano, Forecast, Realizado) ; - Atuar na gestão de projetos de desenvolvimento de <i>software</i> e em negociação de prazos com clientes. - Acompanhar e cobrar a realização das reuniões diárias (daily-meetings) dos projetos; - Acompanhamento diário dos projetos, atuando junto aos líderes na identificação de issues, riscos e problemas que impactem diretamente os projetos, tratando os mesmos junto ao time e ao cliente. - Apresentação de Status Report Gerencial para os seguintes grupos: Cliente e Gestão CPMBraxis; - Participar de reuniões de alinhamento de escopo junto ao cliente; - Experiência em metodologia de Gestão de Projetos baseada no PMBOK; - Habilidades na Gestão de Pessoas, Equipes e de Negócios - Coordenar equipes multidisciplinares; - Liderança de equipes, visão de negócios e projetos envolvendo sistemas de informação (pacotes, sistemas customizados). - Gestão de Mudanças, Imprevistos, Crises e Conflitos - Visão de Riscos e de Processos - Criatividade e Flexibilidade
8	Michael Page	São Paulo - SP	<p>Multinacional de grande porte no segmento AgrobusinessO profissional será responsável por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atuar como Gerente de Projetos; - Implantar e manter o SAP na região (Latam); - Fazer gestão de pessoas; - Negociar releases; - Responsável por planejar, acompanhar e gerar status report de projetos. - Responsável pelo delivery dos projetos.Nós estamos buscando um profissional para atuar como Gerente de Projetos de SAP Latam, com experiência em projetos internacionais, com perfil de liderança, experiência em gestão de equipes. Inglês ou espanhol obrigatório. Necessário facilidade para viagens.
9	Michael Page	São Paulo - SP	<p>Nosso cliente é um importante e renomado escritório de arquitetura, com foco em projetos industriais e institucionais. Com reporte ao Gerente de Projetos, suas principais responsabilidades serão:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compatibilizar Anteprojetos e Projetos Executivos com projetos complementares, como estrutura, hidráulica, elétrica; - Fazer interface com projetistas complementares, garantido a fidelidade ao partido arquitetônico do escritório, comentado e revisando seus projetos; - Delegar e gerenciar o trabalho da equipe de arquitetos e estagiários do próprio grupo; Buscamos um profissional formado em Arquitetura e Urbanismo, com experiência significativa na compatibilização de projetos, em fases executivas, de preferência com projetos de indústrias. <p>Perfil organizado, pró-ativo, comunicativo, com alta energia e capacidade de liderança.</p>

10	Hays	Campinas - SP	<p>Faça parte de um próspero Start Up do segmento de Tecnologia da Informação na região de Campinas/SP, com potencial consolidado e excelentes perspectivas.</p> <p>O Gerente de Projetos será responsável por garantir as entregas do time de desenvolvimento Web, assegurando o cronograma, qualidade da entrega e controle de alocação financeira dos projetos sob sua gestão.</p> <p>Fará a gestão de uma equipe de 35 pessoas em desenvolvimento de produtos SAAS (<i>Software as a Service</i>) utilizando metodologia Agile Scrum.</p> <p>Buscamos profissionais perfil adaptável e versátil para atuar em um start up com sólida formação em Tecnologia da Informação, experiência em gestão de projetos utilizando Agile, perfil de liderança e Inglês Avançado.</p>
11	Hays	Curitiba - PR	<p>Atuando como Gerente de Projetos de TI, você será responsável por desenvolver projetos de soluções de TI visando ganhos de produtividade e eficiência. Também será responsável por gerenciar as áreas de negócios de TI; implantar sistemas; definir padrões de qualidade, estratégias e gerir grandes equipes.</p> <p>Buscamos profissional com sólida experiência na área de projetos de TI com formação superior em Sistemas de Informação, Engenharia da Computação ou afins. Certificação PMI e disponibilidade para residir em Curitiba são imprescindíveis.</p>
12	Hays	Rio de Janeiro - RJ	<p>GESTÃO DE PROJETO & MANUTENÇÃO CIVIL</p> <p>Desenvolva carreira em uma Grande Multinacional do segmento tecnológico. Este profissional fará parte de uma empresa sólida, com excelente clima organizacional e grandes possibilidades de carreira.</p> <p>Se portando ao Gerente Geral Técnico, este profissional atuará no projeto de estruturas metálicas, assim como na manutenção civil da planta, sendo responsável pela gestão das disciplinas relacionadas a função (Elétrica, Hidráulica, HVAC...), utilizando ferramentas como AUTOCAD, MS PROJECT e SOLID WORKS. Será responsável também pelo desenvolvimento e acompanhamento de Histogramas, planejamento físico financeiro, cronograma e demais atividades relacionadas a gestão de projeto e manutenção.</p> <p>Buscamos um profissional formado em engenharia Civil, com experiência mínima de 5 anos em desenvolvimento e gestão de projetos, assim como gestão de manutenção civil em industriais. Este profissional deve apresentar boa capacidade de comunicação, motivação para o desenvolvimento de relacionamentos interpessoais e grande entusiasmo para gerir e desenvolver os profissionais de sua equipe. O domínio da língua inglesa é imprescindível para função.</p>
13	Hays	São Paulo - SP	<p>Uma empresa multinacional de grande porte no mercado imobiliário.</p>

			<p>Reportando-se ao Diretor da Área, suas principais responsabilidades serão:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gerir a equipe multidisciplinar envolvida no projeto; • Gerir os projetos de implantação na interface entre projetistas, equipe de legalização, escritório de arquitetura e gerenciadores; • Manter relacionamento com órgãos reguladores, investidores e a área de operação; • Participar do estudo de viabilidade, orçamento e controle do cronograma do projeto, garantindo a qualidade no acabamento e sua rentabilidade <p>Para a realização das atividades buscamos profissionais Graduados em Engenharia Civil, com experiência sólida em gestão de obras residências de médio porte. Alta energia, resiliência e boa comunicação complementam o perfil.</p>
1 4	Hays	São Paulo - SP	<p>Empresa multinacional de grande porte do segmento de bens de capital busca Especialista em Gestão de Projetos para atuar em São Paulo.</p> <p>Reportando - se ao Gerente de Projeto, você será o responsável pela gestão de projetos, planejamento, elaboração de escopo, definição de cronograma e de recursos. Administrar equipes para atingir os objetivos nos prazos estabelecidos garantindo a qualidade e o custo do projeto também será parte do escopo.</p> <p>Candidatos devem ser graduados em Engenharia, com sólida experiência em gestão de projetos. Resiliência, proatividade e ótimo relacionamento pessoal complementam o perfil. Inglês fluente é mandatório.</p>
1 5	Hays	Rio de Janeiro - RJ	<p>GESTÃO & CONTROLE</p> <p>Faça parte de grande empresa do setor de óleo e gás, detentora de grandes projetos no mercado nacional. Encontra-se em bom momento no mercado e por isso buscam novo profissional para sua equipe de projetos.</p> <p>Você será responsável por acompanhar grande de projeto com pacote de drilling dentro da empresa, realizando a gestão e controle do budget, planejamento, acompanhamento de cronograma e entregas. Deverá ter forte interface com equipes e estruturas internacionais bem como com fornecedores locais e internacionais. Ao seu lado você terá uma equipe para gestão e apoio.</p> <p>Buscamos profissional com inglês avançado, experiência em gestão de projetos e ter participado de projetos de drilling. É necessário formação em Engenharia e disponibilidade de mudanças</p>
1	Hays	Rio de	Seja você parte de grande empresa do setor de óleo e gás, detentora de grandes projetos no mercado nacional. Atualmente

6		Janeiro - RJ	<p>estão em um bom momento no mercado e por isso buscam novo profissional para aumentar sua equipe de projetos voltada para sondas.</p> <p>Você será responsável pelo acompanhamento do desenvolvimento e acompanhamento de projetos básico, detalhamento e executivo, realizando a gestão e controle do budget, planejamento, acompanhamento de cronograma e entregas do pacote elétrico para Navios Sonda, fazendo grande interface técnica com grandes fornecedores do setor.</p> <p>Buscamos profissional com inglês avançado, experiência em gestão de projetos na disciplina elétrica tendo sido para Sondas. Importante formação completa em Engenharia e disponibilidade de mudanças.</p>
1 7	Infojobs	Curitiba - PR	<p>Área e especialização profissional: Informática, TI, Telecomunicações - Informática</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Curitiba, PR</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Superior completo na área de TI.</p> <p>Experiência com liderança de equipes de hardware, <i>software</i>, clientes, contratação de mão de obra terceirizada, obras e implantação de projetos.</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Habilitação para dirigir (Categoria B)</p> <p>Disponibilidade para viajar</p>
1 8	Infojobs	São José dos Pinhais - PR	<p>Área e especialização profissional: Engenharia - Engenharia Telecomunicações</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: São José dos Pinhais, PR</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Gerenciar Instalações de equipamentos em campo; Gestão de Subcontratadas; Gestão de fluxo de caixa das obras; auxílio na contratação de empresas prestadoras de serviços; gestão junto ao cliente; É necessário conhecimento em obras civil e conhecimento em GMG; Infraestrutura predial; obras Turn Key.</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Inglês (Avançado - Requerido)</p> <p>Aplicações de Escritório: Microsoft PowerPoint, Microsoft Word, Microsoft Outlook, Microsoft Access, Microsoft Excel</p> <p>Assistência médica, Assistência odontológica, Estacionamento, Vale-alimentação, Vale-transporte</p>

1 9	Infojobs	São Paulo - SP	<p>Área e especialização profissional: Informática, TI, Telecomunicações - Informática</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: São Paulo, SP</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Gestão de projetos. Avaliação de esforço, cronograma e alocação de recursos. Elaboração de propostas de serviços. Apresentação e acompanhamento das propostas. Utilização das melhores práticas de mercado associadas as metodologias dos clientes. Geração e acompanhamento de indicadores. Gestão de contratos. Acompanhamento e gestão de contratos de serviços. Contratação e avaliação de pessoal técnico. Gestão de custos. Relacionamento com os clientes. Elaboração, avaliação e gestão de indicadores.</p> <p>Experiência na área de informática, em gestão de projetos de implantações de equipamentos e <i>software</i>.</p> <p>Ensino Superior completo ou cursando.</p> <p>Ter comunicação, liderança e poder de negociação.</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Inglês (Básico - Requerido) Assistência médica, Vale-refeição, Vale-transporte</p>
2 0	Infojobs	Guarulhos, SP	<p>Área e especialização profissional: Contábil, Finanças, Economia - Contabilidade</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Guarulhos, SP</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Realizar reunião de Hand over com vendas;</p> <p>Análisar o contrato / pedido de compra (deve refletir a proposta e pedido do cliente)</p> <p>Analisar o escopo de fornecimento e pré-cálculo com avaliação de riscos técnicos e financeiros;</p> <p>Registro da ordem de venda no sistema contábil corrente</p> <p>Registro da ordem no controle de projetos e solicitar as devidas aprovações a controladoria;</p> <p>Coordenação da ordem entre as áreas de Planejamento ,engenharia, try out, gestão de materiais e cliente;</p> <p>Definir as metas do projeto e coordenação dos recursos juntamente com as partes envolvidas</p> <p>Estabelecer Metas financeiras para compras;</p> <p>Elaborar cronograma geral do projeto e mantê-lo atualizado mensalmente (no mínimo), fazendo registro das alterações;</p> <p>Convocar a realizar semanalmente reuniões de acompanhamento dos projetos com Planejamento e Engenharia;</p> <p>Controle e arquivamento da documentação do projeto</p>

			<p>Obter aceite formal do cliente sobre a entrega dos produtos ou serviços.</p> <p>Emissão e controle de CCRP</p> <p>Emissão e controle de nota QM</p> <p>Emissão de pesquisa de satisfação do cliente</p> <p>Controle financeiro e encerramento financeiro do projeto - resultado</p> <p>Envolver os Administradores de Contratos na cultura de controle sistemático e avaliação de risco dos projetos;</p> <p>Realizar mensalmente reunião de fechamento dos projetos em conjunto com a Controladoria, levantar e documentar:</p> <p>a) Dados financeiros - melhoria de margem ou razão de perdas,</p> <p>b) Recursos utilizados no projeto - material e mão de obra,</p> <p>c) Aprendizado técnico e comercial do projeto</p> <p>Administrar o projeto até o término da garantia</p> <p>Acompanhamento semanal do fluxo de caixa e ações mitigatório para mantê-lo conforme meta</p> <p>Formação: Superior Completo em Eng</p> <p>Idioma: Inglês Intermediário</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Inglês (Intermediário - Requerido)</p>
2 1	Infojobs	Sorocaba - SP	<p>Área e especialização profissional: Logística - Logística</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Sorocaba, SP</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Principais atividades do cargo:</p> <p>Gerenciamento de Projetos de sistema de Retificadores industrial e/ou Exitação Estática, com desenvolvimento de cronograma, planejamento de execução, acompanhamento de compras, controle dos custos do projeto e curva de avanço, follow up com cliente e com supply, bem como registro da ordem, criação do elemento PEP (projeto), emissão das requisições de compra, emissão das notas fiscais no sistema SAP.</p> <p>Experiência Profissional:</p> <p>Experiência em gerenciamento de projetos industrial;</p> <p>Desejável cursos ou pós graduação em Gerencimaneto de Projetos.</p> <p>Conhecimento Específico:</p> <p>Processo de gestão de projetos com aplicação do PMBok (não precisa ser PMI certificado), logística, Drawback, Controle Financeiro, Controle de Deliverables, Gestão de equipe, Gestão de Escopo, Change Orders, custo e qualidade;</p> <p>Desejável experiência de projeto com interface de instalação, montagem e comissionamento de campo.</p>

			<p>Experiencia em SAP nos módulos PS, SD e MM. Conhecimento de tributos e legislação. Escolaridade Mínima: Pós-graduação - Especialização/MBA Inglês (Avançado - Requerido), Espanhol (Avançado - Requerido)</p>
2 2	Infojobs	Goiânia - GO	<p>Área e especialização profissional: Contábil, Finanças, Economia - Contabilidade Nível hierárquico: Gerente Local de trabalho: Goiânia, GO Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT Jornada Período Integral Gerenciar projetos de infraestrutura, acompanhar andamento do projetos efetuando possíveis correções e elaborar relatórios gerenciais. Ter experiência na função de gerente de projetos. Desejável possuir certificação PMP. Experiência em projetos de Datacenter Escolaridade Mínima: Ensino Superior Formação desejada: Tecnologia da Informação, Ensino Superior; Informática, Pós-graduação - Especialização/MBA; Web design, Curso Técnico; Engenharia da computação, Ensino Superior Inglês (Intermediário) Assistência médica, Assistência odontológica, Estacionamento, Refeição no local</p>
2 3	Infojobs	São Paulo - SP	<p>Área e especialização profissional: Contábil, Finanças, Economia - Contabilidade Nível hierárquico: Gerente Local de trabalho: São Paulo, SP Regime de contratação de tipo Prestador de Serviços (PJ) Jornada Período Integral Experiência comprovada em gestão de projetos multidisciplinares Conhecimento técnico na área de TI Inglês Fluente Facilidade de Relacionamento com Clientes e Fornecedores Diferencial positivo: Conhecimento em Telecomunicações Escolaridade Mínima: Ensino Superior Inglês (Avançado - Requerido)</p>
2 4	Infojobs	Quixeré - CE	<p>Área e especialização profissional: Contábil, Finanças, Economia - Contabilidade Nível hierárquico: Gerente Local de trabalho: Quixeré, CE Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT Jornada Período Integral</p>

			<p>Planejar o trabalho a ser realizado. Coordenar pessoas e recursos de acordo com planos estabelecidos. Assegurar que os planos e custos estão dentro do planejado. Coordenar o trabalho das equipes envolvidas no projeto.</p> <p>Experiência em gerenciamento de projetos.</p> <p>Ensino Superior em Administração. Pós-graduação em áreas de Gerenciamento de Projetos, Estratégia ou Gestão.</p> <p>Conhecimento em informática. Dinâmica de grupos.</p> <p>Ter domínio básico em inglês ou espanhol. Ser pró-ativo, ter orientação de resultados para qualidade, excelente relacionamento interpessoal, visão gerencial, autocontrole e flexibilidade.</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Formação desejada: Administração de empresas, Ensino Superior (Requerido)</p> <p>Inglês (Básico - Requerido)</p>
2 5	Infojobs	São Paulo - SP	<p>Área e especialização profissional: Contábil, Finanças, Economia - Contabilidade</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: São Paulo, SP</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Formação superior completo em Sistemas de Informação, Ciências da Computação ou cursos similares.</p> <p>Desejável que esteja cursando ou tenha concluído Pós-Graduação/MBA.</p> <p>Requisitos:</p> <p>Gerenciar projetos de implantação dos sistemas nos clientes e operações de serviços de automatização do atendimento identificar oportunidades nos cliente de aplicação das tecnologias oferecidas monitorar os resultados dos projetos e administrar pessoas e equipes. Ter atuado com Gestão de Projetos de Call Center e/ou Centrais de Atendimento.</p> <p>Necessário ter conhecimento avançado de Excell(pivot table).</p> <p>Desejável Tecnologias de automação de atendimento como URA e PABX.</p> <p>Escolaridade Mínima: Pós-graduação - Especialização/MBA</p> <p>Formação desejada: Ciências da computação, Ensino Superior (Requerido)</p> <p>Aplicações de Escritório: Microsoft ExcelAssistência médica, Assistência odontológica, Vale-refeição, Vale-transporte</p>
2 6	Infojobs	Vitória - ES	<p>Área e especialização profissional: Informática, TI, Telecomunicações - Segurança da Informação</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Vitória, ES</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Responsabilidades:</p>

			<p>Planejar, acompanhar, controlar e executar os projetos em conformidade com a Metodologia do Escritório de Gerenciamento de Projetos.</p> <p>Efetuar interface junto a clientes e fornecedores.</p> <p>Elaborar o cronograma, orçamento e requisitos de qualidade para o projeto;</p> <p>Elaborar e controlar o escopo do projeto junto ao Patrocinador e ao cliente;</p> <p>Gerenciar os recursos do projeto;</p> <p>Gerenciar a análise de riscos;</p> <p>Gerenciar e controlar as mudanças do projeto;</p> <p>Garantir a qualidade do projeto;</p> <p>Garantir a sintonia entre a sua equipe e o cliente;</p> <p>Exercer papel de liderança na equipe do projeto;</p> <p>Participar da reunião de mudanças do projeto;</p> <p>Reportar as partes interessadas sobre o desempenho do projeto;</p> <p>Gerir os conflitos do projeto.</p> <p>Escolaridade Mínima: Pós-graduação - Especialização/MBA</p> <p>Disponibilidade para viajar</p>
2 7	Infojobs	Natal - RN	<p>Área e especialização profissional: Contábil, Finanças, Economia - Contabilidade</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Natal, RN</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Necessario experiência na área</p> <p>Total disponibilidade para viagem</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Formação desejada: Administração de empresas, Ensino Superior (Requerido)</p>
2 8	Infojobs	Curitiba - PR	<p>Área e especialização profissional: Contábil, Finanças, Economia - Contabilidade</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Curitiba, PR</p> <p>Regime de contratação de tipo Prestador de Serviços (PJ)</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Responder pela gestão de todas as etapas dos projetos de TI. Planejar o trabalho a ser realizado para atender as necessidades dos projetos, coordenar o trabalho das equipes dos projetos, avaliar as tarefas e atividades realizadas. Facilitar</p>

			<p>e coordenar o contato com clientes e equipe do projeto. Elaborar os relatórios de avaliação e de acompanhamento da situação dos projetos.</p> <p>Experiência comprovada em gerenciamento de projetos, de preferência em projetos de TI.</p> <p>Ensino Superior em Administração ou Tecnologia da Informação. Desejável Especialização em Gerenciamento de Projetos.</p> <p>Conhecimentos avançados em todas as áreas do gerenciamento de projetos, gestão de orçamentação, custos, pessoas e políticas de qualidade. Domínio em MS Project , MS Excel, MS Word e MS Power Point. Desejável certificação em gerenciamento de projetos (PMP).</p> <p>Escolaridade Mínima: Pós-graduação - Especialização/MBA</p> <p>Inglês (Avançado - Requerido)</p> <p>Disponibilidade para viajar</p>
29	Infojobs	Rio de Janeiro - RJ	<p>Área e especialização profissional: Administração - Administração Geral</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Rio de Janeiro, RJ</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Ambos os s</p> <p>Disponibilidade imediata para atuar na cidade do Rio de Janeiro.</p> <p>Salário e benefícios à combinar</p> <p>Perfil sênior, gerencial.</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p>
30	Infojobs	Mauá - SP	<p>Área e especialização profissional: Engenharia - Engenharia Civil</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Mauá, SP</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Gerenciar projetos, planejar sua execuções e acompanhar escopo estabelecido e o progresso das rotinas, a fim de cumprir metas, prazos e custos estabelecidos. Identificar os riscos para estudar formas de mitigar impactos e corrigir ações.</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Português (Nativo - Requerido)</p> <p>Habilitação para dirigir</p> <p>Disponibilidade para viajarAssistência médica, Seguro de Vida, Vale-refeição, Vale-transporte</p>
3	Infojobs	São Paulo -	<p>Área e especialização profissional: Contábil, Finanças, Economia - Contabilidade</p>

1		SP	<p>Nível hierárquico: Gerente Local de trabalho: São Paulo, SP Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT Jornada Período Integral Irá com em gerenciamento de projetos. MS-EPM, WBS Chart Pro e demais. Necessário experiência nas atividades descritas. Ensino Superior Ciência da Computação, Informática, Engenharia, Estatística, Matemática e Administração. Certificação PMP (Project Management Professional) vigente com PDUs da última renovação. Conhecimento dos modelos CMMI ou MPS.BR, COBIT, ITIL e ISO 2000. Local de trabalho: Avenida Paulista São Paulo. Escolaridade Mínima: Ensino Superior Formação desejada: Administração de empresas, Ensino Superior (Requerido); Matemática, Ensino Superior (Requerido); Ciências da computação, Ensino Superior (Requerido)</p>
3 2	Infojobs	São Paulo - SP	<p>Área e especialização profissional: Contábil, Finanças, Economia - Contabilidade Nível hierárquico: Gerente Local de trabalho: São Paulo, SP Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT Jornada Período Integral Irá com em gerenciamento de projetos. MS-EPM, WBS Chart Pro e demais. Necessário experiência nas atividades descritas. Ensino Superior Ciência da Computação, Informática, Engenharia, Estatística, Matemática e Administração. Certificação PMP (Project Management Professional) vigente com PDUs da última renovação. Conhecimento dos modelos CMMI ou MPS.BR, COBIT, ITIL e ISO 2000 Local de trabalho: Avenida Paulista São Paulo. Escolaridade Mínima: Ensino Superior Formação desejada: Ciências da computação, Ensino Superior (Requerido); Estatística, Ensino Superior (Requerido); Administração de empresas, Ensino Superior (Requerido); Matemática, Ensino Superior (Requerido) Português (Nativo)</p>
3 3	Infojobs	São Paulo - SP	<p>Área e especialização profissional: Industrial, Produção, Fábrica - Produção Nível hierárquico: Gerente Local de trabalho: São Paulo, SP Regime de contratação de tipo Prestador de Serviços (PJ)</p>

			<p>Jornada Período Integral Planejamento, execução e controle de projetos; Processo de Aquisição - Gestão de contratados; Comunicação com a alta direção; Gestão de Mudanças Escolaridade – Curso Superior voltado a Engenharia Industrial, com especialização em Gestão de Projetos e ou certificado PMP Vivência em Gestão de Projetos de TI em processos industriais / fabris; em projetos SAP e demais sistemas que suportam os processos industriais / florestais (PC-Factory. RFID, Kanban, Smarteam) Elaboração da documentação de projetos atendendo as fases de Iniciação, Planejamento, Execução, Encerramento, Controle e Monitoramento. Conhecimento MS-Project Experiência em processo de RFP, aquisição de serviços Diferencial: Conhecimento em processos florestais Escolaridade Mínima: Ensino Superior Formação desejada: Engenharia de produção/industrial, Ensino Superior (Requerido); Engenharias, Pós-graduação - Especialização/MBA Português (Nativo), Inglês (Básico) Assistência médica, Seguro de Vida, Vale-refeição</p>
3 4	Infojobs	Araraquara - SP	<p>Área e especialização profissional: Informática, TI, Telecomunicações - Informática Nível hierárquico: Gerente Local de trabalho: Araraquara, SP Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT Jornada Período Integral Formação superior completa em Ciência da Computação, Engenharia de Computação, Sistema de Informação, Processamento de Dados ou similares; Ótima comunicação (escrita e verbal); Ser pró-ativo e receptivo a mudanças; Raciocínio lógico; Habilidade para gerenciar e lidar com pessoas (equipe, cliente, etc); Habilidade de negociação; Flexibilidade; Conhecimentos técnicos (desejável): ter atuado ao longo da carreira com desenvolvimento (Java), análise e levantamento de requisitos, MS Project, Desenvolvimento Ágil – Scrum, RUP, PMBOK;</p>

			<p>Inglês técnico (escrita e leitura); MBA/Pós (desejável): focado na área de gestão de projetos; Certificações: Scrum Master – desejável;• PMP (Project Management Professional) –• desejável Escolaridade Mínima: Ensino Superior Formação desejada: Ciências da computação, Ensino Superior (Requerido); Engenharia da computação, Ensino Superior (Requerido); Tecnologia da Informação, Ensino Superior (Requerido) Português (Nativo), Inglês (Intermediário - Requerido) Disponibilidade para viajar</p>
3 5	Infojobs	Rio de Janeiro - RJ	<p>Área e especialização profissional: Informática, TI, Telecomunicações - Informática Nível hierárquico: Gerente Local de trabalho: Rio de Janeiro, RJ Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT Jornada Período Integral Executivo da área de Projetos. Com formação superior na área de TI, preferencialmente com pós em Gestão de Projetos ou certificação PMP. Perfil de líder e gestor de equipes. Inglês fluente. Disponível para viagens nacionais e internacionais. CLT + excelente pacote de benefícios. Escolaridade Mínima: Ensino Superior Português (Nativo) Disponibilidade para viajarAssistência médica, Assistência odontológica, Auxílio combustível, Celular Corporativo, Cesta básica, Participação nos lucros, Seguro de Vida, Vale-refeição, Veículo de empresa</p>
3 6	Infojobs	Belo Horizonte - MG	<p>Área e especialização profissional: Informática, TI, Telecomunicações - Informática Nível hierárquico: Gerente Local de trabalho: Belo Horizonte, MG Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT Jornada Período Integral Executivo da área de Projetos. Com formação superior na área de TI, preferencialmente com pós em Gestão de Projetos ou certificação PMP. Perfil de líder e gestor de equipes. Inglês fluente. Disponível para viagens nacionais e internacionais. CLT + excelente pacote de benefícios. Escolaridade Mínima: Ensino Superior Português (Nativo) Disponibilidade para viajarAssistência médica, Assistência odontológica, Auxílio combustível, Celular Corporativo, Cesta</p>

			básica, Participação nos lucros, Seguro de Vida, Vale-refeição, Veículo de empresa
3 7	Infojobs	São Paulo - SP	<p>Área e especialização profissional: Informática, TI, Telecomunicações - Informática</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: São Paulo, SP</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Executivo da área de Projetos. Com formação superior na área de TI, preferencialmente com pós em Gestão de Projetos ou certificação PMP. Perfil de líder e gestor de equipes. Inglês fluente. Disponível para viagens nacionais e internacionais. CLT + excelente pacote de benefícios.</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Português (Nativo)</p> <p>Disponibilidade para viajar</p> <p>Assistência médica, Assistência odontológica, Auxílio combustível, Celular Corporativo, Cesta básica, Participação nos lucros, Seguro de Vida, Vale-refeição, Veículo de empresa</p>
3 8	Infojobs	São Paulo - SP	<p>Área e especialização profissional: Informática, TI, Telecomunicações - TI</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: São Paulo, SP</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Atuação com os times em projetos de infraestrutura, datacenter e afins.</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Inglês (Avançado)</p>
3 9	Infojobs	Porto Alegre - RS	<p>Área e especialização profissional: Administração - Administração Geral</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Porto Alegre, RS</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Administrar os recursos humanos. Coordenar, elaborar e gerenciar a execução dos planos de projetos junto aos gestores das áreas. Identificar a necessidade da elaboração de documentos, baseado nos processos mapeados. Disseminar resultados e atividades através da elaboração de relatórios e divulgação nos meios de comunicação viáveis. Revisar os produtos elaborados pela equipe, tais como: fluxograma, planos de projeto, políticas, procedimento, entre outros. Avaliar os riscos associados aos novos produtos. Acompanhar todos os relatórios emitidos pelas auditorias, exceto contábil e fiscal. Garantir</p>

			<p>que a metodologia de processos e gestão da qualidade seja aplicada nos produtos gerados pela área. Desejável especialização em projetos, processos ou administração financeira. Desejável especialização em projetos, processos ou administração financeira. Desejável experiência em gestão de equipes, metodologia de processos e projetos.</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Assistência médica, Assistência odontológica, Estacionamento, Vale-alimentação, Vale-refeição, Vale-transporte</p>
40	Infojobs	Rio de Janeiro - RJ	<p>Área e especialização profissional: Contábil, Finanças, Economia - Contabilidade</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Rio de Janeiro, RJ</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Atuar com base de cabeamento estruturado, infra seca, elétrica, CFTV e obras para facilitar o entendimento dos projetos à serem geridos.</p> <p>Experiência comprovada em Projetos voltados para cabeamento estruturado e infraestrutura de TI. Experiência comprovada em áreas técnicas de cabeamento e/ou elétrica.</p> <p>Conhecimento base de cabeamento estruturado, infra seca, elétrica, CFTV e obras para facilitar o entendimento dos projetos à serem geridos.</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p>
41	Infojobs	Rio de Janeiro - RJ	<p>Área e especialização profissional: Engenharia - Engenharia Industrial, Produção</p> <p>Nível hierárquico: Gerente</p> <p>Local de trabalho: Rio de Janeiro, RJ</p> <p>Regime de contratação de tipo Efetivo – CLT</p> <p>Jornada Período Integral</p> <p>Gerenciamento das especificações de CF especificações de IM, da criação de padrões para o CQ, dos Códigos de barras criados na empresa, do desenvolvimento de embalagens, do processo de criação de empilhamento e paletização das caixas;</p> <p>Realização de teste piloto das embalagens e aprovação, dos testes necessários para determinação das especificações;</p> <p>Avaliação dos desenhos técnicos;</p> <p>Solicitação e acompanhamento dos testes realizados no CQ;</p> <p>Envio de relatório de maquinabilidade avaliação dos desenhos técnicos, elaboração dos custos de embalagens para o lançamento e gerenciamento dos Projetos da empresa</p> <p>Gerenciamento da criação dos códigos de materiais de embalagem e matéria prima para os Projetos, da criação códigos para itens promocionais, cadastro de Árvore no SAP, criação e atualização dos Projetos Promocionais de produção interna e</p>

			<p>terceirizada</p> <p>Parametrização dos itens para cadastro e qualificação de novos fornecedores;</p> <p>Escolaridade Mínima: Ensino Superior</p> <p>Italiano (Intermediário) Assistência médica, Assistência odontológica, Auxílio combustível, Auxílio farmácia, Cesta básica, Refeição no local, Seguro de Vida</p>
4 2	Page Personnel	Rio de Janeiro - RJ	<p>Nosso cliente é uma empresa em franca expansão no segmento de e-learning. Reportando-se ao Gerente de Projetos, suas principais responsabilidades incluirão:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analisar a demanda junto aos clientes; - Interagir com o cliente para levantar as características gerais do projeto; - Criar soluções de tecnologia educacional, integrando e conjugando metodologias e ferramentas de Tecnologia Educacional e Tecnologia da Informação, com base nas informações colhidas e repassá-las para a equipe; - Produção de materiais educacionais sempre que necessário (e-learning, material de apoio para presencial, provas, quiz, estudos de caso, jogos, dinâmicas, vídeos, roteiro para vídeo, decupagem de vídeo, infográficos, Mind Maps, roteiro para games, mídias impressas e Podcast etc.); - Coordenação da equipe de Desenho Instrucional; - Cumprir e negociar prazos de entrega com Gerente de Projeto. - Formação Superior: preferencialmente em Pedagogia, Psicologia, Letras e Jornalismo; - Preferencialmente ter Pós-graduação na área (Desenho Instrucional); - Ampla experiência como Desenhista Instrucional.
4 3	Page Personnel	São Paulo - SP	<p>Seja o mais novo integrante dessa empresa multinacional que possui como uma das suas premissas valorizar o funcionário e o cliente. Venha ser um profissional realizado e satisfeito com o plano de carreira que a empresa oferece. Coordenando a área de projetos (PMO), o profissional terá como principais responsabilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementar e gerenciar os processos; - Sugerir as melhores práticas de gerenciamento de projetos e serviços;. - Aplicar metodologias de controle e otimização de rotinas; - Gerar informações gerenciais e indicadores. - Gerir equipe de projetos. Buscamos um profissional com graduação completa na área de Tecnologia e/ ou correlatas. Certificações Itil e Cobit são imprescindíveis. Inglês será considerado um diferencial. Certificado PMP será considerado um diferencial.
4	Page	São Paulo -	Multinacional Líder em Serviços de Consultoria em TI em fase de grande expansão no Brasil desenvolvendo projetos

4	Personnel	SP	<p>diferenciados com uso de tecnologias de ponta.- Reuniões com cliente para entender a necessidades dos projetos e alinhamento dos perfis;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Determinar métodos e processos que eliminam o erro; - Lidar com o problema antes de ser solicitado; - Tomar decisões e propor soluções para o cliente; - Trabalhar com as melhores práticas; - Dedicar tempo para forma pessoas; - Elaborar estimativa de tempo, plano de trabalho e cronograma realistas; - Equilibrar as atividades próprias e do time para assegurar que pontos críticos sejam cumpridos; - Controle financeiro do projeto; - Responsabilidade por equipes maiores; - Lidar com questões críticas com menor suporte gerencial. - Responsável pelos projetos.- Buscamos profissionais com formação superior completa em Tecnologia da Informação ou afins. - Experiência anterior em Desenvolvimento de <i>software</i> utilizando plataforma Microsoft .Net e linguagem C#. - Experiência com todo o ciclo de desenvolvimento (requisitos, análise, modelagem, usabilidade, testes e integração) e experiência com liderança de projetos. - Inglês Avançado.
4 5	Page Personnel	Campinas - SP	<p>Nosso cliente é uma empresa multinacional de grande porte do ramo automotivo.Suas principais responsabilidades serão:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supervisionar, acompanhar, fiscalizar e intervir na execução contratual; - Acompanhar a equipe, visando garantir a qualidade dos serviços prestados dentro do prazo e custos previstos; - Garantir a entrega dos projetos conforme planejado, mitigando riscos, acompanhando custos e prover a equipe e o Gerente de Projetos recursos necessários para a correta execução das atividades. <p>Perfil desejado: Procuramos profissionais com o seguinte perfil:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Administração de Empresas, Contabilidade, Economia, Gestão de TI ou áreas afins; - Sólidos conhecimentos e experiência em implantação de sistemas de CRM; - Inglês Intermediário. Procuramos profissionais com o seguinte perfil: - Graduação em Administração de Empresas, Contabilidade, Economia, Gestão de TI ou áreas afins;

			- Sólidos conhecimentos e experiência em implantação de sistemas de CRM; - Inglês Intermediário.
4 6	Catho	Alta Floresta - MT	Atuar como gestor da obra de 2 PCHs e 1 UHE. Responder pela coordenação geral do empreendimento e de sua implantação em todas suas etapas, bem como atividades de controle, planejamento... produtivo e financeiro das obras.Experiência em gestão de contratos de obras hidrelétricas.Graduação em Engenharia Civil. MBA em Gestão de Projetos.Conhecimentos em AutoCAD, MS Project e Excel avançado.
4 7	Catho	Anápolis - GO	Gerenciar projetos de engenharia de pequeno e médio porte, integrando departamentos, comercial, serviços, projeto e financeiro. Fazer levantamento de materiais e mão de obra... para execução das atividades, criação de cronogramas físico e financeiro, gerenciamento de custos do projeto, visitas técnicas a clientes entre outras atividades correlatas com a função.Experiência na gestão de projetos / Obra.Ensino Médio.Desejável possuir certificação mínima PMI-CAPM. Bom relacionamento interpessoal e ter proatividade. Ter conhecimento em gestão de projetos conforme PMI. Ter conhecimentos técnicos na área de mecânica / elétrica industrial.
4 8	Catho	Anchieta - ES	Atuar como responsável pelo planejamento, gerenciamento e implantação dos projetos. Gerenciar a implantação dos projetos, trabalhar em todo o Brasil e em todas as áreas... da empresa. Atuar no controle de escopo, tempo, custo, qualidade, recursos, integração, comunicação, stakeholders, riscos e aquisições dos projetos e exercer todas as áreas de conhecimento da área de gestão de projetos.Ensino Superior em Administração ou Engenharia.Conhecimentos em gestão de projetos, Project e/ou Primavera. Desejável certificação PMI. Desejável espanhol.
4 9	Catho	Araraquara - SP	Gerenciar(equipe, cliente, etc), negociação acompanhamento e feedbacks sobre os projetos, zelar pelos interesses do projeto, liderar equipe gerenciar aquisições conflitos... e riscos e zelar pela condução eficiente do projeto.Experiência em métricas de estimativa de desenvolvimento de <i>software</i> , ponto por função, ponto por caso de uso.Ensino Superior na área de Computação.Conhecimentos técnicos com desenvolvimento, infraestrutura, análise e levantamento de requisitos, MS Project, Desenvolvimento Ágil - Scrum, RUP, PMBOK. Inglês técnico, Certificações: PMP(Project Management profissional) obrigatório CFPS (Certified Function Point Specialist).
5 0	Catho	Barueri - SP	Gestão de projetos, visão de análise de negócios, lidar com ASP, .NET, SOA, SQL Server, Oracle, PL / SQL.Experiência em projetos do setor varejista com foco em... integração de sistemas.Ensino Superior completo.
5 1	Catho	Barueri - SP	O Project Manager tem como responsabilidade gerenciar a implantação dos projetos designados garantido a preservação da margem de venda, os prazos de entrega, os critérios... de qualidade do serviço, obtendo a satisfação plena do cliente e a maximização da receita da Advanta Connect. Os Project Managers devem lançar mão de seus conhecimentos, habilidades e também de ferramentas de gerenciamento de projetos para conduzir os projetos ao sucesso. Responsabilidade: O Project Manager tem a responsabilidade de planejar, organizar e coordenar as atividades dos recursos da Advanta Connect, clientes, sub contratados e terceiros de qualquer natureza que estejam envolvidos no projeto a ele designado. É atribuída ao PM a responsabilidade de planejar as entregas do projeto (físicas e financeiras) e controlar o andamento das atividades e

		<p>indicadores de projeto para garantir que as mesmas sejam alcançadas. Interfaces: Internamente : todas as áreas, em particular comercial - vendas e pré vendas, técnica, logística e financeira. Externamente: clientes, terceiros envolvidos no projeto, sub-contratados, etc. Auxiliar a área de vendas na concepção das estimativas de custos dos projetos baseado em histórico de projetos e experiências anteriores. Validar a concepção da venda verificando a compatibilidade com a oferta da Advanta Connect e os requisitos necessários para atender a solução oferecida em termos de recursos necessários para execução e custos alocados para tal. Gerenciar expectativas: O Project Manager é responsável por criar e registrar o entendimento e alinhamento entre todas as partes envolvidas no projeto (clientes, equipes técnicas, parceiros, patrocinadores, diretoria, PMO, etc). Entender os pré-requisitos associados a cada tarefa e criar o entendimento das responsabilidades de cada parte envolvida no projeto (utilizando ferramentas como declaração de escopo, dicionário de EAP contendo pré requisitos e responsabilidades). Registrar as entregas de projeto em documentação própria, deixando claros os objetivos concluídos e as consequências executivas e financeiras (termos de aceite de fase/projeto). Gerenciamento de tempo: Planejar e monitorar o progresso de todas as atividades relativas aos projetos. Certificar-se de que as durações de atividades foram estimadas corretamente de maneira a criar cronogramas exequíveis. Adiantar possíveis problemas de maneira a manter o andamento das atividades e cumprimento dos cronogramas. Manter follow up de atividades atrasadas e de pré-requisitos de atividades futuras (Issue log). Gerenciamento de custos: Entender a estrutura de custos do projeto, validando os custos alocados pela área de vendas. Criar o baseline de custos do projeto. Monitorar custos e margens usando ferramentas como BI/ JDE / Dashboard, observando índices como CPI, AC e ETC. Submeter os relatórios apropriados (dashboard). Apontar causa raiz de desvios. Gerenciar riscos: Identificar, quantificar, qualificar e monitorar os riscos inerentes ao projeto. Escalar para o Team Leader e Head of PM, quando apropriado, riscos de natureza comercial ou técnica que possam afetar o resultado da receita da Advanta Connect. Realizar análise de cenários e confeccionar planos de contingência para riscos de grande impacto. Responsável por manter os mecanismos de controle através de documentação de gerenciamento de projetos, incluindo: plano de projeto, cronograma físico - financeiro, status reports, indicadores de projetos (SPI, CPI, PV, AC, ETC), plano de comunicação, documentação de aceite, documento de lições aprendidas, documento de finalização de projeto (analítico). Gerenciar as comunicações: responsável por estabelecer o mecanismo de comunicação dentro dos projetos, garantindo que as informações cheguem às partes envolvidas no projeto de maneira clara e nos tempos corretos (plano de comunicações). Realização de reuniões de kick-off, acompanhamento, checkpoint e finalização sempre registrando todas as definições em atas. Gerenciamento de recursos humanos: Definir quais os recursos necessários à execução dos projetos (internos e externos). Definir quais as necessidades de qualificação da equipe (treinamentos, acompanhamento, coaching, etc). Dirigir e motivar as equipes: Entender quais os pontos fortes de cada membro de suas equipes para explorá-los. Agir como um facilitador, entendendo as necessidades de seus recursos e trabalhando para ajudá-los a concretizar os objetivos da empresa.Reconhecer as conquistas dos membros da equipe e realizar coaching.Experiência trabalhando com metodologia de gerenciamento de projetos.Conhecer os pontos fracos para não expô-los e aprimorá-los. Conhecer o portfólio de produtos da Advanta Connect. Habilidade de negociação. Entendimento</p>
--	--	---

			das ferramentas de gerenciamento de projeto. Boa comunicação. Conhecimento do segmento de ITC. Facilidade de relacionamento interno e externo (parceiros e clientes). Organização e disciplina. Liderança e criatividade. Qualificação técnica inerente à área. Certificação Project Managers ISEB/Prince 2 qualification ou PMP.
5 2	Catho	Barueri - SP	Gestão de resultados, elaboração de fluxo, cronograma e caderno de serviços.Experiência na área de telecomunicações e operações.Graduado... em TI.Conhecer o processo PMO / PMP / ITIL /COBIT. Ter relacionamento interpessoal, dinâmico, proativo e sinergia entre as áreas.
5 3	Catho	Barueri - SP	Gerir todos os projetos da área e garantir o cumprimento de prazos, custos, conceitos e qualidade técnica de novas instalações, acompanhando os testes funcionais e as novas... instalações.Experiência em projetos de empresas multinacionais. Vivência em ambiente ITIL, envolvendo escritório de projetos (PMO). Experiência em gestão de fornecedores locais e estrangeiros para áreas de indústria. Experiência em PMI.Ensino Superior completo.
5 4	Catho	Barueri - SP	Responsible for all aspects of the project over the entire project life cycle life (initiate, plan, execute, control, close). Leads and directs high-priority projects, which often... require considerable resources and high levels of functional integration and interaction with Walmart executives. Interfaces with Walmart executive level management on a regular basis. Presents project status and issues to customer executive level personnel through formal presentations. Conducts regular meetings with Walmart executives documenting current status of project including technical, schedule and financial issues that may be present. Manages projects from original concept through final implementation. Interfaces with all areas affected by the project including end users, distributors, and vendors; - Ensures adherence to quality standards and reviews project deliverables. Provides overall leadership for Walmart or customer engagements. Responsible for assigning individual responsibilities, identifying appropriate resources as needed, and developing a schedule to ensure timely completion of the project. Assist and review all startup and planning documents. Manages the scope, risks, issues, deliverables, and schedule of individual project tasks. Attend the Executive Committee meetings and provide project status updates. Monitoring team dynamics and team accountability related to delivery commitments. Assigning project tasks and coordinate resources, including the review of individual issues and concerns (e.g., vacation and time-off requests) and resolving or escalating such issues as needed. Managing (e.g., tracking, updating, reviewing) the dashboard and executive reports using metric data. Establishing and enforcing the use of the project's Change Control process & Communication Plan. Presenting details of the project Risk Management Strategy to the Steering Committee.Experiência em projetos de TI de grande porte; - Experiência com a utilização do MS Project em nível avançado. Necessário experiência em Gestão de Projetos.Ensino Superior Completo em Engenharia, Computação, Sistemas de Informação, Administração. Desejável Pós-graduação ou MBA na área de Gestão de Projetos.Conhecimento do ambiente e arquitetura de Varejo, conhecimento de projetos de desenvolvimento de <i>Software</i> . Inglês Fluente (leitura, escrita e conversação). Certificação PMP obrigatória. Dinâmico, pró Ativo, capaz de se comunicar com níveis operacionais e estratégicos.
5 5	Catho	Barueri - SP	Apoiar CEO, CFO e equipe de gestão a identificar, reunir e promover ideias, a fim de garantir a eficiência da implementação dos projetos alinhados com a estratégia corporativa... .Desenvolver, comunicar padrões, orientar quanto utilização métodos

			e ferramentas para gerenciamento de projetos, bem como realizar o acompanhamento e evolução.Experiência na utilização de metodologia na gestão de projetos e análise de processos, práticas em Lean Sigma Black Belt.Formação Superior em Engenharia.Conhecimentos em informática (pacote Office, Lotus Notes, Minitab, bases de dados), SAP desejável como usuário. Certificação de metodologia PMO.
5 6	Catho	Belem - PA	Realizar vistorias e reuniões para entendimento complementar de escopo dos projetos, realizar a gestão física e financeira dos projetos com base nos planejamentos elaborados... e informar a área de planejamento e controle. Acompanhar o andamento das atividades de execução do projeto e tomar as ações necessárias para minimização de situações que impactem em prazos, custos ou qualidade dos projetos. Realizar auditorias periódicas e tomar as ações necessárias conforme procedimentos específicos. Responsável pelas atividades de monitoramento e controle do projeto conforme metodologia estabelecida pelo PMO e de acordo com os procedimentos vigentes. Gerir a equipe de liderança para o correto direcionamento das atividades.Experiência com gerenciamento de obras de instalações elétricas.Ensino Superior completo em Engenharia Elétrica ou Civil.
5 7	Catho	Belo Horizonte - MG	Garantir o planejamento, implantação, acompanhamento e avaliação dos projetos, observando questões de prazo, qualidade, custos e que atendam às expectativas dos clientes... internos e externos, bem como o cumprimento de objetivos e metas definidos pela empresa. Assegurar a melhor solução de engenharia para os projetos, sempre avaliando a viabilidade estratégica, técnica e econômica. Desenvolver e manter interface junto aos órgãos governamentais, visando estreitar relações entre a empresa e os mesmos. Participar de reuniões técnicas para acompanhamento e avaliação das implementações das propostas / projetos técnicos, reportando ao líder soluções e/ou propostas de solução para aprovação quando necessário. Desenvolver e acompanhar a implantação e avaliar os resultados de projetos específicos da empresa. Identificar, registrar, propor soluções e acompanhar resultados, quando da não-conformidade dos projetos. Acompanhar o cronograma de execução dos projetos e validar os prazos com o gestor imediato, entre outras atividades.Experiência nas atividades citadas acima. Necessário experiência com gestão de pessoas. Desejável experiência no ramo da construção civil. Experiência com leitura e desenvolvimento de projetos.Ensino Superior completo em Engenharia Civil ou Engenharia de Produção Civil. Necessário Pós-graduação.Necessário conhecimentos no pacote Office, AutoCAD Cad e MS Project. Possuir registro no CREA.
5 8	Catho	Belo Horizonte - MG	Gerenciar os projetos desenvolvidos pela empresa na área de engenharia em seus diversos aspectos (qualidade da entrega, prazos, custos etc.). Elaborar os projetos, conseguir... os recursos, definir os papéis, atribuir tarefas, acompanhar o andamento, documentar o andamento das atividades, e assim por diante.Experiência com gerenciamento / coordenação de serviços de engenharia.Ensino Superior completo em Engenharia e Pós- graduação em Gestão.Conhecimento em gerenciamento de projetos.
5 9	Catho	Belo Horizonte - MG	Planejamento e gerenciamento de projetos na área de TI. Gerenciar projetos de médio porte, gerenciamento de mais de um projeto ao mesmo tempo, utilização da ferramenta Project... para planejamento e acompanhamento do cronograma, suportar técnico e gerencialmente a equipe de desenvolvimento.Experiência como analista e/ou desenvolvedor, ou seja, ter

			tido alguma experiência na área técnicaConhecimento de metodologia de gerenciamento de projetos. Conhecer tecnicamente as atividades do projeto e demanda. Conhecimento de gestão de demandas.
6 0	Catho	Belo Horizonte - MG	O profissional será responsável pelo contato com os nossos parceiros em outros países. Atuará no gerenciamento do projeto e no desenho da solução tecnológica a ser apresentada... aos clientes do segmento de indústria pesada, notadamente mineração a céu aberto e subterrânea.Experiência em implantação de sistemas.Ensino Superior completo.Necessário conhecimentos e certificações em Redes, CCNA, Sistemas Wireless, dentre outros comumente utilizado em ambiente industrial. Inglês fluente necessário. Conhecimento do ambiente de telecomunicações voltado para Mineração é desejado.
6 1	Catho	Belo Horizonte - MG	Elaborar anteprojeto e projeto de implantação de novos negócios. Levantar informações necessárias para identificar e controlar o andamento de projetos de novos negócios... ,deixando-as claras, atualizadas e disponíveis para todos os interessados. Elaborar o cronograma (Microsoft Project) do projeto e estimar prazos de finalização para os mesmos mantendo-o sempre sob controle e atualizado com todos os novos andamentos e acontecimentos que surgirem. Calcular os custos de produção. Garantir a qualidade na execução controlando a mesma através de processos gerenciais. Gestão dos recursos humanos, da comunicação e dos riscos. Levantar aquisições necessárias, materiais, bens e serviços. Promover integração,das áreas, processos e pessoas. Transformar tudo em um fluxo funcional, gerenciando diariamente as tarefas de cada um e fazendo com que tudo funcione de maneira integrada. Acompanhar obras: estudo e entendimento detalhado do empreendimento relativa às margens previstas no estudo de viabilidade, às condições contratuais, às condições de financiamento, custos e prazos previstos, projeto, especificações e exigências do cliente. Fazer o planejamento, programação, organização e controle dos serviços de execução das obras de forma integrada com os processos de planejamento e custos da empresa, permitindo, além do controle gerencial do progresso físico e dos custos da obra, a tomada de ações corretivas e preventivas e a geração de indicadores de produtividade e de custos do empreendimento. Tomar decisões e de iniciativas como representante da alta administração do empreendimento dentro da obra. Implantar novas tecnologias e procedimentos padronizados promovendo melhoria dos processos construtivos, ganhos de produtividade e redução dos custos. Gestão de contratos de fornecedores de projetos, suprimento de materiais, equipamentos e serviços Contratação de mão-de-obra e gestão de empreiteiros. Atuar com Segurança e aspectos ambientais da obra. Fazer o controle da qualidade de materiais e processos. Guiar, inspirar e motivar os integrantes da equipe para atingir os objetivos do projeto. Administrar de maneira eficaz o projeto, dispondo adequadamente dos recursos de toda natureza à sua disposição.Experiência em planejamento, execução e controle de projetos para geração de novos negócios. Experiência com sistema informatizado ERP, módulos de projetos e obras, sendo o TOTVS um diferencial.Ensino Superior em Engenharia civil e/ou Administração de Empresas. Especialização em Gestão de Projetos.Cursos complementares na área de atuação. Capacidade de trocar informações precisas, apropriadas e relevantes com os envolvidos no projeto. Aplicar o nível adequado de percepção. Ter discernimento e julgamento para dirigir o projeto de maneira eficaz em ambientes de constante mudança. Produzir resultados desejados, utilizando- se dos recursos, técnicas e ferramentas adequadas em todas as atividades do projeto. Trabalhar em conformidade com padrões éticos, pautados por responsabilidade, respeito, justiça e

			honestidade. Estar sempre alerta, mas não avesso a mudanças. Ser sensível a aspectos políticos e sociais.
6 2	Catho	Belo Horizonte - MG	Gerenciar projetos, planejar sua execução e acompanhar escopo estabelecido e o progresso das rotinas, a fim de cumprir metas, prazos e custos estabelecidos. Identificar os riscos... para estudar formas de mitigar impactos e corrigir ações.Necessário experiência anterior como gerente de projetos e ferramentas de projetos como PMI e desejável experiência em certificações de qualidade. Desejável vivência em qualidade.
6 3	Catho	Belo Horizonte - MG	Atuará no gerenciamento de projetos de TI para implantação de sistemas voltados para gestão de empresas de saúde.Profissional metódico, organizado, que trabalha... com prazos e capaz de administrar ambientes conflituosos.Ensino Superior cursando ou Pós-graduação em gerenciamento de projetos.
6 4	Catho	Belo Horizonte - MG	Realizar o gerenciamento do projeto, observando as melhores práticas de gerenciamento de projetos (Guia PMBOK) com ênfase nas áreas de escopo, tempo, qualidade e riscos. Elaborar... os cronogramas de atividades necessários para planejamento e implantação do projeto.Desejável experiência em gerenciamento de projetos.Ensino Superior em Pós-Graduação em Gestão de Projetos.
6 5	Catho	Belo Horizonte - MG	Responsável por liderar a equipe do projeto de forma a garantir o sucesso da entrega, considerando um ambiente de desenvolvimento de produtos. Gerenciar o escopo de entrega e riscos... que permeiam o ciclo de vida do projeto. Contribuir na melhoria contínua do processo de gestão e de desenvolvimento e definição de indicadores. Inspirar a equipe e todos os demais envolvidos para inovação.Experiência em gerência de projetos, entendimento da aplicação prática de ágil (ambientes ágeis e lean), manter uma forte expertise e conhecimento das tecnologias e produtos de ponta. Pós-graduação ou especialização em Gestão de Projetos. Experiência com gestão de projetos de ERP de médio ou grande porte. Experiência com projetos de desenvolvimento.Ensino Superior completo em Ciência da Computação ou afins.Conhecimento de SAP PM ou SAP MM. Conhecimentos desejáveis certificação PMP.
6 6	Catho	Betim - MG	Suporte aos gerentes de projetos, o que inclui: identificar e desenvolver metodologia, políticas, procedimentos, documentação, melhores práticas e padrões de gerenciamento... de projetos, orientar com aconselhamento, treinamento e supervisão. Gerenciar recursos compartilhados entre todos os projetos abrangidos pelo PMO, monitorar conformidade com políticas e padrões, coordenar a comunicação entre projetos. Garantir que os processos de gerenciamento de serviços da Matriz sejam estendidos para a Filial, que sejam inseridos no ambiente do EPM corporativo.Experiência na documentação e melhoria de processos de gerenciamento de projetos e gerenciamento de serviços. Experiência como auditor de projetos ou auditorias de qualidade.Ensino Superior em Tecnologia da Informação, Administração ou Engenharia. Especialização em gerenciamento de projetos.Certificação PMP e vivência na utilização do Microsoft EPM. Conhecimento obrigatório em Participação em projetos de desenvolvimento e implantação de sistemas. Participação em atividades de gerenciamento de serviços, certificação ITIL Foundation.
6 7	Catho	Blumenau - SC	Atuar com gerenciamento de projetos de tecnologia da informação de grande porte, com foco em itens do contrato e editais (órgãos públicos) para a execução de toda a entrega... na região Sul. Ser responsável por projetos / programas de escopo,

			cronograma, custos e gestão de mudanças, risco e qualidade. Atuar como uma interface geral para gerenciamento do Projeto. Representar a empresa em negociações e manter metas do projeto consistentes com o cliente. Ser responsável pela avaliação de desempenho, formação de equipes e motivação dos Stakeholders. Ter experiência em gerenciamento de projetos de TI envolvendo desde implantação de <i>software</i> até desenvolvimento de produto. Ensino Superior completo em Tecnologia de Informação, Computação / Sistemas de Informação ou Administração. Desejável Pós-graduação em Gerenciamento de Projetos. Possuir certificação PMP. Conhecimentos em MS Project e Vision.
6 8	Catho	Blumenau - SC	Responsável pela gestão e análise dos projetos. Elaborar e implantar projetos de melhoria nos processos, participar de reuniões e elaborar relatórios. Experiência... como em áreas afins. Experiência em gerenciamento de equipes. Pós-graduação completa em áreas afins. Conhecimento nas ferramentas PMP e PMI.
6 9	Catho	Blumenau - SC	Responder pela condução de projetos de implementação, atuar com implementação de sistemas, gestão de mudança, equipes e pessoas. Coordenar a equipe de projetos internos... , responder pelo planejamento de alocação de recursos e pela participação em diferentes projetos. Experiência na função. Experiência em projetos em SAP (implantação) será um diferencial. Ensino Superior completo.
7 0	Catho	Brasília - DF	Supervisão dos serviços e da equipe de sustentação e operação do ambiente de infraestrutura, acompanhar o andamento das rotinas da área, prestar suporte a equipe, gerenciar... os projetos etc. Experiência com gestão de equipes de infraestrutura, gerenciamento de projetos. Vivência como analista Sênior Windows / Linux. Experiência com gerenciamento de contratos com governo será um diferencial. Graduação completa em TI. Desejáveis certificações técnicas: MCSE, VCP, LPIC2 ou NDCA. Certificação PMP. Certificações obrigatórias: ITIL e COBIT. Ser pontual, assíduo e ter capacidade de gerir equipe de infraestrutura em ambiente crítico.
7 1	Catho	Brasília - DF	Gerenciar projetos definindo escopo junto ao cliente e primando pelo prazo, custo e qualidade. Prospectar clientes. Desejável experiência com trabalhos de aerofotogrametria.... Ensino Superior completo em Agrimensura, Agronomia, Cartografia, Geografia, Geoprocessamento ou afins. Desejável Pós-graduação em Gerenciamento de Projetos.
7 2	Catho	Brasília - DF	Gerir projetos de infraestrutura e serviços de TIC. Alocar recursos humanos, materiais e tecnológicos. Controlar escopo do projeto, custos e prazos de execução. Gerir a prestação... de serviços terceirizados. Analisar e corrigir desvios na execução de projetos e serviços. Negociar mudanças de escopo com clientes e fornecedores. Aprovar produtos do projeto. Coordenar implantação do projeto. Identificar oportunidades de aplicação de redes. Mapear as necessidades de clientes. Prospectar soluções tecnológicas. Estimar prazo, custo, benefícios e riscos de soluções propostas. Analisar qualidade de soluções propostas. Apresentar soluções e alternativas. Planejar atividades de importações de redes. Analisar e definir escopo do projeto e serviço, prevendo seus impactos. Analisar escopo do negócio. Definir estratégia de desenvolvimento e necessidades de recursos humanos, materiais (infraestrutura) e recursos tecnológicos (<i>software</i> e <i>hardware</i>). Estabelecer prioridades, prazos e custos de execução. Elaborar propostas de projetos e serviços, estabelecendo acordo de nível de serviço, metas, política de segurança e pontos de controle. Definir matriz de responsabilidades e padrões de desempenho e qualidade. Elaborar orçamento. Administrar pessoas e equipes. Disponibilizar recursos de trabalho. Distribuir serviços à equipe,

			<p>promovendo sua integração e administrando conflitos. Supervisionar produtividade e distinguir potencialidades individuais. Avaliar desempenho da equipe. Participar da avaliação de impactos de novas tecnologias. Negociar execução de serviços de apoio (elétrica, civil, logística, redes, sistemas). Subsidiar a elaboração de orçamento de outras áreas. Relatar andamento de projetos. Divulgar planos, metas e resultados da área. Experiência comprovada em implantação de projetos de centros de dados e/ou serviços de computação em nuvem. Experiência em negociações e estabelecimento de parcerias nacionais e internacionais. Graduação em Engenharia Elétrica, de Computação ou áreas afins. Pós-graduação e/ou Mestrado em Gerenciamento de Projetos ou áreas afins. Liderança, negociação, resiliência, organização, raciocínio lógico e criatividade, capacidade de liderar e atender às necessidades com soluções. Bom relacionamento e capacidade de delegar e trabalhar em equipe. Capacidade de conduzir reuniões. Fluência em inglês. Possuir certificação em gerenciamento de projetos (PMI).</p>
7 3	Catho	Brasília - DF	<p>Avaliar objetivamente os processos e os produtos do trabalho das empresas consorciadas e terceirizadas, desenvolvimento da arquitetura da solução e desenvolvimento do projeto... de integração da solução. Atuar com coordenação, envolvimento e integração das partes interessadas, coordenação e integração das atividades das empresas consorciadas, gerenciamento da integração dos projetos executivos das empresas consorciadas, identificação, documentação e comunicação de problemas de não conformidade. Realizar avaliação do desempenho dos projetos executivos das empresas consorciadas, avaliação dos processos de trabalho e produtos das empresas consorciadas. Atuar com desenvolvimento, elaboração e monitoração do plano de ações corretivas, gerenciamento da integração técnica dos componentes da solução, monitoração, controle e comunicação de mudanças na ordem de serviços, requisitos contratuais, funcionais ou técnicos. Atuar na linha de base de configuração da solução, cronogramas detalhados, projetos executivos. Realizar o desenvolvimento, elaboração e atualização da (O / OS): cronograma detalhado de atividades, controle de produtividade, relação de pendências, auditoria sobre o cumprimento de políticas, padrões, processos e procedimentos definidos em contrato pelo cliente e avaliação do desempenho contábil, financeiro, gerencial e operacional do consórcio. Realizar o monitoramento e controle de riscos dos projetos e da efetividade dos controles internos. Atuar com monitoramento e controle dos projetos executados pelas empresas consorciadas. Atuar com desenho de fluxos de informações, processos e sistemas de comunicação, planejamento, monitoração e controle do orçamento do consórcio. Realizar análise de resultados e elaboração de relatórios gerenciais sobre: eficácia da aplicação de recursos financeiros, desempenho econômico e operacional do consórcio. Atuar com auditoria de políticas, padrões, processos, procedimentos e sistemas nas áreas: contábil, financeira, qualidade e riscos. Atuar com desenvolvimento e elaboração do relatório quinzenal de acompanhamento, desenvolvimento e elaboração do relatório mensal de atividades (RMA). Experiência em planejamento, organização e desenvolvimento de projetos, análise e controle de registros gerenciais e financeiros de projetos. Vivência com controle de desempenho gerencial e técnico de projetos, análise e elaboração de relatórios gerenciais e técnicos, análise e elaboração de relatórios gerenciais e financeiros, auditoria e monitoramento de riscos e controles internos. Vivência em contabilidade financeira e gestão de custos. Experiência prática no desenvolvimento da arquitetura de soluções. Experiência prática na implantação de processos de Gestão infraestrutura de Transportes e Rodovias ou Administração de Concessões de Rodovias. Experiência em gestão da integração técnica de</p>

			projetos e soluções. Ensino Superior em Administração, Análise de Sistemas, Engenharia Civil, Engenharia de Transportes e Rodovias ou Infraestrutura de Transportes e Rodovias. Pós-graduação ou MBA em Infraestrutura de Transportes e Rodovias ou Gestão de Transportes. Possuir certificação PMP atualizada. Conhecimentos específico (desejável) na Lei Federal nº 8.666/1993 (Lei de Licitações e Contratos Administrativos). Cursos de Gerenciamento de Projetos, Gerenciamento de Riscos e Mobilidade Urbana.
7 4	Catho	Brasília - DF	Atuar com gestão de equipes e projetos, desenvolvimento e validação de modelos multidimensionais, validação de processos de ETL, especificação e design de dashboards... e relatórios. Experiência na área. Ensino Superior completo em Ciência da Computação, Engenharia da Computação, Sistemas de Informação ou Processamento de dados. Desejável conhecimento em MicroStrategy e Metodologia Ágil e Scrum.
7 5	Catho	Brasília - DF	Gestão gerencial de equipe de projetos de campanhas de Google AdWords, Facebook Ads e Lojas Virtuais (e-commerce). Organização de processos, tarefas, definição de prioridades... e cronogramas e documentação destes itens (usando ferramentas adequadas). Planejamento, priorização e monitoramento de projetos e processos internos. Controle de prazos de entrega, Milestones e Deadlines dos projetos. Elaboração de relatórios gerenciais e relatórios de performance. Supervisão de atendimento ao cliente feito pela equipe de suporte via help desk e telefone. Definição dos processos para comunicação interna, o fluxo de informação e a estruturação das atividades / times. Garantia da execução de projetos dentro do escopo e prazo pré-acordados com os clientes. Gerenciamento da execução, controle de mudanças, monitoramento de performance e desempenho de contas e campanhas em andamento. Monitoramento da qualidade, riscos, KPIs e início das ações necessárias. Garantia de que os esforços estejam alinhados com os requisitos do cliente / empresa. Promoção da integração entre as equipes técnicas, clientes, apoio à área de negócio na definição do escopo e gestão de conflitos. Coordenação, acompanhamento e controle de equipe técnica remota. Experiência e desenvoltura na gestão de projetos, utilizando-se de ferramentas Web (BaseCamp, Trello, Google Drive, entre outros), gestão de projetos e processos, relacionamento com clientes da fase de escopo à entrega do projeto, gestão de projetos digitais e com as ferramentas Google (AdWords, Analytics etc.). Ensino Superior e Pós-graduação / Especialização (desejável). Diferenciais cursos na área de Gestão de Projetos (PMI, Scrum, Agile, entre outros) e cursos na área de Marketing Digital. Ter excelentes habilidades de comunicação (escrita e falada), organização, foco, automotivação, proatividade e disposição para aprender, habilidade para resolução de problemas e flexibilidade para trabalhar em um ambiente em constante aprimoramento, facilidade para analisar dados e transformá-los em relatórios úteis. Possuir certificação Google AdWords profissional. Conhecimento em inglês intermediário ou avançado.
7 6	Catho	Brasília - DF	Gerenciar a implantação dos projetos designados garantindo a preservação da margem de venda, prazos de entrega, qualidade do serviço, afim de obter a satisfação plena do... cliente final. Planejar, organizar e coordenar as atividades dos recursos internos ou terceiros que estejam envolvidos no projeto, planejamento da entrega do projeto, controle do andamento de atividades e indicadores de projeto. Realizar a gestão de escopo, risco, custos, qualidade, comunicações, recursos humanos e cronograma dos projetos sob sua responsabilidade. Experiência na gestão de equipes. Experiência trabalhando com metodologia de gerenciamento de projetos. Ensino Superior completo. Desejável conhecimento em PMP.

			Habilidade de negociação. Entendimento das ferramentas de gerenciamento de projetos. Boa comunicação. Facilidade de relacionamento interno e externo (parceiros e clientes). Organização e disciplina.
7 7	Catho	Brasília - DF	Apoio no relacionamento e gestão do cliente, responsável pelo planejamento, execução, monitoramento e controle do projeto e controlar os custos dos projetos.... Experiência com liderança de equipe.Desejável Ensino Superior completo em Administração, TI ou Engenharia.Curso em Gerenciamento de Projetos. Visio, AutoCAD e MS Project.
7 8	Catho	Brasília - DF	Gerenciar projetos de Negócio e TI dentro dos padrões estabelecidos pelo PMO. Executar as atividades de formalização do gerenciamento de projetos (atas, status report, cronogramas)... .Controlar o escopo, prazo, custo e qualidade do projeto para que este atinja seus objetivos. Participar de discussões sobre metodologia de gerenciamento de portfólio, programas e projetos.Experiência em implantação de ITSM será considerado um diferencial.Ensino Superior em TI, Administração e áreas afins.Necessário Certificação PMP (ativa) - Project Management profissional.
7 9	Catho	Brasília - DF	Atuar com liderança, proporcionar inovação, visando a excelência de atendimento aos clientes e estratégias para alcançar melhores resultados. Garantir o atingimento... das metas dos projetos. Participar de reuniões.Experiência como gestor de contratos e controle de pessoal.Ensino Superior completo na área de Tecnologia da Informação.Conhecimento em Java. Ter ideias de valores voltados para contratos, facilidade com liderança de pessoal, bom relacionamento interpessoal, ser comunicativo e voltado para resultados.
8 0	Catho	Brasília - DF	Atuará no setor de gestão da equipe de desenvolvimento, sendo o responsável por coordenar equipe de <i>software</i> e reportar-se diretamente à presidência da empresa.... Necessário ter experiência em gerenciamento de projetos utilizando metodologia pmBok e scrum para liderança de equipe de fábrica de <i>software</i> em projetos de médio e grande porte.Necessário ter Ensino Superior completo em Tecnologia da Informação ou áreas afins. Desejável Pós-graduação em Gestão de Projetos.Necessário ter certificação PMP e desejável certificação CFPS, ITIL V3, Cobit 4.1 e conhecimentos em certificação CMMi.
8 1	Catho	Brasília - DF	Atuar com desenvolvimento de projetos / ações que apresentem ou representem propostas para melhoria do planejamento e infraestrutura urbanos necessários para moradias dignas... dentro do contexto do mercado imobiliário (incorporações, construções, modelos de negócios e financiamento). Desenvolver projetos / ações que apresentem propostas de soluções para problemática urbana, com mobilidade, qualidade de serviços públicos, áreas degradadas, qualidade de vida, valor e escassez de terrenos, além das atividades gerais de gestão de projeto (planejamento, desenvolvimento de ações, comunicações, organização e coordenação de reuniões, cronograma físico financeiro, contratações de serviços, avaliação dos resultados alcançados, proposição de ações de melhoria etc), também faz parte das atribuições participar de eventos e reuniões da diretoria executiva, em Brasília ou em outra cidade. Elaborar pareceres, relatórios e análises técnicas que auxiliem no planejamento de ações, representações e posicionamentos de interesse da Comissão Temática e/ou da própria entidade.Experiência na cadeia produtiva da construção (infraestrutura urbana e mercado imobiliário) e em gestão de projeto. Experiência e conhecimento acerca do mercado imobiliário, financiamento / crédito imobiliário, segurança jurídica nos negócios e contratos imobiliários, planejamento urbano integrado (programas habitacionais, bairros planejados,

			<p>mobilidade urbana, recuperação de áreas urbanas degradadas). Desejável experiência em entidade de representação setorial. Ensino Superior em Engenharia Civil, Economia ou Administração de Empresas. Deverá ter boa comunicação, articulação e habilidade em relacionamentos com público variado (agentes do poder público, cadeia produtiva, sociedade organizada), organização, dinamismo e flexibilidade, aprendizagem rápida, proatividade, elaboração de relatórios (capacidade de síntese), interpretação e produção de textos e gestão de tempo.</p>
8 2	Catho	Cachoeirinha - RS	<p>Controlar as atividades dos Pedidos Especiais desde o seu início com a entrada do pedido na Engenharia, na programação dos itens fabricados e comprados, acompanhamento de fabricação... do produto até o seu embarque. Controlar com a Engenharia o cronograma de liberação de itens críticos e projetos. Fazer follow-up de compras e fabricação. Acompanhar a ocupação da carga da fábrica para avaliar ações de terceirização ou realocação do quadro de Mão de Obra. Determinar tarefas, metas e objetivos de trabalho para os setores de Métodos e Processo, Almoxarifado, Recebimento e Expedição. Dar apoio à fábrica nas dúvidas de programação, fabricação e compra de materiais e estar atento no desenvolvimento de sua equipe em termos de qualificação. Experiência no cargo de Gestor. Ensino Superior completo em Engenharia Mecânica. Cursos em Informática - Pacote Office, Gestão de Pessoas, MS Project, PMI.</p>
8 3	Catho	Campinas - SP	<p>Atuar com projetos de TI, liderança de equipe e desenvolvimento de <i>software</i>. Experiência na liderança de equipes de desenvolvimento de <i>software</i>. Experiência... em grandes projetos de TI. No mínimo Ensino Superior completo. Imprescindível ter boa comunicação e ser dinâmico. Ter profundo conhecimento em gerência de projetos de desenvolvimento de <i>software</i>.</p>
8 4	Catho	Campinas - SP	<p>Gerir os projetos de implantação de <i>software</i> ERP. Administrar coordenar e documentar todas as etapas e variáveis do projeto de implantação, minimizando falhas inerentes... ao processo. Experiência com gestão de equipe na área de TI. Ensino Superior completo na área de TI. Conhecimentos ou certificação em metodologia de projeto de PMI (PMBOK) - integração, escopo, tempo, custo, qualidade, recursos, comunicações, riscos, aquisição e partes interessadas.</p>
8 5	Catho	Campinas - SP	<p>Gerenciar projetos, planejar sua execução e acompanha escopo estabelecido e o progresso das rotinas, cumprir prazos e custos estabelecidos. É necessário experiência.... Ensino Superior completo.</p>
8 6	Catho	Campinas - SP	<p>Atuar com técnicas (EMC, Telecom e Segurança), requisitos de certificação, aprovação de laboratório ISO17025 e implementação de laboratório. Validação do Site... e Site Atenuação, trabalho com processo de certificação brasileiro (ANATEL, INMETRO, ANVISA), atuar com EMC, Segurança, SAR, baterias e testes funcionais de radio-frequência (Bluetooth, Wi-Fi, CDMA, GSM-GPRS-EDGE, WCDMA- HSPA, LTE), equipamentos de medição (por exemplo: R & S, Agilent, Fluke, SPEAG), calibração, validação de teste, a incerteza de medição e automação <i>software</i>. Experiência com projetos de lei PPB (Processo Produtivo Básico) e MCTI (Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação) é um plus. Ensino Superior completo em Engenharia ou área correlatas. Conhecimento de sistemas de qualidade (ou seja, ISO 17025 e ISO 9001), Conhecimento em gerenciamento de projetos (PMP) de acordo com as práticas do PMI.</p>
8 7	Catho	Campinas - SP	<p>Gerenciar projetos e equipe de analistas técnicos. Compartilhar as atividades entre diversos projetos dentro de um programa, absorver com profundidade os aspectos funcionais... de negócios dos clientes e transmitir este conhecimento</p>

			funcional a equipe de projetos. Ensino Superior completo, desejável em Administração com ênfase em Comércio Exterior. Conhecimentos sólidos em gestão de projetos. Domínio de técnicas de mapeamento de processos.
8 8	Catho	Campinas - SP	Atuação com ferramentas de qualidade, introdução de novos projetos, avaliação de custo de projeto, cronograma de de introdução e conclusão do produto, com acompanhamento... de metas e gerenciamento de equipe. Ensino Superior. Conhecimento com protótipo de celular.
8 9	Catho	Campinas - SP	Desenvolver atividades de coordenação de projetos junto à da diretoria de desenvolvimento, responsável por implantação de CMM em projeto internacional, gestão e desenvolvimento... de equipe. Experiência na gestão de projetos em TI com foco em CMM. Experiência com implantação de processo em projeto internacional e desenvolvimento de equipe para se adequar aos padrões. Ensino Superior em Análise de Sistemas, Sistemas de Informação, Engenharia da Computação ou afins. Inglês intermediário. Conhecimento em PMP, desejável dispor de uma base técnica em .NET ou Java, orientado a objetos. Desejável conhecimento com projetos Datasul (TOTVS).
9 0	Catho	Campinas - SP	Desenvolver atividades de coordenação de projetos junto à da diretoria de desenvolvimento. Responsável por implantação de CMMI em projeto internacional, gestão e desenvolvimento... de equipe. Experiência com CMM, implantação de processo em projeto internacional e desenvolvimento de equipe para se adequar aos padrões. Ensino Superior em Análise de Sistemas, Sistemas de Informação, Engenharia da Computação ou afins. Conhecimento em PMP. Desejável dispor de uma base técnica em .NET ou Java, orientado a objetos. Desejável conhecimento com projetos Datasul (TOTVS).
9 1	Catho	Campo Grande - MS	Atuar com gestão, acompanhamento de projetos, recursos e atividades. Local de Trabalho: Campo Grande - MS. Ensino Superior completo na área de Tecnologia... da Informação. Certificação Pmp ou SCRUM.
9 2	Catho	Cataguases - MG	Planejar a execução dos projetos antes de iniciá-los, o que inclui planejamento do escopo, do prazo, do custo, da qualidade, dos riscos, dos recursos, das aquisições, das comunicações... e das partes interessadas. Acompanhar, com metas estabelecidas, as atividades a serem realizadas e o progresso destas. Controlar os projetos, medindo o progresso e desempenho com base na metodologia de gerenciamento de projetos, corrigindo ações sempre que necessário. Experiência profissional em atividades de gerenciamento de projetos. Graduação em Administração de Empresas, Engenharia ou Computação. Domínio da ferramenta de gerenciamento de projetos MS Project. Certificação PMP (Project Management professional). Práticas de gerenciamento de projetos conforme padrão PMI / PMBoK.
9 3	Catho	Cuiabá - MT	Atuar em projeto de implantação de ERP, conduzir ou fazer parte da equipe. Garantir o cumprimento da metodologia de implantação, elaborar relatórios gerenciais, entre demais... atividades pertinentes ao cargo. Experiência na função. Ensino Superior em Administração, Tecnologia da Informação ou áreas correlatas. Desejável Pós-graduação em Gerenciamento de Projetos. Conhecimentos em MS Project e demais aplicativos Office. Ter boa redação, dicção, raciocínio crítico, perfil de liderança, capacidade de administrar conflitos, abstração, análise de relação de causa e efeito, aprender e ensinar (comunicação e proatividade).

94	Catho	Curitiba - PR	Follow up dos projetos com o Project Team, elaboração de apresentações de follow up e documentações de projetos em comitês executivos e para stakeholders e sponsors, Reports... semanais sobre o andamento dos projetos (Status Report), agendamento de reuniões semanais, mensais e de alinhamento buscando garantir a participação efetiva dos stakeholders, organização e participação em reuniões semanais, mensais de acompanhamento de projetos, elaboração de atas de reuniões semanais, mensais e de alinhamento, ações de controle de projetos aderência a metodologia de gerenciamento de projetos, RBPM e BTF, cronogramas e controles de Action Points, elaboração de documentos e planilha, seguindo a metodologia de gerenciamento de projetos - RBPM e BTF. Ensino Superior. Inglês fluente.
95	Catho	Curitiba - PR	Produzir e manter cronogramas, definir custos, reportar status, avaliar riscos e gerir equipe. Experiência em gestão de projetos. Experiência com projetos de... TI. Habilidades de negociação. Ensino Superior completo na área de TI? Ciência da Computação, Sistemas de Informação ou semelhante. Desejável Certificação PMP. Habilidade de comunicação escrita e verbal.
96	Catho	Curitiba - PR	Atuar com gestão de testes e implantações. Gerenciar o trabalho da equipe envolvida para atingir os objetivos de cronograma, qualidade, escopo e orçamento dos projetos.... Experiência em gestão de projetos.
97	Catho	Curitiba - PR	Atuar com o gerenciamento de projeto. Atuar com gestão de testes e implantações. Gerenciar o trabalho da equipe envolvida para atingir os objetivos de cronograma, qualidade... ,escopo e orçamento dos projetos. Certificação PMP.
98	Catho	Curitiba - PR	Gerir os projetos, administrar, coordenar e documentar todas as etapas e variáveis do projeto, minimizando falhas inerentes ao processo. Desejável experiência... a área. Conhecimento em gerenciamento de projetos. Possuir certificação PMP. Inglês fluente.
99	Catho	Curitiba - PR	Atuar na gestão de projetos de BI, orientar as equipes, delegar as tarefas, elaborar os relatórios e controlar os indicadores da área. Experiência em gerência... de projeto BI.
100	Catho	Curitiba - PR	Atuar no gerenciamento de projetos civil de subestações de alta tensão (138 / 230 / 500 kV), edificações e linhas de distribuição. Responsável pela coordenação e gerenciamento... de uma equipe de até 5 projetistas. Ajudar na elaboração e verificar toda a documentação de projeto, elaborar cronogramas se reportando diretamente ao Project Manager. Experiência em projetos civis de subestações, edificações e fundações para linhas de distribuição. Experiência em gerenciamento de projetos com grande fluxo de informações e documentos. Ensino Superior em Engenharia Civil. Conhecimentos avançados em AutoCAD, Excel e Word. Conhecimento intermediário em SAP 2000 (desejável). Curso de Especialização em Gerência de Projetos (desejável). Especialização em Cálculo Estrutural (diferencial). Possuir registro no CREA.
101	Catho	Curitiba - PR	Auxiliar a equipe de desenvolvimento nos projetos de desenvolvimento de sites. Acompanhar processos e entregas de atividades aos clientes. Gerenciar tempo, escopo e orçamento... dos projetos para que esses sejam cumpridos conforme previsto. Monitorar rendimento da equipe de desenvolvimento através de relatórios que posteriormente serão enviados as gerências. Monitorar a fila de manutenções de sites juntamente com a equipe de atendimento. Ensino Superior completo em Sistemas de Informação ou áreas relacionadas. Indispensáveis conhecimentos em HTML, CSS, PHP e Wordpress. Será um

			diferencial conhecimento em algum tipo de metodologia de gerenciamento de projetos como PMI ou SCRUM.
1 0 2	Catho	Curitiba - PR	Gerenciar o planejamento e desenvolvimento de projetos logísticos e transporte para atendimento aos clientes ativos e em prospecção. Atuar com pricing. Gerenciar a área de... melhoria contínua, além de efetuar a gestão dos KPIs da área.Experiência na área de transportes e logística nacional.Ensino Superior completo, com Pós-graduação na área.Conhecimento em Excel avançado.
1 0 3	Catho	Curitiba - PR	Atuar com gerenciamento de projeto de implantação de escopo. Realizar a gestão de projetos e melhorias em sistemas SAP, projetos de sistemas como requisito, especificação... ,desenvolvimento, testes, go-live e suporte.Ensino Superior.
1 0 4	Catho	Florianópolis - SC	Reportando-se diretamente ao Gerente Regional, suas responsabilidades serão pela gestão de custos, escopo, equipe, comunicação, qualidade, prazos e riscos dos projetos... realizados nos clientes. Criação e atualização periódica da metodologia de gerenciamento de projetos da empresa. Criação e definição de metodologia de apoio às áreas comercial e de delivery (consultoria) para aplicação em produtos específicos de consultoria, com foco em qualidade, padronização e redução de custos. Capacitação e treinamento em gerenciamento de projetos para a equipe de consultoria. Identificação de novas oportunidades dentro do cliente para apoiar a prospecção de novos negócios para a empresa. Capacitação e treinamento na solução da empresa para parceiros de negócio. Experiência em liderança de grandes projetos na área de Defesa Civil e equipes em ambientes complexos e de tecnologias mistas. Experiência em gestão de projetos utilizando ferramenta de gerenciamento informatizado e metodologia de projeto consolidada no mercado (PMI), além de implantação de melhores práticas (Quality Assurance, Change Management, Gestão de Projetos e Portfólio). Indispensável a certificação PMP e vivência na área de Defesa Civil.Desejável Ensino Superior em Tecnologia ou áreas afins.
1 0 5	Catho	Florianópolis - SC	Atuar como responsável por um grande projeto de desenvolvimento de <i>software</i> (SaaS) e implantação de soluções de TI em diversos estados brasileiros. Trabalhar com tecnologias:... Open Source, JBoss e Red Hat Linux, gerenciamento ágil de projetos Scrum, XP, FDD, RUP, análise e melhoria de processos BPM (Business Process Management), PDCA, modelos de negócio e gestão de pessoas.Experiência de 6 meses com gerenciamento de projetos de desenvolvimento de <i>software</i> / sistemas em nuvens e/ou SaaS (<i>Software</i> as a Service).Ensino Superior completo. Especialização concluída.Conhecimentos técnicos em gestão de pessoas e terceiros, negociação e foco em resultado são características necessárias. Conhecimentos específicos nas tecnologias e atividades descritas. Desejável possuir certificação em gerenciamento de projetos.
1 0 6	Catho	Florianópolis - SC	Planejar e controlar a execução de projetos de implantação e desenvolvimento <i>software</i> . Coordenar o desenvolvimento do projeto na integralidade: gestão da equipe, de escopo... ,financeira, do cliente e de stakeholders.Experiência em gerenciamento de projetos de TI e com prestação de serviços para órgãos públicos.Ensino Superior completo preferencialmente em Tecnologia da Informação ou áreas afins. Pós-graduação em Gerenciamento.Diferencial certificação em PMP. Conhecimentos em desenvolvimento de BI e metodologia do PMI. Ter boa comunicação, habilidades de negociação e resolução de conflitos.

1 0 7	Catho	Florianópolis - SC	Atuar com gerenciamento de projetos de tecnologia da informação de grande porte, atuar com foco em itens do contrato e editais (órgãos públicos) para a execução de toda a entrega... na região Sul. Ser responsável por projetos / programas de escopo, cronograma, custos e gestão de mudanças, risco e qualidade. Atuar como uma interface geral para gerenciamento do Projeto. Representar a empresa em negociações e manter metas do projeto consistentes com o cliente. Ser responsável pela avaliação de desempenho, formação de equipes e motivação dos Stakeholders. Ter experiência em gerenciamento de projetos de TI envolvendo desde implantação de <i>software</i> até desenvolvimento de produto. Ensino Superior completo em Tecnologia de Informação, Computação / Sistemas de Informação ou Administração. Desejável Pós-graduação em Gerenciamento de Projetos. Possuir certificação PMP. Conhecimentos em MS Project e Vision.
1 0 8	Catho	Florianópolis - SC	Mapear, desenvolver e controlar os processos e artefatos da sua respectiva área. Realizar as reuniões de kickoff dos projetos. Analisar proativamente a documentação dos projetos... e ações de sua área funcional. Controlar a realização das atividades de sua área. Identificar e gerenciar os custos e desvios (Riscos) quanto ao planejado para o projeto. Fazer a gestão do portfólio de projetos da empresa e adequá-los às possíveis mudanças de escopo. Utilizar a metodologia de gestão e medição de indicadores. Manter a diretoria atualizada, reportando o status dos projetos. Ensino Superior completo.
1 0 9	Catho	Florianópolis - SC	Garantir atendimento de compromissos em projetos de qualquer porte considerando todos os aspectos de gestão (riscos, escopo, orçamentos, entregas e gestão da equipe do projeto)... sob sua responsabilidade, utilizando as políticas e métricas da empresa. Gerir operacionalmente (gestão técnica) os projetos, do início ao fim do ciclo de vida. Gerir operacionalmente os projetos ao longo do ciclo de vida, e garantir uma passagem para o suporte dentro de padrões aceitáveis de qualidade. Gerir os projetos com acompanhamento ou tutoria de um gestor mais experiente. Comunicar-se com o cliente, equipe e demais stakeholders de forma clara e objetiva, atendendo a todos os eventos do processo referentes à comunicação, envio periódico de status report, reuniões de acompanhamento, organização e distribuição dos documentos, programação e divulgação de eventos com antecedência e outros. Conduzir mais de dois projetos simultaneamente, com qualidade. Obedecer aos processos definidos para os projetos, bem como às orientações preestabelecidas pela gerência. Distribuir as atividades dos projetos para os devidos responsáveis por sua execução, acompanhar o andamento e solucionar eventuais dificuldades que possam comprometer os resultados esperados. Desenvolver outras atividades inerentes ao cargo ou a critério de seu superior imediato, desde que estejam de acordo com o seu conhecimento e experiência. Experiência em gerenciamento de projetos e processos. Ensino Superior completo ou cursando em Ciência da Computação, Administração de Empresas, Direito ou áreas afins. Conhecimentos básicos em negócios e produtos da empresa. Conhecimentos básicos em técnicas de negociação e apresentação. Conhecimentos básicos em MS Project e intermediário em inglês técnico. Conhecimentos básicos em engenharia de <i>software</i> e processos.
1 1 0	Catho	Fortaleza - CE	Responsável pela gestão dos projetos no que diz respeito aos cumprimentos dos prazos de execução, custos envolvidos, recursos a serem empregados nos projetos, qualidade do... produto entregue, relacionamento com os diversos níveis hierárquicos do cliente, identificação de novas oportunidades de negócio no cliente. Elaborar em conjunto com coordenador e equipe as estratégias, conceito e as principais atividades para a execução dos projetos no cliente ou na própria TCI.

			Determinar escopo de projeto em conjunto com coordenador para precificação junto à área comercial. Propor formas de consolidação e validação das informações levantadas. Fazer análise crítica dos processos junto com equipe de consultores. Elencar pontos para elaboração de apresentações de trabalho. Dar as diretrizes para a elaboração do plano de ação para a implementação das soluções propostas Relacionar com o cliente.Experiência em gestão de projetos de desenvolvimento e implantação.Especialização ou MBA na área de Administração de Negócios, Estratégias de Negócio, entre outros.Curso de gestão de pessoas será um diferencial. Domínio do Office. Conceitos contábeis/matemática financeira. Capacidade de gerenciar até quatro projetos simultaneamente. Domínio das ferramentas do Windows.
1 1 1	Catho	Fortaleza - CE	Acompanhamento e fiscalização de projetos relacionados as obras, alteração e modificação dos projetos em andamentos, acompanhamento da elaboração de projetos, supervisão... de equipe, verificação de serviços contratos por terceirizados, controle de indicadores e elaboração de relatórios da área.Experiência anterior na função.Ensino Superior completo em Engenharia em Elétrica, Mecânica ou Civil.Conhecimentos em instalações elétricas, mecânicas, hidrossanitárias, sistemas elétricos. Conhecimentos em AutoCAD, MS Project, Excel avançado.
1 1 2	Catho	Fortaleza - CE	Supervisão de equipe dos projetos. Estudos de área para implantação de espaço físico / infraestrutura. Controle de custos e orçamentos. Controle de aprovações de notas... fiscais dos projetos. Suporte a área comercial na elaboração de propostas e contratos. Acompanhamento de atividades operacionais. Elaboração de programações de atividades. Elaboração de relatórios da área.Experiência anterior na área de Projetos. Vivência no segmento de eólica será um diferencial.Ensino Superior completo em Engenharia ou Administração.
1 1 3	Catho	Fortaleza - CE	Prestar apoio a diretoria no âmbito da implementação do projeto / negócio comercializado, através do acompanhamento, definição de estratégias e da metodologia para a... execução dos mesmos, além da verificação da efetividade dos resultados e do atendimento dos requisitos contratuais, e da análise da lucratividade destes para a empresa, bem como, visando a qualidade no atendimento as necessidades do cliente.Experiência em gerenciamento de 8 projetos, sendo pelo menos 4 de médio porte e 1 de grande porte, instrutoria de treinamentos e coordenação de programas de educação corporativa em gestão de projetos, com atendimento ao cliente, acompanhamento e controle financeiro de projetos de grande porte.Ensino Superior completo nas áreas de Administração, Ciência da Computação e áreas afins Engenharia.Conhecimentos em modelos de maturidade em desenvolvimento de <i>software</i> . Certificação Project Management profissional (PMP), licitações e contratos, MS Project, instrutoria de treinamentos em gestão de projetos, programas e portfólio, estratégia da organização, administração de conflitos e negociação, redação comercial, técnicas de comunicação oral e escrita e nas melhores práticas em gerenciamento de serviços de TI.
1 1 4	Catho	Fortaleza - CE	Planejar, controlar e monitorar as atividades para atender às necessidades do cliente. Garantir que os objetivos do projeto sejam atendidos, através de acompanhamento e mediação... do processo do projeto tomando ações corretivas quando necessárias. Gerenciar as demandas e atender a expectativa de prazo do cliente externo. Realizar integração com as áreas funcionais para efetivar o apoio necessário para execução do projeto. Elaborar relatórios de avaliação e de acompanhamento da situação do projeto. Participar de reuniões de acompanhamento e de revisão do projeto. Efetuar finalização do projeto

			com apresentação dos respectivos relatórios técnicos, financeiros e administrativos.Experiência em projetos de tecnologia da informação (gerência / liderança).Graduação completa em Computação ou áreas afins. Pós-graduação em Gestão de Projetos.Certificações PMP e SCRUM. Conhecimentos das práticas de gerenciamento de projetos segundo PMI - PMBok. Conhecimentos em metodologias ágeis de gestão de projetos (Ex: SCRUM, SCRUM-Ban, Agile Unified Process - AUP). Ter interesse em pesquisa aplicada e acadêmica.
1 1 5	Catho	Fortaleza - CE	Implantar práticas de gestão de processos de negócio nos clientes, seguindo a metodologia definida, respaldada no corpo de conhecimento comum do BPM (CBOK). Planejar e coordenar... o desenvolvimento do grau de maturidade organizacional em gestão de / por processos. Gerir a rotina da equipe de analistas de processos de modo a garantir as entregas aos clientes. Implantar os ciclos de gestão de processos de negócios, conforme estabelecido em contrato.Experiência na função e na aplicação de modelos de maturidade em gestão de processos. Experiência no desenho e implantação de modelo de governança de processos de negócio. Experiência na gestão e facilitação de projetos de implantação e de melhoria de processos. Experiência na implantação e uso de ferramentas de TI para gestão de processos atividades.Ensino Superior completo.Domínio em padrões, metodologias, técnicas e ferramentas para a gestão de processos (exemplo: ABPMP BPM CBOK®). Competência para manter relacionamento com a alta direção da organização e com seu corpo gerencial. Certificação CBPP (Certified Business Process profissional) completa ou em andamento.
1 1 6	Catho	Goiania - GO	Elaborar e ajustar projetos conforme a política interna da empresa, elaborar relatórios gerenciais de acompanhamento da área, entre demais atividades pertinentes ao cargo.... Necessário experiência na função.Ensino Superior. Desejável MBA na área.Desejável certificação PMP.
1 1 7	Catho	Goiania - GO	Atuar com a realização das atividades relacionadas ao gerenciamento de projetos, com a utilização do PMBOK e do <i>software</i> MS- Project. Acompanhar o desenvolvimento dos projetos... ,entre outras atividades.Experiência com as atividades descritas.Ensino Superior.Possuir certificação categoria I de PMP (Project Management Professional). Conhecimentos na utilização das orientações do PMBOK (Project Management Body of Knowledge) e no uso do <i>software</i> MS Project.
1 1 8	Catho	Goiania - GO	Atuará com desenvolvimento e gestão de planos de projeto, incluindo cronograma, atribuição de recursos, implementação e gestão do escopo e dos custos.Experiência... com gerenciamento de projetos de moving e colocation de Datacenter. Experiência em gerenciamento de equipes e projetos de infraestrutura.Desejável certificação PMP. Inglês avançado (imprescindível).
1 1 9	Catho	Goiania - GO	Atuar com gerenciamento de projetos de infraestrutura de TI, com foco em implantação de ambiente de TI em novo Datacenter ou realização de Moving de Datacenter.... Experiência em ambiente de Datacenter e nas atividades descritas.Ensino Superior completo em áreas relacionados.Certificação PMP. Fortes habilidades com gestão de pessoas, prazos, escopo e conflitos. Sólidos conhecimentos em vários dos seguintes ambientes: Servidores e ambientes Microsoft Windows 2003 e 2008 Server, Active Directory, VMWare ESX, Storage EMC, Exchange, Office Communicator, SharePoint, Redes Wan, Redes Lan, PABX Avaya, cabeamento estruturado e outros ambientes de infraestrutura de TI e Datacenter.

1 2 0	Catho	Goiania - GO	Gerenciar projetos de infraestrutura, acompanhar andamento do projetos efetuando possíveis correções e elaborar relatórios gerenciais.Ter experiência... na função de gerente de projetos.Ensino Superior completo na área de TI.Desejável possuir certificação PMP.
1 2 1	Catho	Goiás - GO	Atuar com utilização das orientações do PMBOK (Project Management Body of Knowledge) e <i>software</i> MS Project. Planejar as ações necessárias para implantação de novos projetos... ,manutenção do ambiente e possíveis correções. Dimensionar recursos e prazos, orientar sobre procedimentos, normas e regulamentos e acompanhar cronogramas.Possuir certificação categoria I de PMP (Project Management Professional), emitido pelo PMI (Project Management Institute).
1 2 2	Catho	Indaiatuba - SP	Gerir projetos de manufatura de eletrônicos, do início ao fim, dando suporte aos envolvidos e verificando os recursos necessários.Vivência em indústria eletrônica... .Experiência em introdução de novos projetos.Ensino Superior completo.Habilidade em liderar equipes e conduzir reuniões. Habilidade em gerar relatórios e efetuar apresentações.
1 2 3	Catho	Itaboraí - RJ	Acompanhamento da construção de montagem das unidades, incluindo planejamento e monitoramento da execução dos contratos, através da identificação de possíveis desvios... .Elaboração de proposta de mitigação dos desvios, análise da consistência dos serviços executados na construção e montagem dos empreendimentos em conjunto com engenharia e contratadas.Experiência em gerenciamento de projetos de grande porte no setor de óleo e gás.Ensino Superior em Engenharia.
1 2 4	Catho	Jundiaí - SP	Atuação com gestão de projetos de tecnologia da informação e com gestão de pessoas. Acompanhamento das atividades com Scrum ou Kanban, utilizando melhores práticas do PMBOK;... Experiência nas atividades descritas.Ensino Superior completo.
1 2 5	Catho	Maceio - AL	Gerenciar projetos da área de TI da empresa, e gerência da fábrica de <i>software</i> . Atuar na aplicação e aprimoramento dos controles já existentes, gestão dos recursos internos... e externos da equipe de TI, criar projetos para todas as demandas entrantes e gerenciamento através de relatórios e controles de performance dos profissionais e dos projetos. Controlar atividades e recursos e prazos.Experiências e projetos de grande porte e gerenciamento de fábrica de <i>software</i> .Ensino Superior completo e MBA em Gerenciamento de Projetos.Conhecimentos em PMP, desejável ITIL, MOPP, MPSBr, CMMI.
1 2 6	Catho	Maua - SP	Coordenar e integrar as atividades em várias linhas funcionais e gerenciar as comunicações entre as partes interessadas. Realizar o acima descrito, gerenciando o escopo do... projeto, o tempo, custo e qualidade.Desejável ter experiência na área de engenheiro civil atuando como gerente de projetos.Necessário Graduação completa em Engenharia Civil ou Arquiteto.Desejável ter conhecimento em MS Project e AutoCAD.
1 2 7	Catho	Mogi das Cruzes - SP	Gerenciar projetos de desenvolvimento de produtos, ficará responsável por providenciar toda documentação necessário e gerir o cronograma dos projetos existentes.... Experiência nas atividades descritas na vaga.Ensino Superior cursando em Administração ou Gerenciamento de Projetos.Conhecimento em MS-Project, Certificação PMP.
1 2	Catho	Pinhais - PR	Identificação da oportunidade e negociação do projeto. Elaboração do projeto (detalhamento da proposta, objetivos, metodologia, cronogramas, recursos humanos e materiais... necessários, comprometimento das áreas, subcontratações e

8			demais providências). Integração com as áreas funcionais para efetivar o apoio necessário para execução do projeto. Coordenação e acompanhamento das áreas envolvidas. Estabelecimento dos sistemas / ferramentas necessárias ao controle técnico e gerencial do projeto. Orientação técnica e gerencial quando necessário. Divisão do trabalho e definição das responsabilidades por área. Coleta de dados técnicos se necessário. Avaliação de desempenho das áreas diretamente ligadas ao projeto. Prestação de contas a diretoria sobre o andamento dos projetos. Tratativa e resolução de desvios e problemas que afetem o cronograma / resultado do projeto. Finalização do projeto com apresentação dos respectivos relatórios técnicos, financeiros e administrativos. Experiência com gestão de projetos na área de TI. Vivência na área financeira, contábil ou bancária será um diferencial. Ensino Superior completo. Curso na área de Projetos. Desejáveis conhecimentos aos conceitos do PMI, PMBOK ou PMP. Domínio em programação Java ou Delphi.
1 2 9	Catho	Pinhais - PR	Atuar como gerente de projetos na área de TI, projetos de delivery atuais da empresa e nos projetos de obtenção de certificações MPS.BR e CMMI. Ensino Superior... completo com Pós-graduação em Gestão de Projetos. Conhecimentos em metodologia de gestão de projetos (PMBOK, IPMA ou PRINCE2). Certificação em gerenciamento de projetos e ITIL V3 será um diferencial.
1 3 0	Catho	Pinhais - PR	Realizar de acordo com as boas práticas e metodologia de gerenciamento de projeto da IT7, o planejamento, monitoramento e controle, execução e finalização dos projetos da... companhia, sob sua responsabilidade. Gerenciar todas as ações envolvidas com o projeto. Realizar reuniões com as demais áreas de negócios envolvidas com o projeto. Coordenar as equipes envolvidas nos projetos sob sua responsabilidade, a fim de garantir o alcance dos objetivos definidos nestes projetos. Coordenar as demandas de atividades da área: Novas Soluções e Projetos. Manutenção Corretivas e Evolutivas. Dar suporte logístico a toda equipe do projeto. Elaborar relatórios de acompanhamentos e gerenciais, referente os projetos sob sua responsabilidade. Ensino Superior em Administração de Empresas, Ciências da Computação, Engenharia da Computação ou similares de informática. Certificação PMP. Boas práticas em Gerenciamento de Projetos. Project Visio, pacote Office.
1 3 1	Catho	Porto Alegre - RS	Prestar suporte e implementar projeto SAP. Realizar levantamento e documentação de requisitos do projeto. Ensino Superior. Necessário inglês... fluente.
1 3 2	Catho	Porto Alegre - RS	Mobilização e integração de equipe, criação e realização de apresentações, alinhamento entre cliente e time de desenvolvimento, implantação de projetos, gestão... com foco em escopo, tempo, custo e qualidade. Experiência na área. Ensino Superior completo em Tecnologia da Informação. Certificação Microsoft Dynamics SureStep - ITIL Foundation V3. Conhecimentos em SCRUM.
1 3 3	Catho	Porto Alegre - RS	Gestão de equipes multifuncionais. Planejamento e controle de projetos. Priorização de atividades. Gestão de comunicação (contato com cliente). Relatórios de avaliação... e controle dos projetos. Gestão de Conflitos. Experiência nas áreas de abrangência dos projetos SAP, gestão de equipes, Metodologia ASAP, ITIL e PMI. Ensino Superior em Gerenciamento de Projetos. Conhecimento e prática em MS Project. Desejável possuir Certificação PMP.

1 3 4	Catho	Porto Alegre - RS	Acompanhar projetos e gerenciar conflitos, entre outras rotinas da área. Ensino Superior completo em Arquitetura.
1 3 5	Catho	Quixere - CE	Planejar o trabalho a ser realizado. Coordenar pessoas e recursos de acordo com planos estabelecidos. Assegurar que os planos e custos estão dentro do planejado. Coordenar o trabalho... das equipes envolvidas no projeto. Experiência em gerenciamento de projetos. Ensino Superior em Administração. Pós-graduação em áreas de Gerenciamento de Projetos, Estratégia ou Gestão. Conhecimento em informática. Dinâmica de grupos. Ter domínio básico em inglês ou espanhol. Ser pró-ativo, ter orientação de resultados para qualidade, excelente relacionamento interpessoal, visão gerencial, autocontrole e flexibilidade.
1 3 6	Catho	Resende - RJ	Prestar suporte aos líderes de projetos e criar cronogramas de projetos (MS Project). Realizar balanceamento da capacidade de recursos de projetos e follow up das atividades... .Atuar com criação e manutenção de relatórios e manutenção da lista de projetos. Experiência com gerenciamento de projetos de TI (desenvolvimento de sistemas e infraestrutura). Ensino Superior completo em Sistemas da Informação, Processamento de Dados, Ciências da Computação ou Tecnólogo em Análise e Desenvolvimento de Sistemas. Conhecimentos em MS Project e Office avançado, principalmente Excel e Power Point.
1 3 7	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Executar projetos operacionais com foco em custos e orçamentos e alcançar os objetivos do projeto em relação ao seu escopo acordado, orçado, cronograma e qualidade. Desenvolver... projetos de acordo com as expectativas do cliente, regras, diretrizes corporativas de SMS, aos processos, políticas, governança e da lei. Criar um Workbreak Down. definir e sequenciar as atividades dos projetos. Verificar e validar orçamento para os projetos. Orientar a equipe do projeto. Gerenciar o fluxo de caixa e faturamento, identificar e comunicar oportunidades adicionais de vendas. Experiência em estimativa, execução e entrega de projetos. Ensino Superior em Engenharia. Possuir certificado PMI / PMO. Facilidade de equacionar e resolver problemas, habilidade em trabalhar em equipe e liderar operações.
1 3 8	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Garantir o planejamento, implantação, acompanhamento e avaliação dos projetos, observando questões de prazo, qualidade, custos e que atendam às expectativas dos clientes... internos e externos, bem como o cumprimento de objetivos e metas definidos pela empresa. Assegurar a melhor solução de engenharia para os projetos, sempre avaliando a viabilidade estratégica, técnica e econômica. Desenvolver e manter interface junto aos órgãos governamentais, visando estreitar relações entre a empresa e os mesmos. Participar de reuniões técnicas para acompanhamento e avaliação das implementações das propostas / projetos técnicos, reportando ao líder soluções e/ou propostas de solução para aprovação quando necessário. Desenvolver e acompanhar a implantação e avaliar os resultados de projetos específicos da empresa. Identificar, registrar, propor soluções e acompanhar resultados, quando da não-conformidade dos projetos. Acompanhar o cronograma de execução dos projetos e validar os prazos com o gestor imediato, entre outras atividades. Experiência nas atividades citadas acima. Necessário experiência na área de projetos. Desejável experiência no ramo da construção civil. Ensino Superior completo em Engenharia Civil. Necessário Pós-graduação. Necessário conhecimentos no pacote Office, em AutoCAD e MS Project.

1 3 9	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Irá atuar com gestão financeira, técnica e de recursos. Gestão de Projetos utilizando Fábrica de <i>Software</i> . Experiência em Projetos de Implantação de Microsoft... Project Server, Microsoft Project Professional, Microsoft SharePoint e Soluções EPM. Experiência em Projetos com processo de Rollout. Ensino Superior completo.
1 4 0	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Gerenciar múltiplos projetos escopo, prazo, custo e qualidade. Participar das reuniões com o time do projeto e comunicar o cliente periodicamente. Elaborar cronogramas, status... report, conduzir reuniões com equipe técnica e cliente. Reportar o status do projeto para PMO. Ser responsável pelo relacionamento com o cliente. Garantir o sucesso dos projetos escopo, prazo, custo e qualidade. Comunicar de forma clara o status do projeto tanto com a equipe interna quando com o cliente. Prover ações de contorno diante de eventuais desvios de planejamento. Gerenciar conflitos em ambiente de alta complexidade organizacional. Experiência em Gestão de Projetos de desenvolvimento de <i>Software</i> . Atuação em fábrica de <i>software</i> . Ensino Superior completo na área de TI. Desejável PMP. Conhecimento em MS Project.
1 4 1	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Gerenciar os projetos de equipamentos novos cujo objetivo é a manutenção de prazos contratuais, escopo do projeto e atingimento das metas financeiras internas. Elaborar relatórios... e participar de reuniões para definir processos. Experiência no gerenciamento de projetos internacionais de fornecimento de equipamentos. Ensino Superior completo em Engenharia ou Administração. Conhecimento em gerenciamento de projetos, com certificação PMP será um diferencial.
1 4 2	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Lanejar, otimizar e gerenciar o funcionamento da Infraestrutura de T.I. e Comunicação. Desenvolve e administra os componentes e padrões de arquitetura de Infraestrutura de... T.I. e Comunicação alinhado com a Governança de Infraestrutura de T.I. e Comunicação; Apoiar a elaboração de Request for Proposals (RFP) - Requisições de Propostas (abordagem técnica e comercial), obtendo a validação dos requisitos com as áreas de Negócio. Avaliar e recomendar a atualização de versões e releases das soluções de Infraestrutura. Gerir o portfólio (conjunto de projetos ou programas e outros trabalhos) com foco em prazo, SLAs, qualidade e satisfação de clientes. Experiência com gerente de projetos de TI. Ensino Superior em Ciências da Computação ou áreas afins. Conhecimentos em PMBOK e análise de negócios;
1 4 3	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Acompanhar o cronograma, documentar o andamento das atividades e gerenciar os projetos desenvolvidos pela empresa na área de informática em seus diversos aspectos.... Desejável experiência na �rea.
1 4 4	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Gestão da matriz de segregação de funções com base nos requerimentos de controles internos. Implementação de sistemas integrados. Revisão de documentos normativos... , monitoramento de acessos elevados, mapeamento e otimização de controles existentes. Revisão e gestão de documentos normativos garantindo aderência dos processos implantados, considerando cultura, infraestrutura. Execução de avaliações de risco pontuais (Risk assessment) ou rotineiras nos processos, garantindo conformidade com as normas e legislações internacionais, utilizando padrões internacionais requeridos para a função (preceitos da Lei Sabarnes Oxley) SOX. Suporte no treinamento de usuários. Experiência na manutenção do sistema SAP. Vivência em projetos de alta complexidade. Ensino Superior completo em Análise de Sistemas, Engenharia ou áreas afins.

1 4 5	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar com gerenciamento de projetos de TI utilizando as recomendações do PMI. Elaborar e atualizar os artefatos de gerenciamento (Termos, EAP, cronograma etc.), realizar reuniões... de acompanhamento, garantir que as atividades sejam realizadas no custo x tempo e qualidade.Experiência em gerenciamento de projetos de TI de média e alta complexidade com envolvimento de vários holders. Experiência em tratar com profissionais de alta direção.Ensino Superior completo. MBA em Gerenciamento de Projetos.Certificação PMP.
1 4 6	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuará com com gestão de projetos e equipes especialmente em JDE World Financial e JD Edwards e demais atividades da função.Imprescindível experiência com... gestão de projetos e equipes.Ensino Superior.Bons conhecimentos em JD Edwards (especialmente em JDE World Financial), metodologias de gestão. Imprescindível Inglês fluente.
1 4 7	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Irá atuar com gestão de equipes e projetos em TI. Multiplataforma e implementação de ERPs (Oracle EBS, PeopleSoft, SAP e demais atividades da função.Imprescindível... experiência com gestão de equipes e projetos em TI. Experiência generalista com multiplataforma e implementação de ERPs (Oracle EBS, PeopleSoft, SAP etc.)Ensino Superior.Bons conhecimentos com metodologias de gestão. Imprescindível Inglês fluente.
1 4 8	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Gerenciamento das especificações de CFespecificações de IM, da criação de padrões para o CQ, dos Códigos de barras criados na empresa, do desenvolvimento de embalagens... ,do processo de criação de empilhamento e paletização das caixas. Realização de teste piloto das embalagens e aprovação, dos testes necessários para determinação das especificações. Avaliação dos desenhos técnicos. Solicitação e acompanhamento dos testes realizados no CQ. Envio de relatório de maquinabilidade avaliação dos desenhos técnicos, elaboração dos custos de embalagens para o lançamento e gerenciamento dos projetos da empresa. Gerenciamento da criação dos códigos de materiais de embalagem e matéria prima para os Projetos, da criação códigos para itens promocionais, cadastro de Árvore no SAP, criação e atualização dos projetos promocionais de produção interna e terceirizada. Parametrização dos itens para cadastro e qualificação de novos fornecedores.Necessário experiência na função.Ensino Superior em Administração, Engenharia de Produção ou áreas afins.Necessário Inglês, escrita e verbal.
1 4 9	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Responsável por gerenciar uma personalização de grande <i>software</i> , no Rio de Janeiro, para este papel, o foco especial é em fundos de pensões ou da indústria de gestão de ativos... .Prestar apoio consultivo e garantir que o cliente esteja utilizando todos os produtos e tecnologia de soluções / serviços da forma mais eficaz e eficiente possível.Necessário experiência em mercado financeiro.Necessário Ensino Superior completo em finanças ou áreas correlatadas.Necessário possuir certificação PMI ou curso. Ter capacidade de absorver novos conceitos rapidamente,pensar de forma independente e demonstrar interesse em resolver as causas dos problemas. Imprescindível ter inglês fluente.
1 5 0	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar com o gerenciamento de projetos da área de energia, organizar o time do projeto, fazendo seu gerenciamento, planejamento, execução e acompanhamento do projeto.... Já ter atuado com gerenciamento de projetos na área de energia.Ensino Superior completo em Engenharia.
1	Catho	Rio de	Gerenciar de projetos e manutenção de prazos contratuais, elaborar relatórios e participar de reuniões para definir

5 1		Janeiro - RJ	processos.Experiência com gerenciamento... de projetos.Ensino Superior em Engenharia ou Administração. Desejável MBA em Gerenciamento de Projetos.
1 5 2	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Análise crítica e desenvolvimento de projetos estruturante ligados à distribuição de GNC. Acompanhamento a execução de todo o projeto.Atuação com sistemas... de gás comprimido e combustíveis. Experiência em tubulações e sistemas de gás natural e combustíveis.Ensino Superior completo em Engenharia Civil ou Mecânica.
1 5 3	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Responsável pela gestão de projetos utilizando as melhores práticas do PMBoK, gerência de projetos de desenvolvimento e manutenção de sistemas, metodologia SCRUM, metodologia... Rational Unified Process, métricas de <i>software</i> , gerenciamento de Pprocesso e portfólio.Experiência nas atividades descritas.Ensino Superior completo na área de Informática, Administração ou outra área. Especialização em Tecnologia da Informação.
1 5 4	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar com todas as fases do gerenciamento de projetos (iniciação planejamento execução, monitoramento / controle e encerramento. conhecimento nas práticas PMI e levantamento... de requisitos funcionais.Vivência nas atividades acima.Ensino Superior na área de Tecnologia da informação. Desejável Pós Graduação em Gerenciamento de projetos.Conhecimentos: outsourcing de impressão(letmark, xerox). Conhecimento em implantação e manutenção preventiva e corretiva. Conhecimento nas ferramentas de auxílio de gestão de projetos, liderança de equipe técnica envolvida no projeto, participação de conferencias de reuniões técnicas e gerenciais.
1 5 5	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar com gestão de demanda, gestão financeira do projeto, gestão de portfólio, status do projeto, gestão de entregas, entre outras atividades pertinentes a um gerente de... projetos PMO.Experiência nas atividades descritas acima.Ensino Superior completo em TI e/ou áreas afins.
1 5 6	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar com o gerenciamento de projetos, rollout de projetos de SAP e ERPs, entre demais atividades pertinentes a função.Experiência nas atividades descritas acima... .Ensino Superior completo em TI e/ou áreas afins.Inglês fluente.
1 5 7	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar no gerenciamento e acompanhamento dos projetos do escritório do RJ. Definir a estrutura do projeto e principais artefatos como TAP, EAP, cronograma, plano de projeto, etc... .Presidir sessões de levantamento de requisitos, reuniões de acompanhamento de projeto e registrar as respectivas deliberações em ATAs. Realizar gerenciamento de riscos inerentes as condições do projeto. Coordenar e acompanhar as atividades do projeto com o líder de cada equipe. Administrar a comunicação de cada projeto, incluindo acompanhamento semanal, relacionar os relatórios de horas e percentuais de conclusão dos recursos envolvidos, administrar mudanças de escopo.Experiência comprovada como gerente de projetos de <i>software</i> .Ensino Superior completo.Desejável Business Intelligence e ou mobilidade. Conhecimento de processos de <i>software</i> e metodologias de gerenciamento e condução de projeto. Desejável certificação PMP, Prince2 e ou MPS.BR, utilização de abordagens de condução ágeis, como SCRUM. Desejável certificação. Desejável utilização de abordagens de levantamento de requisitos interativas, como Design Thinking. Inglês intermediário, desejável Avançado. Trabalho em grupo, relacionamento interpessoal, capacidade de resolução de problemas, capacidade organizacional, gestão de atividades, gestão de

			profissionais, capacidade de negociação com o cliente, oratória adequada para apresentações e condução de reuniões.
1 5 8	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Gerenciar projetos de implementação e/ou implantação de sistemas, definindo escopos, prazos, custos e recursos necessários. - Gestão de riscos em projetos. Acompanhar... e reporte de atividades em projetos. Realizar reunião de kick-off (gerencial e projeto), reuniões de acompanhamento com equipe de projetos cliente e Bematech. Coordenar a evolução dos projetos com seus integrantes e resolução de situações complexas de projeto junto aos clientes. Identificar, negociar e implementar soluções tecnológicas atendendo os planos e necessidades globais do negócio. Identificar oportunidades de serviços em base de clientes e negociar propostas de implementações.Experiência prévia em gerência de projetos em empresas de médio e grande porte do segmento de serviços. Experiência com implantação de sistemas (ERP), desenvolvimento e gestão de equipes.Ensino Superior completo em Tecnologia, Administração ou Engenharia. Certificação PMP (PMI) e/ou Pós-Graduação em Gestão de Projetos.Domínio no pacote Office e Microsoft Project completo. Conhecimento de frameworks/metodologias de gestão de projetos baseado no PMBOK.
1 5 9	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Irá atuar com metodologias formais e engenharia de <i>software</i> . Gerenciar múltiplos projetos, programas escopo, prazo, orçamento e qualidade. participar das reuniões com o... time do projeto e comunicar o cliente periodicamente. Elaborar cronogramas, status report. Conduzir reuniões com equipe técnica e cliente. Reportar o status do projeto para diretoria responsável pelo relacionamento com o cliente. Gerenciar conflitos em ambiente de alta complexidade organizacionalExperiência em gestão de projetos programas de desenvolvimento de <i>software</i> .Ensino superior completo em TI ou áreas afins. desejável pós graduação.Deve ter comunicação clara e objetiva, liderança, flexibilidade e adaptabilidade a mudanças, iniciativa, persistência, disponibilidade. Desejável certificado PMP.
1 6 0	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Entender as prioridades dos diversos projetos sob a responsabilidade dos seus gestores para solucionar e ou mitigar qualquer risco que venha provocar qualquer impacto no planejamento... definido pelo cliente. Conhecer e utilizar a ferramenta Microsoft Project para planejamento e controle das atividades do projeto. Ser capaz de estabelecer pontos de controle. Garantir a execução das fases, etapas e atividades de todo o processo em consonância com a metodologia, normas e padrões do projeto. Administrar os desvios encontrados buscando soluções alternativas para realinhamentos dos prazos, escopo e custos conforme as expectativas inicialmente traçadas. Utilizar, definir e capacitar as equipes na utilização de ferramentas e processos definidos pelo Escritório de Projetos. Utilizar técnicas para priorização e organização das demandas conforme acordado com o comitê do projeto ou usuários finais.Experiência em gerência de projetos.Ensino Superior completo.Certificação PMP Desejável: MBA / Pós em Gestão de Projetos e ou atuação na área de saúde pública. Ter boa comunicação verbal e escrita para prover um relacionamento claro e expressivo que atenda aos diversos stakeholders do projeto. Utilizar técnicas para mediação e resolução de conflitos entre as diferentes equipes.
1 6 1	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar com ferramentas de gestão de prazo (MS Project), custos, controles de qualidade das obras, gestão de equipe de fiscalização, redação de atas de reunião, técnicas... de análises de riscos e práticas de segurança do trabalho e fiscalização de práticas de preservação ambiental.Experiência em gerenciamento, coordenação ou supervisão de obras de subestações e

			linhas de transmissão. Ensino Superior em Engenharia Elétrica. Desejáveis conhecimentos em análises de projetos elétricos e eletromecânicos.
1 6 2	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar em projetos de recrutamento e seleção de grande volume. Elaborar o plano de projeto, estabelecer objetivos e definição de projetos claros e definir atividades, recursos... humanos, recursos materiais, cronograma. Acompanhar a execução das atividades de acordo com o plano. Avaliar riscos e elaborar planos de mitigação de riscos. Manter o projeto no cronograma e a comunicação / cooperação entre pessoas relacionadas ao projeto. Assegurar que os membros da equipe saibam o que devem fazer e em que tempo. Assegurar que deliverables sejam produzidos com qualidade. Gerir o uso eficiente de recursos (humanos e materiais). Avaliar o desempenho dos membros da equipe e efetuar alterações quando necessário. Solucionar problemas que possam interferir com a execução do projeto. Relatar o progresso do projeto. Manter contato com stakeholders do projeto, fornecendo informação sobre o progresso do projeto (qualidade, status, tempo e custos). Assegurar a transferência efetiva de resultados e conhecimento para o cliente. Gerenciar as expectativas do cliente. Vivência no segmento esportivo e em grandes eventos. Desejável experiência em PMO. Pós Graduação/MBA. Desejável certificação PMI.
1 6 3	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Gerenciar os projetos de desenvolvimento e implantação de sistemas da Tema nos clientes. Planejar o trabalho a ser realizado para atender às necessidades do projeto. Coordenar... pessoas e recursos de acordo com os planos estabelecidos. Garantir que os objetivos do projeto sejam atendidos, através do acompanhamento e mediação do progresso do projeto, e da tomada de ações corretivas quando necessárias. Assegurar que os requisitos do cliente estão sendo atendidos. Assegurar que os prazos e custos estão sendo mantidos dentro do planejado. Assegurar que os produtos do projeto atendam aos critérios de qualidade e que estejam de acordo com os padrões estabelecidos. Coordenar o trabalho das equipes do projeto e avaliar as tarefas e atividades realizadas. Formalizar a aceitação dos produtos de fases ou etapas do projeto. Elaborar relatórios de avaliação e de acompanhamento da situação do projeto. Participar de reuniões de acompanhamento e de revisão do projeto. Experiência em gerenciamento de projetos. Ensino Superior completo em Informática. Desejável Pós-graduação em Gerenciamento de Projetos. Cursos específicos na área. Conhecimento em gerenciamento de projetos (PMI).
1 6 4	Catho	Rio Grande - RS	Atuação com a liderança das equipes multifuncionais, realização do planejamento, coordenação, acompanhamento da implantação de projetos logísticos, além da execução... da expansão dos projetos. Experiência nas atividades descritas. Ensino Superior completo em Engenharia. Noções de gestão da qualidade.
1 6 5	Catho	Rio Verde - GO	Coordenar e garantir a execução dos serviços acordados com o cliente, dentro dos padrões de qualidade e tempo de execução SIAGRI, responsabilizando pelo acompanhamento... das partes, durante a execução do projeto. Graduado em Administração de Empresa e/ou áreas de TI. Conhecimento em gestão de processos e metodologia de implantação. Conhecimento em SharePoint, ERPs Siagri e Project Server. Ter atenção concentrada, boa comunicação, persistência, detalhista, negociação, foco em resultado, relacionamento interpessoal, resiliência e gestor de crises.
1 6	Catho	Salvador - BA	Gerenciar os projetos de construção, ampliação de instalações físicas, desenvolvendo cronograma físico financeiro, acompanhar os lucros e perdas por projeto. Elaborar... e acompanhar indicadores de projetos. Estimar, controlar e

6			acompanhar atividades de projetos. Negociar com fornecedores. Contribuir e assessorar a diretoria de operações no planejamento e controle das atividades administrativas, em especial a gestão de projetos e obras nas instalações da organização. Efetuar a verificação contínua das atividades de projeto (escopo e cumprimento de cronograma).Ensino Superior completo em Administração, Arquitetura ou Engenharia.Noções de legislação referente aos contratos. Conhecimentos em AutoCAD, MS Project, Primavera, gestão de obras civis e planejamento orçamentário.
1 6 7	Catho	Salvador - BA	Gerenciar as atividades da área de projetos, controle de gestão, planejamento e programação de novos investimentos, projetos de expansão e implantação de equipamentos... ,controle de orçamento, cronogramas e estratégias, gestão das mudanças dos projetos sob sua responsabilidade. Assegurar o cumprimento dos prazos estabelecidos e execução dentro do orçamento atribuído. Coordenar os relatórios de avanço físico e econômico dos projetos, planejamento financeiro, análise de contratos e de futuras contratações de serviços. Colaborar nos processos de administração e gestão de riscos e incidência. Atuar com práticas de melhoria contínua e qualidade e controle de SLA\'s da operação.Experiência com gestão de projetos.Ensino Superior em Engenharia, Administração ou afins.Conhecimentos em gestão de projetos (técnicas em PMI). Possuir certificação será um diferencial. Conhecimentos técnicos em projetos de equipamentos da área hospitalar ou de saúde será um diferencial. Liderança trabalho em equipe, orientação voltada ao cliente, orientação voltada a resultados, iniciativa e proatividade. Inglês intermediário.
1 6 8	Catho	Santana de Parnaíba - SP	Gerenciar projetos internos de infraestrutura de TI. Tratar projetos com fornecedores internos e externos.Experiência em gestão de projetos de infra, suporte... ou telecomunicações. Experiência em Microsoft Project.Desejável Ensino Superior cursando ou completo na área de TI.Ter boa comunicação verbal e escrita. Habilidade para negociar prazos e demandas. Facilidade de aprendizagem e bom trabalho em equipe. Conhecimento das áreas de negócio administrativo e financeiro.
1 6 9	Catho	Santo Andre - SP	Atuar no gerenciamento de áreas contaminadas e outros estudos / projetos ambientais. Atuar no desenvolvimento e condução de projetos e planejamento do setor, elaborar relatórios... técnicos, acompanhar equipes de trabalho para ideal realização do trabalho e monitorar projetos / serviços. Tomar ações para o sucesso do projeto.Vivência em execução de serviços de campo.Ensino Superior em Engenharia, Geologia, Química ou afins. Desejável Pós-graduação na área Ambiental.Conhecimento prático quanto a condução de projetos de gerenciamento de área contaminada (diagnóstico e remediação). Conhecimento sobre meio físico (geologia e hidrogeologia). Conhecimento sobre comportamento de contaminantes em subsuperfície. Possuir registro no Conselho de Classe.
1 7 0	Catho	Santos - SP	Desenvolver o projeto desde o início para a criação de aplicativo Mobile, linguagem em Java entre outros.Experiência com linguagem em Java.Ensino... Superior.
1 7 1	Catho	São Bernardo do Campo - SP	Gerir, coordenar e acompanhar as atividades da área de projetos/mudança de Data Center. Elaborar projetos de sistemas e equipamentos, normas e especificações técnicas... .Acompanhar o desenvolvimento dos trabalhos e solucionando os problemas, para implementar novos sistemas de telecomunicações ou aprimorar os já existentes.MBA ou Pós-graduação em Gestão de Projetos.

1 7 2	Catho	São Bernardo do Campo - SP	Atuar com base de cabeamento estruturado, infra seca, elétrica, CFTV e obras para facilitar o entendimento dos projetos à serem geridos.Experiência comprovada... em Projetos voltados para cabeamento estruturado e infraestrutura de TI. Experiência comprovada em áreas técnicas de cabeamento e/ou elétrica.Conhecimento base de cabeamento estruturado, infra seca, elétrica, CFTV e obras para facilitar o entendimento dos projetos à serem geridos.
1 7 3	Catho	São Bernardo do Campo - SP	Atuação na coordenação de equipes, na área de TI e com projetos de infraestrutura. Gerenciamento de projetos, elaboração de planilhas, cronogramas e apresentações em... slides. Relatórios analíticos e gerenciais. Atuação com manuais e documentação de projeto (PMI). Ter disponibilidade para participação em reuniões com clientes e fornecedores.Experiência na área de TI e com estruturação de projetos.Ensino Superior completo.Conhecimentos nas ferramentas do pacote Office e MS Project. Certificação ITIL. Noções de PMI. Conhecimentos em projetos de infraestrutura e avançado em gestão de equipes.
1 7 4	Catho	São Bernardo do Campo - SP	Gerenciar equipe de gerentes de projetos e BIDs. Acompanhar e controlar todos os projetos e programas junto a equipe. Fazer a interface dos resultados avaliando os riscos e oportunidades... .Participar de licitações públicas, suportar a preparação de preços e ofertas. Gerenciar custos alinhado ao planejamento estratégico.Experiência com gerenciamento de projetos e com BIDS e ofertas públicas.Ensino Superior completo, desejável em Engenharia. Pós-graduação na área de atuação.Ter inglês fluente e desejável certificação PMI.
1 7 5	Catho	São Caetano do Sul - SP	Gerenciar os projetos implantação de ferramentas de service desk (abertura de ticket, atendimento de chamado). Efetuar o gerenciamento / liderança de projetos de implantação... de ferramentas de SD.Experiência com as atividades descritas..Ensino Superior completo.Conhecimento na ferramenta máximo (IBM).
1 7 6	Catho	São José dos Campos - SP	Atuar com melhorias SAP-HR - DIRF Rais e Informe de Rendimentos e configuração de Folha Harpia. Ser responsável por conduzir as reuniões das equipes dos diversos sites.... Experiência em projeto de implantação de sistemas de TI de grande porte.Ensino Superior completo.Conhecimento em SAP HR. Desejável conhecimento na área de negócio (Administração de Pessoal e Folha de Pagamento). Desejável conhecimento de mapeamento de processos. Ter fluência no idioma inglês, visto que um dos projetos tem abrangência internacional, sendo o Gerente de Projetos.
1 7 7	Catho	São José dos Campos - SP	Execução e coordenação de projetos, garantindo o cumprimento do cronograma físico financeiro e do orçamento, dos padrões de qualidade, analisar etapas e indicadores... .Legislação e lei de zoneamento.Experiência como gerente de projetos de obra na construção civil - construções residenciais.Ensino Superior em Engenharia Civil.Conhecer e desenvolver bem as metodologias e ferramentas do GP. Possuir registro CREA.
1 7 8	Catho	São José dos Campos - SP	Responder pelo planejamento, estruturação e viabilização das condições para execução dos projetos. Coordenar as atividades dos profissionais alocados nos projetos... ,apoiar o desenvolvimento de novas oportunidades de negócio, pesquisar e implantar novos conhecimentos e práticas que agreguem ao negócio da empresa.Experiência em gestão de projetos relacionados a desenvolvimento de sistemas ou ciências da terra - cartografia, sensoriamento remoto, desenvolvimento de sistema GIS, mapeamentos urbanos e temáticos.Ensino Superior completo em Sistemas de Informação,

			na área de engenharia ou ciências da terra (Geografia, Geologia, entre outros). Pós-graduação ou MBA em Gestão de Projetos. Conhecimentos em metodologias de desenvolvimento de <i>software</i> , NET (Web e Desktop), C# Frameworks de desenvolvimento ORM, IOC e DI), orientação a objetos, metodologia RUP e Scrum.
1 7 9	Catho	São José dos Campos - SP	Atuar com planejamento de projetos, gestão de escopo, tempo, qualidade, comunicação, custo, pessoas, status report e acompanhamento diário das atividades dos projetos.... Experiência em gerenciamento de projetos de recursos humanos e certificação PMI. Ensino Superior completo. Certificação PMI.
1 8 0	Catho	São José dos Campos - SP	Gerenciar o projeto de administração corporativa de crédito dos clientes, seguindo a metodologia do cliente, garantindo o cumprimento do custo, prazo e da qualidade. Planejar... o projeto e participar de reuniões kick-off. Gerenciar o escopo e a gestão do tempo. Realizar gestão da comunicação, de qualidade, custo, pessoas, aquisição, riscos e integração. Desejável experiência na área. Ensino Superior completo.
1 8 1	Catho	São José dos Campos - SP	Plan, control and execute a project or set of related projects to meet identified business needs and deliver business value, acquiring and utilising the necessary resources and... skills, within agreed parameters of cost, timescales and quality. Launching new solutions and services, large-scale application development, systems integration, operational efficiency improvements, process reengineering, and infrastructure upgrades and deployments. Driving through decisions to ensure commitments are achieved within agreed on time, cost, and quality parameters. Validates financial forecasts and provides on-going reconciliation of resources and other related project expenditures. Develops communication plans and interfaces to execute on responsibilities. Experience working in activities related to microsoft windows servers infrastructure. Experience in project management and planning in large enterprise projects / technologies. Bachelor degree desired. Knowledge of windows sw hw related items like storage and backup tools, desirable knowledge of technologies like dhcp, dns, active directory, file and printer services. Desirable knowledge of computer room infrastructure items and their connection with servers network, storage, backup, etc desirable other skills certifications, etc project management methodology knowledge / pmi certification desirable itil framework. knowledge and usage easy to understand infrastructure and applications items integration experience in working in virtual teams and international projects / companies.
1 8 2	Catho	São José dos Campos - SP	Gerenciar as demandas de crescimento e melhorias operacionais, através de projetos de novas linhas e/ou instalações fabris. Gerir todos os projetos da área e garantir o cumprimento... de prazos, custos, conceitos e qualidade técnica de novas instalações, acompanhando os testes funcionais e as novas instalações e interagindo com fornecedores e clientes internos. Experiência na função. Ensino Superior completo em Engenharia. Pós-graduação ou MBA Executivo. Treinamentos/conhecimentos básicos: Ambiente Windows, pacote Office, MS Project, Sistema Integrado de Gestão ERP básico (New Age) e recursos de internet. Treinamentos/conhecimentos desejáveis: Processos de Fabricação de (alimentos), Engenharia de Alimentos, Técnicas de Edificação e Processos de Pasteurização.
1 8	Catho	São José dos	Atuará com desenvolvimento e gestão de planos de projeto, incluindo cronograma, atribuição de recursos, implementação e gestão do escopo e dos custos. Imprescindível... experiência com projetos na área de Infraestrutura, migração,

3		Campos - SP	armazenamento, Infra SAP etc. Experiência em Gestão de Qualidades e Mudanças. Ensino Superior. Conhecimentos avançados de Excel ou banco de dados e elaboração de relatórios/indicadores. Inglês e Espanhol Fluente são imprescindíveis.
1 8 4	Catho	São Leopoldo - RS	Atuar no gerenciamento de implantação do projeto SAP, participar de reuniões semanais com o objetivo de passar feedback sobre o andamento de implantação investidores.... Necessário experiência em gerenciamento de projetos de implantação SPA.
1 8 5	Catho	São Paulo - SP	Atuar com gerenciamento de projetos (controle de demandas, definição do cronograma, análise de viabilidade e negociação de prazos e escopo), assegurando o cumprimento de... prazos, custos e qualidade. Desenvolver aplicações e soluções técnicas. Experiência com projetos complexos. Necessário experiência em projetos de implantação de e-commerce. Ensino Superior completo ou cursando. Necessário inglês para conversação. Será um diferencial o francês, pelo menos intermediário.
1 8 6	Catho	São Paulo - SP	Gestão de projetos simultâneos em tecnologia, gerenciando todo ciclo de vida do projeto, riscos, cronograma, atividades, equipes de análise e desenvolvimento, escopo e comunicação... dos projetos, sinalizando em caso de desvios e propondo ações de recuperação. Planejamento do cronograma de atividades e responsabilidades do projeto e da equipe. Apoio na definição de padrões e metodologias de gestão de projetos. Preparação de relatórios gerenciais e apresentação de status consolidado. Colaboração direta nas entregas, garantindo prazo, revisando, ajustando e apoiando as equipes. Posicionamento e comunicação sobre a evolução do projeto com alertas e recomendações a gerência e todos os interessados. Boa postura, pró-atividade, comprometimento e responsabilidade, comunicação clara e objetiva, senso de urgência e criticidade, clareza e transparência na sinalização para gerente, capacidade de gestão de escopo, gestão de atividades e equipe, ser responsável pelo projeto e entrega, bom relacionamento e boa disponibilidade e liderança de equipe. Possuir visão macro da definição funcional dos requisitos de negócio (escopo), orientando a equipe. Conhecimentos de PMI e SCRUM.
1 8 7	Catho	São Paulo - SP	Planejar, implantar, coordenar e supervisionar procedimentos de atendimento ao cliente. Otimizar procedimentos e recursos que visem melhorias. Acompanhar o resultado das equipes... e gerenciar o fluxo de atendimento. Realizar a análise e acompanhamento dos indicadores. Promover a participação da equipe de atendimento ao cliente em atividades internas e externas, dentre outras atividades inerentes ao cargo. Experiência na função. Ensino Superior completo. É necessário organização, planejamento, bom relacionamento interpessoal, saber lidar com alto nível de stress e ter boa escrita.
1 8 8	Catho	São Paulo - SP	Atuar com gerenciamento de projetos na área de TI, PMBOK, metodologia ágil, levantamento de requisitos, ferramentas de BPM, gestão de mudanças e quality assurance.... Experiência nas atividades descritas. Ensino Superior. Pós-graduação em Gerenciamento de Projetos. Conhecimento do segmento de turismo. Possuir certificação PMP, Scrum e em MS Project.
1 8 9	Catho	São Paulo - SP	Gestão de resultados, elaboração de fluxo, cronograma e caderno de serviços, entre demais atividades da função. Experiência em gerência de projetos de internet... , comunicação e aplicativos mobile. Ensino Superior Completo. Conhecimentos em Project e elaboração/acompanhamento de cronogramas;
1	Catho	São Paulo -	Gestão de resultados, elaboração de fluxo, cronograma e caderno de serviços, entre demais atividades da função. Experiência

90		SP	na função. Ensino... Superior.
191	Catho	São Paulo - SP	Atuação junto ao PMO da empresa, com apoio ao gerenciamento de projetos a nível corporativo (plano de comunicação, scheduling, controle financeiro, gestão de mudanças... ,gestão de recursos necessários ao projeto, atualização da base de conhecimento). Atuar como consultor de apoio ao PMO, absorvendo atividades do dia a dia da área. Ter experiência em gestão de projetos de TI e em escritório de projetos. Ensino Superior em: Administração, Engenharia ou Ciências da Computação. Conhecimento efetivo/real da metodologia Scrum. Desejável: Certificação PMP.
192	Catho	São Paulo - SP	Implantação da cultura metodologia ágil Scrum), levar as pessoas para esse caminho (área TI e Negócios), exercer liderança situacional. Ter experiência... em gestão de projetos de TI de alta complexidade e em escritório de projetos. Ensino Superior em: Ciências da Computação, Sistemas de Informação ou afins. Inglês fluente (reportes, condução de conference calls) Conhecimento efetivo/real da metodologia Scrum. Certificação PMP.
193	Catho	São Paulo - SP	Ser responsável pela gerência da equipe(matricialmente) do projeto, plano do projeto, acompanhamento do cumprimento dos prazos, custo, escopo, qualidade, requisitos e gestão... de riscos. Atuar com geração de relatórios e garantir o alinhamento do projeto com os processos. Ser responsável pela gerência de múltiplos projetos e simultaneamente. Ter atuado com projetos. Ensino Superior completo. Certificações em Gerência de Projetos.
194	Catho	São Paulo - SP	Interagir com as áreas internas, para dimensionar os recursos técnicos e humanos necessários para desenvolvimento e entrega dos projetos demandados. Interagir com os clientes... as e áreas internas envolvidas nos projetos, garantindo que as necessidades demandadas sejam identificadas e entendidas, visando alinhar a estrutura do projeto em relação ao escopo, qualidade, prazo de entrega e custo previsto. Elaborar cronograma geral e documentação pertinente aos projetos sob sua responsabilidade, formalizando os objetivos de escopo, qualidade e custo, além de aspectos relacionados à comunicação, gestão de riscos, aquisições, dimensionamento e perfil das equipes. Coordenar as atividades da equipe, monitorando o cumprimento do cronograma, a documentação, os processos e controles previstos no planejamento dos projetos. Otimizar os processos necessários para a entrega dos projetos aos solicitantes, minimizando o retrabalho, de forma a diminuir o esforço utilizado para a geração dos entregáveis. Reduzir custos e aumentar a produtividade dos setores envolvidos. Promover a efetiva comunicação das informações relevantes aos projetos, entre as áreas internas, tornando o fluxo de informações produtivo e eficaz. Negociar junto às demais áreas internas e outras torres de negócio, a obtenção dos recursos matriciais (técnicos e humanos) necessários para o desenvolvimento dos projetos, de acordo com o planejamento e os processos estabelecidos pela empresa. Monitorar e controlar a execução do projeto, visando garantir a realização dos objetivos de escopo, qualidade, prazo e custo especificados na documentação e no planejamento. Fazer o status report semanal dos projetos sob sua responsabilidade, através do registro na intranet e encaminhamento aos clientes, além da reunião mensal de projetos. Acionar, quando necessário, as partes dentro e fora da empresa envolvidas nos projetos, ou conforme especificado no plano de comunicações previsto na documentação e no processo de gerenciamento definido pela empresa. Controlar os custos dos projetos, visando mantê-los dentro dos orçamentos estabelecidos no planejamento.

			Assegurar a execução de processo formal de solicitação de mudanças, de acordo com as necessidades identificadas ou mudança no escopo do projeto. Atender aos processos de auditoria interna e externa nos projetos sob sua responsabilidade, prestando informações e apresentando a documentação solicitada. Encerrar o projeto com as formalizações especificadas na documentação de planejamento do projeto e no processo de gerenciamento de projetos estabelecidos pela empresa. Participar quando indicado, nos processos de análise de viabilidade dos projetos de pré-vendas junto à área comercial e aos clientes. Possuir certificação PMP (Project Management Professional). Conhecimentos em gerenciamento de projetos. Inglês intermediário (desejável). Conhecimentos em gestão de projetos conforme o guia PMBOK, MS Project ou similar, MS Office, automação de escritório e pacote Office.
1 9 5	Catho	São Paulo - SP	Realizar desenvolvimento, elaboração e condução de projetos que envolvam toda a cadeia de supply chain (de fornecedores a clientes). Responder pelos programas de qualificação... e treinamento de pessoas nos conceitos fundamentais, para alavancar novos standard de performance. Responder pela implantação, desenvolvimento e gestão do programa de supply chain (que inclui Lean / 6-sigma e os novos processos). Experiência em empresas de bens de consumo / farmacêuticas. Ensino Superior completo. Pós-graduação e MBA será um diferencial. Bom conhecimento dos processos de supply chain. Conhecimento de gestão de projetos. Habilidade na condução de processos multifuncionais, de comunicação e influência.
1 9 6	Catho	São Paulo - SP	Gerenciamento dos sistemas de SDLC, planejamento, estudo de viabilidade, análise de sistemas, definição de requisitos, design de sistemas, desenvolvimento, customização... , configuração, implementação, integração e testes, aceitação, instalação e implantação, a manutenção. Gerenciamento de projetos de Iniciação ao fechamento. Responsável pela tradução das requisições de negócios detalhados em especificações funcionais. Trabalho em estreita colaboração com os usuários de negócios para entender suas necessidades e como os sistemas de informação podem apoiar as atividades empresariais. Criação e execução de projetos de planos de trabalho e rever conforme apropriado para atender às necessidades e exigências. Desenvolvimento, manutenção e monitoramento do plano de projetos detalhados. Supervisão e informação sobre andamento dos projetos para as partes interessadas regular. Gerenciamento dos relacionamentos com fornecedores e garantir a entrega como por plano, requisitos e qualidade. Elaboração dos plano de treinamento, plano de teste, scripts de teste e testes de aceitação do usuário. Responsável pelo sucesso global dos projetos, bem como a entrega do resultado. Manutenção dos sistemas atribuídos e incidentes de gestão. Vivência como gerente de projetos em TI, analista de negócios ou analista de desenvolvimento. Vivência em design e implementação de soluções para suporte em negócios. Experiência com aplicações Web e digital, plataformas digitais Lifaray. Vivência em acompanhamento e execução de requerimento de projetos, análise de escopo, plano, entrega no prazo, budget e qualidade. Graduação completa. Imprescindível conhecimento em plataformas Lifaray.
1 9 7	Catho	São Paulo - SP	Liderar o projeto de revitalização do ERP da empresa - RM TOTVS. Atuar com a liderança dos projetos de crescimento da empresa. Promover a retenção do conhecimento empresarial... .Reportar para o gerente de TI, telecomunicações e sistemas. Experiência em função similar. Ensino Superior em Processamento de Dados, Computação, Sistemas ou Administração. Pós-graduação desejável. Certificações PMP e ITIL. Conhecimentos em ferramenta de documentação de

			processos Bysagi ou similar, com ERP e RM TOTVS.
1 9 8	Catho	São Paulo - SP	Será responsável pela condução de projetos de implementação do sistema Linux, irá atuar com implementação de sistemas, gestão de mudança, gestão de equipes e pessoas... ,gestão de múltiplos projetos.Experiência comprovada nas atividades escritas.Desejável Ensino Superior em Ciência da Computação, Administração ou Engenharia.Conhecimentos em redes e infraestrutura. Conhecimentos em ERP Linx, banco de dados SQL e integração de sistemas.
1 9 9	Catho	São Paulo - SP	Atuar na área de projetos, com foco em Ti. Direcionar, mensurar resultados, bem como acompanhar.Ter experiência na área de projetos de operações críticas.... Formação Superior na área de Projetos ou TI.Desejável certificação PMBOK.
2 0 0	Catho	São Paulo - SP	Atuar com projetos e processos dentro da área de supply, focando em novos CDS. Elaborará relatórios da área e participará de reuniões para definições e acompanhamento.... Desejável experiência na área de projetos e processos.Ensino Superior completo.
2 0 1	Catho	São Paulo - SP	Atuar com gestão nacional de novos negócios para a expansão da marca dentro de shopping centers, strip centers, galerias comerciais e etc. Atuar com planejamento estratégico... e financeiro dos investimentos, análises de viabilidade com descrição completa do projeto (valor do investimento, tempo de retorno, taxas de juros e etc). Representar a área nos comitês internos de geomercadologia para discussão e análise de pontos, com Briefing de empreendimentos junto a equipe de arquitetura e engenharia.Experiência em mercado imobiliário / real estate.Ensino Superior completo em Engenharia, Arquitetura, Administração ou áreas afins. Pós-graduação em Real Estate será um diferencial.
2 0 2	Catho	São Paulo - SP	Atuará em projetos de baixa/média complexidade em TI (Digital/Web). Atuar em projetos de baixa plataforma (.Net e Java), nas práticas do PMBook Metodologia Scrum.... Ensino Superior em Administração, Engenharia e Ciências da Computação.Desejável Certificação PMP. Habilidade em negociação e exercer liderança situacional. Ter proatividade e dinamismo e ter foco em resultado. Habilidade e domínio em comunicação verbal e escrita.
2 0 3	Catho	São Paulo - SP	Atuar com realização de Followup do cronograma proposto. Propor e aplicar melhorias ao longo do projeto front-end e Back-end. Produção de relatórios técnicos (Fluxograma... ,etc). Planejamento técnico.Experiência em gerenciamento de projetos de TI (Desenvolvimento de Sistemas e infraestrutura).Ensino Superior Sistemas da informação, Processamento de Dados, Ciência da computação ou tecnólogo em Análise e Desenvolvimento de Sistemas.Pró ativo e comunicativo. Conhecimento Avançado Sistemas hospitalar DAZA e/ou TASY. Conhecimento em front-end/back-end. Documentação de projetos UML. MS Project e/ou outros sistema para gestão. Pacote Office. Conhecimento em sistemas hospitalares DAZA ou TASY.
2 0 4	Catho	São Paulo - SP	Coordenar e compatibilizar projetos de infraestrutura urbana (loteamento e condomínio). Conduzir os processos de legalização de loteamento / condomínio junto aos órgãos... públicos (GRAPROHAB, SABESP, CETESB, DAEE e CPFL).Ensino Superior completo em Engenharia Civil.
2 0 0	Catho	São Paulo - SP	Gerenciamento de equipes, qualidade, documentação e entrega dos projetos. Gerenciar os projetos, Monitorar EAP e tarefas. Controlar os custos dos projetos. Controlar o cronograma... dos projetos. Gerenciar o escopo dos projetos. Criar e

5			controlar a documentação dos projetos (termo de abertura, escopo, EAP, cronogramas, risco, custo, qualidade, encerramento e lições aprendidas).Desejável Ensino Superior completo em Tecnologia de Informação, Administração de Sistemas ou de TI.Necessário ter conhecimentos em gerenciamento de projetos (PMI), pacote Office avançado, redes, telecomunicações, Visio, MS Project, gestão de projetos e PMP.
206	Catho	São Paulo - SP	Responsável por planejar, monitorar e administrar o projeto de clientes externos e internos, prezando pela satisfação do solicitante. Atuar com criação de cronograma e controle... de custos, desenvolvimento das fases do projeto visando garantir as especificações contratuais e qualidade de entrega. Realizar interface com o cliente, executando também a função de atendimento.Experiência com especialização em projetos. Ter vivência no cargo.Ensino Superior completo em Ciência da Computação ou correlatas.Ter conhecimento em marketing digital e portais web.
207	Catho	São Paulo - SP	Identificar as oportunidades de negócios nos seus mercados-alvo. Propor o plano de ação comercial, alinhado ao planejamento da UN. Revisar mensalmente as suas previsões comerciais... .Desenvolver potenciais clientes para sua atividade principal e outras. Redigir as propostas comerciais e definir os termos financeiros, apresentar, discutir e negociar o projeto com o cliente. Garantir as suas propostas nos aspectos técnico, financeiro e comercial. Alimentar e reportar suas atividades no CRM, reforçar a presença e a imagem da empresa junto a seus clientes. Gerenciar os recursos humanos e materiais de seus projetos, garantir a saúde administrativa e financeira de seus projetos. Garantir os dados contábeis e validar os resultados de seus projetos. Garantir a entrega de seus projetos ao cliente e garantir a segurança das suas equipes.Experiência em empresas de engenharia o obras, elétricas e automação. Experiência com penetração no mercado local, principalmente no ramo HPPC e farmacêutico.Ensino Superior em Engenharia Elétrica.Ter CRM. Conhecimento em Quartz, etapas técnicas e operacionais da gestão de um projeto / negócio. Conhecimento em mercado e segmentos em que atua (soluções, clientes, concorrência, etc). Conhecimento em ambiente e processos do cliente.
208	Catho	São Paulo - SP	Atuará nas implantações e planejamentos de novas unidades em grandes empreendimentos comerciais.Necessário ter Formação em Engenharia.Desejável... Curso de Gestão de Projetos.
209	Catho	São Paulo - SP	Sistema de balizamento, aterramento, corrosão e peças da estrutura. Gestão para acompanhamento dos cronogramas de preventivas e dos serviços de recuperação das EVs.... Experiência em manutenção de estrutura vertical (torres estaiadas, auto portante, mastros e postes).Ensino Superior completo em Engenharia.
210	Catho	São Paulo - SP	Será responsável pela execução dos contratos de instalação de sistemas de refrigeração da AER. Será também responsável pelo atendimento em garantia e manutenção... dos projetos já entregues. Elaboração de cronogramas de entrega e de cada fase das obras de instalação Planejamento dos trabalhos instalação. Implantação de controles para os projetos (volume de horas gastas, recursos, materiais, etc)Experiência em gestão de contratos de instalações comerciais e industriais.Ensino Superior em Engenharia Civil, Elétrica, Mecânica, Mecatrônica ou Produção.Conhecimento de instalações de refrigeração será um diferencial. Capacidade de liderar equipes de instalação.

2 1 1	Catho	São Paulo - SP	Atuar com sistemas de informação, ciências da computação ou engenharia da computação. Trabalhar com PHP, MySQL, HTML, CSS, JavaScript, Dojo ou jQuery, Bootstrap, Apache... ,HTTP Server e Linux.Experiência nas atividades descritas.
2 1 2	Catho	São Paulo - SP	Atuar com análise e desenvolvimento de soluções para projetos de tratamento de água e gestão de projetos com CETEM.Experiência com gestão de projetos de tratamento... de água.Ensino Superior completo em Engenharia.Ter inglês avançado (escrita, leitura e conversação).
2 1 3	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar a implantação de projetos nos aspectos funcionais e administrativos. Elaborar a documentação, acompanhamento e controle a fim de assegurar que todas as partes envolvidas... ,etapas e aspectos dos projetos estejam alinhados em termos de prazos, custos, recursos e qualidade.Necessário experiência em gestão de projetos na área de telecomunicações e/ou redes.Ensino Superior completo.Desejáveis conhecimentos e certificação PMP.
2 1 4	Catho	São Paulo - SP	Conduzir todas as fases do ciclo de vida de projeto (Iniciação, planejamento, execução, monitoramento e encerramento). Atuar como ponto de contato principal do projeto, respondendo... pelo mesmo, nos âmbitos interno (da empresa) e do cliente. Realizar apresentações executivas, bem como reuniões de status de projeto e/ou toda comunicação necessária para o projeto. Desenvolver o plano do projeto. Responsável pelo gerenciamento do escopo do projeto. Responsável pelo planejamento e controle e fluxo de caixa do projeto. Responsável pelo desdobramento do escopo do projeto em entregáveis / cronograma. Acompanhar e garantir a execução do projeto de acordo com o plano de projeto estabelecido. Fazer o planejamento de resposta aos riscos e qualidade do projeto. Fazer planejamento de recursos humanos. Atuar na integração de todos os envolvidos no projeto (cliente, recursos humanos, terceiros, etc). Responsável pelo desenvolvimento de parcerias, análise e contratação de terceiros. Responsável pela gestão de mudança e contabilização de esforço adicional para eventual negociação de aditivo de projeto. Responsável pela negociação de aceites de fases, processos de faturamento parciais e definitivo. Elaborar e consolidar toda a documentação do projeto (gestão de projetos e técnica). Gerenciar projetos com base na metodologia PMBOK.Experiência comprovada no gerenciamento de projetos de infraestrutura.Ensino Superior completo em TI.Desenvoltura e postura para gestão de crises. Excelente capacidade de organização. Excelente capacidade de gestão de pessoas. Capacidade de gerenciar projetos simultâneos e de negociação. Capacidades de gestão, liderança e comunicação para conduzir a equipe do projeto na entrega do escopo contratado, obtendo satisfação do cliente, cumprimento de prazos e custos. Conhecimentos do portfólio de produtos da Cisco Systems. Conhecimentos de redes (endereçoamento IP, Switches, roteadores Cisco, telefonia IP, wireless, segurança e vídeo conferência). Conhecimentos MS Project, Word, Excel, Power Point e Visio. Desejável PMP.
2 1 5	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar projetos na área de TI ou similar, com atribuições de realizar controles de cronogramas, recursos e interação direta com o cliente.Experiência com... gerenciamento de projetos na área de TI.Ensino Superior completo na área de TI.Conhecimentos e aplicação dos conceitos do PMBoK. As características necessárias: conhecimentos técnicos em TI e segurança informação, foco em resultados, comunicação, organização e iniciativa.

2 1 6	Catho	São Paulo - SP	Atuar com captação de briefing, com estruturação de documentação, desenvolvimento de orçamentos e cronogramas, com contratação de fornecedores e gerenciamento de... mudanças. Atuar na organização e validação de material criativo, com atualização de documentação, reunião de alinhamento e acompanhamento da produção. Vivência na área de gestão de projetos digitais. Desejável vivência em agência de publicidade / digital. Ensino Superior em Análise de Sistemas, Engenharia da Computação ou áreas correlatas. Conhecimentos em desenvolvimento Web (sites, email marketing, campanhas de endomarketing, aplicativos para Facebook etc).
2 1 7	Catho	São Paulo - SP	Atuar com pesquisa, planejamento e execução de projetos, avaliação de riscos, geração de novos negócios (nichos) e modelagem de investimentos. Liderar altos executivos... ,que não se reportarão à ele diretamente. Ser um negociador eficaz junto à órgãos públicos e governamentais em Brasília, Rio de Janeiro e São Paulo. Realizar estudos de variáveis, avaliação econômica e viabilidade. Atuar no relacionamento com o setor público e privado, leis e legalizações em construção civil. Ensino Superior completo em Engenharia Civil, Arquitetura, Administração, Direito ou Estatística. Mestrado ou Pós-graduação Internacional. Ter perfil intenso estratégico, ser criterioso, ter capacidade para liderar altos executivos, ser um negociador eficaz junto à órgãos públicos e governamentais em Brasília, Rio de Janeiro e São Paulo, estar acostumado a desempenhar as atividades descritas.
2 1 8	Catho	São Paulo - SP	Gestão de projetos de desenvolvimento de novos produtos cosméticos. Liderança nos times de projetos, responsável pelo reporte, documentação, gestão de riscos e gestão... de orçamento. Atuação na área de lançamento de novos produtos em empresas no segmento de cosméticos. Ensino Superior completo com curso de especialização em Gestão de Projetos.
2 1 9	Catho	São Paulo - SP	Decidir em conjunto com a liderança, quais projetos serão implementados e priorizados, com base em análise crítica do risco x benefício. Implementar PMO (escritório regional... de projetos), com a finalidade de integrar e gerenciar todas as iniciativas referentes ao portfólio de projetos Out of the box, de maneira a manter gerenciamento integrado e eficaz de todas as iniciativas. Gerenciar programa de transporte, armazenagem e manuseio de cargas perigosas, abrangência LATAM (América Latina). Estruturar processo de engenharia de embalagem com demais áreas (NPED, Marketing, Engenharia e Sourcing), para suportar os lançamentos de novos produtos (CFT e Fashion Home). Estruturar área de gerenciamento da qualidade, para suportar todas as mudanças do portfólio de projeto Out of The Box, garantindo que todos os testes de embalagem e transportes estejam cobertos, e que todas alterações procedimentais sigam os fluxos adequados do sistema de gerenciamento do controle de qualidade. Gerenciar de maneira integrada o portfólio de projetos, tais quais plano de comunicação, plano de savings, plano de gerenciamento da mudança, plano de escopo, plano de cronograma, plano de gerenciamento de riscos. Estruturar e implementar sistema PDCA de gerenciamento de qualidade em todos os projetos, seguindo os passos de identificação do problema, observação, processos de análise e plano de ação , integrando todas as mudanças aos processos existentes do sistema integrado de qualidade (ferramenta Iso system). Estabelecer e implementar cronograma anual de treinamentos para o programa de gerenciamento de transporte, armazenagem e manuseio de produtos perigosos alinhado com o pilar de treinamento dos recursos humanos locais (abrangência América Latina), de modo a garantir pleno atendimento aos requisitos legais das normas IATA, IMO e Transporte Terrestre local. Estruturar e

			implementar processo de maneira a inserir requerimentos logísticos out of the Box nos processos de lançamento de novos produtos (CFT e Fashion Home), de modo a influenciar desenvolvimento da embalagem primária associado aos benefícios integrados de toda cadeia de Supply Chain. Estruturar e executar plano robusto de comunicação para todos Stakeholders e garantir forte alinhamento com equipe de finanças para validação de metodologia de savings. Experiência em manufatura ou logística. Ensino Superior completo em Engenharia e Pós-graduação em Gestão. Inglês e espanhol (fluente). Desejável curso em gerenciamento de projetos. Conhecimento técnico de <i>software</i> de dimensionamento de embalagens. Conhecimento técnico no dimensionamento de embalagens, fluxos logísticos e fluxos de manufatura. Ter alto potencial em visão sistêmica, sobretudo relacionado as áreas de Logística, EHS, planejamento, NPED e engenharia. Conhecimento profundo ferramenta PDCA. Liderança nas ferramentas de avaliação e estratégias de desenvolvimento de liderança. Conhecimento em conceitos de desenvolvimento organizacional, programas e processos. Capacidade de gestão de projetos e comunicação.
2 2 0	Catho	São Paulo - SP	Gestão dos times de projetos, BI/DW e planejamento financeiro de TI - Planejamento e gestão do orçamento de TI (COPEX e OPEX). Participar do processo de seleção e contratação... de empresas fornecedores de soluções. Atuar junto ao PMO para acompanhar as priorizações de projetos e alocar os gerentes de projetos. Identificação de soluções e melhorias relacionadas aos processos de e sistemas de atendimento, vendas, faturamento e arrecadação da Oi Internet. Participar de reuniões de revisão de status report no comitê executivo. Relacionamento com as áreas da Oi RJ para acompanhar o surgimento de eventuais demandas. Experiência em gestão de times multidisciplinares. Experiência com gestão de orçamento (OPEX e CAPEX). Experiência em gestão de projetos complexos e que envolvam times remotos. Conhecimentos em BI/DW. Domínio de metodologia SCRUM. Conhecimento de PMI / Kanban / Lean. Conhecimento em desenvolvimento de sistemas Web e mobile. Noções de arquitetura de sistemas orientados a serviços. Conhecimento sobre processos de CRM e Billing de Internet ou de indústrias similares (Telecomunicações, Serviços).
2 2 1	Catho	São Paulo - SP	Gerenciamento de projetos de tecnologia da informação de grande porte, envolvendo a integração das diferentes frentes de trabalho de um projeto, com integração de diferentes... sistemas para a área da saúde. Experiência como gerente de projetos. Já ter gerido projetos de grande porte (acima de 10.000 horas). Ensino Superior completo. Desejável Pós-graduação. Possuir certificação PMP. Conhecimentos em MS Project e Visio.
2 2 2	Catho	São Paulo - SP	Atuar internamente controlando atividades de técnicos em campo. Acompanhar atividades realizadas em todo território nacional, através de e-mails, relatórios e celular... .A atividade é inteiramente operacionalizada pelos técnicos externos, porém deverá ter acompanhamento de seu gestor. Já ter atuado com infraestrutura e site survey. Experiência com aceite de implantação, configuração e comissionamento de equipamentos. Ensino Superior cursando ou completo.
2 2 3	Catho	São Paulo - SP	Gestão de projetos. Avaliação de esforço, cronograma e alocação de recursos. Elaboração de propostas de serviços. Apresentação e acompanhamento das propostas. Utilização... das melhores práticas de mercado associadas as metodologias dos clientes. Geração e acompanhamento de indicadores. Gestão de contratos. Acompanhamento e gestão de contratos de serviços. Contratação e avaliação de pessoal técnico. Gestão de custos. Relacionamento com os clientes. Elaboração, avaliação e gestão de indicadores. Experiência na área de informática, em gestão de projetos de implantações de

			equipamentos e <i>software</i> .Ensino Superior completo ou cursando.Ter comunicação, liderança e poder de negociação.
2 2 4	Catho	São Paulo - SP	Atuar com o gerenciamento das rotinas de análise / execução de projetos (arquitetura, hidráulica e elétrica), entre demais atividades pertinentes ao cargo.... Ensino Superior.
2 2 5	Catho	São Paulo - SP	Elaboração de POs, análise e elaboração de projetos de construção de sites, roof top e compartilhamentos, avaliação e aprovação de laudos estruturais, projetos de... reforço das estruturas verticais, aprovação final de projetos de construção, coordenação de reforço estrutural e fundações para sites, acompanhamento de obras de infraestrutura para instalação de torres, elaboração de laudos de estabilidade estrutural e de estruturas metálicas, implantação, cálculo e detalhamento de projetos de obras civil.Experiência com sites / telecomunicações.Ensino Superior completo.Ter antecipação, comunicação, proatividade, liderança, trabalho em equipe, ética e organização, gestão de crises, resolução de problemas e tomada de decisão.
2 2 6	Catho	São Paulo - SP	Acompanhar todos os trabalhos contratados até a efetiva conclusão. Assessorar a diretoria financeira, controlar horas técnicas utilizadas na elaboração dos trabalhos... .Analisar os processos utilizados para e realização dos trabalhos contratados gerenciar internamente o andamento dos trabalhos.Experiência com gerenciamento de projetos, implementação de metodologia de gerenciamento de projetos, análise de processos e negociações com áreas de interface.Ensino Superior completo em Geografia, Administração ou Ciências Atuarias.
2 2 7	Catho	São Paulo - SP	Atuar com gestión general del proyecto Conocimiento de metodología de proyectos Isban Br.Ensino Superior.Possuir certificação PMP....
2 2 8	Catho	São Paulo - SP	Construir o escritório de projetos. Desenvolver o relacionamento com as áreas de negócio, entender os requerimentos do projeto, apoiar nas especificações e conduzir as reuniões... para discussão.Desejável vivência anterior em empresa farmacêutica.Ensino Superior completo com MBA em Projetos.Certificação ISO 9000 e 14001 PMBOK.
2 2 9	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar recursos envolvidos no projeto de implantação do novo ERP, cuidar do cronograma, engajar os profissionais envolvidos, buscar soluções viáveis integradas com... os vários departamentos (custo x benefício), elaborar e controlar os orçamentos.Ensino Superior em Sistemas, Engenharia da Computação ou afins.Certificação PMI. Domínio de metodologias de gerenciamento de projetos, dos <i>software</i> envolvidos nesse gerenciamento, acostumado com a implantação de ERPs. Será um diferencial conhecer certificações da área da saúde.
2 3 0	Catho	São Paulo - SP	Atuar junto a área de operações da empresa, será responsável por gerir projetos, aplicando conhecimentos, habilidades e técnicas na elaboração de atividades relacionadas... para atingir um conjunto pré-definido, com prazo/custo e nível de qualidade, através da mobilização de recursos técnicos e humanos (gerir equipes).Experiência como de gerente de projetos.Ensino Superior completo em Administração ou Informática.Conhecimento em MS Project, PMBOK, Scrum e Jira. Inglês fluente. Desejável ter cursos específicos na área de gestão de projetos será um diferencial - orientação para resultados

			de qualidade. Ter bom português falado e escrito, visão gerencial.
2 3 1	Catho	São Paulo - SP	Acompanhar todo fluxo de testes do projeto. Gerar e acompanhar solicitação para demanda das fábricas de teste. Preparar e gerenciar o plano, a estratégia e a programação dos... testes, incluindo o planejamento e design de testes para teste de integração e sistemas. Garantir a execução do projeto pela fábrica de testes, de acordo com o planejamento, esforço e tipos de teste definidos para o projeto. Conduzir as reuniões para acerto de estimativas entre fábrica e equipe de testes interna. Conduzir e gestionar mudanças em projeto. Garantir a conformidade do processo através do ciclo de vida do teste. Revisar os resultados com a equipe do projeto e fábricas. Elaborar os relatórios de indicadores, métricas e andamento dos testes para o dashboard. Reportar o status do projeto e o escalonamento de problemas para o gerente executivo. Solucionar as dúvidas das fábricas em processos e contato entre fábricas e CDD / laboratório. Responder pela gestão de defeitos dos projetos sob sua responsabilidade. Avaliar os padrões de testes e ferramentas. Recomendar as melhorias. Experiência em projetos de desenvolvimento de <i>software</i> e testes. Ensino Superior completo na área de TI. Conhecimentos em processos, metodologias e melhores práticas para teste de <i>software</i> . Domínio nas ferramentas de teste como ALM, QTP, Remedy, processos bancários, processos automatizados de teste, teste de performance, auditoria de testes, gestão de ambientes de teste e geração de dados para teste. Ter bom relacionamento interpessoal, capacidade de gestão de tempo e habilidade de trabalhar sob pressão com foco em qualidade e eficácia.
2 3 2	Catho	São Paulo - SP	Conduzir a reunião do comitê de direção executiva mensal. Certificar que o escopo do projeto está alinhado com o plano estratégico global. Assegurar que as normas da empresa... e processos sejam aplicados em todas as empresas. Assegurar que os principais subprodutos do projeto, tal como definido no documento do escopo do projeto. Gerenciar o custo do projeto em alinhamento com a área. Ser responsável pela gestão de orçamento e cronograma associado ao gerenciamento de mudanças, gerenciamento de problemas e mitigação de riscos. Atuar com gerenciamento de projetos e equipe de implementação para garantir que orçamento e cronograma estejam alinhados com o plano. Trabalhar com outros fornecedores de TI para configurações de produtos e revestimento de base de dados. Experiência em gerenciamento de projetos de TI (infraestrutura e sistemas), com requisitos do cliente e gerenciamento de mudanças em relação ao escopo do projeto / orçamento. Ensino Superior completo. Conhecimentos em adequação cultural a clientes / varejistas (Brasil). Desejáveis conhecimentos com sistema de varejo Point of Sale e integrações ERP, merchandising, CRM e relatórios / BI.
2 3 3	Catho	São Paulo - SP	Acompanhamento de todas as obras e projetos na empresa. Responsável pela área orçamentária ligada as obras e projetos. Relatórios para os clientes sobre todas as etapas do... processo das obras. Contato com documentações bancárias. Coordenação das equipes internas, dos projetistas e demais pessoas inseridas nos projetos. Responsável pelos contratos referentes a obras e projetos fechados. Responsável pelo cronograma de orçamento. Responsável pelos projetos em todo o ciclo de vida deste (início, custos, planejamento, lançamento, entrega). Suporte nas obras em questões administrativas e técnicas e demais funções que se façam necessárias ao cargo. Experiência na área de Gestão de Projetos e Orçamentos na área de Construção Civil. Experiência na área orçamentária, incluindo contato e administração financeira. Ensino Superior em Engenharia Civil. MBA ou Pós-graduação na área de Projetos, Orçamentos e Gestão. Conhecimentos avançados em

			informática, pacote Office e Excel, AutoCAD / Curso de Project. Inglês intermediário.
2 3 4	Catho	São Paulo - SP	Responsável pela intermediação entre a área fiscal e a área de TI, recebendo as demandas da área fiscal. Deverá organizá-las, priorizá-la e alinhar com a área de TI para... que os projetos sejam executados. Irá, também, acompanhar esses projetos como PMO. Vivência em gestão de projetos voltados à área fiscal. Experiência com <i>software</i> Synchro, SAP e Mastersaf. Experiência na função. Ensino Superior completo. Desejável profissional certificado PMP.
2 3 5	Catho	São Paulo - SP	Planejamento e controle de projetos. Priorização de atividades. Gestão de comunicação (contato com cliente). Relatórios de avaliação e controle dos projetos. Gestão... de Conflitos. Experiência em CRM. Experiência em call center. Necessário experiência em gestão de projetos de TI. Ensino Superior completo. Conhecimento de SFDC. Conhecimentos em eeguro e PMI. Inglês avançado.
2 3 6	Catho	São Paulo - SP	Atuar com planejamento, execução e controle de projetos, processo de aquisição - gestão de contratados, comunicação com a alta direção e gestão de mudanças. Elaborar... a documentação de projetos atendendo as fases de iniciação, planejamento, execução, encerramento, controle e monitoramento. Vivência em gestão de projetos de TI em processos industriais / fabris, em projetos SAP e demais sistemas que suportam os processos industriais / florestais (PC-Factory, RFID, Kanban, Smarteam). Experiência em processo de RFP e aquisição de serviços. Ensino Superior completo, desejável Especialização em Gestão de Projetos. Possuir certificado PMP. Conhecimento em MS-Project.
2 3 7	Catho	São Paulo - SP	Atuar na gestão de pessoas com foco na logística de treinamentos, com reporte direto ao cliente e a diretoria da empresa. Realizar a emissão de relatórios, aporte de reuniões... e resolução de problemas e conflitos. Experiência no gerenciamento de equipes com em média 50 pessoas. Desejável Ensino Superior completo na área de Ciências Humanas, com foco em pessoas será um diferencial. Desejáveis conhecimentos na análise de indicadores de qualidade, no gerenciamento de projetos e na logística de treinamentos / eventos corporativos. Habilidade com comunicação, planejamento, liderança e tomada de risco.
2 3 8	Catho	São Paulo - SP	Atuar com gerenciamento de projetos (desenvolvimento de <i>Software</i>), projetos relacionados com finanças - diferencial, trabalho com equipes remotas e Microsoft Project.... Experiência em serviços de manutenção e nas atividades descritas. Conhecimentos em SDLC (testando fases e metodologias ágeis). Conhecimento em Clarity. Certificado PMP. Inglês avançado, com forte habilidade de comunicação.
2 3 9	Catho	São Paulo - SP	Atuar com alinhamento e validação do escopo, condução de reuniões, criação e atualização de cronogramas, criação dos documentos dos projetos, alocação de recursos... / agendas controle de horas utilizadas nos projetos, controle de despesas dos projetos, plano de comunicação cobranças efetivas de pendências para continuidade dos projetos, atas de reuniões, status report e documentação final dos projetos. Ensino Superior. Conhecimentos em MS Project, Visio, Word e Excel. Conhecimentos em Storage - SAN, NAS / redes de dados: Ethernet, FCP / S.O: Windows, Linux, virtualização (VMware, Hyper-v, Citrix), aplicações: Oracle, Exchange, SQL Server e File Server. Perfil de liderança de equipes, resolução de conflitos, competência técnica, planejamento, organização, boa comunicação e iniciativa.
2	Catho	São Paulo -	Gerenciar projetos de TI de grande porte, utilizando as boas práticas de gerenciamento de projetos descritas no PMBOK.

40		SP	Gerenciar a integração das diferentes frentes de trabalho... de um projeto e principais stakeholders.Experiência com projetos de grande porte (acima de 10.000 horas).Ensino Superior completo nas áreas de Informática, Administração ou Engenharia. Pós Graduação em Administração ou Gerenciamento de Projetos.Conhecimento em MS Project, Microsoft EPM, Conhecimento em metodologia ágil (SCRUM) de gerenciamento de projetos; Certificação PMP, Conhecimentos na ferramenta CA Clarity PPM.
241	Catho	São Paulo - SP	Supervisionar e dirigir as atividades de construção do projeto sob sua responsabilidade, incluindo: gerenciar cronogramas de construção para assegurar a conclusão atempada... dos marcos contratuais, seguindo as normas de qualidade dos projetos dessa natureza. Elaborar relatórios de progresso semanais precisos com o apoio de auditores e os proprietários de projetos de engenharia. Manter um fluxo de trabalho de projeto detalhado e organizado com a lista de atividades, prazos e responsáveis que devem ser atualizados em uma base semanal. O fluxo de trabalho deve incluir todas as atividades pertinentes necessários para atingir as operações comerciais. Emitir relatório mensal do orçamento comparando orçamento versus real, identificando possíveis custos invadida riscos e os possíveis prós. Seguir as orientações de Governança da matriz de autorização SAP e limites de diretrizes de autorização para obter as aprovações necessárias para a contratação de serviços adicionais e aprovar fora do orçamento gasto com a antecedência necessária para não comprometer o ritmo de construção. Preparar reunião semanal com o comitê de direção fornecendo na reunião relatórios de progresso semanais, fluxo de trabalho atualizado e análise de variação de orçamento.Experiência na área de projetos em construção.Ensino Superior completo Engenharia e desejável Mestrado.
242	Catho	São Paulo - SP	Responsável pela área de Projetos de Inovação que envolvam projetos de inovação e processos colaborativos, coordenando a área. Realizar relatório das atividades, entre... as demais rotinas do cargo.Experiência em projetos de inovação em produtos e ou serviços nas áreas sociais, culturais ou da economia criativa. Experiência em desenvolvimento de novos negócios ou novas organizações.Ensino Superior completo, desejável Pós-graduação.
243	Catho	São Paulo - SP	Atuar com gestão e dimensionamento de projetos, avaliando e validando projetos técnicos, monitorando e controlando orçamentos. Ser responsável pela incorporação, adoção... e utilização de novas tecnologias. Realizar estudos, acompanhar e alertar para inconsistências de novos projetos. Gerenciar múltiplos projetos escopo, prazo, custo e qualidade.Experiência em gerenciamento de projetos.Ensino Superior em Tecnologia da Informação ou áreas afins.
244	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar a equipe de projetista. Coordenar e compatibilizar projetos de infraestrutura urbana (loteamento e condomínio). Conduzir os processos de legalização de loteamento... / condomínio junto aos órgãos públicos.Ensino Superior completo em Engenharia Civil ou Arquitetura.
245	Catho	São Paulo - SP	Atuação na gestão de projetos em andamento, gerenciamento de projetos ou em CSCs de TI, realizado o levantamento de requisitos com áreas clientes.Com experiência... gestão de projetos de infraestrutura (redes e servidores), especial em serviços de rodovias, aeroporto, mobilidade urbana, gestão de fornecedores.Ensino Superior.Conhecimento em acompanhamento de projetos com base no PMBok, técnico nas áreas acima, de forma que possa realizar análise de cenários das soluções propostas.

2 4 6	Catho	São Paulo - SP	Controlar toda a carteira de projetos da área de Engenharia. Apoiar os gerentes de projeto do departamento na condução de seus projetos e indicadores para buscar maior eficiência... nas atividades.Experiência nas atividades especificadas. Vivência em gestão de projetos, na prática de auditoria de projetos. Experiência em gestão de projetos de médio e grande porte.Ensino Superior completo em Engenharia Civil ou Arquitetura.Obrigatório possuir a certificação PMP.
2 4 7	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar alguns projetos referentes a reforma ou inauguração de lojas e adequações de segurança nas lojas.Experiência nas atividades especificadas. Vivência... em gestão de projetos, na prática de auditoria de projetos e na gestão de projetos de médio e grande porte.Formação Superior em Engenharia Civil ou Arquitetura.Obrigatório certificação PMP. Profundos conhecimentos das práticas de PMI, ferramentas de gestão de projetos e portfólio.
2 4 8	Catho	São Paulo - SP	Participation in projects in roles such as analyst, developer, tester, serviceanalyst, etc. Conceptual awareness of core project management techniques and some practical experience... (practitioner). Practicing Project manager who has either completed a formal course in project management techniques, behavioural skills, Will be responsible for medium sized projects or projects of moderate criticality (defined by internal and customer context) and be able to handle projects with varying scope and conflict with some level of supervision and guidance from line/practice manager. Will be responsible for delivering the project using organization project management/execution tools to effort, cost, schedule and quality. Will be responsible for planning, tracking, reporting (internal and external), project performance (status and progress) on a periodic basis. Will be able to evolve risk mitigation and contingency plans and be able to work with internal supervision/guidance to manage internal and external conflicts. Exposure to Oracle Retail Solutions: Manages Programmes Onsite in Oracle Retail or manages Operations for a given geo. Has the ability to chair customer workshops / conferences / discussions both on technology as well as in business / strategy discussions. Can lead consulting team for business plan in line with organizational strategy. Can lead / conduct Sales and Due Diligence. Can lead retail projects with packages other than Oracle Retail, or programmes with other packages (e.g. EBS) regardless of the budget. Exposure to Retail. Have some team handling experience or demonstrated sufficient experience in projects handled and/or has cleared suitable internal assessments. Knowledge: Has in depth knowledge of main retail specific business processes, specially in the areas addressed by Oracle Retail Solutions. Can help retailers define strategy and identify trends. English is required.
2 4 9	Catho	São Paulo - SP	Responder por grandes obras e projetos. Atuar com acompanhamento de projetos, elaboração de relatórios, controle de custos e planejamentos x realizado.Vivência... em condução de grandes projetos e obras.Ensino Superior em Engenharia.Desejáveis conhecimento em inglês avançado e espanhol. Ser organizado, responsável e comunicativo. Ter iniciativa, orientado a resultado, foco no cliente e bom relacionamento interpessoal. Saber trabalhar em equipe e respeitar prazos e horários.
2 5 0	Catho	São Paulo - SP	Atuar com gestão de projetos, análise de negócios, gestão de equipe, apoio técnico a equipe comercial, apoio na elaboração de propostas técnicas, apresentação de soluções... a clientes e geração de documentações.Experiência em gestão de projetos, análise de negócios e especificação técnica de soluções.Ensino Superior completo ou cursando. Pós-graduação na área.Facilidade em gestão de equipe e relacionamento com clientes. Desejáveis conhecimentos em EDI, NF-e, CT-e e NFS-e.

2 5 1	Catho	São Paulo - SP	Este profissional irá atuar nas implantações de novas unidades, levantamento de necessidades, etc. Responsabilidade de planejar e controlar a execução de projetos em diversas... áreas de atuação. Identifica os riscos para estudar formas de mitigar impactos e corrigir ações.Experiência em implantação e planejamento.Ensino Superior cursando ou completo.
2 5 2	Catho	São Paulo - SP	Dar vasão as demandas e problemas, gestão de fornecedores, entre outras atividades.Experiência em baixa plataforma. Experiência em baixa plataforma, conhecimentos... em .Net e aplicações web.Ensino Superior completo.Conhecimentos em .Net e aplicações web. Dar vasão as demandas e problemas, gestão de fornecedores, entre outras atividades. Desejável conhecimento em CRM TLV e/ou recupera.
2 5 3	Catho	São Paulo - SP	Atuar com gerenciamento de projetos, contato direto com equipes de outros países e atuação em projetos multidisciplinares.Ensino Superior completo em TI.... Conhecimento básico de supply chain. Conhecimentos de ITIL e em OTM.
2 5 4	Catho	São Paulo - SP	Elaboração de documentação do projeto, responsável por garantir a execução do cronograma conforme planejado, avaliação e monitoramento dos riscos do projeto, harmonização... de situações de conflitos, geração de status e report para a gestão.Experiência em gerenciamento de projetos na metodologia PMI.Ensino Superior completo e Pós-graduação em Gestão de Projetos.Proatividade, responsabilidade, bom senso e comprometimento. Desejável PMP. Ter liderança motivadora, negociação, visão sistêmica, comunicação e expressão. Capacidade de escolher pessoas, proficiente em resolução de conflitos e solução de problemas, bom relacionamento interpessoal e técnicas de reunião. Desejável conhecimento em Dynamics CRM e ciclo de vida de desenvolvimento de <i>software</i> .
2 5 5	Catho	São Paulo - SP	Gestão de equipe de 10 a 14 arquitetos. Desenvolvimento de projetos arquitetônicos de: logística, sedes corporativas, centros comerciais e shopping centers, centros de distribuição... ,loteamentos industriais, etc.Necessário ter experiência com projetos arquitetônicos industriais e edifícios corporativos.
2 5 6	Catho	São Paulo - SP	Será responsável por demandar atividades para setores, planejar ações de projetos e demais atividades da função.Experiência na função.... Ensino Superior completo.Desejável conhecimento em eventos.
2 5 7	Catho	São Paulo - SP	Responder pelas atividades de precificação e pré-vendas de operações de contact center. Cuidar do desenvolvimento e acompanhamento da equipe. Atuar com o desenvolvimento... de relatórios de indicadores e efetuar o reporte de dados.Experiência no gerenciamento de projetos de implantação de call center, precificação e pré-vendas. Vivência com gestão da equipe.Ensino Superior completo.
2 5 8	Catho	São Paulo - SP	Atuará na implantação de uma solução de venda assistida e uma solução de caixa para uma nova loja do segmento de varejo, dentro de um contexto omni- canal e de uma solução back... office, parcialmente instalada com SAP (FI, CO, MM, SD / eWM).Experiência nas atividades especificadas. Vivência em gestão de projetos. Vivência na prática de auditoria de projetos. Experiência na gestão de projetos de médio e grande porte.Ensino Superior completo.Profundos conhecimentos das práticas de PMI, ferramentas de gestão de projetos e portfólio. Conhecimentos em SAP (FI, CO, MM, SD / WM).

2 5 9	Catho	São Paulo - SP	Atuar no gerenciamento de projetos de Business Intelligence e Recursos Humanos (escopo, prazo, custo, qualidade, comunicação, etc), incluindo a implantação do Portal de... Recursos HumanosExperiência nas atividades especificadas, em gestão de projetos de médio e grande porte, na prática de auditoria de projetos, como Gerente de Projetos Sênior em grandes projetos de Implantação de Recursos Humanos (SAP e BI).Ensino Superior completo.Conhecimentos em PMP.
2 6 0	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar o processo de viabilização técnica e de custos de todos os empreendimentos por meio da análise e ornamentação das implantações atendendo a todas as demandas da... empresa. Gerenciar a execução dos projetos executivos por meio da participação e supervisão do processo de detalhamento dos mesmos. Controlar e verificar as concorrências para as obras através de participação e avaliação quantitativa e qualitativa das equalizações, bem como as negociações. Assegurar que as aquisições sejam feitas com os menores custos de mercado por meio de estudo detalhado dos preços unitários e quantidades de cada projeto e seus comparativos. Motivar e validar a implementação de modificações técnicas e comerciais para diminuição de custos por meio de planejamento, pesquisa e supervisão dos projetos e processos de aquisição. Assegurar o cumprimento dos prazos, custos e qualidades das obras por meio de planejamento. Fazer supervisão e aprimoramento dos processos construtivos e de gestão. Gerir a equipe de projetos e obras garantindo o desenvolvimento das equipes, o atingimento das metas e o crescimento profissional através da avaliação de cada colaborador do estabelecimento de regras, do aconselhamento técnico e da estruturação.Ensino Superior.Conhecimentos em Project e Excel.
2 6 1	Catho	São Paulo - SP	Liderar a equipe de desenhistas e projetistas. Avaliar as oportunidades comerciais financeiras e fabris de novos produtos de acordo com as normas da empresa. Gerenciar o que for... necessário para viabilizar a fabricação de determinado produto ou equipamento justificando eventuais investimentos em ferramentas ou máquinas. Realizar a interface entre a engenharia de produtos e a produção. Apoiar o desenvolvimento de novos produtos, elaborar orçamentos e seus processos de fabricação, otimizar também a qualidade dos processos de fabricação já existentes. Informar os prazos dos projetos ao setor de vendas técnicas relatando qualquer divergência identificada, participar do processo de análise crítica de pedidos. Fornecer informações e recomendações sobre as matérias-primas a serem utilizadas na fabricação. Fazer a verificação final dos projetos e liberar os desenhos aprovados pela engenharia para a fabricação de peças e equipamentos, listas de materiais e peças, elaborar manuais de instruções e procedimentos quando necessário.Experiência em projetos de equipamentos de ventilação, exaustão e filtragem de ar, salas limpas, fluxos laminares, fan filters, ar condicionado e produtos não seriados (bancadas, prateleiras industriais, coifas para cozinhas industriais e outros).Ensino Superior em Engenharia Mecânica.Domínio em AutoCAD e SolidWorks. Possuir registro no CREA.
2 6 2	Catho	São Paulo - SP	Será responsável pela operação e desenvolvimento, projetos, responsável pela liderança das equipes de operações / desenvolvimento. Será responsável pelo cumprimento... do faturamento como a prestação correta dos serviços. Deverá fazer o acompanhamento do cumprimento correto dos processos e supervisionará a performance da área por intermédio do conjunto de métricas estabelecidas em seu painel de controle. Será responsável pela contribuição na melhoria contínua do serviço, propondo soluções tanto de execução própria como em conjunto com outras áreas que permitam aumentar a escalabilidade do negócio, acompanhamento do cumprimento correto dos processos. Supervisionar a performance da área

			por intermédio do conjunto de métricas estabelecidas em seu painel de controle, manter alto nível de satisfação do cliente (superar expectativas do cliente). Atingir metas de faturamento, manter alto nível de motivação das equipes sob sua responsabilidade e colaborar com os projetos internos da empresa. Ensino Superior em Engenharia, Processamento de dados, Sistema de informação. Ter negociação, capacidade analítica, visão estratégica, flexibilidade e adaptabilidade, orientação a processos e organização. Conhecimento em telecomunicações ou TI (infraestrutura), implementação de projetos (PMI ou outras), ferramentas de gestão de projetos. Conhecimento no pacote Office, ferramentas de gestão de processos, Sharepoint (desejável). Inglês avançado e Espanhol, apoiar na venda de serviços, supervisionar performance, relacionamento com o cliente e liderar equipes (coaching) - PMO.
2 6 3	Catho	São Paulo - SP	Atuar com foco em itens do contrato para a execução de toda a entrega regional. Responsável por projetos / programas de escopo, cronograma, custos e gestão de implementação... de qualidade. Atuar como uma interface geral para gerenciamento do Projeto. Representar a empresa em negociações e manter metas do projeto consistentes com o cliente. Certificar-se de projetos / programas lançados na hora certa. Apoiar a gestão de custos para o lucro e receita. Responsável pela avaliação de desempenho, formação de equipes e motivação dos Stakeholders. Responsável por lucros e perdas de acordo com os projetos. Experiência em grandes empresas (operadoras e fornecedores implantação de sistemas de telecomunicações). Experiência em gerenciamento de projetos em empresas de Telecomunicação. Formação em Engenharia Elétrica, Eletrônica ou de Telecomunicações. Conhecimentos no segmento de Telecomunicações. Conhecimentos em tecnologias como: SDH e DWDM, Metroethernet. Conhecimento avançado pacote Office. Flexibilidade de horários. Boa comunicação. Saber trabalhar sob pressão. Bom relacionamento interpessoal. Bons conhecimentos técnicos. Ter inglês avançado (mandatório).
2 6 4	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar os recursos humanos (previsto x real) e materiais para desenvolvimento dos projetos, emissão de ARTs e certificados de conclusão de projetos. Suporte em fechamento... de propostas. Será responsável pela gestão e acompanhamento de projetos de engenharia (avanço físico x financeiro). Garantir as entregas, medições e recebimentos nos prazos acordados. Responder pela qualidade e conformidade na entrega. Garantir os resultados financeiros dos projetos e aderência do cronograma. Sólida vivência como Gerente de Projetos e Certificação PMI. Experiência em Indústrias Farmacêuticas. Ensino Superior em Arquitetura, Engenharia Civil, Elétrica, Mecânica ou Química. Ter Especialização em Gestão de Projetos. Possuir CAU / CREA ativos.
2 6 5	Catho	São Paulo - SP	Atuar com gestão de programa de projetos de arquitetura e engenharia, garantia da entrega no cronograma e qualidade, liderança de equipes e gestão de projetistas multidisciplinares... Desejável experiência como gerente de projetos de arquitetura. Ensino Superior completo em Engenharia ou Arquitetura. Conhecimento em gestão de projetos e equipe.
2 6 6	Catho	São Paulo - SP	Ser responsável pela gestão do projeto de desenvolvimento de embalagem para cosmético, atualmente disponível em dois idiomas, que passará a estar disponível em 6 idiomas... Tratar com uma agência francesa, responsável pelo desenvolvimento da arte. Atuar com aspectos do desenvolvimento da arte da embalagem e também acompanhar a adaptação da linha de produção para utilização da nova embalagem. Experiência em projetos de desenvolvimento de embalagem e gestão de projetos. Ensino Superior completo em Marketing ou Administração. Especialização em Gestão de Projetos. Desejável

			Certificação PMP. Conhecimentos em processos produtivos de engenharia.
2 6 7	Catho	São Paulo - SP	Relacionamento com cliente. Gerenciamento da execução dos projetos de pesquisa desde o briefing até a análise e elaboração do relatório final. Responsável por todas as... etapas do processo, tais como: acompanhamento do briefing, elaboração de cronograma, elaboração de questionários, instruções e monitoramento aos prazos as áreas de execução, administrar o budget estipulado para os projetos, análise e elaboração do relatório final para o cliente. Mínimo Ensino Superior Completo em áreas correlatas. Conhecimento dos conceitos / técnicas / metodologias de Pesquisas de Mercado. Domínio em Excel e PowerPoint.
2 6 8	Catho	São Paulo - SP	Atuar na condução de projeto de projetos com foco em desenvolvimento de <i>software</i> . Efetuar o gerenciamento de projeto, garantindo que o prazo, custos e metodologia sejam seguidos... Documentar todas as fases do projeto. Manter-se informado das principais atividades do projeto. Colaborar na padronização e armazenamento de documentação do projeto (status reports, atas de reunião, change request reports etc.). Atuar frente as tomadas de decisão do projeto, a fim de atender os objetivos do projeto. Participar de reuniões do projeto pertinentes a função. Colaborar na comunicação entre as diversas áreas integrantes do projeto. Atender os objetivos do projeto. Atender ou superar as expectativas dos stakeholders do projeto. Realizar as entregas conforme critérios de aceitação acordado entre as áreas. Acompanhar a evolução do projeto nos informativos de status report semanal. Participar de reuniões técnicas e decisórias para execução das atividades do projeto. Acompanhar as implantações regionais dos fornecedores. Prestar o suporte a elaboração do blue print (arquitetura da solução) junto com fornecedor e líderes funcionais. Elaborar o plano de gerenciamento do projeto e apresentação. Prestar o suporte a elaboração do plano de testes. Disseminar conhecimento do projeto para demais colaboradores das unidades. Experiência nas atividades. Ensino Superior completo. Certificação PMP.
2 6 9	Catho	São Paulo - SP	Acompanhamento de projetos técnicos em vários Estados do Brasil. Implantação de projetos de Telecom (redes de celulares). Conduzir reuniões de aquisições de novos serviços... e de evolução do projeto. Gerenciar desempenho e atividades da equipe técnica interna. Necessário experiência anterior como gestor de projetos. Ensino Superior completo. Ter cursos de PMO e PMI e desejável a Certificação.
2 7 0	Catho	São Paulo - SP	Realizar estruturação do PMO, definindo os processos e as metodologias de gestão de projetos. Realizar acompanhamento, controle e auditoria dos projetos, status report e portfólio.... Experiência como GP de projetos em grandes empresas. Conhecimentos consistentes em PMO. Conhecimento básico de supply chain. Conhecimentos em ITIL e gestão de projeto multidisciplinares. Conhecimento em OTM. Inglês e espanhol fluente (contato direto com a Índia e América Latina).
2 7 1	Catho	São Paulo - SP	Acompanhar e gerenciar as ações do programa nas escolas parceiras, acompanhar a elaboração juntamente com a facilitadora de parcerias e a escola o plano de ação da parceria... anualmente, acompanhar a execução do plano de ação da parceria, apoiar a equipe gestora da escola na resolução de problemas e encaminhamentos relacionados a escola desde que estejam comprometendo a execução do plano de ação da parceria (sejam eles de ordem pedagógica ou gestão) e a melhoria da aprendizagem dos alunos. Garantir a coleta dos dados necessários nas escolas para sistematização das práticas e avaliação

			de resultados. Participar de encontros para a troca de experiências entre as facilitadoras.Experiência em gestão de projetos na área de educação.Ensino Superior na área Educacional.Domínio das ferramentas básicas de informática (Internet, Word, Excel e PowerPoint). Ótima comunicação escrita e oral. Flexibilidade para múltiplas tarefas, trabalho em equipe, responsabilidade em cumprir prazos estabelecidos, espírito de liderança e iniciativa para resolução de problemas.
2 7 2	Catho	São Paulo - SP	Orientar os analistas de projetos com as atividades diárias e realizar status Report. Elaborar apresentações em Power Point. Efetuar o acompanhamento e controle de projetos... de altos valores. Atuar na documentação segundo metodologia, condução de reuniões de checkpoints, acompanhamento e documentação das mudanças de escopo e suporte para a equipe quanto o cumprimento de prazos, geração de produtos e resolução de impasses.Ensino Superior completo / cursando.Conhecimentos em Power Point avançado.
2 7 3	Catho	São Paulo - SP	Realizar follow-up do cronograma proposto. Propor e aplicar melhorias ao longo do projeto Front-End e Back-end. Realizar produção de relatórios técnicos (fluxograma etc.)... e planejamento técnico.Desejável experiência com aplicações mobile e clouding computer. Experiência com e-commerce e/ou pagamento on-line.Ensino Superior completo em Sistemas de Informação, Processamento de Dados, Ciências da Computação ou Tecnólogo em Análise e Desenvolvimento de Sistemas.Conhecimentos avançados em sistemas Hospitalar DAZA e/ou TASY. Conhecimentos em front-end / back-end, documentação de projetos UML, MS Project e/ou outros sistema para gestão. Conhecimento no pacote Office. Conhecimentos em banco de dados Oracle.
2 7 4	Catho	São Paulo - SP	Planejar, elaborar, revisar, acompanhar e controlar planos, custo e prazos dos projetos sob sua responsabilidade.Experiência em gerenciamento de projetos e desejável... que já tenha gerenciado projetos de Supply Chain, Logística etc.Ensino Superior.
2 7 5	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar a equipe de execução do projeto, assegurar o suporte técnico e apoio oportuno na implementação das ações do projeto com foco no desenvolvimento integral da primeira... infância. Assegurar a identificação, conformação e fortalecimento de redes, alianças e outras formas de relacionamento com os operadores de políticas públicas nessa área e com o sistema de garantia de direitos, garantindo espaços de incidência política. Representar a instituição nas áreas de competência temática de desenvolvimento integral na primeira infância, incidir junto as organizações sociais em políticas institucionais e governamentais para a inclusão da temática nas agendas locais e departamentais e para um maior apoio as comunidades. Planejar, organizar e liderar a realização de eventos e reuniões do projeto. Liderar os processos de planejamento, execução, monitoramento e avaliação do projeto cumpram os padrões institucionais de qualidade, liderar e assegurar a articulação e interlocução com os parceiros envolvidos no projeto, incluindo elaboração e revisão de convênios, acordos e outros termos de parceria, visando a qualidade e a manutenção dessas relações por todo o período de vigência do projeto. Elaborar relatórios diversos, prestar suporte técnico para a elaboração e sistematização do currículo de treinamento dos envolvidos no projeto, sejam eles do poder público, parceiros, famílias, comunidades e/ou crianças. Realizar a articulação com poder público local dos municípios onde o projeto será implementado para a realização dos treinamentos, eventos e reuniões. Gerenciar a elaborar materiais educativos e/ou conteúdos para campanhas de mídia. Compartilhar as melhores

			práticas desenvolvidas no projeto e difundi-las interna e externamente. Atuar com cumprimento e comprometimento com as políticas de proteção infantil e gênero.Experiência comprovada em implementação de projetos relacionados com o desenvolvimento integral de 0 a 6 anos, primeira infância. Ter prática em elaboração, acompanhamento, execução e gestão de projetos (incluindo gestão orçamentária) na área da Primeira Infância e correlatos.Ensino Superior completo em Psicologia, Pedagogia, Ciências Sociais ou Assistência Social. Desejável Especialização ou Mestrado na área.Desejável inglês e/ou espanhol fluente. Domínio em informática, Word e Excel.
2 7 6	Catho	São Paulo - SP	Atuar no gerenciamento de projetos de pesquisa, análise de conteúdo e atendimento aos clientes de vários setores, incluindo automobilística e química. Elaborar os relatórios... gerenciais, organizar equipe de analistas e manter relacionamento com os clientes. Dar suporte em projetos globais da empresa.Experiência na área de comunicação ou marketing (pesquisa), SPSS, estatística e metodologia de pesquisa.Ensino Superior. Desejável Pós-graduação em comunicação com ênfase em pesquisa.
2 7 7	Catho	São Paulo - SP	Elaborar propostas e orçamentos. Gerenciar e documentar todas as aprovações do cliente. Liderar kick-off com o cliente e os demais envolvidos no desenvolvimento dos projetos... .Garantir que todos os envolvidos no projeto entenderam e aceitaram as suas responsabilidades. Planejar e gerenciar a entrega do projeto levando em consideração o escopo, o cronograma, os custos e a qualidade. Monitorar o andamento dos projetos e enviar relatórios semanais. Implementar, quando necessário, gestão de mudanças e gestão de riscos para o projeto. Identificar e resolver problemas proativamente. Dar feedbacks aos membros da equipe com regularidade. Auxiliar no amadurecimento dos processos e documentos da área.Experiência em gestão de projetos digitais.Ensino Superior em Publicidade e Propaganda, Marketing, Administração, Sistemas de Informação e/ou áreas correlatas.Bons conhecimentos sobre todo o processo da criação e do conceito a implementação de projetos digitais / interativos. Ser organizado, pró-ativo e atento aos detalhes, bons conhecimentos em Excel, MS Project e metodologias ágeis, como Scrum e Kanban e excelente capacidade de comunicação. Ter conhecimentos generalistas sobre todas as áreas de uma agência, por exemplo, programação front-end, programação back-end, BI e UX.
2 7 8	Catho	São Paulo - SP	Atuará na área de marketing, fazendo o lançamento de novos produtos. Acompanhar projetos. Conduzir reuniões para produzir relatórios de acompanhamento semanal/quinzenal... e apresentar para a gerência sênior. Em casos de desvio dos objetivos de prazo/custo, reavaliar a situação junto a equipe para desenvolver um plano de ação para validação junto à gerência sênior e posterior aplicação. Realizará procedimentos operacionais de registros em sistemas/workflow.Necessário atuação em projetos de marketing - lançamento de novos produtos.Formação Superior em Marketing, Administração, Farmácia ou Engenharia Química.Desejável certificação PMP. Ter habilidade para conduzir o cronograma do projeto de diferentes trabalhos e em diferentes departamentos/equipes.
2 7 9	Catho	São Paulo - SP	The technical specification, creation, customization, configuration, extension and integration of <i>software</i> solutions. Technical Solution Design, Functional & System Analysis... .Integration Expert. POS Architecture & Implementation: Functional concepts and flow (userexit) implementation, C/C++ programming. Business Service design & implementation. Backend integration concepts, GUI concepts. Web design, JEE/J2EE programming. Application Deployment, Application Service: (Apache), DBMS (SQLite / PostgreSQL). System (Linux) & Network Management. Retail Solution Concepts, Store applications. Basics, Quality

			Assurance Concepts, Testing Methodology, Test Planning, Test Tools.Benchmarking experience.
280	Catho	São Paulo - SP	Atuar com estrutura de agência, elaborar relatórios e planilhas além de desenvolver projetos para projetos de bens de consumo, zelar pelo bom relacionamento entre os colegas... de equipe.Experiência como PMO (desejável ter projetos para clientes de bens de consumo).Ensino Superior completo.Ser líder e de bom relacionamento com toda cadeia envolvida (clientes e colegas da agência), visão sistêmica de projetos e habilidade em follow up. Boa interpretação de informação, ágil e com boa escrita para elaboração de atas e relatórios além de visão corporativa.
281	Catho	São Paulo - SP	Suporte aos líderes de projetos. Criação de cronogramas projetos (MS Project). Criação de organogramas de projetos. Balanceamento de capacidade de recursos de projetos... .Follow-up de atividades. Criação e manutenção de relatórios. Manutenção da lista de projetos.Experiência em gerenciamento de projetos de TI (desenvolvimento de sistemas e infraestrutura).Graduação completa em Sistemas da Informação, Processamento de Dados, Ciências da Computação, Análise e Desenvolvimento de Sistemas. Desejável especialização na área.MS Project Office avançado, principalmente Excel e Power Point.
282	Catho	São Paulo - SP	Responsável pelo suporte às atividades inerentes ao projeto. Realizar supervisão, atualização, integração e completude dos cronogramas de projeto, planilhas de controle... orçamentário e verificações de qualidade. Prover informações para suportar coordenadores e gerentes, da área de negócio, sobre os projetos para a tomada de decisões à respeito do andamento das atividades dentro das equipes. Atuar na criação, alteração e manutenção de cronograma e orçamento integrado. Definir e monitorar KPIs de sucesso do projeto, junto aos gerentes e diretores. Assegurar o cumprimento dos padrões e metodologias definidos junto aos times de analistas e fornecedores. Preparar relatórios de status consolidados.Ensino Superior completo.Desejável certificação PMP.
283	Catho	Sorocaba - SP	Liderar equipes e conduzir reuniões. Gerar relatórios e apresentações, avaliar custos de projetos, elaborar e controlar cronograma de introdução e conclusão do produto... .Fazer monitoramento das metas de performance (yield), gerenciando e conduzindo a implementação das ações de melhoria necessárias para atingir os índices estabelecidos de produção e qualidade.Experiência em desenvolver novos fornecedores de automatização de processos e equipamentos. Experiência em projetos de Engenharia nas áreas de mecânica e/ou eletrônica seguindo as melhores práticas de segurança e ergonomia. Experiência em metodologias ágeis de projeto (Scrum), facilidade em negociações. Experiência necessária com: Gerenciamento de Projetos (PMBOK), Gestão de Tempo, Microinformática (Outlook, Word, Power Point e Excel), Microsoft Project.Ensino Superior Completo em Engenharia Elétrica, Ciências da Computação, Ciências Exatas, Engenharia da Computação, Análise de Sistemas ou em outras áreas de Engenharia ou Informática ou de Tecnologia de Informação.Conhecimento em: Gerenciamento de Conflitos, Gerenciamento de Riscos, Gestão Financeira. Experiências com : Gerenciamento de projetos seguindo metodologia PMI, Experiência em gestão de pessoas, Gerenciamento de conflitos, Gerenciamento de Projetos (PMBOK), Gerenciamento de Riscos, Gestão de Tempo, Gestão Financeira, Gerenciamento de Aquisições Microsoft Project e Office.

2 8 4	Catho	Sorocaba - SP	Gestão de contratos. Leitura de Budget financeiro. Elaboração de custo previsto x realizado. Atuação com interface com o financeiro da empresa, juntamente com coordenadores... de projetos.Experiência na área financeira.Ensino MBA ou Pós-graduação cursando em Finanças/ Economia.Conhecimento e entendimento do setor financeiro. Ser honesto, saber trabalhar sob pressão e ser comprometido com prazos.
2 8 5	Catho	Sorocaba - SP	Treinamento de equipes e gestão de projetos. Atuar como facilitador, elaborar e apresentar o material executivo.Experiência em Gestão por Projetos, utilizando... ferramenta de gerenciamento informatizado e metodologia de projeto consolidada no mercado, e que experiência na condução de projetos envolvendo equipes multidisciplinares e em suporte a Escritório de Gestão de Projetos.Ensino Superior em Administração, Economia, Engenharia ou área afim.Certificado PMP (Project Management Professional). Habilidades de organização, liderança, iniciativa e independência, capacidade analítica e de julgamento, além de facilidade para lidar com pessoas.
2 8 6	Catho	Sorocaba - SP	Gerenciar os recursos de engenharia e projetos de forma que atenda a demanda de ordens de serviços e customização de produtos. Dar suporte técnico às demais áreas para a melhor... execução das atividades. Acompanhar os prazos dos projetos relatando qualquer divergência identificada, participar do processo de análise crítica de pedidos. Fornecer informações e recomendações acerca dos materiais, recursos e acerto de contrato (mudanças nos pedidos). Executar a verificação final e liberar desenhos de engenharia, listas de peças, manuais, instruções e procedimentos. Elaborar projetos e desenvolver novos produtos quando demandado. Propor racionalizações e atualizações em produtos com fim de redução de custo e aumento de competitividade. Racionalizar a codificação de produtos, acompanhar indicadores de desempenho de entregas, como novos de projetos, validação e liberações de estruturas e definir ações para que as metas sejam atingidas.Experiência com gestão de projetos no segmento de óleo e gás.Ensino Superior em Engenharia Mecânica, com Especialização em área correlatas.Conhecimento em gestão de pessoas. Amplo domínio de normas técnicas e do código ASME. Conhecimentos básicos de MRP / ERP.
2 8 7	Catho	Sorocaba - SP	Gestão de contratos. Leitura de Budget financeiro. Elaboração de custo previsto x realizado. Atuação com interface com o financeiro da empresa, juntamente com coordenadores... de projetos.Experiência na área financeira.Ensino MBA ou Pós-graduação cursando em Finanças / Economia.Conhecimento e entendimento do setor financeiro. Ser honesto, saber trabalhar sob pressão e ser comprometido com prazos.
2 8 8	Catho	Teresina - PI	Planejar, executar e controlar o escopo do projeto (gerenciamento). Planejar, executar, monitorar e controlar os custos garantindo a rentabilidade do projeto, os recursos humanos... do projeto, os riscos do projeto, tomando ações preventivas e corretivas. Controlar tempo do projeto, elaborando os cronogramas pertinentes, qualidade no projeto e comunicação no projeto. Realizar mentoring com os consultores durante a realização do projeto para promover sua evolução profissional. Planejar, executar e controlar a integração entre os membros da equipe, o cliente e os demais colaboradores. Gerenciar o relacionamento com o cliente e os demais colaboradores. Apoiar os consultores na execução dos projetos.Experiência como gestor de projetos no segmento hospitalar e acompanhamento de implantação de sistemas de TI de gestão integrada em hospitais e coordenação de equipes.Ensino Superior completo em Sistemas da Informação, TI, Administração, entre

			outros.Desejável: Especialização em Gerenciamento de Projetos ou Certificação PMP. Conhecimentos: Noções de Gerenciamento básico de Projetos, de utilização da ferramenta de EPM para gerenciamento de projetos.
2 8 9	Catho	Teresina - PI	Planejar, executar e controlar o escopo do projeto (gerenciamento). Planejar, executar, monitorar e controlar os custos garantindo a rentabilidade do projeto, os recursos humanos... do projeto, os riscos do projeto, tomando ações preventivas e corretivas. Controlar tempo do projeto, elaborando os cronogramas pertinentes, qualidade no projeto e comunicação no projeto. Realizar mentoring com os consultores durante a realização do projeto para promover sua evolução profissional. Planejar, executar e controlar a integração entre os membros da equipe, o cliente e os demais colaboradores. Gerenciar o relacionamento com o cliente e os demais colaboradores. Apoiar os consultores na execução dos projetos.Experiência como gestor de projetos de tecnologia. e coordenação de equipe de projetos.Ensino Superior completo.Desejável: Especialização em Gerenciamento de Projetos ou Certificação PMP. Conhecimentos: Noções de Gerenciamento básico de Projetos, de utilização da ferramenta de EPM para gerenciamento de projetos.
2 9 0	Catho	Teresina - PI	Atuar com desenvolvimento e atualização de metodologia de gerenciamento de projetos, programas e portfólio. Atuar com elaboração de plano de ação para operacionalização... do escritório corporativo de projetos, elaboração e atualização de modelos de documentos de projeto e programa, elaboração e gerenciamento do plano de evolução do nível de maturidade em gerenciamento de projetos, programas e portfólios. Prestar suporte e treinamento para gerentes de projetos, com revisão de documentos de projetos, orientação nas atividades de gerenciamento de projetos, controle das entregas de documentos do projeto, treinamento em gerenciamento de projetos, com workshops de apresentação de metodologia e documentos de projeto, condução de reuniões de status de projetos e governança de programas e gerenciamento de programas. Atuar na elaboração de documentos dos programas, com participação na iniciação e planejamento dos programas, monitoramento e controle integrado dos componentes dos programas. Atuar na condução de reuniões de governança dos programas e de status dos componentes, com gerenciamento do portfólio de projetos estratégicos, participação na classificação e priorização das iniciativas do portfólio. Realizar o monitoramento e controle do portfólio, na condução de reuniões de avaliação do portfólio. Participar da elaboração do termo de abertura de projetos ou programas, com planejamento do projeto seguindo orientações da metodologia de gerenciamento de projetos do TRE / PI e boas práticas do PMBOK (PMI), com planejamento e controle de riscos, monitoramento, controle e entrega dos produtos relativos aos projetos. Atuar com gerenciamento da execução e das expectativas das partes interessadas, com apoio à implantação e customização de ferramentas de gerenciamento de projetos, dentre eles, GP Web, realização de atividades de formalização do encerramento, com elaboração de relatórios e documentação dos procedimentos relativos a gestão dos projetos, visado à definição de padrões ou melhorias. Atuar com elaboração e revisão de documento contemplado um conjunto de indicadores aplicáveis ao gerenciamento de projetos, programas e portfólios e elaboração de relatório de recomendações operacionais. Passar informações sobre o desempenho do projeto, bem como as ações executadas e as novas ações planejadas, atualizando o andamento do projeto. Realizar trimestralmente a avaliação de desempenho dos projetos em execução, desde o controle e avaliação do desenvolvimento dos trabalhos, adotando metodologia e ferramentas próprias para gestão de

			<p>projetos. Atuar com estimativa de duração das atividades do projeto, elaborar semanalmente relatório sintético das atividades realizadas, apoio operacional a assessoria de planejamento e gestão estratégica - ASPLAN). Elaborar mensalmente relatório de situação dos projetos para conhecimento da administração, entre outras atividades correlatas. Experiência como gerente PMO, com projetos, programas e portfólio. Experiência em suporte ao gerente de projetos, com treinamentos e apresentações, acompanhamento e reporte de desempenho de projetos e condução de reuniões de status de projetos. Experiência na utilização da ferramenta MS Project e/ou <i>software</i> de gerenciamento de projeto semelhantes. Ensino Superior em Engenharia de Produção, Engenharia Civil, Administração, Ciências da Computação, Sistemas de Informação, Economia ou áreas afins. Pós-graduação (Especialização ou Mestrado) em Gestão de Projetos ou nas áreas de Administração, Economia, Engenharia de Produção, Engenharia Civil, Ciência da Computação ou áreas afins. Certificação PMP / PMI (gerenciamento de projetos). Conhecimentos sólidos na aplicação de modelos de maturidade, com OPM3 ou MMGP. Conhecimentos, habilidades e atitudes para atividades que exigem liderança, boa comunicação, gestão de conflitos, bom relacionamento interpessoal. Capacidade analítica e capacidade para trabalhar em equipes multidisciplinares. Conhecimento técnico na língua inglesa. Conhecimentos sólidos na área de projetos ou programas relacionados a plano estratégico.</p>
291	Catho	Tibau - RN	<p>Avaliar o cumprimento das obrigações das contratadas e emitir relatórios / laudos. Realizar acompanhamento técnico durante as etapas de construção, assessoria à contratante... em eventuais adequações dos projetos às condições reais de campo, entre outras. Experiência em obras, de preferência na construção de parques eólicos.</p>
292	Catho	Uberlândia - MG	<p>Responder pela gestão de projetos de alta complexidade e/ou com carga horária acima de 3.000 horas de projeto. Realizar a kick-off meeting junto ao cliente, estabelecendo necessidades... e responsabilidades de pessoas envolvidas no projeto, cronogramas e prazos de entrega. Responder pela estrutura contida na proposta do projeto, realizando seleção da equipe, definição de papéis e responsabilidades, matriz RACI (Responsible, Accountable, Consulted, e Informed), bem como providenciar a criação do espaço para desenvolvimento e homologação do <i>software</i>, solicitação de equipamentos e capacitações iniciais relevantes à execução do projeto. Elaborar e manter o EAP (Estrutura Analítica do Projeto) e dicionário EAP, a fim de facilitar o entendimento do que dever ser feito, auxiliar no controle do escopo e garantir que todos tenham um entendimento comum sobre o trabalho a ser executado. Garantir que a equipe siga corretamente a metodologia de desenvolvimento de <i>Software</i> no desenvolvimento de <i>software</i> para projetos e produtos. Apoiar a priorização de requisitos e funcionalidades do Product Backlog a serem desenvolvidos junto ao cliente. Efetuar reuniões periódicas com o objetivo de acompanhar a evolução dos requisitos e funcionalidades desenvolvidas, além de identificar possíveis impedimentos e obstáculos para a execução das atividades da equipe. Planejar e executar planos ações para correção e direcionamento da equipe. Determinar qual o tempo e momento que as atividades e funcionalidades serão desenvolvidas e implantadas, de acordo com as informações obtidas nas reuniões com a equipe. Elaborar relatórios como: status report, previsto X realizado, custos do projeto, relatório de qualidade (Bugs X módulos do sistema, Relatório de execução dos casos de testes, Relatório Desenvolvedor X Quantidade de bugs válidos X Criticidade, Relatório Bugs Internos X Externos) afim de manter informada as áreas envolvidas no projeto. Criar e implantar indicadores de acompanhamento da equipe, como: cumprimento de prazos,</p>

			indicadores de meta cumprida, produtividade da equipe e qualidade no desenvolvimento. Repassar o termino do projeto para a equipe de Service Delivery, para planejar com o cliente a data da entrega e a homologação junto ao cliente.Experiência em cargos de gestão ou similares.Ensino Superior em Ciências da Computação, Administração ou áreas afins.Conhecimento de práticas de gestão de projetos (Conhecimento aprofundado do Guia PMBOK). Conhecimento de metodologias ágeis de gestão. Conhecimento sobre precificação de projetos. Conhecimento sobre ciclo de vida de aplicações. Conhecimento avançado em MS-Project e Office. Desejável certificação PMP. Desejável conhecimento em RUP e conhecimento de Share Point.
2 9 3	Catho	Uberlândia - MG	Atuar com gerenciamento de projetos de TI (gestão do escopo, tempo, custo, qualidade, recursos humanos, comunicação, riscos e aquisições). Acompanhar os processos da área... ,prestar suporte a equipe, elaborar relatórios gerenciais etc.Ensino Superior completo na área de Tecnologia da Informação.Conhecimentos nos idiomas Inglês, Indiano e Português fluente. Certificação PMP® (Project Management profissional). Conhecimentos no pacote Office e em MS Project 2010 ou superior.
2 9 4	Catho	Curitiba - PR	Atuar com gestão de testes e implantações. Atuar em reuniões para definição de escopo, prestar suporte a equipe etc.Experiência em gestão de projetos ligados... a projetos e processos bancários. Vivência em sistemas em especial relacionados a cadastro e onboarding - CMB, navegação nos business (IM) e Change delivery, RBWM / GPB - QC.
2 9 5	Catho	Pinhais - PR	Acompanhar e atualizar cronogramas previstos nos projetos, elaborar relatórios de status para posicionamento aos clientes, coordenar processos de encerramento. Prestar apoio... à área de desenvolvimento para soluções técnicas e alinhamento da condução dos projetos. Gerenciar métricas estipuladas pela área, controlando a realização das atividades planejadas e monitorando as atividades emergenciais, para posicionamento interno. Desenvolver gerenciamento básico dos projetos, elaborando cronogramas e relatórios de status report. Apoiar a área comercial com informações de subsídio para negociação de novas implantações.Experiência em implantação, gerenciamento de projetos de implantação e apresentação de sistema ERP.Ensino Superior completo em Sistemas da Computação, Análise e Desenvolvimento, Sistemas, Tecnologia da Informação ou Administração com ênfase em Tecnologia da Informação. Pós-graduação em Gestão de Projetos ou grade similar.Conhecimentos em regras de negócios, contabilidade e obrigações fiscais.
2 9 6	Catho	São Paulo - SP	Estruturar os projetos e construir os artefatos de projetos. Negociar o escopo, acompanhar os projetos com foco em gestão de risco e orçamento. Atuar como facilitador, elaborar... e apresentar o material executivo.Experiência em gestão de projetos utilizando as áreas de conhecimento do PMO e gestão de projetos utilizando metodologias ágeis.Ensino Superior completo.Desejável conhecimento em CMMI Dev e certificação PMP.
2 9 7	Catho	São Paulo - SP	Liderar equipe de consultores de implantação / customização do sistema de gestão hospitalar TASY.Experiência em implantação de sistemas de gestão hospitalar... (desejável TASY, mas pode ser outra ferramenta).Graduação em TI ou AdministraçãoCurso PMI (a certificação é desejável).
2 9	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar projetos internos e de clientes da empresa, garantindo qualidade dos entregáveis, controlando esforços, prazo e custos, avaliando e mitigando riscos.... Experiência em gerenciamento de desenvolvimento de sistemas e conceitos

8			PMI.Ensino Superior.Domínio no aplicativo e no desenvolvimento de software. Ter habilidades de análise e gerenciamento de riscos, estimativa, planejamento e análise de decisões. Ter capacidade de liderança e de desenvolver o espírito de equipe. Ser objetivo na definição e avaliação do trabalho, assegurando a participação de toda a equipe.
2 9 9	Catho	São Paulo - SP	Desenvolvimento 3 a 5 projetos simultâneos em tecnologia, gerenciando levantamento de requisitos, riscos, cronograma, atividades, equipes, orçamento e comunicação dos... projetos, sinalizando em caso de desvios e propondo ações de recuperação. Planejamento do cronograma de atividades e responsabilidades do projeto, de maneira integrada com as equipes envolvidas. Participar na definição funcional dos requisitos de negócio, colaborando na revisão e especificação detalhada dos requisitos. Colaboração direta nas entregas, revisando, ajustando e apoiando as equipes na evolução do projeto. Posicionamento e comunicação sobre a evolução do projeto com alertas e recomendações a gerência sênior, escritório de projetos e stakeholders.Experiência em liderança de equipes multifuncionais (Tecnologia e áreas de negócios). Definição e monitoração de KPIs de sucesso do projeto, posicionando a diretoria e stakeholders. Apoio na definição de padrões e metodologias de gestão de projetos; assegurar o cumprimento dos padrões e metodologias definidos junto aos times de analistas e fornecedores. Preparação de relatórios gerenciais e apresentação de status consolidado. Ter atuação anterior com metodologia PMI e SCRUM.Ensino Superior completo.Conhecimento em PMI e SCRUM.
3 0 0	Catho	Recife - PE	Gerenciar as atividades de gestão do parque de equipamentos médicos de um setor de engenharia clínica que contempla plano de manutenção corretiva, preventiva, calibração... e todo o sistema de gestão da qualidade.Experiência com Gestão de equipes em engenharia clínica e hospitalar, acreditação de hospitais joint commission.Necessário Superior completo em Engenharia Biomédica, Eletrônica ou Mecatrônica. Desejável Pós-graduação em Engenharia Clínica.Conhecimentos em gestão de equipamentos de imagem.
3 0 1	Catho	São Paulo - SP	Trabalhar alocado em um de nossos clientes, do ramo bancário na área de TI. Atuar com a gestão de projetos, geração de relatórios de acompanhamento e processos de TI.... Experiência comprovada como PMO. Experiência em instituição bancária.Possuir certificação PMP. Conhecimento técnicos na área de TI.
3 0 2	Catho	São Paulo - SP	Atuar com a coordenação de equipe especializada em desenvolvimento de sistemas, reports diários à gerência e reports a clientes. Responder pela administração de ferramentas... focadas a desenvolvimento ágil (JIRA ou outros), Daily Meetings, atualização de escopo, elaboração de cronogramas etc.Ter atuado com SCRUM e times remotos.Ensino Superior completo em Ciência da Computação ou áreas correlatas.Desejável certificado PMI. Certificado IFPUG. Certificados de gestão. Conhecimento técnico em Java e HTML5. Conhecimentos em casos de uso, UML, mensuração por ponto de função, análise de requisitos e levantamento de funcionalidades.
3 0 3	Catho	Uberlândia - MG (1) , Rio de Janeiro - RJ	Atuar com gerenciamento de projetos, em desenvolvimento de software para a empresa. Trabalhar principalmente nas fases de levantamento de necessidades (requisitos), execução... ,monitoramento e encerramento. Garantir a execução das atividades do cronograma, negociando com os prestadores de serviço, solucionando conflitos, integrando os stakeholders e comunicando o andamento do projetos para todas as partes interessadas.Experiência com gerenciamento de projetos em desenvolvimento de software, atuando na análise de negócios.Ensino Superior completo na área de TI. Desejável Pós-

			graduação em Gerenciamento de Projetos.Domínio em análise de negócios e MS Project. Conhecimentos em desenvolvimento de sistemas (Java / PHP), com análise e levantamento de requisitos. Desejáveis conhecimentos em Scrum, PMBOK e/ou PMP (Project Management Professional).
3 0 4	Catho	São Paulo - SP (1) , Manaus - AM (1) + cidades Salvador - BA (1)Fortalez a - CE (1)Brasilia - DF (1)Vitoria - ES (1)Goiania - GO (1)São Luis - MA (1)Belo Horizonte - MG (1)Belem - PA (1)Curitiba - PR (1)Recife - PE (1)Rio de Janeiro - RJ (1)Rio Grande - RS	Responder pelo planejamento e controle de todas as etapas de desenvolvimento, execução e entrega do projeto, com gestão de custos, faturamento, riscos, mudanças de escopo... ,resultados e qualidade. Representar a empresa em negociações e manter as metas do projeto consistentes com o cliente e responder pela formação e desempenho das equipes.Vivência em projetos de telecomunicações.Habilidade em coordenação de equipes multidisciplinares.

		(1)Santa Catarina - RS	
305	Catho	Curitiba - PR	Gestão de testes e implantações. Atuar em reuniões para definição de escopo, esforço e prazo das atividades de SWD envolvendo diversos times de SWD e ITO. Elaboração de... test cases e acompanhamento de Homologação.Experiência em gestão de projetos ligados a processos e processos bancários, Sênior technical lead for CDD - CMB. Vivência em sistemas em especial relacionados a cadastro e onboarding - CMB, Navegação nos business (IM) e Change delivery, RBWM / GPB - QC.Ensino Superior.
306	Catho	São Paulo - SP (1) , Belo Horizonte - MG	Atuar como responsável pelo planejamento, gerenciamento e implantação dos projetos. Gerenciar a implantação dos projetos, trabalhar em São Paulo ou Belo Horizonte manter... contato com todas as áreas da empresa. Atuar no controle do escopo, tempo, custo, da qualidade, de recursos, integração, comunicação, stakeholders, riscos e aquisições dos projetos e exercer todas as áreas de conhecimento da área de gestão de projetos.Ensino Superior em Administração ou Engenharia.Conhecimentos em gestão de projetos, Project e/ou Primavera. Desejável possuir certificação PMI e conhecimento em espanhol.
307	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar com gerenciamento de projetos em Telecom, contato direto com cliente e operação e gestão de equipe.Necessário experiência com gerenciamento de projetos... em Telecom.Ensino Superior completo.Conhecimento em gerenciamento de projetos em Telecom.
308	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar projetos de TI (desenvolvimento de software, infraestrutura/ processos). Responder pelo planejamento, gerenciamento e condução do projeto.Conhecimento... em metodologia de desenvolvimento de sistemas (MSF, RUP) Tecnologias microsoft. Conhecimento em PMBok (PMI), com destaque para Project Charter, WBS, cronograma, matriz de risco, plano de projeto, comunicação e ferramentas Microsoft Office. Desejável certificação PMP.
309	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar com projetos de desenvolvimento e manutenção de softwares, acompanhando, organizando e gerenciando diversos tipos de projetos. Coordenar a equipe de projetos internos... ,responder pelo planejamento de alocação de recursos e pela participação em diferentes projetos.Experiência na função e com liderança de equipes em projetos de desenvolvimento de softwares.Ensino Superior completo em áreas Exatas.
310	Catho	Barueri - SP	Atuar na gestão de projetos: fiscal e contábil. Liderar a equipe. Responder pelo detalhamento, planejamento e controle das atividades da equipe. Atuar na condução de programa... de projetos, orientar as equipes, delegar tarefas, controlar os indicadores, elaborar relatórios, participar / promover as reuniões. Implantar e conduzir a definição de processos e metodologias, conduzir reuniões com os clientes internos e externos, negociar prazos, criar e acompanhar os cronogramas realizados.Desejável conhecimento em Scrum.
311	Catho	São Paulo - SP	Irá com em gerenciamento de projetos. MS-EPM, WBS Chart Pro e demais.Necessário experiência nas atividades descritas.Ensino Superior Ciência... da Computação, Informática, Engenharia, Estatística, Matemática e

1			Administração.Certificação PMP (Project Management Professional) vigente com PDUs da última renovação. Conhecimento dos modelos CMMI ou MPS.BR, COBIT, ITIL e ISO 2000.
3 1 2	Catho	São Paulo - SP	Gestão de projetos de serviços de TI (service desk, field services e gestão de ativos). Responsável pelo suporte às atividades inerentes ao projeto. Supervisão, atualização... ,integração e completude dos cronogramas de projeto, planilhas de controle orçamentário e verificações de qualidade.Experiência em gestão de equipes multidisciplinares. Experiência gestão de projetos complexos e gestão financeira de projetos. Ter trabalhado em empresas de prestação de serviços.Desejável possuir a certificação PMP.
3 1 3	Catho	Brasília - DF	Participar das atividades de garantia da qualidade. Gerência a vista. Envolver com outros setores da organização, tanto para obtenção de serviços como para influenciar... no sentido de dar agilidade ou resolver conflitos que afetem os projetos. Participar, junto com o gerente do projeto, das reuniões de avaliação inicial de risco e dos fatores críticos de sucesso, bem como do acompanhamento destes itens. Gestão de riscos através do planejamento, identificação, análise, planejamento de respostas, monitoramento e controle de riscos de um projeto com o objetivo de aumentar a probabilidade e o impacto dos eventos positivos e reduzir a probabilidade e o impacto dos eventos negativos no projeto. Manter um bom relacionamento com a equipe de projeto, prestando consultoria, treinamento, auditoria e acompanhamento de desempenho dos projetos. Definir, controlar e acompanhar os indicadores do projeto em conjunto com os gerentes de projeto.Experiência em gestão de projetos. Experiência em estruturação, implementação, operação e gestão de Escritório de Projetos (PMO). Experiência em gestão de projetos de pequeno e médio porte.Ensino Superior completo em TI ou áreas afins.Conhecimento intermediário da língua inglesa (escrita e leitura).
3 1 4	Catho	Barueri - SP	Manuseio de arquivos, processamento, inserção de dados e informações em sistemas de gestão e ferramentas de tradução. Responsável por todo o processo do projeto desde... o recebimento do pedido até o faturamento, atuação com o ciclo de vida da tradução, com avaliação de escopo e prazos de trabalho, elaboração de orçamentos, negociação de viabilidade, custos e execução junto ao cliente. Planejamento de execução, incluindo cronogramas e fluxos de trabalho, alocação de arquivos e recursos, monitoramento do projeto, cumprimento de entregas e cronogramas, ajustes e feedbacks, emissão de fatura e nota fiscal eletrônica cobrança.Ensino Superior cursando ou completo.Ter proatividade, trabalho em equipe, comprometimento e eficiência. Ter fácil compreensão de sistemas. Dinâmico.
3 1 5	Catho	São Paulo - SP	Responder pela liderança de projetos. Definir a metodologia de trabalho. Efetuar o desenho e a estruturação dos processos de trabalho, acompanhar a estruturação dos projetos... ,elaborar os relatórios técnicos e demais atividades.Experiência em consultoria de negócios, liderança de projetos, como gestor ou consultor de processos e tecnologia.Ensino Superior completo em Engenharia. Pós-graduação.Conhecimentos em gestão de projetos PMI e Excel avançado. Desejável conhecimento em Access.
3 1 6	Catho	São Paulo - SP	Liderará diversos projetos simultâneos de implantação dos sistemas da ADP. Será responsável pela gestão de cronogramas, pessoas, prazos, qualidade, relacionamento... com clientes e custos de cada projetoExperiência em gestão de projetos de implantação de sistemas.Ensino Superior completo.Desejável certificação PMP. Imprescindível inglês fluente.

3 1 7	Catho	São Paulo - SP	Atuar em interface com o cliente para obtenção das informações necessárias, elaboração de cronograma de atendimento do projeto. Fazer o levantamento, em projeto ou em campo... ,de todas as informações necessárias para serviço de consultoria (descritivo de processo, dados de processo, rotinas de operação). Interface com o cliente para obter esclarecimento e detalhamento das informações levantadas. Fazer a análise das informações levantadas para elaboração dos desenhos e relatórios. Inspeção visual de equipamentos elétricos, transferência de toda informação técnica para o desenhista. Fazer a conferência de desenhos e relatórios executados pelo desenhista, acompanhamento do desenvolvimento do serviço, gerenciando prazo, escopo e custos do projeto. Fazer a apresentação do trabalho final para o cliente, atendimento ao cliente, durante todas as fases do projeto, para resolução de eventuais dúvidas.Experiência em gerenciamento de projeto e de tempo.Ensino Técnico em Eletrônica, Química ou Segurança do Trabalho.Conhecimentos em Básico NR-10.
3 1 8	Catho	São Paulo - SP	Irá gerenciar os projetos educacionais, contratados pelos clientes em todas as suas frentes: definição e validação de conteúdos, grades de programação, preparação... e entrega dos materiais necessários e a correta execução das etapas garantindo o cumprimento dos SLA's pactuados com os clientes principalmente nos quesitos prazo e qualidade. Ser responsável pela gestão das equipes de desenvolvimento e produção, ser a interface com os principais stakeholders de cada projeto (ações transversais, fábrica de conteúdo, equipe de logística etc), gerenciar/acompanhar e garantir o cumprimento dos orçamentos definidos.Experiência na gestão de projetos inclusive como usuário de ferramentas de acompanhamento (MS Project ou similar), montagem de cronogramas / planos de aula, gestão de equipes multidisciplinares, atuação em ambiente sob pressão e experiência anterior em Call-Center será considerado diferencial.Ensino Superior completo. Especialização será considerado como um diferencial.Conhecimento da montagem de grades de cursos/programação de treinamentos, área de telecom (produtos Vivo). Ter forte relacionamento interpessoal, visão integrada e sistêmica, autonomia e tomada de decisões, resiliência, atuação em ambiente sob pressão, habilidade de negociação, foco em resultados, responsabilidade, orientação ao cliente.
3 1 9	Catho	Curitiba - PR	Gerenciar os projetos da área, analisar e interpretar desenhos de plantas de empresas, prestar suporte a equipe, elaborar estratégias de desenvolvimento, participar de reuniões... com clientes, entre outras atividades.Experiência em gerenciamento de projetos relacionados a IT.Conhecimentos no ciclo de vida de um projeto, melhores práticas e utilização de ferramentas. Conhecimentos nas melhores práticas ITIL. Conhecimentos intermediários em sistema operacional Windows, em MS Office e Rede de Computadores. Conhecimentos em banco de dados e conexão ODBC. Conhecimentos intermediários em telefonia analógica / digital e IP, em infraestrutura de IT e equipamentos de impressão. Facilidade na comunicação e trabalho em equipe. Facilidade em interpretar desenhos de plantas de empresas e saber trabalhar sob pressão.
3 2 0	Catho	São Paulo - SP	Implantar e implementar os projetos da área de Educação. Coordenar e planejar ações e equipe. Envolver relacionamento com os parceiros, avaliação dos resultados e gestão... do conhecimento.Experiência em gestão de projetos educacionais, gestão de pessoas, processos e financeira.Pós-graduação em Gestão de Projetos, Gestão Financeira, Gestão Estratégica ou correlata. Ensino Superior em Engenharia, Administração, Ciências Econômicas, outros afins.Conhecimentos de sistemas de acompanhamento de resultados, tratamento e análise de informações e dados.

3 2 1	Catho	Barueri - SP	Atuação com projetos relacionados a desenvolvimento de software. Aplicação / serviços de manutenção. Atuação com Microsoft Project, Clarity (plus), SDLC, teste e metodologias... ágeis. Coordenação / rastreamento, garantindo relatórios com alinhamento, comunicação e status. Projeto por completo (início, meio e fim).Experiência como gerente de projetos.Ensino Superior.Conhecimento em SDLC. Ter habilidades em trabalhar sob pressão, ambiente que exija alto nível de intensidade e sincronização para execução de obras. Certificado PMP. Inglês fluente (leitura, escrita e conversação). Habilidades em trabalhar com times remotos (Índia, USA, etc).
3 2 2	Catho	Caetite - BA (1) , Igapora - BA (1) + cidades Pindai - BA (1) Riacho de Santana - BA (1)	Gerenciar os contratos, fazendo-o ser cumprido por todos os envolvidos, garantindo seu correto andamento e evolução conforme requisitos de qualidade, prazo, custo e faturamento... determinados em contrato. Irá garantir o andamento do contrato, através do Planejamento, fazendo com que sejam cumpridos ou promovendo debates e estratégias para replanejamento. Receber do engenheiro residente evidências de cumprimento de atividades associadas aos eventos de pagamento de forma a propiciar a emissão de faturamento.Experiência na área correlatada.Ensino Superior completo.Conhecimentos em Excel, AutoCAD e MS Project.
3 2 3	Catho	Vitoria - ES (1) , Belo Horizonte - MG (1) + cidades Carajas - PA (1)	Atuar com a gestão de projetos, geração de relatórios de acompanhamento e processos de TI. Coordenar regionalmente ou remotamente as iniciativas do projeto SCCM, reportar... andamento do projeto, servir de interface entre as lideranças do projeto e a equipe local. Resolver e endereçar issues referentes ao projeto.Experiência em liderança e migração Windows 7.Ensino Superior completo.
3 2 4	Catho	Vitoria - ES (2)	Responder pela gestão de projetos de implementação, gerenciamento de projetos em modelo ágil, participação em todas as fases, desde a iniciação até o encerramento e demais... atividades da função.Experiência em projetos de BI.Ensino Superior.Desejáveis conhecimentos em PMI e PMO.
2 9 4	Catho	Curitiba - PR	Atuar com gestão de testes e implantações. Atuar em reuniões para definição de escopo, prestar suporte a equipe etc.Experiência em gestão de projetos ligados... a projetos e processos bancários. Vivência em sistemas em especial relacionados a cadastro e onboarding - CMB, navegação nos business (IM) e Change delivery, RBWM / GPB - QC.
2 9 5	Catho	Pinhais - PR	Acompanhar e atualizar cronogramas previstos nos projetos, elaborar relatórios de status para posicionamento aos clientes, coordenar processos de encerramento. Prestar apoio... à área de desenvolvimento para soluções técnicas e alinhamento da condução dos projetos. Gerenciar métricas estipuladas pela área, controlando a realização das atividades planejadas e monitorando as atividades emergenciais, para posicionamento interno. Desenvolver gerenciamento básico dos projetos,

			elaborando cronogramas e relatórios de status report. Apoiar a área comercial com informações de subsídio para negociação de novas implantações.Experiência em implantação, gerenciamento de projetos de implantação e apresentação de sistema ERP.Ensino Superior completo em Sistemas da Computação, Análise e Desenvolvimento, Sistemas, Tecnologia da Informação ou Administração com ênfase em Tecnologia da Informação. Pós-graduação em Gestão de Projetos ou grade similar.Conhecimentos em regras de negócios, contabilidade e obrigações fiscais.
2 9 6	Catho	São Paulo - SP	Estruturar os projetos e construir os artefatos de projetos. Negociar o escopo, acompanhar os projetos com foco em gestão de risco e orçamento. Atuar como facilitador, elaborar... e apresentar o material executivo.Experiência em gestão de projetos utilizando as áreas de conhecimento do PMO e gestão de projetos utilizando metodologias ágeis.Ensino Superior completo.Desejável conhecimento em CMMI Dev e certificação PMP.
2 9 7	Catho	São Paulo - SP	Liderar equipe de consultores de implantação / customização do sistema de gestão hospitalar TASY.Experiência em implantação de sistemas de gestão hospitalar... (desejável TASY, mas pode ser outra ferramenta).Graduação em TI ou AdministraçãoCurso PMI (a certificação é desejável).
2 9 8	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar projetos internos e de clientes da empresa, garantindo qualidade dos entregáveis, controlando esforços, prazo e custos, avaliando e mitigando riscos.... Experiência em gerenciamento de desenvolvimento de sistemas e conceitos PMI.Ensino Superior.Domínio no aplicativo e no desenvolvimento de software. Ter habilidades de análise e gerenciamento de riscos, estimativa, planejamento e análise de decisões. Ter capacidade de liderança e de desenvolver o espírito de equipe. Ser objetivo na definição e avaliação do trabalho, assegurando a participação de toda a equipe.
2 9 9	Catho	São Paulo - SP	Desenvolvimento 3 a 5 projetos simultâneos em tecnologia, gerenciando levantamento de requisitos, riscos, cronograma, atividades, equipes, orçamento e comunicação dos... projetos, sinalizando em caso de desvios e propondo ações de recuperação. Planejamento do cronograma de atividades e responsabilidades do projeto, de maneira integrada com as equipes envolvidas. Participar na definição funcional dos requisitos de negócio, colaborando na revisão e especificação detalhada dos requisitos. Colaboração direta nas entregas, revisando, ajustando e apoiando as equipes na evolução do projeto. Posicionamento e comunicação sobre a evolução do projeto com alertas e recomendações a gerência sênior, escritório de projetos e stakeholders.Experiência em liderança de equipes multifuncionais (Tecnologia e áreas de negócios). Definição e monitoração de KPIs de sucesso do projeto, posicionando a diretoria e stakeholders. Apoio na definição de padrões e metodologias de gestão de projetos; assegurar o cumprimento dos padrões e metodologias definidos junto aos times de analistas e fornecedores. Preparação de relatórios gerenciais e apresentação de status consolidado. Ter atuação anterior com metodologia PMI e SCRUM.Ensino Superior completo.Conhecimento em PMI e SCRUM.
3 0 0	Catho	Recife - PE	Gerenciar as atividades de gestão do parque de equipamentos médicos de um setor de engenharia clínica que contempla plano de manutenção corretiva, preventiva, calibração... e todo o sistema de gestão da qualidade.Experiência com Gestão de equipes em engenharia clínica e hospitalar, acreditação de hospitais joint commission.Necessário Superior completo em Engenharia Biomédica, Eletrônica ou Mecatrônica. Desejável Pós-graduação em Engenharia Clínica.Conhecimentos em gestão de equipamentos de imagem.

3 0 1	Catho	São Paulo - SP	Trabalhar alocado em um de nossos clientes, do ramo bancário na área de TI. Atuar com a gestão de projetos, geração de relatórios de acompanhamento e processos de TI.... Experiência comprovada como PMO. Experiência em instituição bancária.Possuir certificação PMP. Conhecimento técnicos na área de TI.
3 0 2	Catho	São Paulo - SP	Atuar com a coordenação de equipe especializada em desenvolvimento de sistemas, reports diários à gerência e reports a clientes. Responder pela administração de ferramentas... focadas a desenvolvimento ágil (JIRA ou outros), Daily Meetings, atualização de escopo, elaboração de cronogramas etc.Ter atuado com SCRUM e times remotos.Ensino Superior completo em Ciência da Computação ou áreas correlatas.Desejável certificado PMI. Certificado IFPUG. Certificados de gestão. Conhecimento técnico em Java e HTML5. Conhecimentos em casos de uso, UML, mensuração por ponto de função, análise de requisitos e levantamento de funcionalidades.
3 0 3	Catho	Uberlândia - MG (1) , Rio de Janeiro - RJ	Atuar com gerenciamento de projetos, em desenvolvimento de software para a empresa. Trabalhar principalmente nas fases de levantamento de necessidades (requisitos), execução... ,monitoramento e encerramento. Garantir a execução das atividades do cronograma, negociando com os prestadores de serviço, solucionando conflitos, integrando os stakeholders e comunicando o andamento do projetos para todas as partes interessadas.Experiência com gerenciamento de projetos em desenvolvimento de software, atuando na análise de negócios.Ensino Superior completo na área de TI. Desejável Pós-graduação em Gerenciamento de Projetos.Domínio em análise de negócios e MS Project. Conhecimentos em desenvolvimento de sistemas (Java / PHP), com análise e levantamento de requisitos. Desejáveis conhecimentos em Scrum, PMBOK e/ou PMP (Project Management Professional).
3 0 4	Catho	São Paulo - SP (1) , Manaus - AM (1) + cidades Salvador - BA (1)Fortaleza - CE (1)Brasília - DF (1)Vitoria - ES (1)Goiania - GO (1)São Luis	Responder pelo planejamento e controle de todas as etapas de desenvolvimento, execução e entrega do projeto, com gestão de custos, faturamento, riscos, mudanças de escopo... ,resultados e qualidade. Representar a empresa em negociações e manter as metas do projeto consistentes com o cliente e responder pela formação e desempenho das equipes.Vivência em projetos de telecomunicações.Habilidade em coordenação de equipes multidisciplinares.

		- MA (1)Belo Horizonte - MG (1)Belem - PA (1)Curitiba - PR (1)Recife - PE (1)Rio de Janeiro - RJ (1)Rio Grande - RS (1)Santa Catarina - RS	
305	Catho	Curitiba - PR	Gestão de testes e implantações. Atuar em reuniões para definição de escopo, esforço e prazo das atividades de SWD envolvendo diversos times de SWD e ITO. Elaboração de... test cases e acompanhamento de Homologação.Experiência em gestão de projetos ligados a processos e processos bancários, Sênior technical lead for CDD - CMB. Vivência em sistemas em especial relacionados a cadastro e onboarding - CMB, Navegação nos business (IM) e Change delivery, RBWM / GPB - QC.Ensino Superior.
306	Catho	São Paulo - SP (1) , Belo Horizonte - MG	Atuar como responsável pelo planejamento, gerenciamento e implantação dos projetos. Gerenciar a implantação dos projetos, trabalhar em São Paulo ou Belo Horizonte manter... contato com todas as áreas da empresa. Atuar no controle do escopo, tempo, custo, da qualidade, de recursos, integração, comunicação, stakeholders, riscos e aquisições dos projetos e exercer todas as áreas de conhecimento da área de gestão de projetos.Ensino Superior em Administração ou Engenharia.Conhecimentos em gestão de projetos, Project e/ou Primavera. Desejável possuir certificação PMI e conhecimento em espanhol.
307	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar com gerenciamento de projetos em Telecom, contato direto com cliente e operação e gestão de equipe.Necessário experiência com gerenciamento de projetos... em Telecom.Ensino Superior completo.Conhecimento em gerenciamento de projetos em Telecom.
308	Catho	São Paulo - SP	Gerenciar projetos de TI (desenvolvimento de software, infraestrutura/ processos). Responder pelo planejamento, gerenciamento e condução do projeto.Conhecimento... em metodologia de desenvolvimento de sistemas (MSF, RUP)

8			Tecnologias microsoft. Conhecimento em PMBok (PMI), com destaque para Project Charter, WBS, cronograma, matriz de risco, plano de projeto, comunicação e ferramentas Microsoft Office. Desejável certificação PMP.
3 0 9	Catho	Rio de Janeiro - RJ	Atuar com projetos de desenvolvimento e manutenção de softwares, acompanhando, organizando e gerenciando diversos tipos de projetos. Coordenar a equipe de projetos internos... ,responder pelo planejamento de alocação de recursos e pela participação em diferentes projetos.Experiência na função e com liderança de equipes em projetos de desenvolvimento de softwares.Ensino Superior completo em áreas Exatas.
3 1 0	Catho	Barueri - SP	Atuar na gestão de projetos: fiscal e contábil. Liderar a equipe. Responder pelo detalhamento, planejamento e controle das atividades da equipe. Atuar na condução de programa... de projetos, orientar as equipes, delegar tarefas, controlar os indicadores, elaborar relatórios, participar / promover as reuniões. Implantar e conduzir a definição de processos e metodologias, conduzir reuniões com os clientes internos e externos, negociar prazos, criar e acompanhar os cronogramas realizados.Desejável conhecimento em Scrum.
3 1 1	Catho	São Paulo - SP	Irá com em gerenciamento de projetos. MS-EPM, WBS Chart Pro e demais.Necessário experiência nas atividades descritas.Ensino Superior Ciência... da Computação, Informática, Engenharia, Estatística, Matemática e Administração.Certificação PMP (Project Management Professional) vigente com PDUs da última renovação. Conhecimento dos modelos CMMI ou MPS.BR, COBIT, ITIL e ISO 2000.
3 1 2	Catho	São Paulo - SP	Gestão de projetos de serviços de TI (service desk, field services e gestão de ativos). Responsável pelo suporte às atividades inerentes ao projeto. Supervisão, atualização... ,integração e completude dos cronogramas de projeto, planilhas de controle orçamentário e verificações de qualidade.Experiência em gestão de equipes multidisciplinares. Experiência gestão de projetos complexos e gestão financeira de projetos. Ter trabalhado em empresas de prestação de serviços.Desejável possuir a certificação PMP.
3 1 3	Catho	Brasília - DF	Participar das atividades de garantia da qualidade. Gerência a vista. Envolver com outros setores da organização, tanto para obtenção de serviços como para influenciar... no sentido de dar agilidade ou resolver conflitos que afetem os projetos. Participar, junto com o gerente do projeto, das reuniões de avaliação inicial de risco e dos fatores críticos de sucesso, bem como do acompanhamento destes itens. Gestão de riscos através do planejamento, identificação, análise, planejamento de respostas, monitoramento e controle de riscos de um projeto com o objetivo de aumentar a probabilidade e o impacto dos eventos positivos e reduzir a probabilidade e o impacto dos eventos negativos no projeto. Manter um bom relacionamento com a equipe de projeto, prestando consultoria, treinamento, auditoria e acompanhamento de desempenho dos projetos. Definir, controlar e acompanhar os indicadores do projeto em conjunto com os gerentes de projeto.Experiência em gestão de projetos. Experiência em estruturação, implementação, operação e gestão de Escritório de Projetos (PMO). Experiência em gestão de projetos de pequeno e médio porte.Ensino Superior completo em TI ou áreas afins.Conhecimento intermediário da língua inglesa (escrita e leitura).
3	Catho	Barueri -	Manuseio de arquivos, processamento, inserção de dados e informações em sistemas de gestão e ferramentas de tradução.

1 4		SP	Responsável por todo o processo do projeto desde... o recebimento do pedido até o faturamento, atuação com o ciclo de vida da tradução, com avaliação de escopo e prazos de trabalho, elaboração de orçamentos, negociação de viabilidade, custos e execução junto ao cliente. Planejamento de execução, incluindo cronogramas e fluxos de trabalho, alocação de arquivos e recursos, monitoramento do projeto, cumprimento de entregas e cronogramas, ajustes e feedbacks, emissão de fatura e nota fiscal eletrônica cobrança. Ensino Superior cursando ou completo. Ter proatividade, trabalho em equipe, comprometimento e eficiência. Ter fácil compreensão de sistemas. Dinâmico.
3 1 5	Catho	São Paulo - SP	Responder pela liderança de projetos. Definir a metodologia de trabalho. Efetuar o desenho e a estruturação dos processos de trabalho, acompanhar a estruturação dos projetos... ,elaborar os relatórios técnicos e demais atividades.Experiência em consultoria de negócios, liderança de projetos, como gestor ou consultor de processos e tecnologia. Ensino Superior completo em Engenharia. Pós-graduação.Conhecimentos em gestão de projetos PMI e Excel avançado. Desejável conhecimento em Access.
3 1 6	Catho	São Paulo - SP	Liderará diversos projetos simultâneos de implantação dos sistemas da ADP. Será responsável pela gestão de cronogramas, pessoas, prazos, qualidade, relacionamento... com clientes e custos de cada projetoExperiência em gestão de projetos de implantação de sistemas.Ensino Superior completo.Desejável certificação PMP. Imprescindível inglês fluente.
3 1 7	Catho	São Paulo - SP	Atuar em interface com o cliente para obtenção das informações necessárias, elaboração de cronograma de atendimento do projeto. Fazer o levantamento, em projeto ou em campo... ,de todas as informações necessárias para serviço de consultoria (descritivo de processo, dados de processo, rotinas de operação). Interface com o cliente para obter esclarecimento e detalhamento das informações levantadas. Fazer a análise das informações levantadas para elaboração dos desenhos e relatórios. Inspeção visual de equipamentos elétricos, transferência de toda informação técnica para o desenhista. Fazer a conferência de desenhos e relatórios executados pelo desenhista, acompanhamento do desenvolvimento do serviço, gerenciando prazo, escopo e custos do projeto. Fazer a apresentação do trabalho final para o cliente, atendimento ao cliente, durante todas as fases do projeto, para resolução de eventuais dúvidas.Experiência em gerenciamento de projeto e de tempo.Ensino Técnico em Eletrônica, Química ou Segurança do Trabalho.Conhecimentos em Básico NR-10.
3 1 8	Catho	São Paulo - SP	Irá gerenciar os projetos educacionais, contratados pelos clientes em todas as suas frentes: definição e validação de conteúdos, grades de programação, preparação... e entrega dos materiais necessários e a correta execução das etapas garantindo o cumprimento dos SLA's pactuados com os clientes principalmente nos quesitos prazo e qualidade. Ser responsável pela gestão das equipes de desenvolvimento e produção, ser a interface com os principais stakeholders de cada projeto (ações transversais, fábrica de conteúdo, equipe de logística etc), gerenciar/acompanhar e garantir o cumprimento dos orçamentos definidos.Experiência na gestão de projetos inclusive como usuário de ferramentas de acompanhamento (MS Project ou similar), montagem de cronogramas / planos de aula, gestão de equipes multidisciplinares, atuação em ambiente sob pressão e experiência anterior em Call-Center será considerado diferencial.Ensino Superior completo. Especialização será considerado como um diferencial.Conhecimento da montagem de grades de cursos/programação de treinamentos, área de telecom (produtos Vivo). Ter forte relacionamento interpessoal, visão integrada e sistêmica,

			autonomia e tomada de decisões, resiliência, atuação em ambiente sob pressão, habilidade de negociação, foco em resultados, responsabilidade, orientação ao cliente.
3 1 9	Catho	Curitiba - PR	Gerenciar os projetos da área, analisar e interpretar desenhos de plantas de empresas, prestar suporte a equipe, elaborar estratégias de desenvolvimento, participar de reuniões... com clientes, entre outras atividades.Experiência em gerenciamento de projetos relacionados a IT.Conhecimentos no ciclo de vida de um projeto, melhores práticas e utilização de ferramentas. Conhecimentos nas melhores práticas ITIL. Conhecimentos intermediários em sistema operacional Windows, em MS Office e Rede de Computadores. Conhecimentos em banco de dados e conexão ODBC. Conhecimentos intermediários em telefonia analógica / digital e IP, em infraestrutura de IT e equipamentos de impressão. Facilidade na comunicação e trabalho em equipe. Facilidade em interpretar desenhos de plantas de empresas e saber trabalhar sob pressão.
3 2 0	Catho	São Paulo - SP	Implantar e implementar os projetos da área de Educação. Coordenar e planejar ações e equipe. Envolver relacionamento com os parceiros, avaliação dos resultados e gestão... do conhecimento.Experiência em gestão de projetos educacionais, gestão de pessoas, processos e financeira.Pós-graduação em Gestão de Projetos, Gestão Financeira, Gestão Estratégica ou correlata. Ensino Superior em Engenharia, Administração, Ciências Econômicas, outros afins.Conhecimentos de sistemas de acompanhamento de resultados, tratamento e análise de informações e dados.
3 2 1	Catho	Barueri - SP	Atuação com projetos relacionados a desenvolvimento de software. Aplicação / serviços de manutenção. Atuação com Microsoft Project, Clarity (plus), SDLC, teste e metodologias... ágeis. Coordenação / rastreamento, garantindo relatórios com alinhamento, comunicação e status. Projeto por completo (início, meio e fim).Experiência como gerente de projetos.Ensino Superior.Conhecimento em SDLC. Ter habilidades em trabalhar sob pressão, ambiente que exija alto nível de intensidade e sincronização para execução de obras. Certificado PMP. Inglês fluente (leitura, escrita e conversação). Habilidades em trabalhar com times remotos (Índia, USA, etc).
3 2 2	Catho	Caetite - BA (1) , Igapora - BA (1) + cidades Pindai - BA (1) Riacho de Santana - BA (1)	Gerenciar os contratos, fazendo-o ser cumprido por todos os envolvidos, garantindo seu correto andamento e evolução conforme requisitos de qualidade, prazo, custo e faturamento... determinados em contrato. Irá garantir o andamento do contrato, através do Planejamento, fazendo com que sejam cumpridos ou promovendo debates e estratégias para replanejamento. Receber do engenheiro residente evidências de cumprimento de atividades associadas aos eventos de pagamento de forma a propiciar a emissão de faturamento.Experiência na área correlatada.Ensino Superior completo.Conhecimentos em Excel, AutoCAD e MS Project.
3 2 3	Catho	Vitoria - ES (1) , Belo Horizonte	Atuar com a gestão de projetos, geração de relatórios de acompanhamento e processos de TI. Coordenar regionalmente ou remotamente as iniciativas do projeto SCCM, reportar... andamento do projeto, servir de interface entre as lideranças do projeto e a equipe local. Resolver e endereçar issues referentes ao projeto.Experiência em liderança e migração Windows

		- MG (1) + cidades Carajas - PA (1)	7.Ensino Superior completo.
3 2 4	Catho	Vitoria - ES (2)	Responder pela gestão de projetos de implementação, gerenciamento de projetos em modelo ágil, participação em todas as fases, desde a iniciação até o encerramento e demais... atividades da função.Experiência em projetos de BI.Ensino Superior.Desejáveis conhecimentos em PMI e PMO.