À minha esposa e minha família,
pela constante presença e
por tudo o que representam para mim.

A Deus, por tudo.

AGRADECIMENTOS

Registro, em primeiro lugar, um agradecimento especial à minha esposa, Cintia, pelo apoio, paciência e incentivo irrestrito e fundamental durante estes anos, em particular durante os sete meses de Illinois.

A meus pais, Afonso e Luiza, que nunca mediram esforços para o apoio pessoal e educacional, e a meus irmãos, Rogério e Raquel, que, mesmo à distância, sempre participaram e ajudaram nesta trajetória.

A Naercio Menezes-Filho, pela orientação extremamente competente, pelo apoio e motivação contínuos na pesquisa. Muito obrigado por estes anos de intenso aprendizado, pela confiança e amizade.

A Eduardo Haddad, pelo incentivo constante desde a preparação para o ingresso no programa de doutorado, pelas oportunidades geradas e pela amizade.

A Geoffrey Hewings e Werner Baer, pela oportunidade de realização do doutorado sanduíche e pela orientação durante a etapa de pesquisa realizada na Universidade de Illinois, nas aprazíveis cidades de Urbana e Champaign.

A Ricardo Avelino e Mauro Rodrigues, pelas valiosas críticas e sugestões no exame de qualificação, e a Fernando Postali, pelos importantes comentários e reflexões no decorrer da pesquisa.

Aos demais Mestres da casa, pelos conhecimentos transmitidos, e à FEA-USP, pelo apoio institucional e pelas facilidades oferecidas. À Márcia, Gisele, Alda, Erminda, Carmem e, em especial, à Valéria e a todos do FEA-5, pela atenção e prestatividade no atendimento ao longo destes anos.

Ao Nereus, pelo suporte computacional e de infra-estrutura extremamente valiosos, particularmente a Raul, Gervásio e Marinho.

À CAPES, pelo apoio financeiro no período de elaboração desta obra, e ao Ministério do Trabalho e Emprego, pelo fornecimento dos dados e suporte nos esclarecimentos das dúvidas.

Aos grandes amigos Sérgio Sakurai, Bruno Rocha, José Carlos e Daniel Silva, pela agradável companhia e pela atenção durante toda a jornada. Ao Felipe Bardella, Denis Souza, Andrés Rojas, Bruno Giovannetti, Fábio Sanches, Emílio e João Paulo e a todos os colegas da FEA-USP.

Aos colegas do Departamento de Economia da FEA-UFJF, particularmente ao Fernando Perobelli, Lourival Batista de Oliveira Jr. e Rogério Silva de Mattos, que direta ou indiretamente sempre estiveram presentes nesta etapa desde o seu início.

Ao amigo Marcelo Arbex, cuja receptividade e companhia em Illinois, seja na Law Library ou no Orchard, tornaram minha estadia mais produtiva e agradável nos EUA.

Aos meus avós, Joaquim e Dinorah, a todos da família em Juiz de Fora e à Apparencia, obrigado pelo incentivo.

Aos tios Luiza e José Carlos e aos primos Dudu e Renata, que ajudaram a tornar a estadia em São Paulo muito mais familiar.

RESUMO

Esta tese tem como objetivo central a análise da migração dos trabalhadores brasileiros e de seus efeitos sobre os diferencias salariais observados. Para isto, dois bancos de dados distintos foram construídos a partir de um longo painel de trabalhadores proveniente da RAIS-Migra (Ministério do Trabalho e Emprego) no período de 1995-2002. Com o primeiro banco, busca-se investigar o que ocorre com os diferenciais de salários entre os estados brasileiros, setores e ocupações após o controle pelas características não-observáveis, fixas no tempo, dos indivíduos. A idéia é examinar em que medida esses diferenciais ocorrem devido à concentração de trabalhadores com alta habilidade em alguns estados/setores/ocupações. Os principais resultados mostram que a magnitude dos diferenciais se torna até vinte vezes menor e que a significância estatística é substancialmente reduzida. Ocorre também uma reordenação entre as regiões e as indústrias. A variabilidade global diminui em até oito vezes, evidenciando a relevância da heterogeneidade individual não-observada ao explicar cerca de 70%, 83% e 88% dos diferenciais inter-regionais, inter-industriais e inter-ocupacionais, respectivamente. Com o segundo banco de dados, analisam-se os retornos à migração dos trabalhadores do estado de São Paulo, com ênfase na seleção e no ajustamento. Especificamente, busca-se estimar o salário relativo com o controle dos efeitos fixos individuais para capturar o viés decorrente da seleção positiva dos migrantes. Os principais resultados encontrados indicam a presença de viés de auto-seleção nas estimativas dos salários relativos por MQO, que apresentam coeficientes (positivos) bastante superiores aos coeficientes estimados por efeitos fixos (com sinal negativo). Há, portanto, perdas salariais para as pessoas que migram para São Paulo, que não possuem informação perfeita sobre o custo de vida. Na análise da assimilação do migrante em São Paulo, encontram-se evidências de ampliação dos ganhos salariais a taxas decrescentes, mas sem indicações de que os retornos dos migrantes superem o dos não-migrantes de modo permanente. Alguns grupos, porém, destacam-se na migração bem-sucedida. Os trabalhadores com o ensino superior encontram espaço no mercado de trabalho paulista, com ganhos em torno de 7% em relação aos não-migrantes. Outros ganhos decorrentes da migração também são registrados entre os trabalhadores dos setores de agropecuária e comércio, provenientes da região nordeste, pertencentes às ocupações de agricultura/florestais/pesca e científicas/técnicas/artísticas. Por fim, constata-se que os retornos à emigração, mesmo após a inclusão de efeitos fixos, são positivos. Em geral, os resultados são consistentes com a hipótese de que o elevado custo de vida em São Paulo pode não apenas trazer o migrante de volta para seu local de origem, mas também provocar uma emigração dos trabalhadores residentes em São Paulo para outras regiões do Brasil.

ABSTRACT

The aim of this thesis is the analysis of the Brazilian workers migration and of its effects on the observed wage differentials. This study uses two different data sets built from RAIS-Migra (Labor Ministry of Brazil), a long panel of workers for the years 1995 through 2002. The purpose of using the first data set is to investigate what occurs to the interstate, interindustry and inter-occupation differentials in wage, after the control by the unobservable characteristics of workers which are unchanged along the time. The main idea is to evaluate to what extent these differentials occur due to the concentration of high skilled workers in some states/sectors/occupations. The most important results show that, not only the sign of the differentials change, but also their magnitude drops by up to 20 times. As a result, there is a reorientation of wage differentials among regions and industries. Additionally, the overall variability drops by up to eight times, showing the importance of the non-observed individual heterogeneity by explaining about 70%, 83% and 88% of the inter-state, inter-industry and inter-occupation wage differentials. Using the second data set, this study evaluates the migration returns of workers in the São Paulo state, focusing selection and assimilation. Specifically, the goal is to estimate the relative wage with the control for the individual fixed effects. This method allows the observation of the bias from the positive selection of in-migrants. The results attest the evidence of selection bias in the relative wages estimated by OLS, since the coefficients of the fixed effects regression are lower (and with a negative signal) than the (positive) OLS coefficients. There are wage losses to the migrants in São Paulo, who are not aware of the high cost of living. Another important result is that the wage growth of migrants has been increasing slowly according to the local human capital they have acquired since their migration. However, there is no evidence that attest the permanent assimilation of migrants. It is important to highlight that some particular groups have a successful migration. Migrants with high levels of education have returns 7 percent higher than non-migrants. Other groups which also have gains after migration are workers from agriculture and trade, from Nordeste region and from farming and scientific occupations. Finally, the out-migration gains are positive and significant, even after the inclusion of the fixed effect control. As a result, the cost of living is also an important factor to be considered in the São Paulo out-migration event.