RESUMO

Favorini, F. B. (2019). *A institucionalização normativa do profissional de recursos humanos em empresas atuantes no Brasil* (Tese de Doutorado). Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo.

Este estudo analisa o processo de formação e institucionalização do profissional de RH que atua em empresas localizadas no Brasil e a constituição de sua identidade profissional através de dados secundários quantitativos da pesquisa As Melhores Empresas para Você Trabalhar e do Ministério da Educação e de dados primários obtidos através de entrevistas semiestruturadas com profissionais de RH de diferentes níveis, representantes do mercado de trabalho e representantes de agentes de formação como cursos de graduação e pós-graduação e entidades de classe. Os resultados mostram que o perfil do profissional é formado e institucionalizado pelas organizações onde atuam a partir das oportunidades de carreira, não havendo uma linha única de formação acadêmica ou de filiação e frequência à entidade de classe. Fica evidenciado também que o RH está em processo de profissionalização e construção de identidade profissional, buscando ainda o reconhecimento de seu papel estratégico dentro das organizações e na sociedade, em geral.

Palavras-chave: Profissional de Recursos Humanos, Gestão de Pessoas, Recursos Humanos.

ABSTRACT

Fevorini, F. B. (2019). *The regulatory institutionalization of the human resources in active companies in Brazil* (Tese de Doutorado). Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo.

This study analyzes the process of training and institutionalization of the HR professional that works in companies located in Brazil and the constitution of their professional identity through quantitative secondary data from the survey A Melhor Empresa para Você Trabalhar for and the Ministry of Education and primary data obtained through semi-structured interviews with HR professionals of different levels, representatives of the labor market and representatives of training agents such as undergraduate and postgraduate courses and class entities. The results show that the professional profile is formed and institutionalized by the organizations where they act from the career opportunities, not having a single line of academic formation or of affiliation and attendance to the class entity. It is also evidenced that HR is in the process of professionalization and construction of professional identity, still seeking recognition of its strategic role within organizations and in society in general.

Keywords: Human Resources Professional, People management, Human Resources.